

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

1. Didapatkan perbedaan motivasi kerja pegawai puskesmas BLUD lebih tinggi daripada pegawai puskesmas non BLUD kabupaten Semarang.
2. Didapatkan perbedaan kepuasan kerja pegawai puskesmas BLUD lebih tinggi daripada pegawai puskesmas non BLUD kabupaten Semarang.

B. SARAN

1. Bagi pemerintah daerah dalam hal ini dinas kesehatan kabupaten Semarang
 - a. Mengevaluasi kembali kebutuhan fisik dan kebutuhan akan status pegawai puskesmas non BLUD untuk dapat meningkatkan motivasi kerja pegawai.
 - b. Mengevaluasi kembali spiritualitas kerja dan hubungan antar teman sekerja agar tidak terjadi perbedaan sehingga akan meningkatkan kepuasan kerja pegawai puskesmas non BLUD.

2. Bagi peneliti lain

- a. Hendaknya melakukan penelitian yang sejenis dengan melihat faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja dan kepuasan kerja pegawai puskesmas BLUD dan non BLUD.
- b. Hendaknya melakukan penelitian dengan penambahan pengaruh kepemimpinan dengan motivasi kerja serta kepuasan kerja pegawai puskesmas BLUD dan non BLUD.

C. Keterbatasan Penelitian

Data penelitian dikumpulkan dengan metode survei (kuesioner), sehingga mengandung kelemahan yaitu kekurangpahaman responden terhadap kuesioner walaupun sudah diusahakan agar bahasa dan istilah dalam kuesioner sesederhana mungkin, sehingga bisa menimbulkan persepsi/jawaban yang berbeda dan kemungkinan tidak tercerminnya keadaan yang sesungguhnya.