

**Kode/Rumpun Ilmu : 562/AKUNTANSI
Bidang Fokus: X/ SOSIAL HUMANIORA- SENI
BUDAYA-PENDIDIKAN**

**LAPORAN AKHIR
PENELITIAN DASAR UNGGULAN PERGURUAN TINGGI**



**PEMODELAN DIMENSI PENGUKURAN KINERJA *EXCELLENT*:
ANTESEDEN DAN KONSEKUENSI DALAM MEWUJUDKAN
KINERJA DOSEN BERDAYA SAING GLOBAL**

**Tahun ke- 1 dari rencana 2
tahun**

Ketua/Anggota Tim

Dr. Ietje Nazaruddin, M.Si. Ak., CA

Erni Suryandari Fatmaningrum, S.E., M.Si

Caesar Marga Putri, S.E., M.Sc

Hafiez Sofyani, S.E., M.Sc

NIDN: 0516076503 (Ketua)

NIDN: 0522037001 (Anggota 1)

NIDN: 0515018502 (Anggota 2)

NIDN: 0513089001 (Anggota 3)

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

November 2018

HALAMAN PENGESAHAN
PENELITIAN DASAR UNGGULAN PERGURUAN TINGGI

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : PEMODELAN DIMENSI PENGUKURAN KINERJA EXCELLENT: ANTESEDEN DAN KONSEKUENSI DALAM MEWUJUDKAN KINERJA DOSEN BERDAYA SAING GLOBAL

Peneliti/Pelaksana
Nama Lengkap : Dr.. Dra IETJE NAZARUDDIN, M.M.
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
NIDN : 0516076503
Jabatan Fungsional : Lektor
Program Studi : Akuntansi
Nomor HP : 082137551066
Alamat surel (e-mail) : ietje_effendi@yahoo.com.sg

Anggota (1)
Nama Lengkap : ERNI SURYANDARI FATHMANINGRUM S.E., M.Si
NIDN : 0522037001
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Anggota (2)
Nama Lengkap : CAESAR MARGA PUTRI S.E., M.Sc.
NIDN : 0515018502
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Anggota (3)
Nama Lengkap : HAFIEZ SOFYANI S.E., M.Sc.
NIDN : 0513089001
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Institusi Mitra (jika ada)
Nama Institusi Mitra : -
Alamat : -
Penanggung Jawab : -
Tahun Pelaksanaan : Tahun ke 1 dari rencana 2 tahun
Biaya Tahun Berjalan : Rp 112,000,000
Biaya Keseluruhan : Rp 487,830,000



Mengetahui,
Dekan FEB UMY
(Dr. RIZAL YAYA, S.E., M.Sc., Ak., CA)
NIP/NIK 197312181999143016

D.I. YOGYAKARTA, 15 - 11 - 2018
Ketua,

(Dr.. Dra IETJE NAZARUDDIN, M.M.)
NIP/NIK 19650715199303 143 025



Menyetujui,
Ketua LP3M UMY (Plt)

(Dr. Ir. GATOR SUPANGKAT, M.P.)
NIP/NIK 196210231991031003

RINGKASAN

Tujuan jangka panjang penelitian adalah menghasilkan *decision support system* pengukuran kinerja dosen sebagai *best practice* dalam rangka menghasilkan *good university governance*. Dalam usulan penelitian dasar unggulan perguruan tinggi, peneliti mengeksplorasi indikator kinerja dengan menggunakan dimensi kerja dosen pada universitas swasta bereputasi yang di proksikan dengan universitas terakreditasi institusi A dan memiliki program internasionalisasi. Penelitian juga menguji untuk mengetahui faktor-faktor anteseden (diantaranya sistem pengukuran kinerja, dukungan organisasi, kepemimpinan etis, kejelasan peran) yang diduga akan mempengaruhi kinerja dosen. Interview pada pihak-pihak yang relevan dilakukan dengan metode wawancara dan diskusi pada para informan. Sistem manajemen kinerja pada perguruan tinggi bereputasi dieksplorasi untuk menemukan keunikan dari berbagai metode pengukuran kinerja, dan mengidentifikasi kelebihan yang dimiliki. Penilaian kelayakan dari instrumen indikator kinerja maupun faktor-faktor anteseden dilakukan dengan metode survei pada dosen-dosen universitas terpilih. Analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis faktor metode Maximum Likelihood (metode rotasi ortogonal) serta reliabilitas dengan Alpha Cronbach pada indikator-indikator kinerja per dimensi untuk mengetahui validitas dan reliabilitas dengan alat bantu SPSS. Selanjutnya peneliti melakukan pengujian faktor anteseden yang mempengaruhi kinerja dosen diuji dengan menggunakan *structural equation model* dengan alat bantu AMOS. Penelitian ini merupakan bagian dari tema bidang sosial, ekonomi, kesehatan dan pendidikan dengan sub-tema penerapan tata kelola serta peningkatan mutu pendidikan pada peta jalan penelitian Universitas Muhammadiyah Yogyakarta (UMY). Selaras dengan Tujuan jangka panjang dari peta jalan penelitian UMY adalah bermuara pada terwujudnya praktik terbaik tata kelola institusi bisnis, syariah, dan publik (termasuk di dalamnya Universitas).

Kata Kunci: Decision Support System, Best Practice, Good University Governance, Indikator Kinerja, *Kinerja Dosen*