

DAFTAR PUSTAKA

- Adinata, U. W. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan KJKS Tamzis Bandung. *Jurnal ,Ekonomi, Bisnis, Dan Entrepreneurship*, Vol. 9 No. 2, 136-157.
- Anggriawan, K. H., Hamid, D., dan Mukzam, M. D. (2015). Pengaruh Insentif dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan CV Suka Alam (Kaliwatu Rafting) Kota Batu, Jawa Timur). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 28, No. 1, 50-55.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Bass, B., dan Avolio, B. (1990). The Implications of Transactional and Transformational Leadership For Individual, Team, and Organizational Development. *Research In Organizational Change and Development*, Vol. 4, 231-272.
- Candrawati, D. D., Al-Musadieg, M., dan Hakam, M. S. (2013). Pengaruh Insentif terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Duta Catering - CV Darma Utama Batu). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 1, No. 2, 150-157.
- Dessler, G. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 14 (Terjemahan)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Erbaşı, A., dan Arat, T. (2012). The Effect of Financial and Non-Financial Incentives on Job Satisfaction: An Examination of Food Chain Premises in Turkey. *International Business Research*, Vol. 5 No. 10, 145.
- Frinaldi, A., dan Ali Embi, M. (2014). Budaya Kerja Ewuh Pakewuh di Kalangan Pegawai Negeri Sipil Etnik Jawa (Studi Pada Kabupaten Pasaman Barat, Provinsi Sumatera Barat). *Humanus*, Vol. 8 No. 1, 68-75.
- Ghozali, I. (2001). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu S.P. (1996). *Manajemen Dasar, Pengertian dan Masalah, Edisi Kedua*. Jakarta: PT Toko Gunung Agung.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Hersey, Paul dan Kenneth. H. Blanchard. (2000). *Manajemen Perilaku Organisasi : Pendayagunaan Sumber Daya Manusia, Terjemahan Agus Dharmas*, Jakarta: Erlangga.

- Husen, C., Kaluge, D., dan Pratama, Y. P. (2015). Kajian Nilai-Nilai Pancasila di Sektor Perbankan: Peningkatan Peran Perbankan dalam Pemerataan Sebagai Wujud dari Keadilan Sosial di Perekonomian Indonesia. *Jurnal Ilmu Ekonomi dan Pembangunan, Vol. 15, No. 2, 2-23*.
- Italiani, F. A. (2013). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional terhadap Kinerja Pegawai Departemen SDM PT Semen Gresik (Persero) Tbk. *Jurnal Bisnis dan Manajemen, Vol. 6, 11-18*.
- Katidjan, P., Pawirosumarto, S., dan Isnaryadi, A. (2017). Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir, dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Vol. 7, 429-446*.
- Kuncoro, dan Mudrajad. (2013). *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi (edisi 4)*. Jakarta: PT Erlangga.
- Kusuma, H. Y., Susilo, H., dan Nurtjahjono, G. E. (2015). Pengaruh Insentif terhadap Motivasi dan Kinerja (Studi pada Karyawan Hotel Grand Pujon View Kabupaten Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB), Vol. 23, 1-7*.
- Margono. 2004. *Metodologi Penelitian Pendidikan*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Monica, E.L. (1998). *Kepemimpinan dan Manajemen Keperawatan Pendekatan Berdasarkan Pengalaman*. Jakarta: EGC.
- Mustafa, I. G. (2012). Studi tentang Pemberian Insentif dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai di Sekretariat Daerah Provinsi Kalimantan Timur. *Jurnal Paradigma, Vol. 1, 373-388*.
- Mustafa, I. G. (2012). Studi tentang Pemberian Insentif dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai di Sekretariat Daerah Provinsi Kalimantan Timur. *Jurnal Paradigma, Vol. 1, No. 3, 373-388*.
- Nazaruddin, I., dan Basuki, A. (2017). *Analisis Statistik Dengan SPSS*. Yogyakarta: Danisa Media.
- Pradana, M., Sunuharyo, B., dan Hamid, D. (2013). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Tetap PT Mustika Bahana Jaya, Lumajang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB), Vol. 4 No. 1, 1-11*.
- Rahayu, B. (N.D.). Pengaruh Kepemimpinan, Insentif, Remunerasi, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT Industri Sandang Pangan Nusantara Cilacap). *Jurnal Ekonomi Universitas Kadiri, 1-22*.

- Robbins, Stephen P. 2006. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Gramedia.
- Sarwoto. 2001. *Dasar-Dasar Organisasi dan Manajemen*, cetakan ke-16. Jakarta: Ghalia.
- Sekaran, U., dan Bougie, R. 2010. Edisi 5, *Research Method For Business: A Skill Building Approach (5th edition)*. United Kingdom: John Wiley dan Sons Ltd.
- Septyan, F. B., Al Musadieg, M., dan Mukzam, M. D. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Motivasi dan Kinerja (Studi Pada Karyawan Cv. Jade Indopratama Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 53, 81-88.
- Siswanto, R. D., dan Hamid, D. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Divisi *Human Resources Management Compensation And Benefits* PT Freeport Indonesia). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 42 No.1, 189-198.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.:
- Sukarno, K. W., dan Syaichu, M. (2006). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Bank Umum di Indonesia. *Jurnal Studi Manajemen dan Organisasi*, Vol. 3, No. 2, 46-58.
- Tampi, B. J. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank Negara Indonesia Tbk (Regional Sales Manado). *Journal "Acta Diurna"*, Vol. 3, 1-20.
- Tobing, D. H. 2010. *Asertivitas Perokok Pasif Dalam Budaya Ewuh Pakewuh*. Thesis. Yogyakarta: Program Magister Psikologi Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada.
- Tucunan, R. J., Supartha, W. G., dan Riana, I. G. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT Pandawa). *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* 3.9, 533-550.
- Wibowo, J. (2015). Pengaruh Insentif Finansial dan Nonfinansial terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Riset Empiris pada Karyawan BRI Wilayah Kantor Cabang Sleman Yogyakarta). *Jurnal Bisnis Teori dan Implementasi*, Vol. 6, 159-183.
- Zaputri, A. R., Rahardjo, K., dan Utami, H. (2013). Pengaruh Insentif Material dan Nonmaterial terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Produksi Cetak PT Temprina Media Grafika Di Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 2 No.2, 1-8.