

## Lampiran 1 Surat Izin Penelitian



**UMY** UNIVERSITAS  
MUHAMMADIYAH  
YOGYAKARTA  
Unggul & Islami

### FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

- Program Studi Manajemen (Terakreditasi A, 2013)
- Program Studi Akuntansi (Terakreditasi A, 2015)
- Program Studi IESP (Terakreditasi A, 2016)

Nomor : 1184 / A.4-II/MNJ/ XI / 2018

Yogyakarta, 27 Nopember 2018

Hal : Permohonan Ijin Riset

Kepada Yth.  
Kepala Bank BPD DIY Syariah

Assalaamu'alaikum Wr. Wb.

Untuk mendapatkan gelar kesarjanaan pada Fakultas Ekonomi UMY, salah satu kewajiban mahasiswa adalah menyusun Tulisan Ilmiah/Skripsi.

Sehubungan dengan hal tersebut di atas kami mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada:

N a m a : Putri Handayani  
No. Mahasiswa : 20150410296  
Program Studi : Manajemen  
Alamat : Jalan Ranuatmaja, Ngebel Kasihan Bantul

Tujuan : Untuk menyusun Skripsi yang berjudul:  
Pengaruh Etika Kerja Islam terhadap Komitmen  
Organisasi dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel  
Intervening

Lokasi : Jl. Cik Di Tiro No. 34 , Yogyakarta  
Waktu : 12 September 2018

Atas kerjasama dan bantuan Bapak/Ibu kami ucapkan terima kasih.

Wassalaamu'alaikum Wr. Wb.



Wakil Dekan

( Dr. Endah Saptutyingsih, M.Si )

#### ADDRESS

Kampus Terpadu UMY  
Jl. Lingkar Selatan • Tamantirto • Kasihan • Bantul  
Yogyakarta 55183  
Indonesia

#### CONTACT

Phone : +62 274 387656 ext.117  
Fax : +62 274 387646  
Email : info.feb@umy.ac.id  
Web : www.umy.ac.id

## Lampiran 2 Kuesioner

### KUESIONER

#### **PENGARUH ETIKA KERJA ISLAM TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

---

##### A. Petunjuk Pengisian

1. Pernyataan yang ada, mohon dibaca dan dipahami dengan sebaik-baiknya serta dibandingkan dengan praktek kerja atau keadaan kerja Bapak/ Ibu/ saudara yang sebenarnya.
2. Setiap pernyataan diikuti oleh lima (5) pilihan jawaban, Bapak/ Ibu/ Saudara cukup memilih salah satu dari lima (5) jawaban yang tersedia.
3. Cara menjawabnya adalah dengan memberi tanda ceklis (√) pada salah satu alternatif jawaban yang telah disediakan yang sesuai dengan kondisi Bapak/ Ibu/ Saudara alami.
4. Kuesioner ini dapat digunakan secara optimal apabila seluruh pernyataan telah terjawab, oleh karena itu Bapak/ Ibu/ Saudara saat mengembalikan kuesioner ini, apakah semua pertanyaan sudah terjawab **jangan sampai ada yang terlewati.**

##### B. Identitas Responden :

Jenis Kelamin Bapak/Ibu : ( ) Laki-laki ( ) Perempuan

Usia Bapak/Ibu : .....tahun

Unit Kerja Bapak/Ibu : .....

Lama Bekerja Bapak/Ibu : ( ) < 1 Tahun ( ) 1 – 2 Tahun ( ) 2 – Tahun keatas

Terakhir Bapak/Ibu : ( ) DIII/Sarjana Muda ( ) Strata 1/S1  
( ) Strata 2/S2 ( ) Lain-lain.....

No.	Pernyataan	Jawaban Responden				
		STS	TS	N	S	SS
<b>Variabel Etika Kerja Islam</b>						
1.	Menurut saya nilai kerja lebih ditentukan oleh niatnya dari pada hasil					
2.	Menurut saya dedikasi terhadap suatu tugas adalah kebaikan, karna hal tersebut merupakan kepercayaan (amanah)					
3.	Menurut saya pekerjaan yang baik, tidak melakukan manipulasi, monopoli, suap dan sebagainya bermanfaat bagi diri sendiri maupun masyarakat					
4.	Menurut saya kebenaran dan keadilan di tempat kerja merupakan kondisi penting bagi kesejahteraan masyarakat					
5.	Menurut saya menghasilkan lebih dari cukup, merupakan sesuatu yang penting untuk memenuhi kebutuhan pribadi karena dapat memberikan kontribusi bagi kemakmuran masyarakat secara keseluruhan					
6.	Menurut saya kerjasama dan konsultasi memungkinkan seseorang mengatasi hambatan dan menghindari kesalahan					
7.	Menurut saya bekerja adalah cara untuk mendapatkan sumber penghidupan dan kepemilikan					

No.	Pernyataan	Jawaban Responden				
		STS	TS	N	S	SS
<b>Variabel Komitmen Organisasi</b>						
1.	Saya bersedia melakukan usaha diluar yang diharapkan secara normal untuk membantu kesuksesan organisasi					
2.	Saya mengatakan pada rekan kerja saya bahwa ini adalah perusahaan yang hebat sebagai tempat kerja					
3.	Saya merasa hanya sedikit loyal pada organisasi ini (R)					
4.	Saya menerima hampir semua jenis tugas pekerjaan agar saya tetap dapat bekerja di perusahaan ini					
5.	Saya menyadari bahwa nilai – nilai saya dan perusahaan ini sangat serupa					
6.	Saya bangga mengatakan bahwa saya adalah bagian dari perusahaan ini					
7.	Saya bisa saja bekerja pada perusahaan yang sangat berbeda sepanjang jenis pekerjaannya serupa (R)					
8.	Perusahaan ini benar-benar memberi inspirasi terbaik dalam kinerja saya					
9.	Perubahan yang sangat kecil dalam hidup saya sekarang menyebabkan saya meninggalkan organisasi ini (R)					
10.	Saya sangat senang karena saya memilih perusahaan ini sebagai tempat kerja dan bukannya perusahaan lain saat saya memutuskan untuk bergabung					
11.	Tidak banyak yang diperoleh dengan tetap bertahan di perusahaan ini untuk jangka waktu yang tidak terbatas (R)					
12.	Saya sangat susah untuk sepaham dengan kebijakan organisasi mengenai hal-hal penting berkaitan dengan karyawan					
13.	Saya benar-benar peduli dengan kelangsungan perusahaan ini					
14.	Bagi saya, ini merupakan perusahaan terbaik untuk bekerja					
15.	Memutuskan bekerja untuk perusahaan ini merupakan kesalahan terbesar dalam hidup saya (R).					
16.	Saya merasa bahwa masalah yang dihadapi perusahaan merupakan masalah saya juga					

No.	Pernyataan	Jawaban Responden				
		STS	TS	N	S	SS
<b>Variabel Kepuasan Kerja</b>						
1.	Gaji / upah yang diterima sudah layak dan saya merasa puas					
2.	Saya merasa puas karena selain gaji / upah, saya menerima tunjangan – tunjangan lainnya					
3.	Saya merasa puas karena pekerjaan yang saya lakukan sangat menarik dan menyenangkan					
4.	Saya merasa puas karena saya diberi kesempatan seluas – luasnya untuk belajar dan ini sangat menyenangkan					
5.	Saya diberi tanggungjawab dan kepercayaan terhadap pekerjaan dan saya merasa puas					
6.	Saya merasa puas atas sistem promosi yang ada karena dilakukan secara transparan dan berdasarkan prestasi (bukan kedekatan semata)					
7.	Saya merasa puas karena saya memiliki peluang yang sama dengan yang lain untuk meraih posisi yang lebih baik					
8.	Saya merasa puas karena penyelia menunjukkan perhatian dan selalu memberikan nasihat kepada saya					
9.	Saya merasa puas karena penyelia memuji saya apabila mencapai hasil yang baik					
10.	Saya merasa puas karena penyelia selalu membantu saya apabila mendapat kesulitan dalam pekerjaan					
11.	Saya merasa puas karena rekan kerja saya cukup cerdas dan sangat membantu dalam bekerja					
12.	Saya merasa puas karena rekan kerja saya sangat menyenangkan dan bertanggung jawab atas pekerjaannya dan dapat diteladani					
13.	Rekan kerja selalu mendorong saya dalam melaksanakan pekerjaan dengan baik sehingga saya merasa puas					

### Lampiran 3 Mean, Median, Min, Max dan Standar Deviasi

Indicators:	Indicator Correlations	Raw File						
	No.	Missing	Mean	Median	Min	Max	Standard Devia...	
EKI1	1	0	4.100	4.000	2.000	5.000	0.640	
EKI2	2	0	4.100	4.000	2.000	5.000	0.728	
EKI3	3	0	3.980	4.000	2.000	5.000	0.678	
EKI4	4	0	4.100	4.000	2.000	5.000	0.640	
EKI5	5	0	4.100	4.000	3.000	5.000	0.700	
EKI6	6	0	4.000	4.000	2.000	5.000	0.721	
EKI7	7	0	3.980	4.000	2.000	5.000	0.678	
KO1	8	0	3.920	4.000	3.000	5.000	0.627	
KO2	9	0	4.000	4.000	3.000	5.000	0.600	
KO3	10	0	3.800	4.000	3.000	5.000	0.566	
KO4	11	0	3.920	4.000	3.000	5.000	0.627	
KO5	12	0	3.800	4.000	2.000	5.000	0.721	
KO6	13	0	3.960	4.000	3.000	5.000	0.564	
KO7	14	0	3.900	4.000	2.000	5.000	0.671	
KO8	15	0	3.800	4.000	3.000	5.000	0.566	
KO9	16	0	3.920	4.000	2.000	5.000	0.627	
KO10	17	0	3.960	4.000	3.000	5.000	0.564	
KO11	18	0	3.820	4.000	2.000	5.000	0.740	
KO12	19	0	3.920	4.000	3.000	5.000	0.627	
KO13	20	0	3.940	4.000	3.000	5.000	0.705	
KO14	21	0	3.900	4.000	2.000	5.000	0.640	
KO15	22	0	3.800	4.000	2.000	5.000	0.663	
KO16	23	0	4.000	4.000	3.000	5.000	0.566	
KP1	24	0	3.900	4.000	3.000	5.000	0.640	
KP2	25	0	3.960	4.000	3.000	5.000	0.564	
KP3	26	0	3.920	4.000	2.000	5.000	0.658	
KP4	27	0	4.080	4.000	2.000	5.000	0.717	
KP5	28	0	4.020	4.000	2.000	5.000	0.678	
KP6	29	0	3.960	4.000	2.000	5.000	0.692	
KP7	30	0	3.960	4.000	3.000	5.000	0.564	
KP8	31	0	3.880	4.000	3.000	5.000	0.621	
KP9	32	0	3.880	4.000	3.000	5.000	0.588	
KP10	33	0	4.000	4.000	2.000	5.000	0.632	
KP11	34	0	4.020	4.000	2.000	5.000	0.616	
KP12	35	0	3.960	4.000	2.000	5.000	0.631	
KP13	36	0	3.900	4.000	2.000	5.000	0.640	

## Lampiran 4 Outer Loadings

### Outer Loadings

	EKI	KK	KO
EKI1	0.888		
EKI2	0.871		
EKI3	0.821		
EKI4	0.901		
EKI5	0.758		
EKI6	0.871		
EKI7	0.782		
KO1			0.614
KO10			0.724
KO11			0.785
KO12			0.744

### Outer Loadings

	EKI	KK	KO
KO13			0.722
KO14			0.911
KO15			0.843
KO16			0.708
KO2			0.814
KO3			0.766
KO4			0.849
KO5			0.722
KO7			0.760
KO8			0.909
KO9			0.783

### Outer Loadings

	EKI	KK	KO
KP1		0.736	
KP10		0.820	
KP11		0.863	
KP12		0.892	
KP13		0.849	
KP3		0.811	
KP4		0.775	
KP5		0.760	
KP6		0.727	
KP7		0.769	
KP8		0.703	
KP9		0.819	

## Lampiran 5 *Discriminant Validity* dan *AVE*

### Discriminant Validity

	EKI	KK	KO
EKI	0.843		
KK	0.361	0.796	
KO	0.484	0.669	0.781

### Construct Reliability and Validity

	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average
EKI	0.932	0.945	0.945	0.711
KK	0.947	0.955	0.954	0.633
KO	0.953	0.961	0.959	0.610

## Lampiran 6 *Cronbach Alpha*, *Composite Reliability*, dan *AVE*

### Construct Reliability and Validity

	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average
EKI	0.932	0.945	0.945	0.711
KK	0.947	0.955	0.954	0.633
KO	0.953	0.961	0.959	0.610

## Lampiran 7 *R-Square*

### R Square

	R Square	R Square Adjusted
KK	0.131	0.113
KO	0.515	0.494



## Lampiran 8 Result For Inner Weight

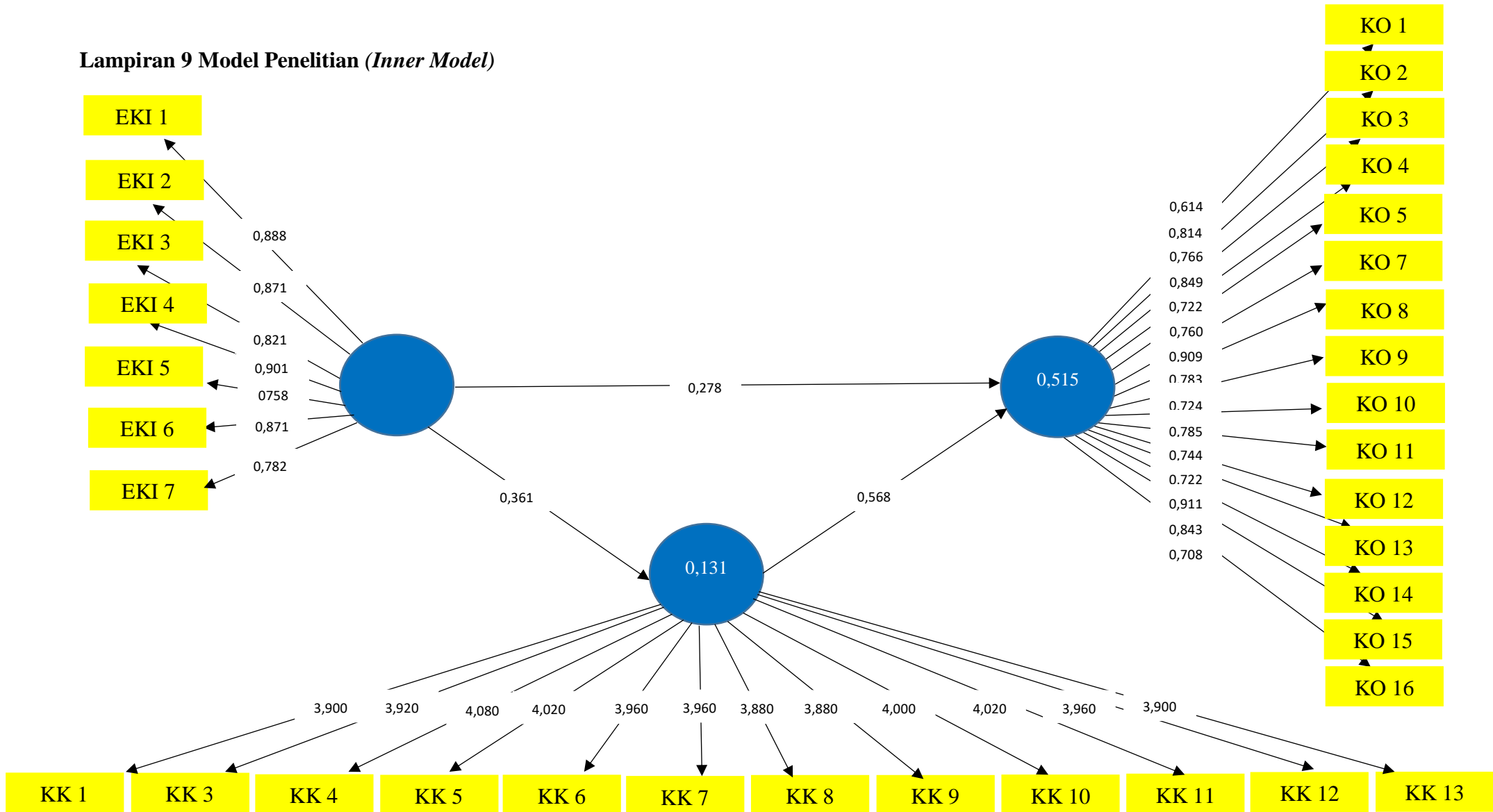
### Path Coefficients

	Mean, STDEV, T-Values, P-Values	Confidence Intervals	Confidence Intervals Bias C...	Samples	
	Original Sampl...	Sample Mean (...)	Standard Devia...	T Statistics ( O...	P Values
EKI -> KK	0.361	0.395	0.142	2.539	0.011
EKI -> KO	0.278	0.266	0.113	2.465	0.014
KK -> KO	0.568	0.587	0.093	6.095	0.000

### Specific Indirect Effects

	Mean, STDEV, T-Values, P-Values	Confidence Intervals	Confidence Intervals Bias C...	Samples	
	Original Sampl...	Sample Mean (...)	Standard Devia...	T Statistics ( O...	P Values
EKI -> KK -> KO	0.205	0.235	0.100	2.045	0.041

Lampiran 9 Model Penelitian (*Inner Model*)



## Lampiran 10 Data Tabulasi

### Data Tabulasi Etika Kerja Islam

Res	EKI1	EKI2	EKI3	EKI4	EKI5	EKI6	EKI7
1	4	4	3	4	4	3	3
2	4	4	4	3	4	4	3
3	4	5	4	5	5	5	4
4	5	5	5	5	5	5	5
5	4	3	4	4	3	3	4
6	4	4	3	3	4	3	4
7	4	5	4	4	5	4	4
8	4	4	4	4	4	4	4
9	4	4	4	4	4	5	5
10	5	4	4	4	4	4	4
11	4	4	3	4	4	4	3
12	4	4	4	4	4	4	4
13	4	5	5	4	5	4	4
14	4	4	4	4	4	4	4
15	4	3	4	4	3	5	4
16	4	4	4	4	4	4	4
17	4	5	4	4	5	3	3
18	3	3	4	4	3	3	4
19	4	4	4	4	3	4	4
20	4	3	4	4	3	4	4
21	4	4	4	4	4	4	4
22	4	4	3	4	5	4	4
23	5	5	5	5	5	5	4
24	4	4	4	4	4	4	4
25	4	4	4	4	5	5	5
26	4	5	4	4	5	4	4
27	5	5	5	5	5	5	5
28	4	4	4	4	4	4	5
29	5	5	5	5	4	5	5
30	4	4	4	4	4	4	4
31	5	5	4	5	5	4	4
32	4	4	4	4	4	4	4
33	5	5	4	5	5	4	4
34	4	4	5	4	4	4	4
35	5	4	4	5	4	4	4
36	4	4	3	4	4	3	3
37	4	4	4	4	4	4	4
38	5	5	5	5	5	5	5
39	4	3	4	4	3	3	4
40	5	5	5	5	5	5	5
41	3	3	3	3	3	3	3
42	3	4	3	4	4	4	3

43	3	3	3	3	3	3	3
44	5	5	5	5	4	5	5
45	4	4	5	4	4	4	5
46	4	4	4	4	4	4	4
47	2	2	2	2	3	2	2
48	3	3	3	3	3	3	3
49	4	4	4	4	4	4	4
50	5	5	4	5	5	5	4

Data Tabulasi Komitmen Organisasi

Res	KO1	KO2	KO3	KO4	KO5	KO6	KO7	KO8	KO9	KO10	KO11	KO12	KO13	KO14	KO15	KO16
1	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4
3	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	3
4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
6	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	2	2	3
7	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
8	3	4	3	3	3	5	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3
9	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
11	4	3	3	4	3	4	3	3	3	5	3	5	3	3	3	4
12	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
14	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
15	4	4	4	4	5	3	4	4	5	4	4	3	4	4	4	5
16	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
18	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4
19	4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3
20	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4
21	3	3	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
23	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4
24	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	5	4	3	4
25	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5
26	4	4	4	4	3	4	5	4	4	3	3	4	4	4	3	4
27	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
29	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
30	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3
31	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4
32	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
33	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
34	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4

35	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4
36	4	4	3	3	5	3	3	3	3	3	5	3	3	3	4	3
37	3	4	3	3	4	5	5	4	5	4	4	4	3	5	4	5
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
39	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
41	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
42	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4
43	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	5
44	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
45	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
46	3	4	4	4	4	3	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4
47	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4
48	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
49	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5
50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5

### Data Tabulasi Kepuasan Kerja

Res	KP1	KP2	KP3	KP4	KP5	KP6	KP7	KP8	KP9	KP10	KP11	KP12	KP13
1	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4
2	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3
3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
6	3	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
7	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3
8	3	4	4	3	3	4	4	4	3	5	3	4	4
9	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
10	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
11	3	4	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3
12	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
14	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
15	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
16	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
17	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
18	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
19	3	3	4	4	4	5	4	3	3	3	4	4	4
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
21	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
22	4	4	4	4	5	4	4	3	4	3	4	4	4
23	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4
24	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
25	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	3
26	4	4	3	5	5	4	4	3	4	4	5	4	3



Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta menyatakan bahwa Skripsi atas nama :

Nama : Putri Handayani  
Prodi/Fakultas : Manajemen/ Ekonomi dan Bisnis  
NIM : 20150410296  
Judul : Pengaruh Etika Kerja Islam Terhadap Komitmen Organisasi dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Pada Bank Mandiri Syariah Kota Yogyakarta)  
Dosen Pembimbing : Isthofaina Astuty, S.E., M.Si

Telah dilakukan tes Turnitin filter 1%, dengan tingkat similaritasnya sebesar 13%.  
Semoga surat keterangan ini dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Mengetahui  
Ka:Ur. Pengolahan dan Layanan



Laela Niswatin, S.I.Pust.

Yogyakarta, 2018-12-22  
yang melaksanakan pengecekan



Eko Kurniawan, SIP.

# SKRIPSI

## ORIGINALITY REPORT

**13%**

SIMILARITY INDEX

**15%**

INTERNET SOURCES

**5%**

PUBLICATIONS

**5%**

STUDENT PAPERS

## PRIMARY SOURCES

<b>1</b>	<a href="http://lib.unnes.ac.id">lib.unnes.ac.id</a> Internet Source	<b>3%</b>
<b>2</b>	<a href="http://eprints.undip.ac.id">eprints.undip.ac.id</a> Internet Source	<b>2%</b>
<b>3</b>	<a href="http://eprints.iain-surakarta.ac.id">eprints.iain-surakarta.ac.id</a> Internet Source	<b>1%</b>
<b>4</b>	<a href="http://adln.iib.unair.ac.id">adln.iib.unair.ac.id</a> Internet Source	<b>1%</b>
<b>5</b>	<a href="http://anzdoc.com">anzdoc.com</a> Internet Source	<b>1%</b>
<b>6</b>	<a href="http://nurblog-masuda.blogspot.com">nurblog-masuda.blogspot.com</a> Internet Source	<b>1%</b>
<b>7</b>	<a href="http://digilib.uin-suka.ac.id">digilib.uin-suka.ac.id</a> Internet Source	<b>1%</b>
<b>8</b>	<a href="http://mafiadoc.com">mafiadoc.com</a> Internet Source	<b>1%</b>
<b>9</b>	<a href="http://repository.umy.ac.id">repository.umy.ac.id</a> Internet Source	<b>1%</b>