

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul Pengaruh Etika Kerja Islam dan Komitmen Organisasi Terhadap Perilaku Anggota Organisasi pada Pegawai Komplek Perguruan Muhammadiyah Purwodiningratan Yogyakarta bertujuan untuk: (1) mengetahui pengaruh etika kerja Islam terhadap komitmen organisasi, (2) mengetahui pengaruh etika kerja Islam terhadap perilaku anggota organisasi, (3) mengetahui komitmen organisasi terhadap perilaku anggota organisasi, (4) mengetahui pengaruh secara bersamaan antara etika kerja Islam dan komitmen organisasi terhadap perilaku anggota organisasi, dan (5) mengetahui variabel yang berpengaruh paling dominan dan signifikan terhadap perilaku anggota organisasi pada pegawai komplek perguruan Muhammadiyah Purwodiningratan Yogyakarta.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan sumber data primer dan data sekunder. Ada dua variabel bebas yaitu etika kerja Islam dan komitmen organisasi, dan variabel terikat perilaku anggota organisasi. Metode pengambilan data yang digunakan kuesioner dan dokumentasi. Instrumen penelitian berupa angket yang disebar kepada populasi. Pengujian instrumen data melalui: Uji Validitas dan Uji Reliabilitas. Analisis data secara Deskriptif; asumsi Normalitas dan Linieritas; Uji Hipotesis melalui Uji Korelasi, Uji Regresi Linear Ganda, Uji Koefisien Determinasi (Uji R^2), Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F) dan Uji Signifikansi Parameter Individu (Uji Statistik t).

Hasil yang diperoleh menunjukkan bahwa perilaku anggota organisasi memiliki peran yang tinggi dalam beretika kerja Islam dan memiliki peran rendah dalam komitmen organisasi pada pegawai Komplek Perguruan Muhammadiyah Purwodiningratan. Variabel yang paling berpengaruh dalam penelitian ini adalah variabel etika kerja Islam, dibandingkan dengan variabel lain. Oleh karena itu etika kerja Islam dalam perilaku anggota organisasi merupakan mediator paling penting dalam penelitian ini, menunjukkan bahwa pegawai Komplek Perguruan Muhammadiyah Purwodiningratan beramal usaha di Muhammadiyah lebih mencari mardhatillah, ridha Allah, untuk kemaslahatan umat dari pada untuk dirinya sendiri dan maisah.

Kata Kunci : Etika Kerja Islami, Komitmen Organisasi, dan Perilaku Anggota Organisasi, Komplek Perguruan Muhammadiyah.

ABSTRACT

This research is entitled “The Effect of Islamic Work Ethics and Organization Commitment on the Organization Members’ Behaviors in the Staff of Muhammadiyah Institution Complex Purwodiningratan Yogyakarta”. The purposes of this research are: 1) to find out the effect of Islamic work ethics on the organization commitment, 2) to find out the Islamic work ethics on the organization members’ behaviors, 3) to find out the effect of organization commitment on the organization members’ behaviors, 4) to find out the effect of Islamic work ethics and organization commitment on the organization members’ behaviors, and 5) to find out the most dominant and significant variable affecting the organization members’ behaviors in the staff of Muhammadiyah Institution Complex Purwodiningratan Yogyakarta.

This research used quantitative approach with primary and secondary data. There were two independent variables, Islamic work ethics and organization commitment, whereas the dependent variable was the organization members’ behaviors. The data collection technique was through questionnaire and documentation, the research instrument was questionnaire distributed to the population. The data instrument test was through: validity test, reliability test, descriptive data analysis, normality assumption, linearity, multiple linear regression test, hypothesis test, determination coefficient test, simultaneous significant test, and individual significance test.

The result indicates that the organization members’ behaviors have role in performing Islamic work ethics, and have organization commitment towards the Institution Complex of Muhammadiyah Purwodiningratan. The most significant variable in this research is organization commitment. Therefore, the commitment behavior in engaging in organizational membership is the most important mediator in this research. Additionally, the organization members’ behaviors which are accordance with the principles of PHIMM and Muhammadiyah Islamic ways of living would be able to be improved if the staff in the Muhammadiyah Institution Complex Purwodiningratan have high Islamic work ethics and organization commitment. After all, organizational ethics are actually the reflection of a staff’s personality.

Key Words: Islamic Work Ethics, Organization Commitment, Organization Members Behaviors, Muhammadiyah Institution Complex