

# LAMPIRAN

# LAMPIRAN 1

## Kuesioner Penelitian

## KUESIONER

### PENGARUH STRES KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

---

#### A. Petunjuk Pengisian

1. Pernyataan yang ada, mohon dibaca dan dipahami dengan sebaik-baiknya serta dibandingkan sesuai dengan kondisi teman-teman alami.
2. Setiap pernyataan diikuti oleh lima (5) pilihan jawaban, teman-teman cukup memilih salah satu dari lima (5) jawaban yang tersedia dengan ketentuan sebagai berikut:

Simbol	Kategori	Nilai Bobot
STS	Sangat Tidak Setuju	1
TS	Tidak setuju	2
N	Netral	3
S	Setuju	4
SS	Sangat Setuju	5

3. Cara menjawabnya adalah dengan memberi tanda ceklis (√) pada salah satu alternatif jawaban yang telah disediakan yang sesuai dengan kondisi teman-teman alami.
4. Kuesioner ini dapat digunakan secara optimal apabila seluruh pernyataan telah terjawab, oleh karena itu teman-teman saat mengembalikan kuesioner ini, apakah semua pertanyaan sudah terjawab **jangan sampai ada yang terlewat.**

#### B. Identitas Responden:

Jenis Kelamin : ( ) Laki-laki ( ) Perempuan

Usia :  
a. 20-25 tahun  
b. 26-30 tahun  
c. 31-35 tahun  
d. 36-40 tahun

Divisi dalam Organisasi : .....

Masa jabatan :  
a. 1 - 12 bulan  
b. 1 - 2 tahun  
c. 2 - 3 tahun

No	Pertanyaan/Pernyataan	Jawaban Responden				
		STS	TS	N	S	SS
<b>Variabel Stres Kerja</b>						
1.	Beban kerja yang dihadapi melebihi kemampuan kerja saya, sedangkan pekerjaan harus cepat selesai					
2.	Pekerjaan yang saya hadapi melebihi jumlah waktu kerja saya, sehingga saya merasa frustrasi					
3.	Wewenang atau tanggung jawab yang tidak dijelaskan dengan baik, membuat saya merasa tertekan					
4.	Konflik antara pimpinan dan pegawai sering terjadi, akan tetapi dapat diselesaikan dengan baik					
5.	Situasi atau keadaan kerja yang tidak sehat menyebabkan hubungan antar pegawai kurang baik					
6.	Peralatan kerja yang kurang memadai dapat menghambat saya, sehingga sulit untuk menyelesaikan pekerjaan dengan tepat					
7.	Balas jasa yang berupa bonus terlalu rendah menyebabkan saya kurang termotivasi, sehingga banyak pegawai yang mengeluh					
8.	Penilaian terhadap saya menyebabkan saya kesulitan dalam melaksanakan pekerjaan					
9.	Pegawai diperlakukan dengan tidak adil oleh atasan, sehingga para pegawai merasa tidak nyaman dalam bekerja					

No	Pernyataan	Jawaban Responden				
		STS	TS	N	S	SS
<b>Variabel Kepuasan Kerja</b>						
	<i>Ability Utilization</i>					
1.	Saya ditempatkan sesuai dengan keahlian (kemampuan) saya					
	<i>Achievement</i>					
2.	Atasan saya lebih mengutamakan prestasi kerja					
	<i>Activity</i>					
3.	Rekan sekerja tidak memperdulikan kesibukan saya					
	<i>Advancement</i>					
4.	Institusi memberi kesempatan untuk kemajuan dalam keahlian dan keterampilan kerja saya					
	<i>Authority</i>					
5.	Saya selalu diberi kebebasan (wewenang) oleh atasan dalam mengerjakan pekerjaan saya					
	<i>Company policies</i>					
6.	Saya puas terhadap kebijakan (aturan) yang diterapkan institusi					
	<i>Compensation</i>					
7.	Saya menerima gaji sesuai dengan beban kerja dan tanggung jawab					
	<i>Co-workers</i>					
8.	Rekan kerja saya memberikan bantuan langsung dalam menyelesaikan pekerjaan					
	<i>Creativity</i>					
9.	Atasan saya memberi kesempatan untuk dapat berkreasi pada pekerjaan yang saya lakukan					
	<i>Independence</i>					
10.	Atasan saya memberi kesempatan untuk mandiri dalam menyelesaikan pekerjaan					
	<i>Security</i>					
11.	Saya bekerja dalam lingkungan kerja yang aman, bersih dan nyaman					

	<i>Social service</i>				
12.	Rekan kerja saya bersedia dalam membantu mengatasi kesulitan sesama				
	<i>Social status</i>				
13.	Saya puas semua karyawan diberikan kesempatan untuk promosi				
	<i>Moral values</i>				
14.	Atasan saya memberi kesempatan untuk melakukan hal-hal pekerjaan yang tidak bertentangan dengan hati nurani				
	<i>Recognition</i>				
15.	Atasan selalu memberi pujian pada saya atas kerja yang saya selesaikan				
	<i>Responsibility</i>				
16.	Atasan saya memberi kesempatan untuk menyampaikan ide-ide atau masukan yang mungkin berguna				
	<i>Supervision-Human Relation</i>				
17.	Atasan saya selalu bersedia membantu jika saya mengalami kesulitan dalam menyelesaikan tugas				
	<i>Supervision-Technical</i>				
18.	Saya puas terhadap pengawasan yang dilakukan atasan mengenai hal-hal teknis				
	<i>Variety</i>				
19.	Institusi memberi kesempatan pada saya untuk melakukan kegiatan lain yang berbeda (selingan), seperti seni & olahraga				
	<i>Working Conditions</i>				
20.	Lingkungan kerja mendorong semangat saya dalam menyelesaikan pekerjaan				

No	Pertanyaan/Pernyataan	Jawaban Responden				
		STS	TS	N	S	SS
<b>Variabel Turnover Intention</b>						
1.	Saya pernah/sering berfikir untuk berhenti dari pekerjaan saya dan mencari pekerjaan lain					
2.	Saya akan berusaha untuk mencari pekerjaan lain secepatnya					
3.	Saya akan secepatnya memutuskan untuk segera meninggalkan perusahaan ini					

# LAMPIRAN 2

## Data Mentah Hasil Kuesioner

Jenis kelamin	Usia	Masa Jabatan	stres1	stres2	stres3	stres4	stres5	stres6	stres7	stres8	stres9	StresKerja
laki-laki	20-25 tahun	1-12 bulan	2	2	4	4	2	5	3	4	2	28
laki-laki	20-25 tahun	1-12 bulan	2	2	5	5	5	5	2	5	3	34
laki-laki	20-25 tahun	1-12 bulan	2	2	4	5	5	5	3	2	4	32
laki-laki	20-25 tahun	1-12 bulan	3	2	3	4	1	3	4	3	2	25
perempuan	26-30 tahun	1-12 bulan	3	2	2	3	2	4	4	2	2	24
perempuan	20-25 tahun	1-12 bulan	4	4	2	4	2	2	2	2	2	24
laki-laki	20-25 tahun	1-12 bulan	2	4	4	4	2	4	4	2	2	28
perempuan	31-35 tahun	1-12 bulan	3	3	2	2	2	1	3	3	2	21
laki-laki	26-30 tahun	1-2 tahun	3	2	1	5	4	4	5	1	4	29
perempuan	26-30 tahun	1-2 tahun	4	3	5	5	5	5	3	3	5	38
perempuan	20-25 tahun	1-12 bulan	4	4	5	4	2	3	5	3	3	33
laki-laki	20-25 tahun	1-12 bulan	5	3	4	3	4	4	5	3	5	36
laki-laki	20-25 tahun	1-12 bulan	2	2	1	4	2	2	4	2	2	21
laki-laki	26-30 tahun	1-12 bulan	2	3	2	4	2	4	4	2	1	24
laki-laki	36-40 tahun	1-2 tahun	1	1	2	1	4	3	2	2	2	18
perempuan	31-35 tahun	1-2 tahun	2	2	4	4	4	2	4	2	1	25
perempuan	20-25 tahun	1-12 bulan	2	2	4	4	2	5	3	4	2	28
laki-laki	20-25 tahun	1-12 bulan	2	2	5	5	5	5	2	5	3	34
perempuan	20-25 tahun	1-12 bulan	2	2	4	5	5	5	3	2	4	32
laki-laki	20-25 tahun	1-12 bulan	3	2	3	4	1	3	4	3	2	25
laki-laki	20-25 tahun	2-3 tahun	3	2	2	3	2	4	4	2	2	24
laki-laki	26-30 tahun	1-2 tahun	4	4	2	4	2	2	2	2	2	24
laki-laki	31-35 tahun	1-12 bulan	2	4	4	4	2	4	4	2	2	28
perempuan	20-25 tahun	1-12 bulan	3	3	2	2	2	1	3	3	2	21
perempuan	20-25 tahun	1-2 tahun	3	2	1	5	4	4	5	1	4	29
perempuan	26-30 tahun	1-2 tahun	4	3	5	5	5	5	3	3	5	38
perempuan	36-40 tahun	1-2 tahun	4	4	5	4	2	3	5	3	3	33
perempuan	26-30 tahun	1-2 tahun	5	3	4	3	4	4	5	3	5	36
laki-laki	26-30 tahun	1-2 tahun	2	2	1	4	2	2	4	2	2	21
laki-laki	26-30 tahun	1-2 tahun	2	3	2	4	2	4	4	2	1	24
laki-laki	26-30 tahun	1-2 tahun	1	1	2	1	4	3	2	2	2	18
perempuan	20-25 tahun	1-2 tahun	2	2	4	4	4	2	4	2	1	25
laki-laki	31-35 tahun	1-12 bulan	4	4	2	4	2	2	2	2	2	24
perempuan	31-35 tahun	1-12 bulan	2	4	4	4	2	4	4	2	2	28
perempuan	26-30 tahun	1-2 tahun	3	3	2	2	2	1	3	3	2	21
perempuan	26-30 tahun	1-2 tahun	3	2	1	5	4	4	5	1	4	29
laki-laki	26-30 tahun	1-2 tahun	4	3	5	5	5	5	3	3	5	38
perempuan	31-35 tahun	1-12 bulan	4	4	5	4	2	3	5	3	3	33
laki-laki	36-40 tahun	1-12 bulan	5	3	4	3	4	4	5	3	5	36

K K1	K K2	K K3	K K4	K K5	K K6	K K7	K K8	K K9	KK 10	KK 11	KK 12	KK 13	KK 14	KK 15	KK 16	KK 17	KK 18	KK 19	KK 20	Kepuasan Kerja
4	4	2	5	5	4	4	5	5	4	2	4	5	4	4	5	5	2	4	4	81
5	4	1	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	79
4	4	2	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	2	4	74
3	3	2	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	69
4	3	1	4	3	2	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	5	4	3	4	70
4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	75
4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	2	4	3	73
3	4	2	4	4	4	2	3	4	4	3	2	3	4	3	4	4	4	2	3	66
5	3	4	2	5	4	2	2	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	3	71
5	5	5	5	1	1	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	89
3	5	5	5	4	3	1	3	4	5	3	3	5	3	3	5	4	3	3	3	73
4	5	3	3	4	1	1	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	70
4	3	2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	71
4	3	2	4	4	3	2	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	71
5	3	1	4	3	4	3	5	3	3	5	5	3	3	4	3	4	3	3	4	71
3	3	4	3	4	4	4	3	3	5	3	3	4	4	4	5	4	3	5	3	74
4	4	2	5	5	4	4	5	5	4	2	4	5	4	4	5	5	2	4	4	81
5	4	1	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	79
4	4	2	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	2	4	74
3	3	2	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	69
4	3	1	4	3	2	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	5	4	3	4	70
4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	75
4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	2	4	3	73
3	4	2	4	4	4	2	3	4	4	3	2	3	4	3	4	4	4	2	3	66
5	3	4	2	5	4	2	2	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	3	71
5	5	5	5	1	1	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	89
3	5	5	5	4	3	1	3	4	5	3	3	5	3	3	5	4	3	3	3	73
4	5	3	3	4	1	1	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	70
4	3	2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	71
4	3	2	4	4	3	2	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	71
5	3	1	4	3	4	3	5	3	3	5	5	3	3	4	3	4	3	3	4	71
3	3	4	3	4	4	4	3	3	5	3	3	4	4	4	5	4	3	5	3	74
4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	75
4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	2	4	3	73
3	4	2	4	4	4	2	3	4	4	3	2	3	4	3	4	4	4	2	3	66
5	3	4	2	5	4	2	2	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	3	71
5	5	5	5	1	1	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	89
3	5	5	5	4	3	1	3	4	5	3	3	5	3	3	5	4	3	3	3	73
4	5	3	3	4	1	1	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	70
4	3	2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	71
4	3	2	4	4	3	2	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	71
5	3	1	4	3	4	3	5	3	3	5	5	3	3	4	3	4	3	3	4	71
3	3	4	3	4	4	4	3	3	5	3	3	4	4	4	5	4	3	5	3	74
4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	75
4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	2	4	3	73
3	4	2	4	4	4	2	3	4	4	3	2	3	4	3	4	4	4	2	3	66
5	3	4	2	5	4	2	2	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	3	71
5	5	5	5	1	1	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	89
3	5	5	5	4	3	1	3	4	5	3	3	5	3	3	5	4	3	3	3	73
4	5	3	3	4	1	1	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	70



turnover1	turnover2	turnover3	TurnoverIntention
2	2	2	6
4	3	2	9
4	2	3	9
3	3	3	9
2	3	2	7
4	3	3	10
4	3	2	9
4	3	3	10
5	4	3	12
4	4	4	12
3	3	3	9
5	5	5	15
3	2	2	7
3	2	2	7
3	2	2	7
5	4	4	13
2	2	2	6
4	3	2	9
4	2	3	9
3	3	3	9
2	3	2	7
4	3	3	10
4	3	2	9
4	3	3	10
5	4	3	12
4	4	4	12
3	3	3	9
5	5	5	15
3	2	2	7
3	2	2	7
3	2	2	7
5	4	4	13
4	3	3	10
4	3	2	9
4	3	3	10
5	4	3	12
4	4	4	12
3	3	3	9
5	5	5	15

# LAMPIRAN 3

## Hasil Uji Instrumen

Validitas tahap I

Correlations

		stres1	stres2	stres3	stres4	stres5	stres6	stres7	stres8	stres9	Stres_Kerja
stres1	Pearson Correlation	1	.544**	.221	.098	.019	-.042	.341*	.112	.599**	.548**
	Sig. (2-tailed)		.000	.177	.553	.910	.799	.034	.498	.000	.000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
stres2	Pearson Correlation	.544**	1	.290	.133	-.358*	-.175	.152	.015	.045	.271
	Sig. (2-tailed)	.000		.073	.419	.025	.285	.355	.928	.788	.095
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
stres3	Pearson Correlation	.221	.290	1	.315	.341*	.481**	.006	.631**	.361*	.751**
	Sig. (2-tailed)	.177	.073		.050	.034	.002	.973	.000	.024	.000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
stres4	Pearson Correlation	.098	.133	.315	1	.298	.533**	.149	.021	.332*	.588**
	Sig. (2-tailed)	.553	.419	.050		.066	.000	.367	.901	.039	.000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
stres5	Pearson Correlation	.019	-.358*	.341*	.298	1	.510**	-.153	.087	.660**	.557**
	Sig. (2-tailed)	.910	.025	.034	.066		.001	.351	.597	.000	.000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
stres6	Pearson Correlation	-.042	-.175	.481**	.533**	.510**	1	.059	.237	.522**	.678**
	Sig. (2-tailed)	.799	.285	.002	.000	.001		.722	.146	.001	.000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
stres7	Pearson Correlation	.341*	.152	.006	.149	-.153	.059	1	-.302	.241	.279
	Sig. (2-tailed)	.034	.355	.973	.367	.351	.722		.062	.139	.085
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
stres8	Pearson Correlation	.112	.015	.631**	.021	.087	.237	-.302	1	.122	.382*
	Sig. (2-tailed)	.498	.928	.000	.901	.597	.146	.062		.459	.016
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
stres9	Pearson Correlation	.599**	.045	.361*	.332*	.660**	.522**	.241	.122	1	.815**
	Sig. (2-tailed)	.000	.788	.024	.039	.000	.001	.139	.459		.000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
Stres_Kerja	Pearson Correlation	.548**	.271	.751**	.588**	.557**	.678**	.279	.382*	.815**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.095	.000	.000	.000	.000	.085	.016	.000	
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		kepuasan1	kepuasan2	kepuasan3	kepuasan4	kepuasan5	kepuasan6	kepuasan7	kepuasan8	kepuasan9	kepuasan10	kepuasan11	kepuasan12	kepuasan13	kepuasan14	kepuasan15	kepuasan16	kepuasan17	kepuasan18	kepuasan19	kepuasan20	Kepuasan_Kerja	
kepuasan1	Pearson Correlation	1																					
	Sig. (2-tailed)																						
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
kepuasan2	Pearson Correlation	-.047	1																				
	Sig. (2-tailed)	.778																					
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
kepuasan3	Pearson Correlation	-.053	.491**	1																			
	Sig. (2-tailed)	.747	.002																				
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
kepuasan4	Pearson Correlation	-.180	.441**	.033	1																		
	Sig. (2-tailed)	.274	.005	.841																			
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
kepuasan5	Pearson Correlation	-.204	-.175	-.200	-.420**	1																	
	Sig. (2-tailed)	.214	.287	.222	.008																		
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
kepuasan6	Pearson Correlation	-.130	-.528**	-.311	-.153	.519*	1																
	Sig. (2-tailed)	.431	.001	.054	.354	.001																	
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
kepuasan7	Pearson Correlation	.287	-.325*	-.276	.245	-.337*	.177	1															
	Sig. (2-tailed)	.076	.044	.089	.133	.036	.281																
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
kepuasan8	Pearson Correlation	.264	.053	-.615**	.480*	-.203	-.148	.429*	1														
	Sig. (2-tailed)	.105	.746	.000	.002	.214	.369	.006															
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
kepuasan9	Pearson Correlation	.310	.529**	.205	.395*	-.031	-.172	.125	.234	1													
	Sig. (2-tailed)	.054	.001	.210	.013	.850	.296	.448	.152														
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
kepuasan10	Pearson Correlation	-.287	.478**	.761**	.288	-.275	-.363*	-.004	-.346*	.262	1												
	Sig. (2-tailed)	.066	.002	.000	.066	.090	.023	.982	.031	.107													
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
kepuasan11	Pearson Correlation	.615**	-.125	.014	.003	-.581**	-.121	-.367*	.109	-.041	-.151	1											
	Sig. (2-tailed)	.000	.447	.935	.984	.000	.465	.021	.510	.806	.358												
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
kepuasan12	Pearson Correlation	.400	.138	-.258	.462*	-.566**	-.446**	.426*	.836**	.168	-.101	.431**	1										
	Sig. (2-tailed)	.012	.404	.113	.003	.000	.004	.007	.000	.306	.543	.006											
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
kepuasan13	Pearson Correlation	-.083	.548**	.502**	.684**	-.137	-.112	.227	.142	.535**	.651**	-.034	.244	1									
	Sig. (2-tailed)	.572	.000	.001	.000	.407	.497	.165	.388	.000	.000	.837	.134										
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
kepuasan14	Pearson Correlation	.240	.129	.408*	-.046	-.481**	-.474**	.165	-.216	.244	.329*	.035	-.011	-.030	1								
	Sig. (2-tailed)	.141	.434	.010	.783	.002	.002	.316	.186	.134	.041	.833	.947	.855									
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
kepuasan15	Pearson Correlation	.630**	.037	.334*	.095	-.266	-.080	.318*	.089	.383*	.196	.401*	.286	.350*	.465**	1							
	Sig. (2-tailed)	.000	.823	.038	.565	.101	.628	.049	.590	.016	.231	.011	.078	.029	.003								
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
kepuasan16	Pearson Correlation	-.278	.468**	.653**	.413*	-.139	-.273	.099	-.168	.414**	.904**	-.364*	-.051	.769**	.355*	.245	1						
	Sig. (2-tailed)	.087	.003	.000	.009	.399	.093	.549	.308	.009	.000	.023	.756	.000	.027	.133							
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
kepuasan17	Pearson Correlation	.175	.079	-.043	.273	-.325*	-.407*	.091	.299	.211	.219	-.004	.333*	.201	.338*	.344*	.354*	1					
	Sig. (2-tailed)	.288	.632	.795	.092	.044	.010	.580	.065	.197	.180	.980	.038	.221	.035	.032	.027						
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
kepuasan18	Pearson Correlation	.264	.202	.082	-.140	-.423**	-.540**	-.115	-.102	.083	.201	.327*	.152	-.190	.336*	.117	.006	.335*	1				
	Sig. (2-tailed)	.104	.218	.579	.395	.007	.000	.487	.536	.616	.219	.042	.356	.247	.036	.480	.970	.037					
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
kepuasan19	Pearson Correlation	.321*	.003	.345*	-.266	.097	-.153	.324*	-.014	.142	.267	-.037	.136	.198	.311	.405*	.312	-.242	1				
	Sig. (2-tailed)	.046	.984	.031	.101	.555	.353	.044	.930	.390	.100	.824	.410	.227	.054	.011	.053	.137					
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
kepuasan20	Pearson Correlation	.573**	.357*	-.125	.352*	-.616**	-.489**	.464**	.643**	.383*	.026	.455**	.790**	.243	.259	.343*	.086	.477**	.420**	1			
	Sig. (2-tailed)	.000	.026	.450	.028	.000	.002	.003	.000	.016	.874	.004	.000	.136	.111	.032	.604	.002	.008				
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
Kepuasan_Kerja	Pearson Correlation	.491**	.432**	.360**	.486**	-.423**	-.311	.508**	.346*	.660**	.476**	.310	.537**	.736**	.358*	.725**	.577**	.387*	.170	.431**	.689**	1	
	Sig. (2-tailed)	.002	.006	.024	.002	.007	.054	.001	.031	.000	.002	.055	.000	.000	.025	.000	.000	.015	.300	.006	.000		
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39

\*\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Correlations**

		Turnover1	Turnover2	Turnover3	Turnover_Intention
Turnover1	Pearson Correlation	1	.720**	.658**	.875**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	39	39	39	39
Turnover2	Pearson Correlation	.720**	1	.831**	.935**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	39	39	39	39
Turnover3	Pearson Correlation	.658**	.831**	1	.914**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	39	39	39	39
Turnover_Intention	Pearson Correlation	.875**	.935**	.914**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	39	39	39	39

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Validitas tahap II

Correlations

		stres1	stres3	stres4	stres5	stres6	sres8	stres9	Stres_Kerja
stres1	Pearson Correlation	1	.221	.098	.019	-.042	.112	.599**	.428**
	Sig. (2-tailed)		.177	.553	.910	.799	.498	.000	.007
	N	39	39	39	39	39	39	39	39
stres3	Pearson Correlation	.221	1	.315	.341*	.481**	.631**	.361*	.751**
	Sig. (2-tailed)	.177		.050	.034	.002	.000	.024	.000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39
stres4	Pearson Correlation	.098	.315	1	.298	.533**	.021	.332*	.576**
	Sig. (2-tailed)	.553	.050		.066	.000	.901	.039	.000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39
stres5	Pearson Correlation	.019	.341*	.298	1	.510**	.087	.660**	.682**
	Sig. (2-tailed)	.910	.034	.066		.001	.597	.000	.000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39
stres6	Pearson Correlation	-.042	.481**	.533**	.510**	1	.237	.522**	.740**
	Sig. (2-tailed)	.799	.002	.000	.001		.146	.001	.000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39
sres8	Pearson Correlation	.112	.631**	.021	.087	.237	1	.122	.463**
	Sig. (2-tailed)	.498	.000	.901	.597	.146		.459	.003
	N	39	39	39	39	39	39	39	39
stres9	Pearson Correlation	.599**	.361*	.332*	.660**	.522**	.122	1	.814**
	Sig. (2-tailed)	.000	.024	.039	.000	.001	.459		.000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39
Stres_Kerja	Pearson Correlation	.428**	.751**	.576**	.682**	.740**	.463**	.814**	1
	Sig. (2-tailed)	.007	.000	.000	.000	.000	.003	.000	
	N	39	39	39	39	39	39	39	39

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		kepuasan1	kepuasan2	kepuasan3	kepuasan4	kepuasan5	kepuasan7	kepuasan8	kepuasan9	kepuasan10	kepuasan12	kepuasan13	kepuasan14	kepuasan15	kepuasan16	kepuasan17	kepuasan19	kepuasan20	Kepuasan_Kerja
kepuasan1	Pearson Correlation	1																	
	Sig. (2-tailed)																		
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
kepuasan2	Pearson Correlation	-.047	1																
	Sig. (2-tailed)	.778																	
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
kepuasan3	Pearson Correlation	-.053	.491**	1															
	Sig. (2-tailed)	.747	.002																
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
kepuasan4	Pearson Correlation	-.180	.441**	.033	1														
	Sig. (2-tailed)	.274	.005	.841															
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
kepuasan5	Pearson Correlation	-.204	-.175	-.200	-.420**	1													
	Sig. (2-tailed)	.214	.287	.222	.036														
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
kepuasan7	Pearson Correlation	.287	-.325**	-.276	.245	-.337*	1												
	Sig. (2-tailed)	.076	.044	.089	.133	.036													
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
kepuasan8	Pearson Correlation	.264	.053	-.615**	.480**	-.203	.429**	1											
	Sig. (2-tailed)	.105	.746	.000	.002	.214	.006												
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
kepuasan9	Pearson Correlation	.310	.529**	.205	.395*	-.031	.125	.234	1										
	Sig. (2-tailed)	.054	.001	.210	.013	.850	.448	.152	.107										
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
kepuasan10	Pearson Correlation	-.297	.478**	.761**	.298	-.275	-.004	-.346**	.262	1									
	Sig. (2-tailed)	.066	.002	.000	.066	.090	.982	.031	.107										
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
kepuasan12	Pearson Correlation	.400*	.138	-.258	.462**	-.566**	.426**	.836**	.168	-.101	1								
	Sig. (2-tailed)	.012	.404	.113	.003	.000	.007	.000	.306	.543									
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
kepuasan13	Pearson Correlation	-.093	.548**	.502**	.684**	-.137	.227	.142	.535**	.651**	.244	1							
	Sig. (2-tailed)	.572	.000	.001	.000	.407	.165	.388	.000	.134	.041								
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
kepuasan14	Pearson Correlation	.240	.129	.408*	-.046	-.481**	.165	-.216	.244	.329*	-.011	-.030	1						
	Sig. (2-tailed)	.141	.434	.010	.783	.002	.316	.186	.134	.041	.947	.855							
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
kepuasan15	Pearson Correlation	.630**	.037	.334*	.095	-.266	.318*	.089	.383*	.196	.286	.350*	.465**	1					
	Sig. (2-tailed)	.000	.823	.038	.565	.101	.049	.590	.016	.231	.078	.029	.003						
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
kepuasan16	Pearson Correlation	-.278	.468**	.653**	.413**	-.139	.099	-.168	.414**	.904**	-.051	.769**	.355*	.245	1				
	Sig. (2-tailed)	.087	.003	.000	.009	.399	.549	.308	.009	.000	.756	.000	.027	.133					
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
kepuasan17	Pearson Correlation	.175	.079	-.043	.273	-.325**	.091	.299	.211	.219	.333*	.201	.338*	.344*	.354*	1			
	Sig. (2-tailed)	.288	.632	.795	.092	.044	.580	.065	.197	.180	.038	.221	.035	.032	.027				
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
kepuasan19	Pearson Correlation	.321*	.003	.345*	-.266	.097	.324*	-.014	.142	.267	.136	.198	.311	.405*	.312	-.242	1		
	Sig. (2-tailed)	.046	.984	.031	.101	.555	.044	.930	.390	.100	.410	.227	.054	.011	.053	.137			
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
kepuasan20	Pearson Correlation	.573**	.357*	-.125	.352*	-.616**	.464**	.643**	.383*	.026	.790**	.243	.259	.343*	.086	.477**	.089	1	
	Sig. (2-tailed)	.000	.026	.450	.028	.000	.000	.000	.016	.874	.000	.136	.111	.032	.604	.002	.590		
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
Kepuasan_Kerja	Pearson Correlation	.387*	.512**	.398*	.525**	-.378*	.431**	.368*	.673**	.528**	.533**	.774**	.389*	.656**	.664**	.410**	.472**	.649**	1
	Sig. (2-tailed)	.015	.001	.012	.001	.018	.006	.021	.000	.001	.000	.000	.014	.000	.000	.009	.002	.000	
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Correlations**

		turnover1	turnover2	turnover3	Turnover_intention
turnover1	Pearson Correlation	1	.720**	.658**	.875**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	39	39	39	39
turnover2	Pearson Correlation	.720**	1	.831**	.935**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	39	39	39	39
turnover3	Pearson Correlation	.658**	.831**	1	.914**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	39	39	39	39
Turnover_intention	Pearson Correlation	.875**	.935**	.914**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	39	39	39	39

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliabilitas

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.768	.757	7

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.839	.861	24

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.865	.949	4



# LAMPIRAN 4

## Data mentah Setelah Uji Instrumen

Jenis kelamin	Usia	Masa Jabatan	stres1	stres3	stres4	stres5	stres6	stres8	stres9	StresKerja
laki-laki	20-25 tahun	1-12 bulan	2	4	4	2	5	4	2	28
laki-laki	20-25 tahun	1-12 bulan	2	5	5	5	5	5	3	34
laki-laki	20-25 tahun	1-12 bulan	2	4	5	5	5	2	4	32
laki-laki	20-25 tahun	1-12 bulan	3	3	4	1	3	3	2	25
perempuan	26-30 tahun	1-12 bulan	3	2	3	2	4	2	2	24
perempuan	20-25 tahun	1-12 bulan	4	2	4	2	2	2	2	24
laki-laki	20-25 tahun	1-12 bulan	2	4	4	2	4	2	2	28
perempuan	31-35 tahun	1-12 bulan	3	2	2	2	1	3	2	21
laki-laki	26-30 tahun	1-2 tahun	3	1	5	4	4	1	4	29
perempuan	26-30 tahun	1-2 tahun	4	5	5	5	5	3	5	38
perempuan	20-25 tahun	1-12 bulan	4	5	4	2	3	3	3	33
laki-laki	20-25 tahun	1-12 bulan	5	4	3	4	4	3	5	36
laki-laki	20-25 tahun	1-12 bulan	2	1	4	2	2	2	2	21
laki-laki	26-30 tahun	1-12 bulan	2	2	4	2	4	2	1	24
laki-laki	36-40 tahun	1-2 tahun	1	2	1	4	3	2	2	18
perempuan	31-35 tahun	1-2 tahun	2	4	4	4	2	2	1	25
perempuan	20-25 tahun	1-12 bulan	2	4	4	2	5	4	2	28
laki-laki	20-25 tahun	1-12 bulan	2	5	5	5	5	5	3	34
perempuan	20-25 tahun	1-12 bulan	2	4	5	5	5	2	4	32
laki-laki	20-25 tahun	1-12 bulan	3	3	4	1	3	3	2	25
laki-laki	20-25 tahun	2-3 tahun	3	2	3	2	4	2	2	24
laki-laki	26-30 tahun	1-2 tahun	4	2	4	2	2	2	2	24
laki-laki	31-35 tahun	1-12 bulan	2	4	4	2	4	2	2	28
perempuan	20-25 tahun	1-12 bulan	3	2	2	2	1	3	2	21
perempuan	20-25 tahun	1-2 tahun	3	1	5	4	4	1	4	29
perempuan	26-30 tahun	1-2 tahun	4	5	5	5	5	3	5	38
perempuan	36-40 tahun	1-2 tahun	4	5	4	2	3	3	3	33
perempuan	26-30 tahun	1-2 tahun	5	4	3	4	4	3	5	36
laki-laki	26-30 tahun	1-2 tahun	2	1	4	2	2	2	2	21
laki-laki	26-30 tahun	1-2 tahun	2	2	4	2	4	2	1	24
laki-laki	26-30 tahun	1-2 tahun	1	2	1	4	3	2	2	18
perempuan	20-25 tahun	1-2 tahun	2	4	4	4	2	2	1	25
laki-laki	31-35 tahun	1-12 bulan	4	2	4	2	2	2	2	24
perempuan	31-35 tahun	1-12 bulan	2	4	4	2	4	2	2	28
perempuan	26-30 tahun	1-2 tahun	3	2	2	2	1	3	2	21
perempuan	26-30 tahun	1-2 tahun	3	1	5	4	4	1	4	29
laki-laki	26-30 tahun	1-2 tahun	4	5	5	5	5	3	5	38
perempuan	31-35 tahun	1-12 bulan	4	5	4	2	3	3	3	33
laki-laki	36-40 tahun	1-12 bulan	5	4	3	4	4	3	5	36

KK 1	KK 2	KK 3	KK 4	KK 5	KK 7	KK 8	KK 9	KK 10	KK 12	KK 13	KK 14	KK 15	KK 16	KK 17	KK 19	KK 20	KepuasanKerja
4	4	2	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	81
5	4	1	4	5	4	5	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	79
4	4	2	4	4	2	4	4	4	4	4	3	4	4	5	2	4	74
3	3	2	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	69
4	3	1	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	5	3	4	70
4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	75
4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	73
3	4	2	4	4	2	3	4	4	2	3	4	3	4	4	2	3	66
5	3	4	2	5	2	2	4	4	2	3	4	4	4	4	4	3	71
5	5	5	5	1	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	89
3	5	5	5	4	1	3	4	5	3	5	3	3	5	4	3	3	73
4	5	3	3	4	1	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	70
4	3	2	4	2	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	71
4	3	2	4	4	2	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	71
5	3	1	4	3	3	5	3	3	5	3	3	4	3	4	3	4	71
3	3	4	3	4	4	3	3	5	3	4	4	4	5	4	5	3	74
4	4	2	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	81
5	4	1	4	5	4	5	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	79
4	4	2	4	4	2	4	4	4	4	4	3	4	4	5	2	4	74
3	3	2	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	69
4	3	1	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	5	3	4	70
4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	75
4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	73
3	4	2	4	4	2	3	4	4	2	3	4	3	4	4	2	3	66
5	3	4	2	5	2	2	4	4	2	3	4	4	4	4	4	3	71
5	5	5	5	1	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	89
3	5	5	5	4	1	3	4	5	3	5	3	3	5	4	3	3	73
4	5	3	3	4	1	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	70
4	3	2	4	2	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	71
4	3	2	4	4	2	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	71
5	3	1	4	3	3	5	3	3	5	3	3	4	3	4	3	4	71
3	3	4	3	4	4	3	3	5	3	4	4	4	5	4	5	3	74
4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	75
4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	73
3	4	2	4	4	2	3	4	4	2	3	4	3	4	4	2	3	66
5	3	4	2	5	2	2	4	4	2	3	4	4	4	4	4	3	71
5	5	5	5	1	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	89
3	5	5	5	4	1	3	4	5	3	5	3	3	5	4	3	3	73
4	5	3	3	4	1	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	70

turnover1	turnover2	turnover3	TurnoverIntention
2	2	2	6
4	3	2	9
4	2	3	9
3	3	3	9
2	3	2	7
4	3	3	10
4	3	2	9
4	3	3	10
5	4	3	12
4	4	4	12
3	3	3	9
5	5	5	15
3	2	2	7
3	2	2	7
3	2	2	7
5	4	4	13
2	2	2	6
4	3	2	9
4	2	3	9
3	3	3	9
2	3	2	7
4	3	3	10
4	3	2	9
4	3	3	10
5	4	3	12
4	4	4	12
3	3	3	9
5	5	5	15
3	2	2	7
3	2	2	7
3	2	2	7
5	4	4	13
4	3	3	10
4	3	2	9
4	3	3	10
5	4	3	12
4	4	4	12
3	3	3	9
5	5	5	15

# LAMPIRAN 5

## Hasil Karakteristik Responden

**Jenis\_Kelamin**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	21	53.8	53.8	53.8
	Perempuan	18	46.2	46.2	100.0
	Total	39	100.0	100.0	

**Usia**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20-25	17	43.6	43.6	43.6
	26-30	13	33.3	33.3	76.9
	31-35	6	15.4	15.4	92.3
	36-40	3	7.7	7.7	100.0
	Total	39	100.0	100.0	

**Masa\_Jabatan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-12_bulan	22	56.4	56.4	56.4
	1-2_tahun	16	41.0	41.0	97.4
	2-3_tahun	1	2.6	2.6	100.0
	Total	39	100.0	100.0	

# LAMPIRAN 6

## Hasil Uji Statistik Deskriptif

**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Sum	Mean		Std. Deviation
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic
stres1	39	1	5	113	2.90	.172	1.071
stres3	39	1	5	123	3.15	.225	1.406
stres4	39	1	5	149	3.82	.172	1.073
stres5	39	1	5	117	3.00	.211	1.318
stres6	39	1	5	135	3.46	.201	1.253
sres8	39	1	5	99	2.54	.146	.913
stres9	39	1	5	107	2.74	.204	1.272
Valid N (listwise)	39						

**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Sum	Mean		Std. Deviation
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic
kepuasan1	39	3	5	156	4.00	.116	.725
kepuasan2	39	3	5	150	3.85	.125	.779
kepuasan3	39	1	5	109	2.79	.218	1.361
kepuasan4	39	2	5	153	3.92	.129	.807
kepuasan5	39	1	5	146	3.74	.171	1.069
kepuasan7	39	1	4	111	2.85	.182	1.136
kepuasan8	39	2	5	145	3.72	.132	.826
kepuasan9	39	3	5	157	4.03	.094	.584
kepuasan10	39	3	5	162	4.15	.078	.489
kepuasan12	39	2	5	141	3.62	.145	.907
kepuasan13	39	3	5	147	3.77	.124	.777
kepuasan14	39	3	5	145	3.72	.097	.605
kepuasan15	39	3	5	141	3.62	.101	.633
kepuasan16	39	3	5	164	4.21	.084	.522
kepuasan17	39	3	5	159	4.08	.100	.623
kepuasan19	39	2	5	137	3.51	.127	.790
kepuasan20	39	3	5	141	3.62	.101	.633
Valid N (listwise)	39						

**Descriptive Statistics**

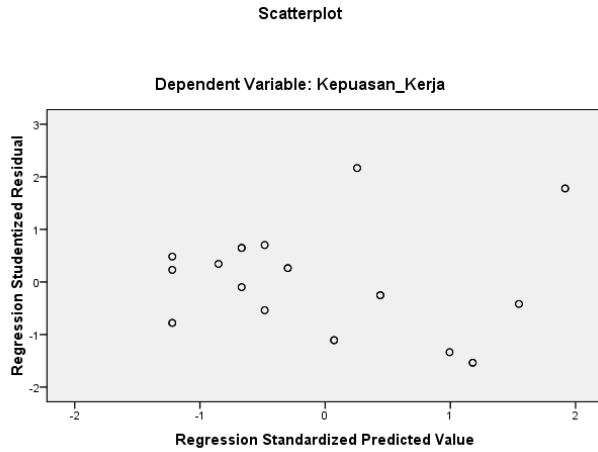
	N	Minimum	Maximum	Sum	Mean		Std. Deviation
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic
turnover1	39	2	5	145	3.72	.147	.916
turnover2	39	2	5	121	3.10	.141	.882
turnover3	39	2	5	113	2.90	.146	.912
Valid N (listwise)	39						



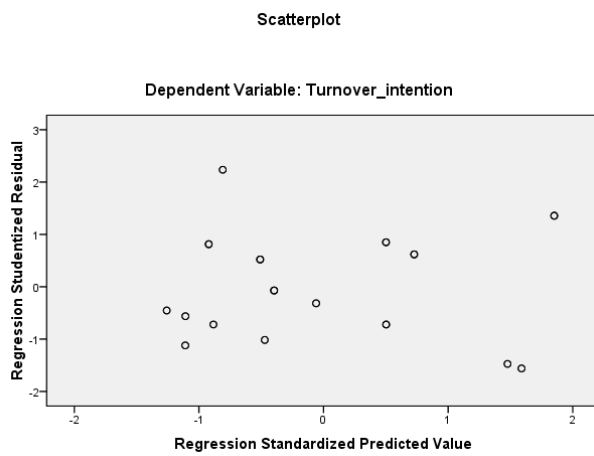
# LAMPIRAN 7

## Hasil Uji Asumsi Klasik

## Heteroskedastisitas regresi 1



## Heteroskedastisitas regresi 2



## Normalitas regresi 1

**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		39
Normal Parameters <sup>a</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	4.04116241
Most Extreme Differences	Absolute	.113
	Positive	.113
	Negative	-.083
Kolmogorov-Smirnov Z		.708
Asymp. Sig. (2-tailed)		.698

a. Test distribution is Normal.

## Normalitas regresi 2

**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		39
Normal Parameters <sup>a</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.98542789
Most Extreme Differences	Absolute	.132
	Positive	.112
	Negative	-.132
Kolmogorov-Smirnov Z		.826
Asymp. Sig. (2-tailed)		.502

a. Test distribution is Normal.

## Multikolinieritas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	15.241	4.046		3.767	.001		
	Stres_Kerja	.381	.088	.839	4.338	.000	.484	2.065
	Kepuasan_Kerja	-.218	.082	-.514	-2.659	.012	.484	2.065

a. Dependent Variable: Turnover\_intention

# LAMPIRAN 8

## Hasil Uji Hipotesis

## Hasil regresi 1

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.718 <sup>a</sup>	.516	.503	4.095

a. Predictors: (Constant), Stres\_Kerja

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	46.536	2.731		17.042	.000
	Stres_Kerja	.770	.123	.718	6.279	.000

a. Dependent Variable: Kepuasan\_Kerja

## Hasil regresi 2

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.590 <sup>a</sup>	.348	.312	2.040

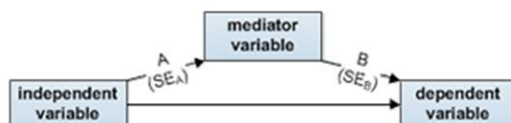
a. Predictors: (Constant), Stres\_Kerja, Kepuasan\_Kerja

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	15.241	4.046		3.767	.001
	Kepuasan_Kerja	-.218	.082	-.514	-2.659	.012
	Stres_Kerja	.381	.088	.839	4.338	.000

a. Dependent Variable: Turnover\_intention

## SOBEL TEST



A:  ?

B:  ?

SE<sub>A</sub>:  ?

SE<sub>B</sub>:  ?

**Calculate!**

**Sobel test statistic: 0.39440113**

**One-tailed probability: 0.34664245**

**Two-tailed probability: 0.69328491**