BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

1. Keselamatan Kerja berpengaruh positif terhadap kinerja perawat bagian unit rawat inap di Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Gamping, Yogyakarta. Hal itu terbukti dengan nilai dengan nilai probabilitas 0,000 dimana angka tersebut signifikan karena ($p<0,05$) yang artinya jika semakin tinggi keselamatan kerja maka akan meningkatkan kinerja perawat bagian unit rawat inap di Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Gamping, Yogyakarta.
2. Kelelahan Kerja berpengaruh negatif terhadap kinerja perawat bagian unit rawat inap di Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Gamping, Yogyakarta. Hal tersebut terbukti dengan nilai probabilitas 0,008 dimana angka tersebut signifikan karena ($p<0,05$) yang artinya, semakin tingginya kelelahan kerja akan murunkan kinerja perawat rawat inap di Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Gamping, Yogyakarta.
3. Beban Kerja berpengaruh negatif terhadap kinerja perawat bagian unit rawat inap di Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Gamping, Yogyakarta. Hal tersebut terbukti dengan nilai probabilitas 0,017 dimana angka tersebut signifikan karena ($p<0,05$) yang artinya jika terjadi beban kerja yang berlebih atau tingginya beban kerja maka akan menurunkan kinerja perawat rawat inap di Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Gamping, Yogyakarta.

B. Saran

1. Bagi Organisasi

   Penelitian ini dapat digunakan sebagai kontribusi pemikiran untuk meningkatkan kinerja bagi karyawan yang ada di PKU Muhammadiyah Gamping, Yogyakarta tentang pengaruh keselamatan kerja, kelelahan kerja, dan beban kerja terhadap kinerja karyawan.

2. Bagi Akademik

   Penelitian ini bagi akademik dapat dimanfaatkan sebagai referensi dalam materi sumber daya manusia khususnya mengenai keselamatan kerja, kelelahan kerja, beban kerja dan kinerja.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

   Bagi Peneliti selanjutnya, hasil penelitian ini dapat dijadikan bukti studi kasus dan acuan atau referensi mengenai pembahasan yang berkaitan dengan topik dalam proses perkuliahan.