

BAB V

SIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN PENELITIAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan untuk menguji pengaruh etika kerja Islam terhadap komitmen organisasi melalui kepuasan kerja, peneliti dapat mengambil beberapa kesimpulan. Kesimpulan dari penelitian dan pembahasan ini adalah sebagai berikut :

1. Etika kerja Islam mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada karyawan pada Bank BPD DIY Syariah.
2. Kepuasan kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi pada karyawan pada Bank BPD DIY Syariah.
3. Etika kerja Islam mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi pada karyawan pada Bank BPD DIY Syariah.
4. Kepuasan kerja dapat memediasi pengaruh etika kerja Islam terhadap komitmen organisasi pada karyawan pada Bank BPD DIY Syariah.

B. Saran

Berdasarkan hasil analisis deskriptif pada bab sebelumnya, kita melihat bahwa pada setiap variabel terdapat beberapa hal yang harus lebih diperhatikan oleh Bank BPD DIY Syariah. Beberapa hal itu adalah :

1. Pada variabel etika kerja Islam menjelaskan bahwa nilai terendah pada jawaban dari pertanyaan “menurut saya pekerjaan yang baik, tidak melakukan manipulasi, monopoli, suap dan semacamnya bermanfaat bagi diri sendiri

maupun masyarakat”, oleh karena itu peneliti menyarankan kepada Bank BPD DIY Syariah untuk mempertahankan dan meningkatkan kinerja yang baik seperti tidak melakukan manipulasi, monopoli, suap dan sebagainya bermanfaat bagi diri sendiri maupun masyarakat.

2. Pada variabel kepuasan kerja menjelaskan bahwa nilai terendah pada jawaban dari pertanyaan “saya merasa puas karena penyelia memuji saya apabila mencapai hasil yang baik”, oleh karena itu peneliti menyarankan kepada Bank BPD DIY Syariah untuk meningkatkan intensitas pemberian reward ataupun apresiasi kepada karyawan yang memiliki kinerja yang baik.
3. Pada variabel komitmen organisasi menjelaskan bahwa nilai terendah pada jawaban dari pertanyaan “saya merasa hanya sedikit loyal pada organisasi ini”, oleh karena itu peneliti menyarankan kepada Bank BPD DIY Syariah untuk memberikan pelatihan ataupun kegiatan yang dapat meningkatkan loyalitas karyawan, seperti *outbond*, ataupun *family gathering* serta pemberian reward ataupun bonus agar karyawan dapat lebih berkomitmen pada perusahaan.

Melihat hasil yang telah diketahui setelah mengadakan penelitian pada karyawan Bank BPD DIY Syariah, peneliti mempunyai beberapa saran. Beberapa saran itu adalah :

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa etika kerja Islam mempunyai pengaruh terhadap kepuasan kerja, itu berarti etika kerja Islam merupakan salah satu faktor penting guna menumbuhkan kepuasan kerja pada karyawan Bank BPD DIY Syariah. Oleh karena itu peneliti menyarankan agar Bank BPD DIY

Syariah untuk lebih memberi perhatian pada etika kerja Islam ini agar karyawan lebih mudah dalam merasakan kepuasan kerja.

2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepuasan kerja mempunyai pengaruh terhadap komitmen organisasi, itu berarti kepuasan kerja merupakan salah satu faktor penting guna meningkatkan komitmen organisasi pada karyawan Bank BPD DIY Syariah. Oleh karena itu peneliti menyarankan agar Bank BPD DIY Syariah untuk lebih memberi perhatian pada kepuasan kerja agar karyawan memiliki komitmen organisasi yang tinggi.
3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa etika kerja Islam mempunyai pengaruh terhadap komitmen organisasi, itu berarti etika kerja Islam merupakan salah satu faktor penting guna meningkatkan komitmen organisasi pada karyawan Bank BPD DIY Syariah. Oleh karena itu peneliti menyarankan agar Bank BPD DIY Syariah untuk lebih memberi perhatian pada etika kerja Islam ini agar karyawan memiliki komitmen organisasi yang tinggi.

C. Keterbatasan Penelitian

Keterbatasan dalam penelitian ini adalah :

1. Penelitian ini masih belum dapat mencakup seluruh karyawan yang bekerja di Bank BPD DIY Syariah. Itu disebabkan karena ada beberapa karyawan yang sedang melakukan cuti ataupun izin, oleh karena itu karyawan tersebut tidak dapat ditemui ketika peneliti sedang mengumpulkan data.
2. Dalam penelitian ini hanya menggunakan dua variabel untuk melihat pengaruh terhadap variabel komitmen organisasi, padahal masih ada variabel lain yang dapat mempengaruhi komitmen organisasi seperti *OCB* dan kinerja.