

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian pada bab sebelumnya serta pembahasan yang disertai dengan teori-teori yang mendukung mengenai pengaruh *Organizational Citizenship Behavior* dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan, maka pada bagian akhir penelitian ini dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut

1. *Organizational Citizenship Behavior* pada PT Asiana Bio Grow Klaten memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil ini menunjukkan karyawan yang memiliki tingkat *Organizational Citizenship Behavior* yang tinggi akan meningkatkan kinerja karyawan.
2. Komitmen organisasi pada PT Asiana Bio Grow Klaten memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil ini menunjukkan bahwa karyawan yang memiliki komitmen tinggi terhadap organisasi maka akan meningkatkan kinerja karyawan.

#### **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, peneliti akan memberikan beberapa saran sebagai berikut

##### **1. Saran untuk Perusahaan**

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan referensi bagi manajemen PT Asiana Bio Grow dalam meningkatkan kinerjanya.

Berdasarkan hasil ini, PT Asiana Bio Grow harus memperhatikan perilaku OCB dan bagi pimpinan harus memberikan contoh agar karyawan memiliki tingkat OCB yang tinggi. Manajemen juga dapat memberikan perhatian agar karyawan memiliki komitmen organisasi yang tinggi sehingga mau menjadi bagian dari organisasi secara tulus dan mau mencapai tujuan dari PT Asiana Bio Grow.

## **2. Saran untuk Peneliti Selanjutnya**

Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan dapat memperluas obyek penelitian serta mempertimbangkan faktor lain selain OCB dan komitmen organisasi untuk melihat faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. Hal tersebut dapat dilihat dari motivasi kerja, kepuasan kerja, konflik, stress kerja dan faktor lain