

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) Gambaran tingkat kecerdasan emosi, kepuasan kerja dan komitmen organisasi guru ISMUBA. (2) Besaran Pengaruh secara simultan kecerdasan emosi dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi. (3) Pengaruh kecerdasan emosi terhadap komitmen organisasi. (4) Pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif korelasional dengan desain penelitian korelasional eksplanatorik. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh guru ISMUBA SMA Muhammadiyah se-Kota Yogyakarta sebanyak 47. Penelitian diawali dengan pembuatan instrumen penelitian berupa angket, tabulasi data, melakukan uji validitas dan uji reliabilitas instrument, dilanjutkan pengolahan analisis data berupa uji asumsi klasik, analisis deskriptif dan analisis regresi berganda dengan bantuan program SPSS 16.0. Pelaksanaan penelitian sejak bulan Mei sampai dengan bulan September 2018.

Hasil penelitian ini menunjukkan, bahwa: (1) Dominasi tingkat kecerdasan emosi, kepuasan kerja dan komitmen organisasi pada level cukup. (2) Hasil analisis regresi berganda dengan teknik uji t menunjukkan bahwa nilai koefisien variabel kecerdasan emosi (X1) terhadap komitmen organisasi (Y) memiliki tanda positif sebesar 0,437. Hal ini berarti terdapat pengaruh variabel bebas X1 terhadap variabel terikat Y. (3). nilai koefisien variabel kepuasan kerja (X2) terhadap komitmen organisasi (Y) memiliki tanda positif sebesar 0,448. Berarti terdapat pengaruh X2 terhadap Y. (4) Nilai koefisien determinasi (*R Square*) sebesar 0,489. Dengan demikian, kemampuan variabel bebas (kecerdasan emosi dan kepuasan kerja) memberi pengaruh pada variabel terikat (komitmen organisasi) sebesar 48,90%. Hal ini memiliki implikasi bahwa variabel kecerdasan emosi dan kepuasan kerja berpengaruh terhadap komitmen organisasi sebesar 48,90%, dan sisanya 51,10% dipengaruhi oleh variabel-variabel lain di luar model yang dimasukkan dalam penelitian ini.

Kata kunci:

Kecerdasan emosi, kepuasan kerja, dan komitmen organisasi