

BAB V

KESIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil analisis data serta dari pengujian hipotesis yang telah peneliti lakukan dengan menggunakan permodelan Structural Equation Model (SEM) melalui aplikasi AMOS versi 24 untuk menguji keempat hipotesis dengan judul penelitian “PENGARUH KEPERCAYAAN TERHADAP BERBAGI PENGETAHUAN MELALUI KOMITMEN ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL INTERVENING” (Studi Pada Dosen Universitas Muhammdiyah Yogyakarta) maka dapat diambil beberapa kesimpulan dari penelitian ini yaitu sebagai berikut:

1. kepercayaan (*trust*) mempunyai suatu pengaruh yang signifikan terhadap Berbagi pengetahuan (*knowledge sharing*).
2. kepercayaan (*trust*) mempunyai suatu pengaruh yang signifikan terhadap Komitmen Organisasional.
3. kepercayaan (*trust*) mempunyai suatu pengaruh yang signifikan terhadap Berbagi pengetahuan (*knowledge sharing*).
4. Komitmen Organisasional dapat memediasi hubungan antara kepercayaan dan berbagi pengetahuan dan dapat dinyatakan bahwa

adanya pengaruh tidak langsung antara kepercayaan (*trust*) dengan berbagi pengetahuan (*knowledge sharing*).

B. Keterbatasan penelitian

Penelitian ini memiliki beberapa keterbatasan yang terdapat dalam penelitian ini sehingga memungkinkan penelitian ini belum menunjukkan hasil yang semaksimal mungkin.

1. Penelitian ini hanya menggunakan subyek penelitian pada dosen sosial dan humaniora yang ada di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta bukan menggunakan sampel seluruh populasi dosen yang ada di Universitas tersebut.
2. Tingkat pengambilan kuisioner dari penelitian yang kecil, hal ini disebabkan karena tingkat kesibukan para dosen yang sangat tinggi sehingga peneliti kurang dapat secara maksimal untuk bertemu dengan para dosen yang ada di universitas tersebut.
3. Peneliti hanya menggunakan sedikit variabel untuk mengukur adanya perilaku berbagi pengetahuan yang ada sehingga terdapat kemungkinan untuk variabel lain yang dapat mempengaruhi perilaku berbagi pengetahuan secara signifikan.
4. Dimungkinkan adanya jawaban bias dari responden pada penelitian ini. Kemungkinan ini bisa saja terjadi karena dari beberapa item pertanyaan yang ada, responden ada yang memiliki jawaban yang sangat bervariasi dan hal itu sulit untuk peneliti hindari dikarenakan tingkat kesibukan para dosen yang sangat tinggi.

C. Saran

Berdasarkan hasil dari penelitian, ada beberapa saran dan juga masukan yang dapat peneliti berikan yaitu:

1. Bagi para peneliti selanjutnya
 - a. Sebaiknya bisa menambahkan variabel lain yang sekiranya dapat berpengaruh signifikan terhadap perilaku berbagi pengetahuan. Seperti yang telah dibahas pada landasan teori dalam penelitian ini ada beberapa faktor lain yang dapat mempengaruhi berbagi pengetahuan, atau peneliti dapat menggunakan faktor lainnya yang tidak disebutkan dalam penelitian ini. Contoh, variabel kerjasama tim seperti yang ada pada landasan teori.
 - b. Sebaiknya meneliti dengan subyek yang lebih memungkinkan untuk dapat dijadikan responden penelitian. Sehingga tingkat pengembalian kuesioner akan menjadi lebih baik. Seperti orang-orang yang bekerja dibidang teknis, karena kemungkinan akan lebih mudah untuk ditemui dan dijadikan responden. Selain itu, bidang pekerjaan teknis besar kemungkinan akan sesuai dengan topik pembahasan berbagi pengetahuan.

2. Unniversitas Muhammadiyah Yogyakarta

Bagi instansi sebaiknya untuk mempertahankan dan lebih memanfaatkan perilaku berbagi pengetahuan yang, karena hal ini

tentunya akan dapat berpengaruh bagi instansi guna dapat lebih bersaing dengan instansi lainnya dengan meningkatnya kualitas sumber daya manusia yang ada dalam instansi yang disebabkan oleh perilaku berbagi pengetahuan yang ada dari para dosen yang ada di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.