

PENGARUH STRES KERJA, KEADILAN PROSEDURAL, DAN IKLIM ORGANISASIONAL TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR DENGAN EMPLOYEE ENGAGEMENT SEBAGAI VARIABEL MEDIASI

(Studi pada Karyawan PD BPR Bank Sleman)

THE INFLUENCE OF WORK STRESS, PROCEDURAL JUSTICE, AND ORGANIZATIONAL CLIMATE ON ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR WITH EMPLOYEE ENGAGEMENT AS A MEDIATOR

(Study on Employees of PD BPR Bank Sleman)

Tesis

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana S2



Diajukan Oleh

ERNA EKAWATI

20151020001

**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
YOGYAKARTA
2018**