

BAB IV

PENUTUP

Setelah melalui berbagai urutan pada bab-bab sebelumnya serta melalui analisis dan pembahasan tentang hasil-hasil yang diperoleh di lokasi penelitian, maka sampailah pada kesimpulan dan saran.

A. KESIMPULAN

Berdasarkan data yang telah diperoleh oleh peneliti, tentang produktivitas aparatur sipil Negara di Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Bantul maka dapat disimpulkan hal-hal sebagai berikut :

1. Efektivitas kerja, pelayanan yang diberikan pegawai Dinas Pekerjaan Umum kepada masyarakat Bantul adalah cukup baik, hal ini ditinjau dari pencapaian target sesuai dengan rencana kerja dan terkoordinasi dengan baik sehingga tidak pernah membuat kesalahan fatal serta walaupun dengan sarana dan prasarana yang sudah tua pegawai DPU mampu melaksanakan tugasnya dengan baik. Selain itu efektivitas pegawai DPU jelas terlihat dari 11 pertanyaan yang di ajukan untuk mengukur efektivitas kerja pegawai DPU 4 pertanyaan memperoleh nilai unsur yang berada pada interval 3,26 s/d 4,0 yang dikategorikan SB dengan kata lain sangat baik dan 7 pertanyaan berada pada interval 2,51 s/d 3,25 dikategorikan B dengan kata lain baik. Secara statistic bahwa nilai rata-rata unsur efektivitas memang berada pada interval 2,51 s/d 3,25 dan berkategori B dengan kata lain baik.
2. Efisiensi kerja, pelayanan pegawai DPU yang diberikan kepada masyarakat Bantul adalah cukup baik. Hal ini ditunjukkan dengan pegawai DPU menggunakan waktu

dengan sebaiknya, kehadiran pegawai DPU yang tepat waktu, terbukti dengan sering diadakannya sidak dari inspektorat dan hasilnya menunjukkan bahwa pegawai DPU tidak mendapatkan masalah, selain itu dengan SDM yang ada mampu menyelesaikan program sesuai dengan waktu yang telah ditentukan dan juga yakin dengan SDM yang ada mampu mencapai visi dan misi walaupun tidak ideal tetapi sudah cukup optimal, besarnya atau kecilnya gaji juga tidak memberi dampak yang buruk terhadap efisiensi kerja pegawai DPU. Selain itu efisiensi kerja pegawai DPU jelas terlihat bahwa dari 5 pertanyaan yang diajukan 1 memperoleh nilai sangat baik berada pada interval 3,26 s/d 4,0 dan 3 memperoleh nilai baik berada pada interval 2,51 s/d 3,25 dan 1 yang memperoleh nilai cukup pada interval 1,75 s/d 2,50. Dan secara statistic bahwa nilai rata-rata efisiensi memang berada pada interval 2,51 s/d 3,25 dikategorikan B dengan kata lain baik.

3. Factor-faktor yang mempengaruhi produktivitas Aparatur Sipil Negara di Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Bantul menunjukkan bahwa pengetahuan yang terdapat di DPU sudah tinggi terbukti dengan tidak adanya kebingungan pegawai terhadap tugas yang diberikan, pengalaman yang tinggi terlebih rutin mengadakan pelatihan-pelatihan sesuai dengan kebutuhan agar mendongkrak kinerja pegawai dan rata berpengalaman dalam bidangnya. Selain itu secara keseluruhan pengetahuan DPU memperoleh nilai rata-rata 3,0 berada pada interval 2, 51 s/d 3,25 dikategorikan B dengan kata lain baik. keahlian pegawai DPU juga sudah tinggi ditinjau dari keterampilan pegawai dalam melaksanakan tugas dengan tepat waktu tanpa hambatan yang berarti, serta kemampuan yang dimiliki pegawai DPU cukup tinggi ditinjau dari kehadiran pegawai dilapangan sangat membantu dalam bertugas dan berkoordinasi dengan baik dilapangan, serta sikap yang dimiliki pegawai DPU sangat baik terbukti sebelum melaksanakan tugas terlebih