

DAFTAR PUSTAKA

- Ajzen, I., 1991, "The Theory of Planned Behaviour: Organizational Behaviour and Human Decision Processes".
- Akbar, T., Yonnedi, E., dan Suhernita., 2016, "Pengaruh Saluran Pelaporan Pelanggaran dan Personal Cost Terhadap Minat Untuk Melaporkan Kecurangan Pada Pengadaan Barang/jasa Pemerintah", *SNA XIX*, Universitas Andalas.
- Bagustianto, R., dan Nurkholis., 2015, "Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Pegawai Negeri Sipil (PNS) Untuk Melakukan Tindakan Whistleblowing (Studi Pada PNS BPK RI)", *Jurnal Ekonomi Dan Keuangan*, Vol. 19, No. 3, hal. 276-295.
- Bouville, M., 2007, "Whistle-Blowing and Morality", *Journal of Business Ethics*, Vol. 81, No. 3, hal.579–585.
- Brandon, 2013, Whistle Blower, <http://www.scribd.com/doc/123318539/Whistle-Blower>.Diakses pada tanggal 18 April 2018 pk 19.37 WIB.
- Brief, A. P., dan Motowidlo, S. J., 1986, "Prosocial Organizational Behaviours", *Academy of Management Review*, Vol. 11, No. 4, hal. 710-725.
- Dozier, J. B., dan Miceli, M. P., 1985, "Potential Predictors of Whistle-blowing: A Prosocial Behavior Perspective", *Academy of Management Review*, Vol 10 No. 4, hal. 823-836.
- Ertambang, N., 2011, *Desain dan Implementasi Riset Eksperimen*, UPP STIM YKPN, Semarang.
- Ghozali, I., 2011. "*Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*". Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Hanif, R.A., dan Odiatma F., 2017, "Pengaruh personal Cost Reporting, Status Wrong Doer dan Tingkat Keseriusan Kesalahan Terhadap Whistleblowing Intention", *Jurnal Akuntansi Keuangan dan Bisnis*, Vol. 10, No. 1, Mei, hal. 11-20.
- Kaplan, S. E., dan Stacey M. W., 2001, "An Examination of Auditors' Reporting Intentions When Another Auditor is Offered Client Employment" *Auditing*, Vol. 20, No. 1, hal. 45- 63.

- Komite Nasional Kebijakan Governance, 2008. *Pedoman Sistem Pelaporan Pelanggaran-SPP (Whistle-Blowing System-WBS)*.
- Kreshastuti, D. K., 2014, "Analisis Faktor Faktor Yang Memengaruhi Intensi Auditor Untuk Melakukan Tindakan Whistleblowing".
- Lady, K., 2018, "Analisis Keefektifan Jalur Pelaporan Dalam Kondisi Retaliasi Dalam Mendorong Whistleblowing".
- Libriani, E. W., dan Utami, I., 2015, "Studi Eksperimental Tekanan Ketaatan dan *Personal Cost*: Dampaknya Terhadap Whistleblowing", *Jurnal Akuntansi dan Bisnis*, Vol. 15 No. 2, hal. 106-119.
- Marliza R., 2018, "Pengaruh Personal Cost of Reporting, Komitmen Organisasi, dan Tingkat Keseriusan Kecurangan Terhadap Niat Melakukan Whistleblowing", *Jurnal Akuntansi*. Vol. 6, No. 1.
- Napitupulu, G.B., dan Bernawati, Y., 2016, "Pengaruh Faktor Organisasional, Faktor Individual, dan Faktor Demografi Terhadap Intensi Whistleblowing", *SNA XIX*, Universitas Airlangga.
- Noto, Y., dan Yushita, A.N., 2016, "Pengaruh Skema Kompensasi Reward, Punishment Terhadap Fraudulent Financial Reporting Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderating", *Jurnal Nominal*, Vol. 5, No. 1, hal. 109-119.
- Putri, C. M., 2015, "Pengujian Keefektifan Jalur Pelaporan Pada Structural Model dan Reward Model dalam Mendorong Whistleblowing: Pendekatan Eksperimen", *SNA XV*, Banjarmasin, 097.SIPE.
- Pratama, N. J., 2014, "Pengaruh Mood Terhadap Niat Melakukan Whistle-blowing".
- Robbins, S.P., dan Judge, T. A., 2013, *Organizational Behavior*, Edisi 15, Pearson Education, New Jersey.
- Rohmaida, L., dan Yaya, R., 2017, "Whistleblowing dan Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Niat Melaksanakannya Oleh Aparatur Sipil Negara", *Jurnal Akuntansi*, Vol. 16, No. 3, September, hal. 336–350.
- Sabang, M. I., 2013, "Kecurangan, Status Pelaku Kecurangan, Interaksi Individu Kelompok, dan Minat Menjadi Whistleblower (Eksperimen Pada Auditor Internal Pemerintah)", *Tesis*, Universitas Brawijaya, Malang.

- Saud, I. M., 2016, "Pengaruh Sikap dan Persepsi Kontrol Perilaku Terhadap Niat Whistleblowing Internal-Eksternal dengan Persepsi Dukungan Organisasi Sebagai Variabel Pemoderasi", *Jurnal Akuntansi dan Investasi*, Vol. 17, No. 2, Juli, hal. 209-219.
- Seifert, D.L., Sweeney, J. T., Joireman, J, dan Thornton, J.M. 2010, "The Influence of Organizational Justice on Accountant Whistleblowing. *Accounting, Organization, and Society*, Vol. 35. Pp 707-717.
- Sekaran, U., dan Bougie, R., 2017, *Metode Penelitian Untuk Bisnis Pendekatan Pengembangan-Keahlian*, Edisi 6, cetakan 1, Salemba Empat, Jakarta.
- Sugiyono., 2008, *Statistika Untuk Penelitian*, Alfabeta, Bandung.
- Susmanchi, G., 2012, Internal Audit and Whistle-Blowing. *Economics, Management, and Financial Markets*, Vol 7 (4), 415-421.
- Tuanakotta, T. M., 2006, *Akuntansi Forensik dan Audit Investigatif*, FEUI, Jakarta.
- Wahyuningsih, W., 2016, "Pengaruh Pemberian Reward, Komitmen Organisasi, Gender dan Masa Kerja Terhadap Whistleblowing", *Skripsi*, Universitas Negeri Padang.
- Webley S., et al., 2007, *Use of Codes of Ethics In Business*, The Institute of Business Ethics, London.
- Wiyono, G., 2011, *Merancang Penelitian Bisnis Dengan Alat Analisis SPSS dan Smart PLS*, UPP STIM Yogyakarta.
- Xu, Y., dan Ziegenfuss, D., 2008, "Reward Systems, Moral Reasoning, And internal Auditors' Reporting Wrongdoing", *Journal of Business Psychology*, Vol. 22, hal. 323–331.
- Anonim, Ada Kasus Suap BPK Diminta Audit Ulang Laporan Keuangan Kemendes, <https://news.detik.com/berita/d-3514991>. Diakses tanggal 15 April 2018 pk 20.25 WIB.

