

BAB V

SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN

A. Simpulan

Berdasarkan pada hasil analisis dan pembahasan pada penelitian ini dapat dibuat kesimpulan bahwa variabel kompensasi, kepuasan kerja dan transparansi secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang nyata terhadap loyalitas pegawai. Secara parsial variabel kompensasi, kepuasan kerja dan transparansi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap loyalitas. Dengan demikian, apabila kompensasi, kepuasan kerja, dan transparansi baik dan meningkat maka loyalitas pegawai akan meningkat.

B. Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan dari penelitian ini maka saran yang diberikan peneliti kepada instansi dan peneliti selanjutnya adalah sebagai berikut :

1. Kompensasi, kepuasan kerja, dan transparansi yang mempunyai pengaruh nyata terhadap loyalitas pegawai Puskesmas Di Wilayah Kota Kebumen sebaiknya dipertahankan dan lebih ditingkatkan lagi, karena loyalitas pegawai akan semakin meningkat dengan adanya kompensasi, kepuasan kerja, dan transparansi yang diberikan kepada pegawai. Dengan meningkatnya loyalitas pegawai tersebut akan mempermudah instansi untuk mencapai tujuannya.
2. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat meneliti faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi loyalitas pegawai baik di instansi atau perusahaan.

3. Penelitian selanjutnya dapat memperluas obyek penelitian tidak hanya pada Puskesmas Di Wilayah Kota Kebumen.

C. Keterbatasan Penelitian

Dalam melakukan penelitian ini, peneliti menyadari terdapat beberapa keterbatasan yang dirasakan, diantaranya yaitu:

1. Penelitian ini terbatas pada jumlah sampel yang digunakan yaitu hanya Peawai Puskesmas Di Wilayah Kota Kebumen. Ini disebabkan karena keterbatasan waktu dan jarak yang ditempuh oleh peneliti.
2. Keterbatasan survei menggunakan kuesioner yaitu peneliti tidak dapat mengontrol jawaban dari respnden.