

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *reward*, *personal cost* dan sistem pelaporan pelanggaran terhadap niat individu melaporkan perilaku tidak etis atasan. Subjek dalam penelitian ini adalah mahasiswa S1 Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 133 responden yang dipilih dengan menggunakan metode *purposive sampling*. Alat analisis yang digunakan adalah *Analysis of Variance* (ANOVA).

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan diperoleh hasil bahwa *reward* tidak berpengaruh positif signifikan terhadap niat individu melaporkan perilaku tidak etis atasan sedangkan *personal cost* berpengaruh negatif signifikan terhadap niat individu melaporkan perilaku tidak etis atasan dan sistem pelaporan pelanggaran berpengaruh positif signifikan terhadap niat individu melaporkan perilaku tidak etis atasan.

Kata kunci : *Reward*, *Personal Cost*, Sistem Pelaporan Pelanggaran.

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of reward, personal cost and whistleblowing system on violations of individual intentions reporting unethical behavior of superiors. The subject in this study were undergraduate students of department of accounting at Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Sample of 133 respondent were selected using purposive sampling. Analysis tool used in this study is Analysis of Variance (ANOVA).

Based on the analysis that have been made the results are the reward does not significantly influence on violations of individual intentions reporting unethical behavior of superiors, while personal cost significantly negative effect on violations of individual intentions reporting unethical behavior of superiors and whistleblowing system significantly influence on violations of individual intentions reporting unethical behavior of superiors.

Keywords : Reward, Personal cost, whistleblowing system and violations of individual intentions reporting unethical behavior of superiors.