

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh etika kerja Islam terhadap komitmen organisasi, serta menganalisis efek mediasi kepuasan kerja pada pengaruh etika kerja Islam terhadap komitmen organisasi. Penelitian ini dilakukan pada Bank BPD DIY Syariah dengan jumlah populasi 62 karyawan. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner yang disebar kepada seluruh karyawan yang bekerja di Bank BPD DIY Syariah. Alat analisis dalam penelitian ini adalah Structural Equation Modeling (SEM) dengan menggunakan SmartPLS 3.0.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa etika kerja Islam memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasi dengan masing-masing nilai t statistik sebesar 2,539 dan 2,465 serta nilai p value 0,011 dan 0,014. Sedangkan kepuasan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi dengan nilai t statistik sebesar 6,095 dan p value 0,000. Dalam penelitian ini kepuasan kerja dapat memediasi pengaruh etika kerja Islam terhadap komitmen organisasi dengan nilai t statistik sebesar 2,045 dan p value 0,041.

Kata kunci : Etika Kerja Islam, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi

ABSTRACT

This study aims to determine and analyze the influence of Islamic work ethics on organizational commitment, and analyze the effect of mediating job satisfaction on the influence of Islamic work ethics on organizational commitment. This research was conducted at the DIY Syariah BPD Bank with a population of 62 employees. The method of collecting data uses a questionnaire that is distributed to all employees who work at Bank Syariah DIY BPD. The analytical tool in this study is Structural Equation Modeling (SEM) using SmartPLS 3.0.

The results of this study indicate that Islamic work ethics have a positive and significant influence on job satisfaction and organizational commitment with each t value of statistics amounting to 2,539 and 2,465 and p value of 0.011 and 0.014. While job satisfaction has a positive and significant influence on organizational commitment with a t value of 6,095 and p value 0,000. In this study job satisfaction can mediate the influence of Islamic work ethics on organizational commitment with a t-value of 2,045 and p value 0,041.

Keywords: Islamic Work Ethics, Job Satisfaction, and Organizational Commitment