

DAFTAR PUSTAKA

- Aamir. 2008. *Impact of Job Involvement on In-Role Job Performance and Organizational Citizenship Behaviour. Journal of Behavioral & Applied Management . Vol. 9 Issue 2.* Halaman 169-183
- Agung, dkk. 2013. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap *Turnover Intention* pada Karyawan PT. Unitex Di Bogor. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI).* Vol. 4, No. 1. Halaman 97-115
- Amalia, Fibria. 2014. Pengaruh Job Involvement Terhadap *Turn Over Intention* dengan *Organizational Commitment* Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Karyawan Tetap PT South Pasific Viscose).
- Ardhinia. 2017. Pengaruh Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Dengan Dukungan Sosial Sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris Pada PT. Driver Online Nusantara). Halaman 1-9
- Ayu, I Made. 2016. Pengaruh Stres Kerja pada *Turnover Intention* yang Dimediasi Kepuasan Kerja Agen Ajb Bumiputera 1912. *E-Jurnal Manajemen Unud.* Vol. 5, No. 2. Halaman 762-789
- Choi. 2012. *The Approaches to Increase Employees' Loyalty: A Review on Employees' Turnover Models. Australian Journal of Basic and Applied Sciences.* Halaman 282-291
- Coetzee, Villiers.2010. *Sources of Job Stress, Work Engagement and Career Orientations of Employees in A South African Financial Institution. Southern African Business Review.* Vol 14, No. 1. Halaman 27-58
- Daniel. 2010. *Job Involvement and Job Stress among Employees at Private Sectors of Tiruchirappalli District. IOSR Journal Of Humanities And Social Science (IOSR-JHSS).* Halaman 10-14
- Eko. 2012 Pengaruh Stres dan Konflik Terhadap Kinerja Pada PT. Pindad Bandung. *Jurnal Wira Ekonomi Mikroskil.* Vol 2, No 01. Halaman 11-21
- Gabriela dkk. 2015. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* (Studi Pada Karyawan Departemen Dunia Fantasi PT Pembangunan Jaya Ancol, Tbk). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB).* Vol. 20, No. 1. Halaman 1-6
- Gibson. L James, dkk. 2010. *Organisasi*, Jilid 1. Tangerang : Binarupa Aksara

- Gishella, dkk. 2017. Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Kantor Pusat PT. Bank Sulutgo Manado. *Jurnal EMBA*. Vol.5, No.3. Halaman 3444 - 3454
- Handoko, T. Hani. 2008. *Manajemen Personalialia & Sumber Daya Manusia*, Edisi Kedua. Yogyakarta: BPFY Yogyakarta
- I Kadek, I Wayan. 2013. Pelatihan Dan Keterlibatan Kerja: Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja dan Niat Keluar Karyawan. Halaman 552-566.
- Imam, G. (2017). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 24*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ivancevich M. John, dkk. Perilaku dan Manajemen Organisasi. Jakarta : Erlangga
- Lakmsi, Renno. 2015. Analisis Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap *Turnover Intention* Karyawan pada PT XL Axiata Tbk Jakarta. *Binus Business Review*. Vol. 6, No. 1. Halaman 117-126
- Lita, Roni. 2017. *The Influence of Job Involvement and Job Satisfaction Toward Turnover Intention On Employees of PT. Global Nikel Multiguna Tangerang*. *Jurnal Ilmiah Econosains*. Vol. 15, No. 1. Halaman 140-165
- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi*, Edisi 10. Yogyakarta: CV Andi Offset
- Maria, Sutarto. 2012. Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Polisi Di Kepolisian Resor (Polres) Ende. *Jurnal Psikologi*. Vol. 05, No. 02. Halaman 125-142
- Mobley. (1978). *Journal of Applied Psychology. An Evaluation of Precursors of Hospital Employee Turnover* .
- Muhammad. 2018. Faktor Pengaruh Keterlibatan Kerja Terhadap *Turnover Intention* : Peran Mediasi Kepuasan Kerja (Studi kasus di Perusahaan Gamatechno). Halaman 1-24
- Naomi, Edy. 2013. Analisis Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan (Studi Pada PT. Njonja Meneer Semarang). *Diponegoro Journal of Management*. Vol 2, No. 3. Halaman 1-10
- Ni Made, Made. 2017. Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasional, dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention*. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 6, No. 3. Halaman 1644-1673

- Nurul, Dewi. 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stress Kerja terhadap *Turnover Intentions* Karyawan Bag. Marketing PT. Wahana Sahabat Utama. EKSIS Volume XI No 1. Halaman 23-37
- Pei-Lee, Hongyi. 2012. *Knowledge sharing, job attitudes and organisational citizenship behaviour. Industrial Management & Data Systems, Vol. 112 Issue: 1*, Halaman 64-82
- Praveena. 2017. *ThevisuthanThe Relationship between Occupational Stress and Job Involvement of Doctors in Sri Lanka. International Journal of Research. Vol. 4, No.1. Halaman 807-810*
- Robbins, Stephen P. 2015. *Perilaku Organisasi*, Buku 1 dan 2. Jakarta: Salemba Empat
- Roni. 2010. Hubungan Antara Keterlibatan Kerja dengan *Turnover Intention* Pada Karyawan PT. Garda Trimitra Utama, Jakarta. *EconoSains. Vol. 8, No. 2. Halaman 146-151*
- Sahlan, M. Bachroni. 1999. Keterlibatan Pelaksanaan Tugas dengan Disiplin Terhadap Peraturan Kesehatan dan Keselamatan Kerja. *Jurnal Psikologi. No. 2. Halaman 78 – 85*
- Sebastianus, dkk. 2017. Pengaruh Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja Dengan Pemediasi Komitmen Organisasional. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana 6.8. Halaman 3103-3132*
- Shweta, Anam. 2014. *A Study of Relationship Between Job Stress and Job Involvement with Reference To Banking Industry. Southern African Business Review. Vol. 14., No 1. Halaman 27-58*
- Soumendu. 2010. *Job Involvement As A Predictor Of Turnover Intention. LBS Journal of Management & Research. Halaman 33-37*
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. ALFABETA.*
- Tika dkk. 2016. Pengaruh *Job Insecurity*, Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pramuniaga di Gelael Supermarket (Studi Kasus Pada Gelael Superindo Kota Semarang). *Journal of Management Vol.2, No.2*
- Umam Khaerul. 2010. *Perilaku Organisasi*. Bandung : CV. Pustaka Setia
- Wellyando. 2017. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Keterlibatan Kerja Sebagai Variabel Pemediasi Pada PT. Bank Pembangunan Daerah Sumatera Barat Cabang Utama Padang

- Yenhui. 2009. *The Mediating Effects of Job Stress and Job Involvement Under Job Instability : Banking Service Personnel of Taiwan as an Example.* *Journal of Money, Investment and Banking - Issue 11.* Halaman 16-26
- Yosua. 2015. Hubungan Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Pindah Kerja (*Turnover Intention*) Karyawan PT. Rejeki Abadi Sakti Samarinda. *eJournal Psikologi*, 2015, 3 (3) Halaman 694- 707