

SKRIPSI

ANALISIS EVALUASI KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA

(Studi di Badan Kepegawaian Daerah Kota Yogyakarta Tahun 2015)



Oleh:

YURISKO DWI WICAKSONO

20120520121

PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2016

ANALISIS EVALUASI KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA
(Studi di Badan Kepegawaian Daerah Kota Yogyakarta Tahun
2015)

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Program Studi Ilmu Pemerintahan
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Disusun Oleh:

YURISKO DWI WICAKSONO

20120520121

PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2016

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

ANALISIS EVALUASI KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA

(Studi di Badan Kepegawaian Daerah Kota Yogyakarta Tahun 2015)

Oleh :

YURISKO DWI WICAKSONO

20120520121

Telah dipertahankan dan disahkan di depan tim Penguji

Jurusan Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Pada :

Hari, tanggal : Jum'at, 26 Agustus 2016

Pukul : 09.00 – 10.00 wib

Tempat : Ruang Igov Lama 1

SUSUNAN TIM PENGUJI

KETUA

Drs. Muchamad Zaenuri, M.Si.

PENGUJI I

PENGUJI II

Eko Priyo Purnomo, M.Res., Ph.D

Dra. Atik Septi Winarsih, M.Si

Mengetahui

KETUA JURUSAN ILMU PEMERINTAHAN

Dr. Titin Purwaningsih, S.Ip., M.Si

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Yurisko Dwi Wicaksono

Nomor Mahasiswa : 20120520121

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: “*Analisis Evaluasi Kinerja Aparatur Sipil Negara (Studi di Badan Kepegawaian Daerah Kota Yogyakarta)*” tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 3 Agustus 2015

Penyusun,

Yurisko Dwi Wicaksono

HALAMAN MOTTO

Pendidikan merupakan perlengkapan paling baik untuk hari tua

(Aristoteles)

Menjadi baik itu mudah, dengan hanya diam maka yang tampak adalah kebaikan.

Yang sulit itu menjadi bermanfaat, karena itu butuh perjuangan

(KH. Sahal Mahfudh)

Kesalahan yang membuat anda sedih, lebih baik daripada kebaikan yang membuat anda congkak

(KH. A. Mustofa Basri)

Cobalah untuk tidak menjadi seorang yang sukses, tapi jadilah seorang yang bernilai

(Albert Einstein)

Semua orang tidak perlu menjadi malu karena pernah berbuat kesalahan, selama ia menjadi lebih bijaksana dari pada sebelumnya

(Kahlil Gibran)

Keberhasilan yang paling manis adalah mencapai apa yang dikatakan oleh orang lain sebagai hal yang tidak mungkin

HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, puji syukur kepada Allah SWT atas segala rahmat dan hidayah-Nya memberikan kesehatan dan kelancaran dalam mengerjakan skripsi sehingga berjalan dengan lancar. Dengan keyakinan dan bersungguh-sungguh maka hasilnya akan maksimal, saya tidak punya kekuatan apapun selain berusaha, berdoa dan bertawakal kepada Allah SWT.

Saya persembahkan skripsi ini kepada kedua orang tua tercinta, Ayahanda Muhammad Supriyanto dan Ibunda Suhartini, mereka adalah orang tua yang luar biasa yang di anugerahkan oleh Allah SWT, terimakasih telah menjaga, mendidik, menyayangi dan mengasahi saya sejak kecil dengan penuh kasih sayang serta selalu setia mendoakan keselamatan disetiap saya melangkah dan menjadi anak yang berguna. Terimakasih semua jerih payah dan kerja keras Ibu dan Bapak, kalian adalah segalanya.

Terimakasih pula kepada kakakku, Prastikayuda Kuncoro Jati, atas segala nasihat dan suntikan di akhir bulannya selama ini, untuk adik-adikku, Wasis dan Dewa, terimakasih untuk semua kasih sayangnya.

Ucapan terimakasih saya kepada Bapak Muchamad Zaenuri yang selalu sabar membimbing skripsi saya sehingga berjalan dengan lancar dan akhirnya selesai tepat waktu.

Terimakasih kepada saudara-saudaraku ditanah rantau, sahabat-sahabatku, Naga Fc, “Anak Tuhan”, teman-teman di wisma mataram, teman-teman seperjuangan di Ilmu Pemerintahan UMY 2012, terimakasih telah mendukung dan memberi nasihat supaya saya bisa menjaga diri serta menjaga nama baik keluarga . Terimakasih atas segala bantuan dan pertolongannya selama ini, kita semua keluarga.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ حَمِيدٍ رَحِيمٍ
السَّلَامُ عَلَيْكُمْ وَرَحْمَةُ اللَّهِ وَبَرَكَاتُهُ

Alhamdulillah rabbil ‘alamin, segala puji bagi Allah SWT, ucap syukur tak henti-hentinya saya panjatkan kehadiran Allah SWT atas rahmat dan hidayah-Nya dalam kehidupan kita semua. Shalawat dan salam senantiasa tercurah bagi baginda Nabi Muhammad SAW atas tauladan dan nabi akhir pembawa kebenaran bagi umat manusia.

Alhamdulillah penulisan skripsi dengan judul “Analisis Evaluasi Kinerja Aparatur Sipil Negara (Studi di Badan Kepegawaian Daerah Kota Yogyakarta Tahun 2015)”, selesai juga dengan baik dan lancar. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas FISIPOL Ilmu Pemerintahan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penyelesaian skripsi ini tidak lepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan kali ini dengan segala kerendahan hati, penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah memberikan do’a, bantuan, motivasi, bimbingan dan pengarahan sehingga tersusunlah skripsi ini dengan baik. Secara khusus penulis ucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak. Prof. Bambang Cipto, M.A., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Dr. Ali Muhammad, M.A, selaku Dekan Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Dr. Titin Purwaningsih, selaku Ketua Jurusan Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan kritik yang membangun bagi penulis.

4. Bapak Drs. Muchamad Zaenuri, M.Si., selaku dosen pembimbing yang telah memberikan waktu, segenap tenaga, saran, dukungan, bimbingan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
5. Bapak Eko Priyo Purnomo, Ph.D. selaku dosen penguji satu yang telah menguji dan memberikan saran yang sangat bermanfaat pada skripsi ini.
6. Ibu Dra. Atik Septi Winingsih, M.Si., selaku dosen penguji dua yang telah menguji dan memberikan saran yang sangat bermanfaat pada skripsi ini.
7. Bapak dan Ibu dosen Prodi Ilmu Pemerintahan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta atas semua ilmu yang diberikan.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih terdapat kekurangan. Hal ini dikarenakan keterbatasan kemampuan dan pengetahuan penulis. Oleh karena itu segala saran dan kritik yang membangun dan bermanfaat dari semua pihak sangat penulis harapkan. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak dan bagi penulis.

وَسَلَامٌ عَلَيْكُمْ وَرَحْمَةُ اللَّهِ وَبَرَكَاتُهُ

Yogyakarta, 3 Agustus 2016

Penulis

Yurisko Dwi Wicaksono

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN	v
SINOPSIS	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	7
E. Kerangka Teori.....	7
1. Evaluasi Kinerja Pegawai	8
1.1. Pengertian Evaluasi dan Fungsi Evaluasi	8
1.2. Reward and Punishment.....	11
1.3. Motivasi Kerja Pegawai	14
2. Fungsi Evaluasi Kinerja	15
2.1. Fungsi Evaluasi Kinerja	15
2.2. Manfaat Evaluasi Kinerja.....	18
2.3. Mengembangkan Sistem Evaluasi Kinerja	19
3. Pengertian Kinerja dan Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	22
4. Sasaran Evaluasi Kinerja.....	24
5. Pengukuran Kinerja.....	25
F. Definisi Konseptual	30
G. Definisi Operasional.....	32
H. Metode Penelitian.....	33
BAB II DESKRIPSI WILAYAH.....	38
A. Profil Kota Yogyakarta	38
1. Sejarah Kota Yogyakarta	38
2. Kondisi Geografis Kota Yogyakarta.....	43
B. Profil Badan Kepegawaian Daerah Kota Yogyakarta.....	45
BAB III PEMBAHASAN	53
3.1. Perbandingan DP3 dan SKP	55

3.2. Faktor Pendukung dan Penghambat Evaluasi Kinerja Pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Kota Yogyakarta.....	57
3.3. Pengukuran Kinerja Menggunakan SKP dan PP.....	59
3.4. Kerangka Pengukuran Kinerja.....	63
3.5. Capaian Indikator Kinerja Utama.....	66
3.6. Capaian Sasaran Strategis.....	68
3.7. Pengukuran Kinerja (Perbandingan Target dan Realisasi).....	69
3.8. Evaluasi dan Analisis Kinerja.....	76
3.9. Analisa Anggaran.....	93
BAB IV.....	99
1. Kesimpulan.....	99
2. Saran.....	102

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

TABEL 2.1 Jumlah Pegawai Berdasarkan Pendidikan.....	49
TABEL 2.2 Jumlah Pegawai Berdasarkan Golongan.....	49
TABEL 2.3 Keadaan Sarana dan Prasarana.....	51
TABEL 3.1 Pengkategorian Peringkat.....	65
TABEL 3.2 Capaian IKU BKD Target RPJMD 2011-2015 dan 2016.....	67
TABEL 3.3 Capaian Kinerja Sasaran BKD Kota Yogyakarta	69
TABEL 3.4 Capaian Kinerja Utama Sasaran Strateis.....	75
TABEL 3.5 Capaian IKU Sasaran Strategis 1	77
TABEL 3.6 Capaian IKU Sasaran Strategis 1 Indikator Kinerja 1.....	80
TABEL 3.7 Capaian IKU Sasaran Strategis 1 Indikator Kinerja 2.....	83
TABEL 3.8 Program Pengembangan Manajemen Kepegawaian	84
TABEL 3.9 Program Pengembangan Karir Pejabat Struktural dan Fungsional.....	86
TABEL 3.10 Kegiatan Pendukung Capaian Sasaran Strategis 2.....	91
TABEL 3.11 Realisasi Anggaran dan Capaian Kinerja Tahun 2015.....	93