

INTISARI

Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh kepercayaan terhadap berbagi pengetahuan secara parsial, pengaruh kepercayaan terhadap berbagi komitmen organisasional secara parsial, pengaruh komitmen organisasional terhadap berbagi pengetahuan secara parsial, pengaruh tidak langsung kepercayaan terhadap berbagi pengetahuan yang dipengaruhi oleh komitmen organisasional.

Penelitian ini dilakukan di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Jumlah sampel dari penelitian ini adalah 106 dosen tetap yang mengampu rumpun ilmu sosial humaniora Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Analisis data menggunakan AMOS versi 24. Hasil penelitian Ini menunjukkan bahwa kepercayaan secara parsial mempengaruhi berbagi pengetahuan. Kepercayaan secara parsial mempengaruhi komitmen organisasional. Komitmen organisasional mempengaruhi berbagi pengetahuan. Adanya pengaruh tidak langsung kepercayaan terhadap berbagi pengetahuan yang dipengaruhi oleh komitmen organisasional.

Kata Kunci: Kepercayaan, Komitmen Organisasional, Knowledge Sharing

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of trust on knowledge sharing partially, the influence of trust on organizational commitment partially, the influence of organizational commitment on knowledge sharing, indirect effect of job insecurity on turnover intention through organizational commitment.

This research was conducted at Muhammadiyah University of Yogyakarta. The number of samples from this study were 106 permanent lecturers of Muhammadiyah University Yogyakarta. Data analysis using AMOS version 24. The results of this study indicate that trust partially affects knowledge sharing. Trust partially affects organizational commitment. Organizational commitment partially affects knowledge sharing. Indicate there are indirect effect of job insecurity on turnover intention through organizational commitment.

Keywords: Trust, Organizational Commitment, Knowledge Sharing

