

**BAB V**  
**SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN**  
**PENELITIAN**

**A. Simpulan**

1. Hasil uji hipotesis 1 ( $H_1$ ) yang telah disajikan pada bab sebelumnya, hasilnya menunjukkan bahwa ternyata etika kerja Islam tidak berpengaruh secara signifikan terhadap *knowledge sharing behaviour*. Artinya bahwa semakin baik etika kerja Islam yang dimiliki para pegawai maka akan semakin rendah *knowledge sharing behaviour* pegawai.
2. Hasil uji hipotesis 2 ( $H_2$ ) yang telah disajikan pada bab sebelumnya, hasilnya menunjukkan bahwa ternyata modal sosial berpengaruh secara signifikan terhadap *knowledge sharing behaviour*. Artinya bahwa semakin tinggi modal sosial yang dimiliki para pegawai maka akan semakin meningkatkan tingkat *knowledge sharing behaviour* pegawai.
3. Hasil uji hipotesis 3 ( $H_3$ ) yang telah disajikan pada bab sebelumnya, hasilnya menunjukkan bahwa ternyata etika

kerja Islam berpengaruh secara signifikan terhadap *employee engagement*. Artinya bahwa semakin tinggi etika kerja Islam yang dimiliki para pegawai maka akan semakin meningkatkan tingkat *employee engagement* pegawai.

4. Hasil uji hipotesis 4 (H<sub>4</sub>) yang telah disajikan pada bab sebelumnya, hasilnya menunjukkan bahwa ternyata modal sosial berpengaruh secara signifikan terhadap *employee engagement*. Artinya bahwa semakin tinggi modal sosial yang dimiliki para pegawai maka akan semakin meningkatkan tingkat *employee engagement* pegawai.
5. Hasil uji hipotesis 5 (H<sub>5</sub>) yang telah disajikan pada bab sebelumnya, hasilnya menunjukkan bahwa ternyata *employee engagement* berpengaruh secara signifikan terhadap *knowledge sharing behaviour*. Artinya bahwa semakin tinggi *employee engagement* yang dimiliki para pegawai maka akan semakin meningkatkan tingkat *knowledge sharing behaviour* pegawai.

## **B. Saran dan Kebijakan**

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh, maka ada beberapa saran baik bagi Perguruan Tinggi Negeri dan Swasta Islam Daerah Istimewa Yogyakarta sebagai bahan pertimbangan dalam perumusan terkait realisasi variabel penelitian yang diamati, maupun saran bagi penelitian selanjutnya untuk dapat menyempurnakan temuan-temuan yang telah dihasilkan dari penelitian ini.

### **1. Saran Bagi Perguruan Tinggi Negeri dan Swasta D.I Yogyakarta**

Dalam penelitian ini diketahui bahwa terdapat pengaruh dari beberapa variabel pengamatan yang mempengaruhi perilaku berbagi pengetahuan (*knowledge sharing behaviour*). Berdasarkan temuan penelitian pengaruh tersebut berasal dari faktor individu pegawai, seperti etika dalam bekerja khususnya etika kerja Islam, modal sosial dan rasa keterikatan karyawan (*employee engagement*). Diketahui pula ternyata *employee engagement* mampu menjembatani dalam meningkatkan

etika kerja Islam dan *knowledge sharing behaviour*, sedangkan antara modal sosial dan *knowledge sharing behaviour* tidak dijumpai oleh *employee engagement*. Dari temuan diatas, perguruan tinggi negeri dan swasta Islam DIY perlu memperhatikan dengan lebih baik adanya *employee engagement* baik dengan perguruan tinggi dan pegawai serta berupaya menciptakan suasana agar bentuk-bentuk *employee engagement* tersebut dapat semakin kuat.

## 2. Saran Bagi Penelitian Selanjutnya

Perlu penelitian lebih mendalam terkait fenomena perilaku berbagi pengetahuan (*knowledge sharing behaviour*) di kalangan pegawai dengan menambahkan variabel-variabel yang lebih relevan dan dapat meningkatkan *knowledge sharing behaviour* pegawai. Selain itu pula perlu memperluas cakupan objek penelitian yang lebih representatif karena pegawai perguruan tinggi negeri dan swasta Islam lainnya juga mempunyai karakteristik berbeda yang penting juga untuk dikaji lebih mendalam.

### C. Keterbatasan Penelitian

Dalam melakukan penelitian ini, tentu saja masih banyak hal yang kondisinya jauh dari ideal. Hal-hal yang perlu diungkapkan terkait keterbatasan penelitian adalah:

1. Dalam penelitian ini tidak semua responden mengembalikan kuesioner penelitian. Data yang diperoleh juga relatif masih sedikit dengan jumlah 189 responden dengan *respons rate* sebesar 78,75%, dibandingkan dengan total populasi sebanyak 240 pegawai.
2. Dalam penelitian ini peneliti mengambil objek penelitian pegawai 5 (lima) perguruan tinggi negeri dan swasta Islam DIY saja sehingga belum mencerminkan kondisi secara keseluruhan pegawai perguruan tinggi negeri dan swasta Islam DIY.
3. Data yang diperoleh kurang baik dilihat dari uji normalitas yang menunjukkan hasil ketidaknormalan data, sehingga perlu dilakukan *bootstrapping* data.