

LAMPIRAN

Lampiran 1. Formulir Persetujuan

PERSETUJUAN MENJADI RESPONDEN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini

Nama :
Jenis Kelamin :
Pekerjaan :

Bersedia menjadi responden dalam penelitian yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kemampuan Berkomunikasi Kepala Ruang terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Perawat”.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan dan kemampuan berkomunikasi Kepala Ruang terhadap kepuasan kerja dan kinerja perawat di RS Umum Daerah Balikpapan

Dengan alasan apapun apabila saya menghendaki maka saya berhak membatalkan surat persetujuan ini. Demikian surat persetujuan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa ada unsur paksaan.

.....

Mengetahui,

Peneliti

Yang membuat pernyataan

Aditya Humar Pradipta

()

Lampiran 2. Formulir Kuesioner Penelitian

KUESIONER GAYA KEPEMIMPINAN

Petunjuk: isilah kuesioner ini dengan cara memberi tanda silang (X) pada pilihan yang telah tersedia sesuai dengan tanggapan anda tentang kepemimpinan yang dilaksanakan oleh atasan langsung. Dari kelima pilihan jawaban itu, tentu saja ada salah satu yang dilakukan oleh pemimpin anda sesuai dengan tanggapan anda. Sekali lagi hanya ada satu jawaban.

Keterangan :

Sangat Setuju : SS
Setuju : S
Tidak Setuju : TS
Sangat Tidak Setuju : STS

No	Pertanyaan dan pernyataan tentang kepemimpinan	SS	S	TS	STS
1.	Kepala ruang melakukan instruksi dengan jelas				
2.	Kepala ruang menjelaskan pekerjaan yang harus dikerjakan				
3.	Kepala ruang memberitahukan bagaimana cara mengerjakan suatu pekerjaan				
4.	Kepala ruang memberikan umpan balik atas hasil kerja perawat pelaksana				
5.	Kepala ruang menggunakan hadiah dan hukuman untuk mengontrol kinerja perawat pelaksana				
6.	Kepala ruang menunjukkan hal – hal yang dapat menarik minat kerja para perawat				
7.	Kepala ruang bersikap ramah kepada perawat pelaksana				
8.	Kepala ruang memberi kesempatan kepada perawat pelaksana untuk menyampaikan perasaan dan perhatiannya				
9.	Kepala ruang memperhatikan konflik – konflik yang terjadi pada perawat pelaksana				
10.	Kepala ruang memberi hadiah kepada perawat pelaksana agar mereka bersemangat kerja				

11.	Kepala ruang mengajak perawat pelaksana untuk bersama – sama melaksanakan asuhan keperawatan pada klien				
12.	Kepala ruang bekerja sama dengan perawat pelaksana untuk menyusun tugasnya masing – masing				
13.	Kepala ruang memberikan kesempatan kepada perawat pelaksana untuk mendiskusikan masalah dengan kepala ruang				
14.	Kepala ruang berdiskusi dengan perawat pelaksana sebelum mengambil keputusan				
15.	Kepala ruang memberikan perhatian kepada perawat pelaksana yang tidak sukses dalam kerja				
16.	Kepala ruang menetapkan tujuan yang harus dicapai oleh perawat pelaksana				
17.	Kepala ruang mengontrol kinerja perawat pelaksana agar pelaksanaan asuhan keperawatan sesuai dengan standar				
18.	Kepala ruang memberikan batas waktu kepada perawat pelaksana untuk menyelesaikan suatu pekerjaan				
19.	Kepala ruang mendorong perawat pelaksana untuk menyelesaikan pekerjaan dengan baik				
20.	Kepala ruang memberikan kesempatan kepada perawat pelaksana untuk meningkatkan pengetahuana dan keterampilan				

Sumber : “Gaya Kepemimpinan menurut Robert House (Nursalam, 2011) dengan modifikasi

KUESIONER KEMAMPUAN BERKOMUNIKASI

Petunjuk: isilah kuesioner ini dengan cara memberi tanda silang (X) pada satu jawaban yang menurut anda paling tepat, dengan kategori sebagai berikut:

Keterangan :

Sangat Setuju : SS
Setuju : S
Tidak Setuju : TS
Sangat Tidak Setuju : STS

No	Pertanyaan dan pernyataan tentang kemampuan berkomunikasi	SS	S	TS	STS
	Kontrol				
1.	Kepala ruang memberikan penjelasan kepada saya hal-hal yang harus saya kerjakan				
2.	Saya dapat bekerja lebih baik setelah menerima penjelasan dari kepala ruang				
3.	Kepala ruang mengontrol pekerjaan saya				
4.	Kepala ruang memberikan feedback kepada saya				
	Motivasi				
5.	Kepala ruang memberikan bimbingan kepada saya setiap ada kesulitan dalam melakukan asuhan keperawatan				
6.	Kepala ruang memberikan motivasi kepada saya untuk meningkatkan kinerja				
7.	Saya merasa puas atas bimbingan dan arahan dari kepala ruang				
	Ekspresi emosi				
8.	Kepala ruang mau mendengarkan keluhan saya				
9.	Kepala ruang mau menerima				

	pandangan dan kritikan saya				
10.	Kepala ruang memberikan penghargaan atau pujian kepada saya				
	Informasi				
11.	Kepala ruang menyampaikan segala informasi kepada perawat pelaksana				
12.	Kepala ruang dapat menyampaikan informasi dengan jelas				
13.	Kepala ruang menyampaikan informasi tentang tugas keperawatan dengan bahasa yang mudah dimengerti				
14.	Saya merasa puas dengan informasi dari kepala ruang				
15.	Kepala ruang melibatkan perawat pelaksana dalam pengambilan keputusan				

Sumber : “Fungsi Komunikasi (Muchlas, 2008) dengan modifikasi

KUESIONER KEPUASAN KERJA

Petunjuk: isilah kuesioner ini dengan cara memberi tanda silang (X) pada satu jawaban yang menurut anda paling tepat, dengan kategori sebagai berikut:

Keterangan :

Sangat Setuju : SS
Setuju : S
Tidak Setuju : TS
Sangat Tidak Setuju : STS

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Saya puas terhadap kesempatan yang diberikan kepala ruang untuk menyelesaikan pekerjaan saya sebagai perawat dengan kemampuan sendiri				
2.	Saya puas karena kepala ruang memberikan penghargaan terhadap prestasi kerja saya sebagai perawat				
3.	Saya puas terhadap kesibukan dan kegiatan kerja sehari-hari sebagai perawat di bangsal ini				
4.	Saya puas terhadap kesempatan untuk melatih <i>skill</i> dan keterampilan kerja di bidang keperawatan				
5.	Saya memiliki kesempatan seperti mengarahkan rekan kerja dalam melakukan pekerjaannya				
6.	Saya puas terhadap aturan rumah sakit yang diterapkan				
7.	Saya puas terhadap perbandingan gaji yang diterima dengan jumlah pekerjaan yang dilakukan sebagai perawat				
8.	Saya berinteraksi dengan sesama rekan perawat dengan senang hati				
9.	Saya memiliki kesempatan untuk dapat berkreasi pada pekerjaan yang dilakukan				
10.	Saya diberi kesempatan untuk mandiri dalam menyelesaikan pekerjaan sebagai perawat				

11.	Pekerjaan sebagai perawat di rumah sakit ini memberikan rasa aman yang terus menerus				
12.	Saya memiliki kesempatan melakukan sesuatu untuk membantu pasien				
13.	Saya puas terhadap posisi status sosial saya dalam pekerjaan				
14.	Saya memiliki kemampuan untuk melakukan hal-hal pekerjaan yang tidak bertentangan dengan hati nurani di bidang keperawatan				
15.	Saya senang apabila ada pujian yang saya dapatkan atas pekerjaan yang telah saya kerjakan				
16.	Saya puas terhadap tanggung jawab yang dimiliki saat ini				
17.	Saya puas terhadap cara kepala ruang menangani keluhan perawat selama bekerja di bangsal				
18.	Saya diberi kesempatan melakukan kegiatan lain yang berbeda selain kegiatan di bangsal, seperti seni dan olahraga				
19.	Saya puas terhadap kondisi lingkungan kerja di bangsal, seperti ketersediaan ruangan dan peralatan kerja dari rumah sakit				
20.	Saya puas terhadap pengawasan kepala ruang mengenai hal-hal teknis dalam pelaksanaan di bidang keperawatan				

Sumber: diadaptasi dari instrument Helena Martins (2012) dengan modifikasi

KUESIONER KINERJA PERAWAT

Petunjuk: isilah kuesioner ini dengan memberi tanda silang (X) yang sesuai anda lakukan/alami

Keterangan :

Sangat Setuju : SS
 Setuju : S
 Tidak Setuju : TS
 Sangat Tidak Setuju : STS

No	Pertanyaan dan pernyataan tentang Kinerja Perawat	SS	S	TS	STS
	Pengkajian				
1.	Saya selalu memperkenalkan diri saat berjumpa dengan pasien				
2.	Saya selalu menanyakan keluhan utama pasien, faktor pencetus, dan keluhan awal penyakit				
3.	Saya selalu menanyakan riwayat sebelumnya yang pernah diderita				
4.	Saya selalu menanyakan tentang keluarga, hubungannya dengan penyakit pasien				
5.	Saya selalu menanyakan pola makanan dan minuman serta masalah-masalahnya				
6.	Saya selalu menanyakan kebiasaan, frekuensi, dan keluhan BAB dan BAK				
7.	Saya selalu menanyakan pola istirahat/tidur dan masalah yang dialami				
8.	Saya selalu menanyakan kebiasaan beribadah				
9.	Saya melakukan pengukuran tekanan darah, suhu, denyut nadi, dan respirasi secara rutin				
10.	Saya selalu memberikan kesempatan kepada pasien untuk menyampaikan keluhan dan persaan dengan penuh perhatian				
11.	Saya selalu memberikan kesempatan pasien untuk bertanya				

	B. Diagnosis				
12.	Saya selalu menyampaikan masalah keperawatan yang dialami pasien				
13.	Saya selalu mendiskusikan masalah keperawatan kepada pasien				
	C. Perencanaan				
14.	Saya selalu menyampaikan rencana tindakan untuk mengatasi masalah yang dihadapi pasien				
15.	Saya selalu melibatkan pasien/keluarga dalam merencanakan tindakan untuk mengatasi masalah				
16.	Saya senantiasa menyampaikan rujukan keperawatan yang ingin dicapai				
	C. Pelaksanaan				
17.	Saat akan melaksanakan tindakan keperawatan, saya selalu menyampaikan kepada pasien tentang tujuan, prosedur, dan efek yang dapat terjadi pada pasien				
18.	Saat melaksanakan tindakan, saya selalu menanyakan respon pasien terhadap tindakan tersebut				
19.	Saat melaksanakan tindakan, bila ada alat yang masih kurang atau ketinggalan, saya meminta perawat lain yang mengambilkan dengan tidak meninggalkan pasien				
20.	Saya meminta pasien untuk terlibat/bekerja sama dalam pemberian tindakan keperawatan tersebut				
	D. Evaluasi				
21.	Saya selalu menanyakan perasaan pasien setiap selesai melakukan tindakan				
22.	Saya menanyakan secara rutin kemajuan kesehatan yang dialami pasien				

Instrument berdasarkan Depkes RI (2005), yang diadopsi dari Amin, S (2012) dengan modifikasi

Lampiran 3. Hasil Olah Data

VALIDITY & RELIABILITY GAYA KEPEMIMPINAN
Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.921	20

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
GK1	60.3000	56.562	.487	.919
GK2	60.3667	56.516	.520	.918
GK3	60.4667	54.051	.739	.913
GK4	60.5333	55.292	.587	.917
GK5	60.8000	54.786	.525	.919
GK6	60.5000	52.672	.729	.913
GK7	60.0333	56.654	.577	.917
GK8	60.2333	55.978	.600	.916
GK9	60.2667	57.582	.477	.919
GK10	60.8667	51.706	.639	.917
GK11	60.2667	55.030	.654	.915
GK12	60.4000	53.903	.782	.912
GK13	60.2333	56.116	.671	.915
GK14	60.4333	53.840	.678	.914
GK15	60.3333	56.713	.548	.917
GK16	60.5667	56.392	.632	.916
GK17	60.3667	56.378	.537	.918
GK18	60.6000	57.628	.424	.920
GK19	60.4667	56.740	.438	.920
GK20	60.3667	56.240	.495	.919

VALIDITY & RELIABILITY KEMAMPUAN BERKOMUNIKASI
Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.930	15

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KB1	44.5000	32.190	.681	.925
KB2	44.5667	32.737	.577	.928
KB3	44.5000	32.741	.677	.925
KB4	44.5333	32.189	.634	.926
KB5	44.7000	29.941	.742	.924
KB6	44.3000	32.493	.770	.923
KB7	44.5000	31.707	.761	.922
KB8	44.2333	33.289	.590	.927
KB9	44.3667	33.068	.599	.927
KB10	44.5333	33.706	.460	.931
KB11	44.4333	32.047	.734	.923
KB12	44.3667	32.240	.747	.923
KB13	44.3667	32.654	.673	.925
KB14	44.5000	32.879	.652	.926
KB15	44.4667	31.085	.687	.925

VALIDITY & RELIABILITY KEPUASAN KERJA

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.920	20

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KK1	56.9667	51.757	.671	.915
KK2	57.2000	51.752	.425	.920
KK3	57.0667	51.720	.671	.915
KK4	56.9667	51.206	.562	.916
KK5	57.2333	52.806	.369	.920
KK6	57.6667	48.989	.529	.919
KK7	57.8333	48.626	.604	.916
KK8	56.9333	50.823	.416	.922
KK9	57.0667	50.547	.733	.913
KK10	57.0000	51.448	.768	.914
KK11	57.6000	48.179	.642	.915
KK12	57.0000	51.448	.768	.914
KK13	57.0000	52.345	.609	.916
KK14	57.0667	52.271	.741	.915
KK15	57.1333	51.844	.466	.919
KK16	57.1000	52.162	.649	.916
KK17	57.2000	50.648	.611	.915
KK18	57.2000	49.476	.686	.914
KK19	57.3333	48.713	.727	.912
KK20	57.2333	50.047	.652	.914

VALIDITY & RELIABILITY KINERJA

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.961	22

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
K1	66.7000	81.803	.644	.960
K2	66.6333	80.999	.711	.959
K3	66.6667	80.368	.798	.958
K4	66.8000	78.717	.851	.957
K5	66.8667	77.844	.819	.957
K6	66.9333	77.375	.777	.958
K7	67.0333	78.930	.724	.959
K8	67.4000	76.938	.707	.960
K9	66.5667	82.392	.473	.961
K10	66.6000	81.007	.701	.959
K11	66.7000	80.148	.844	.958
K12	66.8333	78.144	.844	.957
K13	66.9333	78.823	.781	.958
K14	66.8333	80.420	.802	.958
K15	66.9667	78.033	.746	.958
K16	66.9667	81.826	.687	.959
K17	66.7667	81.978	.668	.959
K18	66.8333	80.833	.752	.958
K19	67.1000	81.955	.414	.963
K20	66.8667	79.844	.636	.960
K21	66.9000	80.645	.737	.959
K22	66.8000	80.648	.878	.958

Frequency Table

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	13	21.7	21.7	21.7
	Perempuan	47	78.3	78.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20 - 25 Tahun	37	61.7	61.7	61.7
	25 - 30 Tahun	23	38.3	38.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

Statistics

		Gaya Kepemimpinan (X1)	Kemampuan Berkomunikasi (X2)	Kepuasan Kerja (Y1)	Kinerja (Y2)
N	Valid	60	60	60	60
	Missing	0	0	0	0
Mean		62.1500	47.1167	59.7000	69.7500
Std. Error of Mean		.99542	.92244	.93316	1.16702
Median		61.5000	45.5000	59.0000	66.5000
Mode		58.00 ^a	45.00	59.00	65.00 ^a
Std. Deviation		7.71049	7.14521	7.22824	9.03970
Variance		59.452	51.054	52.247	81.716
Range		35.00	45.00	50.00	29.00
Minimum		45.00	30.00	30.00	59.00
Maximum		80.00	75.00	80.00	88.00
Sum		3729.00	2827.00	3582.00	4185.00

a. Multiple modes exist. The smallest value is shown

Uji Linieritas

Kinerja (Y2) * Gaya Kepemimpinan (X1)

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja (Y2) * Gaya Kepemimpinan (X1)	Between	(Combined)	2949.767	22	134.080	2.651	.004
	Groups	Linearity	1930.553	1	1930.553	38.168	.000
		Deviation from Linearity	1019.213	21	48.534	.960	.528
	Within Groups		1871.483	37	50.581		
Total		4821.250	59				

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
Kinerja (Y2) * Gaya Kepemimpinan (X1)	.633	.400	.782	.612

Kinerja (Y2) * Kemampuan Berkomunikasi (X2)

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja (Y2) * Kemampuan Berkomunikasi (X2)	Between	(Combined)	1974.517	18	109.695	1.580	.112
	Groups	Linearity	1210.798	1	1210.798	17.438	.000
		Deviation from Linearity	763.719	17	44.925	.647	.833
	Within Groups		2846.733	41	69.433		
Total		4821.250	59				

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
Kinerja (Y2) * Kemampuan Berkomunikasi (X2)	.501	.251	.640	.410

Kinerja (Y2) * Kepuasan Kerja (Y1)

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja (Y2) * Kepuasan Kerja (Y1)	Between	(Combined)	3053.275	18	169.626	3.934	.000
	Groups	Linearity	1875.566	1	1875.566	43.495	.000
		Deviation from Linearity	1177.709	17	69.277	1.607	.107
	Within Groups		1767.975	41	43.121		
Total			4821.250	59			

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
Kinerja (Y2) * Kepuasan Kerja (Y1)	.624	.389	.796	.633

Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Gaya Kepemimpinan (X1)	.273	3.661
	Kemampuan Berkomunikasi (X2)	.276	3.621
	Kepuasan Kerja (Y1)	.507	1.973

a. Dependent Variable: Kinerja (Y2)

Regression

Variables Entered/Removed^d

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kemampuan Berkomunikasi (X2), Gaya Kepemimpinan (X1)	.	Enter

- a. All requested variables entered.
 b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja (Y1)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.702 ^a	.493	.475	5.23507

- a. Predictors: (Constant), Kemampuan Berkomunikasi (X2), Gaya Kepemimpinan (X1)

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1520.460	2	760.230	27.740	.000 ^a
	Residual	1562.140	57	27.406		
	Total	3082.600	59			

- a. Predictors: (Constant), Kemampuan Berkomunikasi (X2), Gaya Kepemimpinan (X1)
 b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja (Y1)

Coefficients^c

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	20.763	5.539		3.748	.000
	Gaya Kepemimpinan (X1)	.356	.162	.380	2.194	.032
	Kemampuan Berkomunikasi (X2)	.356	.175	.352	2.033	.047

- a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja (Y1)

Regression

Variables Entered/Removed^d

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kepuasan Kerja (Y1), Kemampuan Berkomunikasi (X2), Gaya Kepemimpinan (X1)	.	Enter

- a. All requested variables entered.
b. Dependent Variable: Kinerja (Y2)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.698 ^a	.488	.460	6.64138

- a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja (Y1), Kemampuan Berkomunikasi (X2), Gaya Kepemimpinan (X1)

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2351.209	3	783.736	17.769	.000 ^a
	Residual	2470.041	56	44.108		
	Total	4821.250	59			

- a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja (Y1), Kemampuan Berkomunikasi (X2), Gaya Kepemimpinan (X1)
b. Dependent Variable: Kinerja (Y2)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	12.901	7.845		1.644	.106
	Gaya Kepemimpinan (X1)	.659	.215	.562	3.071	.003
	Kemampuan Berkomunikasi (X2)	-.309	.230	-.244	-1.341	.185
	Kepuasan Kerja (Y1)	.510	.168	.408	3.035	.004

a. Dependent Variable: Kinerja (Y2)

CURRICULUM VITAE

Riwayat Pribadi

Nama : Aditya Humar Pradipta
Tempat, tanggal lahir : Yogyakarta, 6 Oktober 1991
Alamat : Jalan Mayjen Sutoyo 66 Yogyakarta
No. Hp. : 085643965909
Alamat e-mail : adithumar@ymail.com
Nama Orang Tua : Ayah : dr. Kun Yun Marsindro, Sp.Rad
Ibu : Huriyah, SST
Nama Suami/ Istri : -
Nama Anak : -

Riwayat Pendidikan

Jenjang	Institusi	Tahun Lulus
TK	TK Batik PPBI Yogyakarta	1998
SD	SD N Percobaan 1 Yogyakarta	2004
SMP	SMP N 8 Yogyakarta	2007
SMA	SMA N 3 Yogyakarta	2010
S1	Universitas Muhammadiyah Yogyakarta	2014
S1 Profesi Kedokteran	Universitas Muhammadiyah Yogyakarta	2017

Riwayat Pekerjaan

Institusi	Jabatan	Periode
RSUD Balikpapan	Dokter Internship	2017 - 2018

Riwayat Pelatihan/Seminar

Nama Pelatihan	Penyelenggara	Tahun
HIPERKES	LPK GAYO	2017
<i>Advanced Cardiac Life Support</i>	PERKI	2018

Riwayat Penelitian

Judul	Tahun	Publikasi
Differences of Serum Uric Acid Levels on Hypothyroid and Non-Hypothyroid Breastfeeding Women in the Endemic Area of GAKY	2014	