

## DAFTAR PUSTAKA

- Amany, T. J., Nasir, A., & Idrus, R. (2016). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Tingkat Gaji Dan Kepemimpinan Terhadap Turnover Intentions Staff Auditor Di Kantor Akuntan Publik (Studi Pada Kap Di Jakarta Dan Bandung).
- Azizah, N. (n.d.). *Sumber Stres Kerja dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai*.
- Bajpai, D. V., Dave, D. V., & Bajpai, M. (2015). A Study of Impact of Work Stress on Job Satisfaction of Employees Working in Indian Banking Sector. *International Journal of Business Quantitative Economics and Applied Management Research*.
- Budiyono, R. (2016). Analisa Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention.
- Caesarani, A. C., & Riana, G. (2016). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Komitmen Karyawan dan Turnover Intention Pada Sari Segara Resort Villa & Spa.
- Dania, D. R. (2010). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja.
- Dewi, K. B., & Wibawa, I. A. (2016). Pengaruh Stres Kerja Pada Turnover Intention Yang Dimediasi Kepuasan Kerja Agen AJB Bumiputera 1912 . *Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana, Bali, Indonesia* .
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia* . Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Hidayat, D. A., Taufik, M.Si., Ph.D, & Achmad Dwityanto O., M.Si. (2017). Hubungan Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja dengan Turnover Intention pada PNS Surakarta.
- Javed, M., Khan, M. A., Yasir, M., Aamir, S., & Ahmed, K. (2014). Effect of Role Conflict, Work Life Balance and Job Stress on Turnover Intention: Evidence from Pakistan. *Faculty of Management Sciences, COMSATS Institute of Information Technology, Attock Faculty of Management Sciences, University of Wah, Wah Cantt* .
- Kusumaningrum, D., & Harsanti, I. (2015). Kontribusi Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover Pada Perawat Instalasi Ruang Inap . *Fakultas Psikologi, Universitas Gunadarma*.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: ANDI.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

- Natalia, M. D. (2012). Pengaruh Kepuasan Kerja, Gaya Kepemimpinan Transformasional, dan Stres Kerja Terhadap Intensi Untuk Keluar Pada Karyawan PT. Aksara Dinamika Jogja (Harian Jogja) .
- Paat, G., Tewal, B., & Bin H, A. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Kantor Pusat PT. Bank Sulutgo Manado. *Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Jurusan Management. Universitas Sam Ratulangi Manado* .
- Potale, R., & Uhing, Y. (2015). Pengaruh Kompensasi Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank Sulut Cabang Utama Manado.
- Rizwan , M., Jaskani, J. H., Ameen, H., Hussain, S., Farooq, R. U., & Omair, M. (n.d.). Antecedents of Employee Satisfaction and its impact on Job Turnover. *International Journal of Management Sciences and Business Research* .
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Kelompok Gramedia.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2016). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rohmawati, I., Yulianeu, Wulan, H. S., & Dhiana P, P. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Terhadap Intentsitas Turnover Yang Dimedasi Kepuasan Kerja pada PT Maxmoda Indo Global.
- Sari, R. N. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Hotel Ibis Yogyakarta. *Skripsi: Program Studi Manajemen. Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta*.
- Septiari, N. K., & Ardana, I. K. (2016). Pengaruh Job Insecurity dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Hotel Asana Agung Putra Bali.
- Setiadi, N. J., Miftah, G. R., & Nugraha, K. S. (2016). Stres Kerja dan Motivasi Karyawan Lini Depan Serta Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja: Kajian Empiris Pada Beberapa Perusahaan Jasa SUB Sektor Industri Kreatif.
- Sugiono. (2014). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Syahronica, G., Hakam, M. S., & Ruhana, I. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention.
- Tarmizi, A., & Dewi, S. S. (2017). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Dan Komitmen Karyawan pada PT FEI.
- Vidiasta, S. P. (2010). Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Organisasional Karyawan Tetap Non-Manajerial PT Aero System Indonesia.
- Wibowo, I. P., Riana, G., & Putra, M. S. (2015). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Karyawan.
- Yuda, I. B., & Ardana, I. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Hotel Holiday Inn Express. *Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana, Bali, Indonesia* .