

LAMPIRAN

UJI STATISTIK DESKRIPTIF

1. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia dan Lama Bekerja

Descriptive Statistics

	N	Range	Min	Max	Mean	Std. Dev	Variance	Kurtosis	
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error
Usia	40	30	26	56	37,75	10,117	102,346	-1,265	,733
Lama Bekerja	40	30	1	31	13,83	10,938	119,635	-1,492	,733
Valid N (listwise)	40								

2. Karakteristik Responden Berdasarkan Instansi

Instansi

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid BCA	9	22,5	22,5	22,5
BNI	12	30,0	30,0	52,5
BRI	12	30,0	30,0	82,5
MANDIRI	7	17,5	17,5	100,0
Total	40	100,0	100,0	

3. Karakteristik Responden Berdasarkan Wilayah Kerja

Wilayah

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Bantul	16	40,0	40,0	40,0
Sleman	7	17,5	17,5	57,5
Yogya	17	42,5	42,5	100,0
Total	40	100,0	100,0	

4. Karakteristik Responden Berdasarkan Gender

Gender

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	30	75,0	75,0	75,0
	Perempuan	10	25,0	25,0	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

5. Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan

Jabatan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Asmen	5	12,5	12,5	12,5
	Kaunit	9	22,5	22,5	35,0
	Marketing	26	65,0	65,0	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

ANALISIS REGRESI LINEAR BERGANDA

1. Variables Entered/Removed(b)

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Total_KT, Total_IK, Total_INK(a)	.	Enter

a All requested variables entered.

b Dependent Variable: Total_KK

2. Uji F

ANOVA(b)

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	463,655	3	154,552	4,479	,009(a)
	Residual	1242,320	36	34,509		
	Total	1705,975	39			

a Predictors: (Constant), Total_KT, Total_IK, Total_INK

b Dependent Variable: Total_KK

3. Uji t

Coefficients(a)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta	B	Std. Error
1	(Constant)	25,955	11,924		2,177	,036
	Total_IK	,420	,290	,221	1,448	,156
	Total_INK	-,101	,329	-,052	-,308	,760
	Total_KT	,157	,063	,428	2,480	,018

a Dependent Variable: Total_KK

4. Uji Koefisien Determinasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,521(a)	,272	,211	5,874

a Predictors: (Constant), Total_KT, Total_IK, Total_INK

UJI ASUMSI KLASIK

a. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		40
Normal Parameters(a,b)	Mean	,0000000
	Std. Deviation	5,64396628
Most Extreme Differences	Absolute	,203
	Positive	,203
	Negative	-,092
Kolmogorov-Smirnov Z		1,284
Asymp. Sig. (2-tailed)		,074

a Test distribution is Normal.

b Calculated from data.

b. Uji Multikolinearitas

Coefficients(a)

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	25,955	11,924		2,177	,036	
	Total_IK	,420	,290	,221	1,448	,156	,865
	Total_INK	-,101	,329	-,052	-,308	,760	,716
	Total_KT	,157	,063	,428	2,480	,018	,680

a. Dependent Variable: Total_KK

c. Uji Heteroskeastisitas

Correlations

			Total_IK	Total_INK	Total_KT	Unstandardized Residual
Spearman's rho	Total_IK	Correlation	1,000	,188	,160	-,013
		Coefficient				
		Sig. (2-tailed)	.	,245	,325	,936
		N	40	40	40	40
	Total_INK	Correlation	,188	1,000	,515(**)	,096
		Coefficient				
		Sig. (2-tailed)	,245	.	,001	,556
		N	40	40	40	40
	Total_KT	Correlation	,160	,515(**)	1,000	-,077
		Coefficient				
		Sig. (2-tailed)	,325	,001	.	,637
		N	40	40	40	40
	Unstandardized Residual	Correlation	-,013	,096	-,077	1,000
		Coefficient				
		Sig. (2-tailed)	,936	,556	,637	.
		N	40	40	40	40

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**PENGARUH PEMBERIAN INSENTIF DAN PENERAPAN GAYA
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA
KARYAWAN BANK DI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

KUISIONER

Yth. Bpk/ Ibu/saudara/ i
di Tempat

Assalamualaikum wr.wb.

Dengan ini saya:

Nama : Pradayaningrum Pintoko Rukmi

NIM : 20150420055

Status : Mahasiswi Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas
Muhammadiyah Yogyakarta (UMY)

memohon kesediaan Bapak/Ibu/saudara/i untuk mengisi kuisisioner penelitian saya yang berjudul **Pengaruh Pemberian Insentif Dan Penerapan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan Bank di Daerah Istimewa Yogyakarta** dalam rangka untuk menyelesaikan tugas akhir (skripsi). Untuk menjaga privasi Bapak/Ibu/ saudara/i dalam pengisian kuisisioner ini, maka Bapak/Ibu/saudara/i **tidak perlu menuliskan nama**. Kuisisioner ini adalah untuk keperluan penelitian, tidak untuk keperluan lain, sehingga saya mohon dengan sangat kepada Bapak/Ibu/saudara/i untuk mengisi dengan sebenarnya.

Demikian atas kesediaan Bapak/Ibu/saudara/i mengisi kuisisioner ini, semoga segala sesuatu yang Bapak/Ibu/saudara/i kerjakan menjadi berkah. Demikian, saya mengucapkan terima kasih.

Wassalamualaikum wr.wb.

DATA RESPONDEN

1. Usia : tahun
2. Jenis Kelamin *) : laki-laki/perempuan
3. Lama Bekerja *) : tahun/bulan

***) coret yang tidak perlu**

1. KUISIONER “INSENTIF KEUANGAN”

Skala Perhitungan:

Sangat Setuju (SS) = 5

Setuju (S) = 4

Netral (N) = 3

Tidak Setuju (TS) = 2

Sangat Tidak Setuju (STS) = 1

Petunjuk:

Saudara diminta untuk memberikan tanggapan atas pernyataan di bawah ini dengan memberikan tanda silang (X) pada kolom yang disediakan di bawah masing-masing pernyataan. Mohon diisi dengan sebenar-benarnya.

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Insentif keuangan yang saya peroleh cukup untuk memenuhi kebutuhan hidup					
2	Insentif keuangan saya terima sesuai dengan kinerja saya					
3	Bonus yang saya peroleh sesuai dengan kinerja yang dicapai					
4	Saya memperoleh uang lembur yang cukup					
5	Saya memperoleh uang transport yang cukup					
6	Saya memperoleh tunjangan hari tua yang sesuai					
7	Saya memperoleh tunjangan yang sesuai untuk keluarga dan anak-anak saya					

8	Saya memperoleh tunjangan dan jaminan kesehatan yang layak dari perusahaan					
---	--	--	--	--	--	--

2. KUISIONER “INSENTIF NONKEUANGAN”

Skala Perhitungan:

Sangat Setuju (SS) = 5

Setuju (S) = 4

Netral (N) = 3

Tidak Setuju (TS) = 2

Sangat Tidak Setuju (STS) = 1

Petunjuk:

Saudara diminta untuk memberikan tanggapan atas pernyataan di bawah ini dengan memberikan tanda silang (X) pada kolom yang disediakan di bawah masing-masing pernyataan. Mohon diisi dengan sebenar-benarnya.

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Perusahaan memberikan asuransi kesehatan untuk karyawan					
2	Perusahaan memberikan asuransi kesehatan untuk keluarga					
3	Saya memperoleh kesempatan melanjutkan studi dari perusahaan					
4	Saya memperoleh kesempatan mengembangkan karir yang sama dengan karyawan lain					

5	Saya memperoleh kesempatan mengikuti pelatihan sesuai dengan bidang saya					
6	Perusahaan menerapkan peraturan secara adil					

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
7	Saya mendapat sanjungan dari pimpinan maupun teman setelah menyelesaikan pekerjaan tuntas					
8	Pekerjaan yang saya selesaikan mendapatkan pengakuan resmi dari atasan berupa surat keputusan					
9	Perusahaan membantu karyawan dengan memberikan konsultasi apabila terjadi permasalahan					
10	Perusahaan memberikan ruangan kantor yang layak					

3. KUISIONER “KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL”

Skala Perhitungan:

Sangat Setuju (SS) = 5

Setuju (S) = 4

Netral (N) = 3

Tidak Setuju (TS) = 2

Sangat Tidak Setuju (STS) = 1

Petunjuk:

Saudara diminta untuk memberikan tanggapan atas pernyataan di bawah ini dengan memberikan tanda silang (X) pada kolom yang disediakan di bawah masing-masing pernyataan. Mohon diisi dengan sebenar-benarnya.

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
Perilaku Inspirasi yang Memotivasi dan Kharismatik						
1	Pimpinan membuat saya merasa senang berada didekatnya					
2	Pimpinan membuat saya merasa dan bertindak seperti pemimpin					
3	Kepemimpinannya membuat saya mengerahkan segala kemampuan demi organisasi					
4	Pimpinan dapat dijadikan panutan yang baik					
5	Dalam pikiran saya, pimpinan merupakan simbol keberhasilan dan prestasi					

6	Saya percayakan kapasitas dan kemampuan pimpinan untuk menyelesaikan persoalan					
7	Pimpinan merupakan inspirator bagi saya					
No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
8	Pimpinan membuat saya merasa bangga bekerjasama dengannya					
9	Pimpinan menumbuhkan kesetiaan terhadap saya					
10	Pimpinan meningkatkan rasa optimisme saya dalam menghadapi masa depan					
11	Pimpinan menumbuhkan kesetiaan saya terhadap organisasi					
12	Wawasan pimpinan tentang apa yang mungkin dapat diselesaikan menumbuhkan semangat saya dalam bekerja					
13	Pimpinan menyediakan cukup waktu untuk membicarakan tujuan organisasi					
14	Pimpinan merupakan figure “ayah” bagi bawahan					
15	Pimpinan mendorong saya untuk menyampaikan ide-ide dan opininya					
16	Pimpinan memberikan wawasan tentang apa yang perlu dilakukan saya beserta rincian pelaksanaannya					
17	Pimpinan menumbuhkan kesadaran tentang misi hidup kepada bawahannya					
18	Pimpinan dijadikan sebagai suri teladan dalam bertingkah laku					

19	Saya akan merasa menemukan kesulitan untuk mencapai kemajuan yang besar, tanpa saran yang disampaikan oleh pimpinan					
Perilaku Pengaruh Melalui Idelisme						
20	Pimpinan membangkitkan rasa hormat pada setiap orang					
21	Pimpinan membuat saya melakukan lebih dari apa yang dapat dilakukannya					
22	Perbuatan pimpinan didasari oleh hati nurani					
23	Pimpinan menguatkan kemauan saya untuk mencapai keberhasilan					
No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
24	Pimpinan menganjurkan kepada saya untuk menggunakan waktu luangnya dengan hal-hal yang positif					
25	Pimpinan menganjurkan pada saya untuk berusaha mengerti pendapat anggota lain					
26	Pemimpin membuat semua orang disekitarnya bergairah mengerjakan tugas-tugasnya					
27	Pimpinan membangkitkan kesadaran saya tentang apa yang sungguh-sungguh penting dalam hidup ini					
28	Pimpinan menumbuhkan kesadaran tentang hakikat dan tujuan besar dari hal-hal yang kita lakukan					
Perilaku Simulasi Intelektual						

29	Pimpinan membantu saya untuk melihat sesuatu dengan cara-cara baru yang pada awalnya hal ini susah dimengerti					
30	Ide-ide pimpinan dapat mendorong saya untuk memikirkan kembali ide-ide yang tidak pernah dipertanyakan sebelumnya					
31	Pimpinan dapat membuat saya mampu untuk memikirkan masalah-masalah dengan cara yang baru					

Konsiderasi Individu					
32	Pimpinan puas jika saya dapat memenuhi standar kerja yang ditetapkan				
33	Pimpinan membuat saya dapat merasa yakin bahwa kami dapat mencapai sasaran tanpa dia				
34	Saya akan mendapatkan penghargaan bersamanya dengan cara mengerjakan pekerjaan saya dengan baik				
35	Pimpinan memiliki bakat untuk melihat apa yang benar-benar penting untuk dijadikan pertimbangan				
No	Pertanyaan	STS	TS	N	S SS
36	Pimpinan memperhatikan saya secara individual, sesuai dengan karakter, latar belakang, dan kebutuhan saya				
Konsiderasi Kelompok					
37	Pimpinan melaksanakan saran-saran kelompok				
38	Pimpinan membuat saya menempatkan kepentingan kelompok diatas kepentingan pribadi				
39	Karena pimpinan, saya lebih mementingkan kebutuhan untuk mencapai tujuan kelompok daripada kebutuhan jangka pendek pribadi saya				
40	Pimpinan adalah “pemain tim” yang baik				

41	Pimpinan menyediakan sarana dan memberitahukan cara untuk berkomunikasi dengan yang lain					
42	Pimpinan membuat saya merasa siap mengorbankan kepentingan pribadi untuk kepentingan kelompok					
43	Pimpinan membuat saya lebih mementingkan kepentingan pribadi daripada kepentingan kelompok					

4. KUISIONER "KINERJA KARYAWAN"

Skala Perhitungan:

Sangat Setuju (SS) = 5

Setuju (S) = 4

Netral (N) = 3

Tidak Setuju (TS) = 2

Sangat Tidak Setuju (STS) = 1

Petunjuk:

Saudara diminta untuk memberikan tanggapan atas pernyataan di bawah ini dengan memberikan tanda silang (X) pada kolom yang disediakan di bawah masing-masing pernyataan. Mohon diisi dengan sebenar-benarnya.

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Kualitas pekerjaan yang saya selesaikan sangat baik					
2	Saya mengutamakan ketelitian dan kerapihan dalam melaksanakan pekerjaan					
3	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
4	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan melebihi dari apa yang ditargetkan					
5	Saya menggunakan waktu dengan efisien untuk menyelesaikan tugas					
6	Saya bekerja menggunakan standar professional yang ada					

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
7	Saya terbiasa menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan apa yang telah tertuang dalam perencanaan					
8	Saya dapat menyelesaikan semua pekerjaan dengan mudah					
9	Saya memiliki pengetahuan yang cukup untuk menyelesaikan tugas					
10	Saya mempunyai kemampuan yang lebih dalam bekerja untuk melaksanakan tugas – tugas yang diberikan oleh pimpinan					
11	Kerjasama yang baik akan membantu menyelesaikan tugas					
12	Saya dapat berkomunikasi dengan baik dengan karyawan yang lain					
13	Saya mampu berkomunikasi dengan baik kepada atasan saya					
14	Saya memiliki inisiatif dalam melakukan pekerjaan					
15	Saya selalu memiliki ide-ide yang baru untuk menunjang kualitas perusahaan					

