

**PENGARUH INFORMASI, KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA,
KOMITMEN ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL TERHADAP EFEKTIVITAS IMPLEMENTASI
ANGGARAN BERBASIS KINERJA
(Studi Empiris Pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Sleman)**

***THE INFLUENCE OF INFORMATION, QUALITY OF HUMAN
RESOURCES, ORGANIZATIONAL COMMITMENT, AND
TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE TOWARD THE
EFFECTIVENESS OF PERFORMANCE BASED BUDGETING
IMPLEMENTATION***

(Empirical Study on Sleman County Device Organization)

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi Universitas
Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh

FIKA FITRIANI

20150420064

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2018

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Fika Fitriani

Nomor Mahasiswa : 20150420064

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **“PENGARUH INFORMASI, KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA, KOMITMEN ORGANISASI, DAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP EFEKTIVITAS IMPLEMENTASI ANGGARAN BERBASIS KINERJA (Studi Empiris Pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Sleman)”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan disuatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat orang lain yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 29 Oktober 2018



Fika Fitriani

PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirobbil'alamin...

Puji serta syukur kepada Allah SWT atas nikmat dan karunia ini, serta selalu memberi kemudahan yang telah diberikan sehingga skripsi yang sederhana ini dapat terselesaikan. Sholawat dan salam selalu terlimpahkan kepada Rasullullah Muhammad SAW.

Dengan penuh rasa bahagia, ku persembahkan karya sederhana ini untuk orang-orang tersayang yang selalu mendukung dan tak henti mendoakan.

Sebagai bentuk rasa terimakasih, hormat dan cinta ini untuk kedua orang tuaku, papa M.Fauzi (alm) dan mama Ani Astuti. Terimakasih untuk perjuangan papa dan mama yang selalu mengutamakan pendidikan dan kebahagiaan adek, serta yang selalu mendukung adek apapun yang adek lakukan dalam hal *positif* dan mempercayakan adek jauh dari papa dan mama.

Untuk Abang Fani, Ayuk Dewi, Mas Dani, Mbak Winda, Adek Rani, Mbak Uwik, Mas Ipik, Mbak Cika, dan Kak Ricky. Terimakasih karena selalu mendukung menyemangati serta mendoakan adek kecilmu ini sehingga menjadi pribadi yang lebih mandiri dan kuat.

Bunda Erni Suryandari Fathmaningrum, terimakasih sudah menjadi dosen pembimbing skripsi. Selalu mendengarkan keluh kesah saya, memotivasi, dan selalu memberi saran dalam menyelesaikan skripsi ini.

Terimakasih untuk Pak Afrizal Tahar, Pak Hafiez Sofyani, Ibu Barbara Gunawan dan Miss Sri Budhi Rezki. Terimakasih telah memberikan saran, ilmu yang bermanfaat, masukan dalam menyelesaikan studi dan skripsi ini.

Teruntuk *my partner* Muhammad Fahmi, terimakasih karena telah menemani, menyemangati, sabar dan selalu mengingatkan untuk menyelesaikan skripsi ini.

Teruntuk Dian, Rindang, Mayang, Cintik, Gita, Kak Rona, Elak, Senja dan Vania sahabat dari SMP sampe sekarang. Terimakasih karena telah menjadi teman, sahabat dan saudara, selalu mendukung dan menyemangati satu sama lainnya.

Teruntuk Wika, Lena, Kokoh, Reicky, dan Agung sahabat dari SMA sampai sekarang. Terimakasih telah menjadi teman, sahabat dan saudara yang saling mendukung, memotivasi dan selalu siap mendengarkan keluh kesahku.

Teruntuk Vera Rizkiah Faradila (Beta). Terimakasih sudah menjadi sahabat yang seperti saudara sendiri selama di Yogyakarta dari jaman maba sampe sekarang. Sahabat yang selalu ada buat aku selama dijogja, perawat terbaik dikala sakit, penghibur terbaik dikala sedih, temen makan, jalan, gila bersama, dan semuanya. Terimakasih selalu ada disampingku sampai detik ini. Semoga kita tetap selalu bersahabat, walaupun nantinya akan terpisah jarak yang jauh.

Terimakasih Nayu, Firdi, Sita, Fira, Rena, Hanum, Rista, Emy, Adek Kartika, Bimo, Dina, Mas Satrio, Mas Dandi, Ali, Shihab, Amel, Ayid, Rida, Nuy, dan Uray . Makasih sudah menemani selama di Yogyakarta, saling membantu didalam hal akademik maupun non akademik, menyemangati dan mendukung satu sama lain.

Terimakasih untuk teman-teman KKN 174 UMY (Jonggrangan), Nay, Sabil, Citra, Roma, Fauzan, Yoshi, Robby, Azim, dan Cahyo. Terimakasih sudah menjadi keluarga, temen berantem gara-gara bon cabe dan menjadi memori paket komplit hidup selama sebulan bersama kalian tak kan pernah bisa dilupakan.

Terimakasih untuk “Keluarga Lico” Bibu Agnes, Pipu Danang, Mbak Nopek, Mbak Nuy, Mas Ageng, Zico, Baim, Emy, Nay, Hanum dan Shihab. Terimakasih sudah menjadi *partner* kerja di HIMA FEB UMY dalam periode 2016/2017. Selalu menyemangati, saling membantu, dan banyak yang saya dapatkan dari kalian pengalaman dan pelajaran yang berharga. Dan juga terimakasih untuk HIMA FEB UMY periode 2015/2016 dan 2016/2017, terimakasih telah menjadi teman seperjuangan dan orang-orang hebat yang takkan terlupakan.

Sebagai penutup dalam lembar persembahan ini, terimakasih saya ucapkan kepada seluruh Mahasiswa/i Akuntansi UMY Angkatan 2015. Terimakasih sudah menjadi teman-teman hebat di perantauan yang akan selalu saya ingat.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, kesempatan dan kekuatan bagi penulis untuk menyelesaikan skripsi yang berjudul "Pengaruh Informasi, Kualitas Sumber Daya Manusia, Komitmen Organisasi, dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Efektivitas Implementasi Anggaran Berbasis Kinerja (Studi Empiris Pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Sleman)"

Penulis menyadari, terselesaikannya skripsi ini bukan hanya atas kemampuan dan usaha penulis sendiri, tetapi juga berkat bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Untuk itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Dr. Ahim Abdurahim, M.Si., Ak., SAS., CA, selaku Kepala Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan petunjuk, bimbingan dan kemudahan selama penulis menyelesaikan studi.
3. Erni Suryandari Fathmaningrum, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing skripsi yang telah membimbing, memberikan masukan, dukungan dan nasihat serta menjadi Dosen Pembimbing Akademik (DPA) Kelas B 2015.
4. Bapak dan Ibu dosen serta seluruh staf pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan bekal ilmu yang sangat bermanfaat bagi penulis.
5. Kedua Orangtuaku yang selalu memberikan do'a, kasih sayang dan motivasi yang tak terhingga sepanjang masa, semangat serta dukungan penuh kepada penulis untuk terus menghadapi hal-hal baru.
6. Seluruh keluarga dan orang terdekat yang telah memberikan dukungan doa, materiil, dan semangat yang luar biasa.

7. Semua sahabat dan teman-temanku atas do'a, dukungan, motivasi serta semangatnya yang diberikan kepada penulis.
8. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, semangat, bantuannya dalam proses penyelesaian skripsi ini..

Penulis menyadari skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, saran dan kritik yang membangun dari pembaca sangat penulis harapkan. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca pada umumnya dan bagi penulis khususnya.

Yogyakarta, 29 Oktober 2018

Fika Fitriani

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN.....	vi
INTISARI.....	viii
ABSTRACT.....	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
A. Landasan Teori	10
1. Teori Pelayanan (<i>Stewardship Theory</i>).....	10
2. Motivasi Penetapan Tujuan	12
3. Informasi	13
4. Kualitas Sumber Daya Manusia.....	16
5. Komitmen Organisasi.....	17
6. Gaya Kepemimpinan Transformasional	18
7. Anggaran Berbasis Kinerja.....	22
B. Teori Terdahulu Dan Penurunan Hipotesis.....	25
1. Pengaruh Informasi terhadap Efektivitas Implementasi Anggaran Berbasis Kinerja.	25

2. Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia terhadap Efektivitas Implementasi Anggaran Berbasis Kinerja.....	27
3. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Efektivitas Implementasi Anggaran Berbasis Kinerja.....	28
4. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Efektivitas Implementasi Anggaran Berbasis Kinerja.....	30
C. Model Penelitian.....	32
BAB III MODEL PENELITIAN.....	33
A. Obyek dan Subyek Penelitian.....	33
B. Jenis Data.....	33
C. Sampel.....	33
D. Teknik Pengumpulan Data.....	34
E. Teknik Pengambilan Sampel.....	35
F. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	35
1. Variabel Independen.....	35
2. Variabel Dependen.....	37
G. Uji Kualitas Instrumen dan Data.....	38
1. Uji Statistik Deskriptif.....	38
2. Uji Kualitas Data.....	39
H. Uji Hipotesis dan Analisis Data.....	41
1. Uji Nilai <i>t</i>	42
2. Uji Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R²</i>).....	42
3. Uji Nilai <i>F</i>	43
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	44
A. Gambaran Umum Obyek dan Subyek Penelitian.....	44
1. Tempat dan Waktu Penelitian.....	44
2. Statistik Deskriptif Demografi Responden.....	46
3. Statistik Deskriptif Variabel Penelitian.....	50
B. Uji Kualitas Instrumen dan Data.....	53
1. Uji Kualitas Data.....	53
2. Uji Asumsi Klasik.....	58

C. Uji Hipotesis (Hasil Penelitian).....	60
1. Uji Signifikansi Secara Simultan (Uji- <i>F</i>).....	60
2. Uji Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R²</i>).....	61
3. Uji Parsial (Uji Nilai <i>t</i>).....	62
D. Pembahasan (Interpretasi).....	63
1. Pengaruh Informasi Terhadap Efektivitas Implementasi Anggaran Berbasis Kinerja	64
2. Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Efektivitas Implementasi Anggaran Berbasis Kinerja	66
3. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Efektivitas Implementasi Anggaran Berbasis Kinerja	67
4. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Efektivitas Implementasi Anggaran Berbasis Kinerja	68
BAB V SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN	70
A. Simpulan.....	70
B. Saran.....	70
C. Keterbatasan Penelitian	71
DAFTAR PUSTAKA	73
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Daftar Nama OPD Kabupaten Sleman.....	33
Tabel 4.1 Data Distribusi Penelitian	45
Tabel 4.2 Tingkat Pengembalian Kuesioner	46
Tabel 4.3 Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	47
Tabel 4.4 Klasifikasi Responden Berdasarkan Usia	47
Tabel 4.5 Klasifikasi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	48
Tabel 4.6 Klasifikasi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	49
Tabel 4.7 Klasifikasi Responden Berdasarkan Jabatan.....	49
Tabel 4.8 Hasil Uji Statistik Deskriptif Variabel Penelitian	50
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Anggaran Berbasis Kinerja	53
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Informasi	54
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Variabel Kualitas Sumber Daya Manusia.....	55
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi.....	56
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional	56
Tabel 4.14 Hasil Uji Reliabilitas	57
Tabel 4.15 Hasil Uji Normalitas	58
Tabel 4.16 Hasil Uji Multikolinearitas.....	59
Tabel 4.17 Hasil Uji Heteroskedastisitas	60
Tabel 4.18 Hasil Uji Simultan (Uji Nilai F)	60
Tabel 4.19 Hasil Uji Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R²</i>).....	61
Tabel 4.20 Hasil Uji Parsial (Uji Nilai t)	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Model Penelitian	32
---------------------------------	----