PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

(Studi pada Pegawai Kecamatan di Sleman Barat)

THE INFLUENCE OF INTRINSIC MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH ORGANIZATIONAL COMMITMENT AS AN INTERVENING VARIABLE

(Study of Sub-district Employees in Western Sleman)

Diajukan Oleh :

NOVALINDA NIDA'UL KHASANAH
20150410187

Telah disetujui oleh:

Pembimbing

Tri Maryati, S.E., M.M.

NIK. 19620922199303 143 028

Tanggal, 28 Januari 2019

SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

(Studi pada Pegawai Kecamatan di Sleman Barat)

THE INFLUENCE OF* INTRINSIC MOTIVATION *ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH ORGANIZATIONAL COMMITMENT AS AN INTERVENING VARIABLE

(Study of Sub-distric Employees in Western Sleman)

DISUSUN OLEH:

NOVALINDA NIDA'UL KHASANAH

20150410187

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Tanggal, 28 Januari 2019

Yang terdiri dari :

Meika Kurnia Puji RDA, S.E., M.Si., Ph.D.
Ketua Penguji

Tri Maryati, S.E., M.M.
Anggota Penguji

Rini Juni Astuti, SE., M.Si.
Anggota Penguji

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Rizal Yaya S.E., M.Sc., Ph.D. Ak., CA.
NIK. 19731218199904 143 068