

**PENGARUH *REWARD*, *PERSONAL COST*, DAN SISTEM
PELAPORAN PELANGGARAN TERHADAP NIAT INDIVIDU
MELAPORKAN PERILAKU TIDAK ETIS ATASAN**

***THE INFLUENCE OF REWARD, PERSONAL COST, AND
WHISTLEBLOWING SYSTEM ON VIOLATIONS OF INDIVIDUAL
INTENTIONS REPORTING UNETHICAL BEHAVIOR OF SUPERIORS***

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh

ANANG FAUZI

20150420117

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2018

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Anang Fauzi

Nomor Mahasiswa : 20150420117

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **“PENGARUH REWARD, PERSONAL COST, DAN SISTEM PELAPORAN PELANGGARAN TERHADAP NIAT INDIVIDU MELAPORKAN PERILAKU TIDAK ETIS ATASAN”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 11 Desember 2018

Anang Fauzi

Motto

“Bekerjalah kamu, maka Allah dan Rasulnya serta orang-orang mukmin akan melihat pekerjaanmu itu, dan kamu akan dikembalikan kepada (Allah) yang mengetahui akan yang ghaib dan yang nyata, lalu diberitakannya kepada kamu apa yang telah kamu kerjakan”.
(QS. At-Taubah : 105)

“Dan barang siapa yang bertawakal kepada Allah niscaya Allah akan mencukupkan (keperluan) nya”.
(QS. Ath-Thalaq : 3)

Persembahan

Skripsi ini saya persembahkan untuk.....

Untuk Ibu dan Ayah tercinta

Saudara-saudara saya tercinta

Almamaterku tercinta

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia dan rahmat dalam penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh *Reward, Personal Cost* dan Sistem Pelaporan Pelanggaran Terhadap Niat Individu Melaporkan Perilaku Tidak Etis Atasan”.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan masukan bagi sebuah organisasi atau perusahaan dalam upaya mengurangi bentuk kecurangan yang terjadi dalam sebuah perusahaan dan memberikan ide bagi penelitian pengembangan penelitian selanjutnya.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan petunjuk, bimbingan dan kemudahan selama penulis menyelesaikan studi.
2. Bapak Ilham Maulana Saud, S.E., M.Sc., Ak. yang dengan penuh kesabaran telah memberikan masukan dan bimbingan selama proses penyelesaian karya tulis ini.
3. Ayah dan ibu serta saudara-saudara yang senantiasa memberikan dorongan dan perhatian kepad penulis hingga dapat menyelesaikan studi.
4. Semua pihak yang telah memberikan dukungan bantuan, kemudahan dan semangat dalam proses penyelesaian tugas akhir (skripsi) ini.

Sebagai kata kahir, tiada gading yang tak retak, penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam skripsi ini. Oleh karena itu, kritik, saran dan pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan untuk kedalaman karya tulis dengan topik ini.

Yogyakarta, 2 Desember 2018

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
INTISARI.....	vii
ABSTRAK	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan masalah.....	10
C. Tujuan Penelitian	10
D. Manfaat Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
A. Landasan Teori.....	12
1. Prosocial organizational behavioral	12
2. Theory of planned behavior	13
3. Teori hierarki kebutuhan Abraham Maslow	13
4. Pelaporan perilaku tidak etis	14
5. Reward	16
6. Personal cost	16
7. Sistem pelaporan pelanggaran.....	17
B. Penurunan Hipotesis	18
BAB III METODE PENELITIAN	26
A. Subyek Penelitian.....	26
B. Desain Penelitian.....	26
C. Jenis Data	30
D. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel	30
E. Teknik Pengumpulan Data	31
F. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	33
G. Uji Kualitas Instrumen dan Data.....	37
H. Uji Hipotesis dan Analisis Data	38
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	40
A. Gambaran Umum Subyek Penelitian	40
B. Hasil Penelitian	43
C. Pembahasan.....	50
BAB V SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN	58

A. Simpulan	58
B. Saran.....	60
C. Keterbatasan Penelitian.....	61
DAFTAR PUSTAKA	62
LAMPIRAN	