

LAMPIRAN

Lampiran 1

Kuesioner Penelitian

**SURAT PERMOHONAN MENJADI RESPONDEN PENELITIAN
PENGARUH STRES KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION*
DENGAN *JOB INVOLVEMENT* SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*.**

Kepada Yth,

Bapak/Ibu/Saudara/i

Di tempat

Perihal : Permohonan Mengisi Kuesioner

Dengan hormat,

Dalam rangka penulisan skripsi, peneliti memohon kepada Bapak/ Ibu/ Saudara/i untuk menjadi responden dengan memberikan jawaban atas pertanyaan yang terlampir. Jawaban semata-mata hanya untuk penelitian dan kepentingan ilmu pengetahuan tanpa maksud yang lain. Oleh karena itu, peneliti memohon kepada responden untuk memberikan jawaban dengan kesungguhan hati demi perkembangan ilmu pengetahuan dan menjawab dengan sejujur-jujurnya atas pertanyaan yang diajukan.

Demikian atas perhatian dan kesediaan Bapak/ Ibu/ Saudara/i menjadi responden, saya ucapkan terimakasih.

Peneliti,

Adhitya Kusumayuda

KUESIONER PENELITIAN
PENGARUH STRES KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION*
DENGAN *JOB INVOLVEMENT* SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*
(PADA PERAWAT RS PKU MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA)

| Identitas Responden | | |
|----------------------------|--|--|
| 1. | Nama Responden / Inisial Responden | |
| 2. | Umur | . . . Tahun |
| 3. | Jenis Kelamin (<i>Dilingkari</i>) | 1. Laki-laki 2. Perempuan |
| 4. | Pendidikan Terakhir (<i>Dilingkar</i>) | Tamat : a. SMA atau sederajat b. Akademi/Universitas |
| 5. | Lama Bekerja | . . . Bulan |

A. Kuesioner Stres Kerja

Petunjuk pengisian : Berilah tanda centang (√) pada jawaban yang menurut anda paling benar pada kolom yang tersedia.

Keterangan :

SS = Sangat setuju skor 5

S = Setuju skor 4

N = Netral skor 3

TS = Tidak Setuju skor 2

STS = Sangat Tidak Setuju skor 1

| No. | Pertanyaan | SS | S | N | TS | STS |
|-----|---|----|---|---|----|-----|
| 1. | Beban kerja yang dihadapi melebihi kemampuan kerja saya, sedangkan pekerjaan harus cepat selesai | | | | | |
| 2. | Pekerjaan yang dihadapi saya melebihi jumlah waktu kerja pegawai, sehingga banyak pegawai yang frustrasi | | | | | |
| 3. | Wewenang atau tanggung jawab yang tidak dijelaskan dengan baik, membuat para pegawai merasa tertekan | | | | | |
| 4. | Konflik antara pimpinan dan pegawai sering terjadi, akan tetapi dapat diselesaikan dengan baik | | | | | |
| 5. | Situasi atau keadaan kerja yang tidak sehat menyebabkan hubungan antar pegawai kurang baik | | | | | |
| 6. | Peralatan kerja yang kurang memadai dapat menghambat kerja pegawai, sehingga sulit untuk menyelesaikan pekerjaan dengan tepat | | | | | |
| 7. | Balas jasa yang berupa bonus terlalu rendah menyebabkan pegawai kurang termotivasi, sehingga banyak pegawai yang mengeluh | | | | | |
| 8. | Penilaian terhadap pegawai menyebabkan saya kesulitan dalam melaksanakan pekerjaan | | | | | |
| 9. | Pegawai diperlakukan dengan tidak adil oleh atasan, sehingga para pegawai merasa tidak nyaman dalam bekerja | | | | | |

B. Kuesioner *Job Involvement* / Keterlibatan Kerja

Petunjuk pengisian : Berilah tanda centang (√) pada jawaban yang menurut anda paling benar pada kolom yang tersedia.

Keterangan :

| | | |
|-----|-----------------------|--------|
| SS | = Sangat setuju | skor 5 |
| S | = Setuju | skor 4 |
| N | = Netral | skor 3 |
| TS | = Tidak Setuju | skor 2 |
| STS | = Sangat Tidak Setuju | skor 1 |

| No. | Pertanyaan | SS | S | N | TS | STS |
|-----|---|----|---|---|----|-----|
| 1. | Hal-hal penting yang terjadi pada saya melibatkan pekerjaan saya saat ini | | | | | |
| 2. | Sebagian besar minat saya terpusat disekitar pekerjaan saya | | | | | |
| 3. | Saya memiliki ikatan yan sangat kuat dengan pekerjaan saya sekarang yang akan sangat sulit untuk dipecahkan | | | | | |
| 4. | Saya suka diserap dalam pekerjaan saya hampir sepanjang waktu | | | | | |
| 5. | Hal-hal terpenting yang terjadi dalam kehidupan melibatkan kerja | | | | | |

C. Kuesioner *Turnover Intention* / Keinginan Untuk Keluar

Petunjuk pengisian : Berilah tanda centang (√) pada jawaban yang menurut anda paling benar pada kolom yang tersedia.

Keterangan :

| | | |
|-----|-----------------------|--------|
| SS | = Sangat setuju | skor 5 |
| S | = Setuju | skor 4 |
| N | = Netral | skor 3 |
| TS | = Tidak Setuju | skor 2 |
| STS | = Sangat Tidak Setuju | skor 1 |

| No. | Pertanyaan | SS | S | N | TS | STS |
|-----|---|----|---|---|----|-----|
| 1. | Saya memiliki pikiran untuk keluar dari pekerjaan ini | | | | | |
| 2. | Saya berkeinginan untuk mencari lowongan pekerjaan lain | | | | | |
| 3. | Saya akan meninggalkan pekerjaan ini dalam waktu dekat | | | | | |

Lampiran 2

Deskriptif Data Responden

| No | Keterangan | Jumlah | Presentase |
|----|------------|--------|------------|
| 1 | Laki-laki | 2 | 1,6 % |
| 2 | Perempuan | 123 | 98,4% |
| | Total | 125 | 100% |

Lampiran 3

Statistik Deskriptif

Nilai Kelas Interval

| Nilai | Keterangan |
|-----------|---------------------------|
| 1 - 1,8 | Sangat rendah/kurang baik |
| 1,8 - 2,6 | Rendah/tidak baik |
| 2,7 - 3,4 | Cukup |
| 3,5 - 4,3 | Tinggi/baik |
| 4,4 - 5 | Sangat Tinggi/sangat baik |

Variabel Stres Kerja

| No. | Pertanyaan | Tanggapan Responden | | | |
|------|---|---------------------|-------------|------------|---------------------|
| | | <i>Min</i> | <i>Mean</i> | <i>Max</i> | <i>Std. Deviasi</i> |
| 1. | Beban kerja yang dihadapi melebihi kemampuan kerja saya, sedangkan pekerjaan harus cepat selesai | 2 | 3,67 | 5 | 0,75 |
| 2. | Pekerjaan yang dihadapi saya melebihi jumlah waktu kerja pegawai, sehingga banyak pegawai yang frustrasi | 2 | 3,60 | 5 | 0,63 |
| 3. | Wewenang atau tanggung jawab yang tidak dijelaskan dengan baik, membuat para pegawai merasa tertekan | 2 | 3,63 | 5 | 0,74 |
| 4. | Konflik antara pimpinan dan pegawai sering terjadi, akan tetapi dapat diselesaikan dengan baik | 2 | 3,59 | 5 | 0,76 |
| 5. | Situasi atau keadaan kerja yang tidak sehat menyebabkan hubungan antar pegawai kurang baik | 1 | 3,40 | 5 | 0,83 |
| 6. | Peralatan kerja yang kurang memadai dapat menghambat kerja pegawai, sehingga sulit untuk menyelesaikan pekerjaan dengan tepat | 1 | 3,42 | 5 | 0,82 |
| 7. | Balas jasa yang berupa bonus terlalu rendah menyebabkan pegawai kurang termotivasi, sehingga banyak pegawai yang mengeluh | 2 | 3,70 | 5 | 0,81 |
| 8. | Penilaiann terhadap pegawai menyebabkan saya kesulitan dalam melaksanakan pekerjaan | 1 | 3,33 | 5 | 0,85 |
| 9. | Pegawai diperlakukan dengan tidak adil oleh atasan, sehingga para pegawai merasa tidak nyaman dalam bekerja | 1 | 3,28 | 5 | 0,82 |
| Mean | | | 3,51 | | |

Variabel *Job Involvement*

| No. | Pertanyaan | Tanggapan Responden | | | |
|------|--|---------------------|-------------|------------|---------------------|
| | | <i>Min</i> | <i>Mean</i> | <i>Max</i> | <i>Std. Deviasi</i> |
| 1. | Hal-hal penting yang terjadi pada saya melibatkan pekerjaan saya saat ini | 1 | 2,48 | 5 | 0,85 |
| 2. | Sebagian besar minat saya terpusat disekitar pekerjaan saya | 1 | 2,47 | 5 | 0,90 |
| 3. | Saya memiliki ikatan yang sangat kuat dengan pekerjaan saya sekarang yang akan sangat sulit untuk dipecahkan | 1 | 2,49 | 5 | 0,89 |
| 4. | Saya suka diserap dalam pekerjaan saya hampir sepanjang waktu | 1 | 2,47 | 5 | 0,87 |
| 5. | Hal-hal terpenting yang terjadi dalam kehidupan melibatkan kerja | 1 | 2,37 | 4 | 0,77 |
| Mean | | | 2,45 | | |

Variabel *Turnover Intention*

| No. | Pertanyaan | Tanggapan Responden | | | |
|------|---|---------------------|-------------|------------|---------------------|
| | | <i>Min</i> | <i>Mean</i> | <i>Max</i> | <i>Std. Deviasi</i> |
| 1. | Saya memiliki pikiran untuk keluar dari pekerjaan ini | 2 | 3,69 | 5 | 0,74 |
| 2. | Saya berkeinginan untuk mencari lowongan pekerjaan lain | 2 | 3,60 | 5 | 0,77 |
| 3. | Saya akan meninggalkan pekerjaan ini dalam waktu dekat | 1 | 3,64 | 5 | 0,84 |
| Mean | | | 3,64 | | |

Lampiran 4

Uji Kualitas Instrumen Dan Data

1. Uji Validitas

Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

| | Estimate | S.E. | C.R. | P | Label |
|-----------|----------|------|--------|------|--------|
| Z <--- X | -,767 | ,098 | -7,819 | *** | par_16 |
| Y <--- Z | -,455 | ,110 | -4,132 | *** | par_14 |
| Y <--- X | ,277 | ,096 | 2,875 | ,004 | par_15 |
| X9 <--- X | 1,000 | | | | |
| X8 <--- X | 1,045 | ,088 | 11,870 | *** | par_1 |
| X7 <--- X | ,623 | ,104 | 5,999 | *** | par_2 |
| X6 <--- X | ,825 | ,094 | 8,794 | *** | par_3 |
| X5 <--- X | 1,010 | ,087 | 11,638 | *** | par_4 |
| X4 <--- X | ,609 | ,096 | 6,330 | *** | par_5 |
| X3 <--- X | ,715 | ,090 | 7,964 | *** | par_6 |
| X2 <--- X | ,380 | ,082 | 4,641 | *** | par_7 |
| X1 <--- X | ,570 | ,096 | 5,914 | *** | par_8 |
| Z1 <--- Z | 1,000 | | | | |
| Z2 <--- Z | 1,095 | ,106 | 10,281 | *** | par_9 |
| Z3 <--- Z | 1,064 | ,107 | 9,956 | *** | par_10 |
| Z4 <--- Z | 1,007 | ,105 | 9,629 | *** | par_11 |
| Z5 <--- Z | ,642 | ,100 | 6,400 | *** | par_12 |
| Y1 <--- Y | 1,000 | | | | |
| Y2 <--- Y | 1,098 | ,153 | 7,188 | *** | par_13 |
| Y3 <--- Y | 1,323 | ,171 | 7,756 | *** | par_17 |

2. Uji Reliabilitas

Variabel Stres Kerja

| Butir | Loading | Loading ² | Construct Reliability | AVE |
|-------|---------|----------------------|-----------------------|-------|
| X1 | 0,53 | 0,2809 | 0,879 | 0,461 |
| X2 | 0,421 | 0,177241 | | |
| X3 | 0,668 | 0,446224 | | |

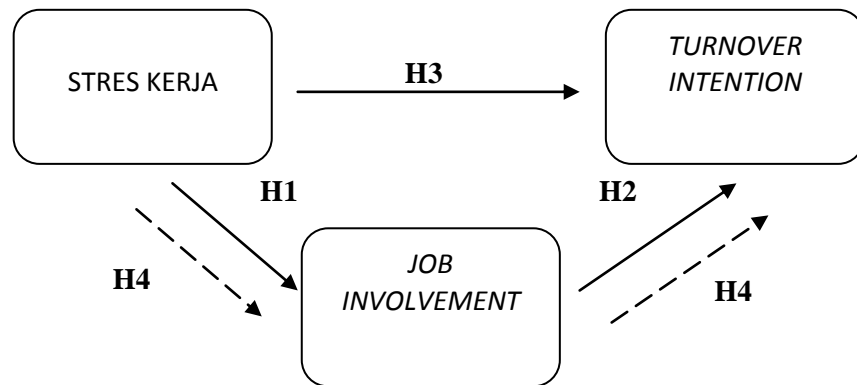
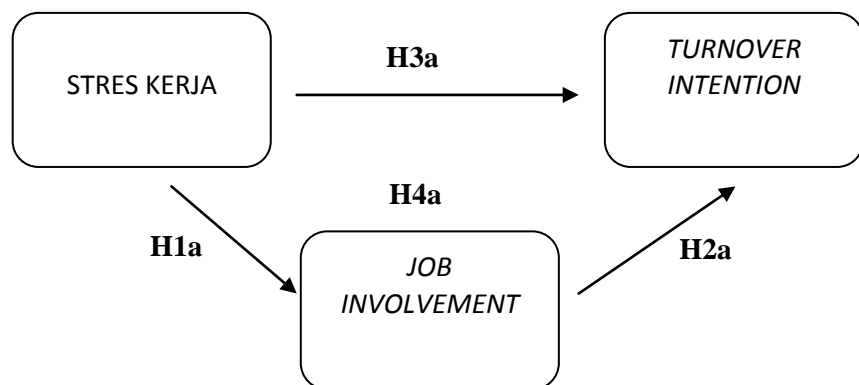
| | | | | |
|----|-------|----------|--|--|
| X4 | 0,555 | 0,308025 | | |
| X5 | 0,843 | 0,710649 | | |
| X6 | 0,704 | 0,495616 | | |
| X7 | 0,533 | 0,284089 | | |
| X8 | 0,852 | 0,725904 | | |
| X9 | 0,849 | 0,720801 | | |

Variabel Job Involvement

| Butir | Loading | Loading² | Construct Reliability | AVE |
|--------------|----------------|----------------------------|------------------------------|------------|
| Z1 | 0,805 | 0,648025 | 0,879 | 0,594 |
| Z2 | 0,835 | 0,697225 | | |
| Z3 | 0,82 | 0,6724 | | |
| Z4 | 0,793 | 0,628849 | | |
| Z5 | 0,57 | 0,3249 | | |

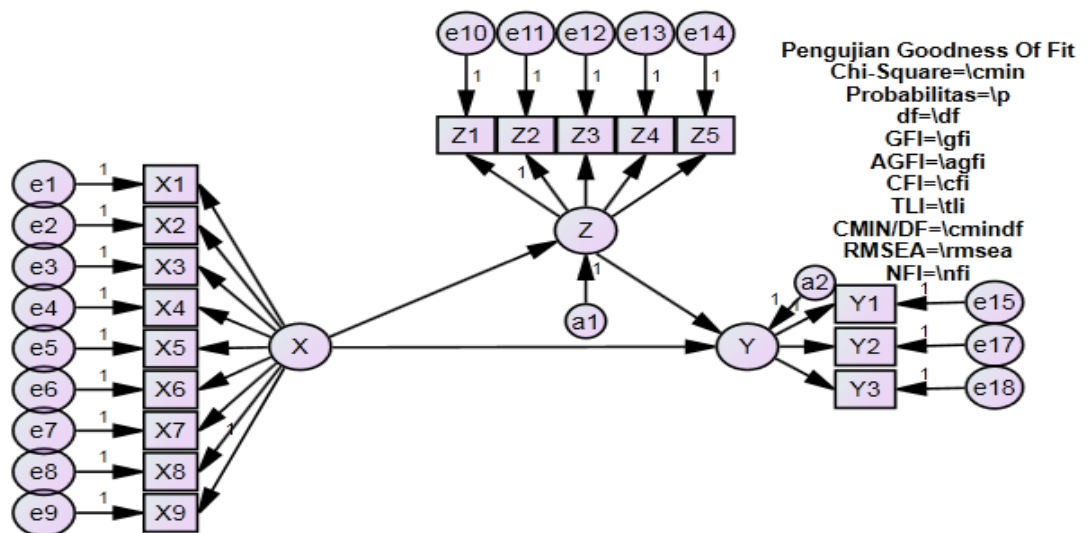
Variabel Turnover Intention

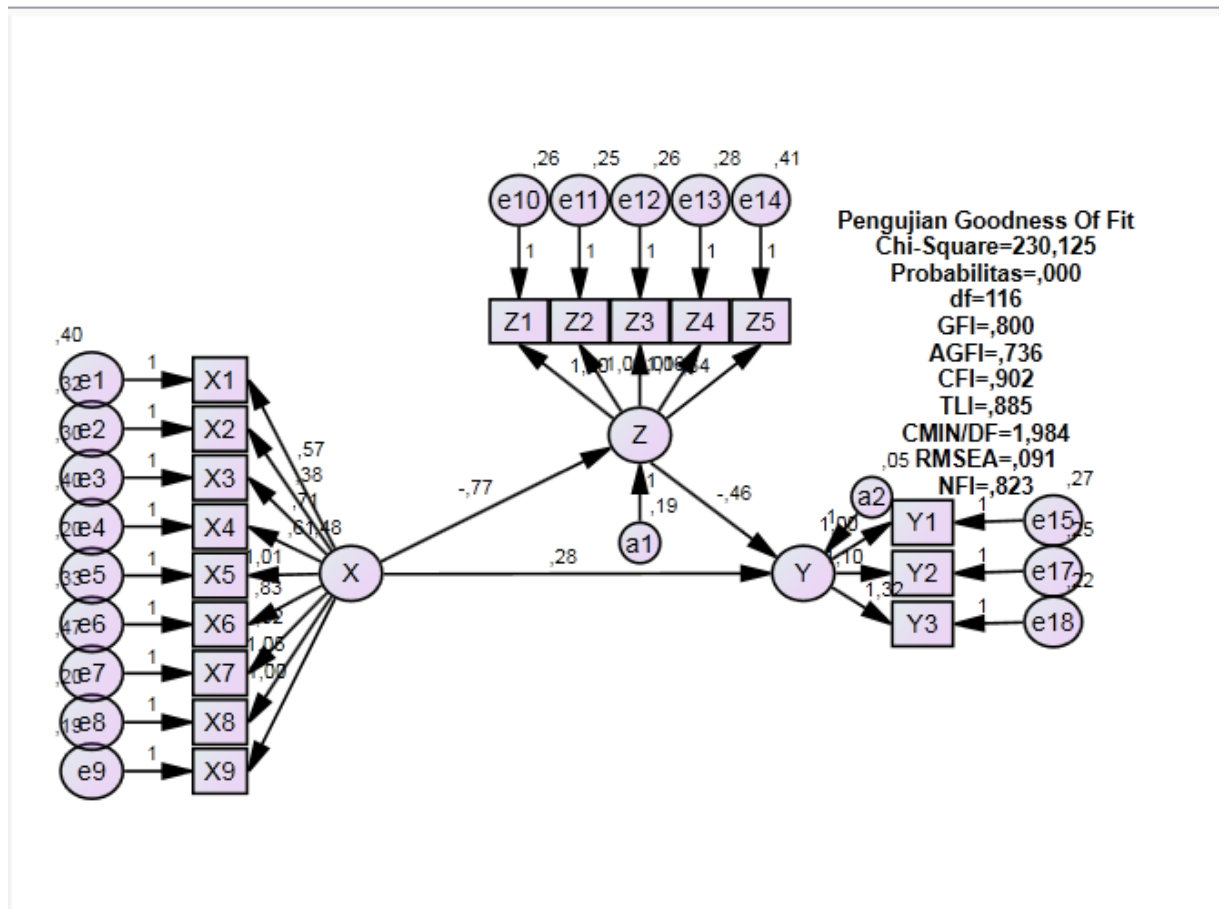
| Butir | Loading | Loading² | Construct Reliability | AVE |
|--------------|----------------|----------------------------|------------------------------|------------|
| Y1 | 0,713 | 0,508369 | 0,810 | 0,588 |
| Y2 | 0,756 | 0,571536 | | |
| Y3 | 0,828 | 0,685584 | | |

Lampiran 5**Model Penelitian****Model 1****MODEL 2**

Lampiran 6

Model Pengukuran





Lampiran 7

Uji Normalitas

Assessment of normality (Group number 1)

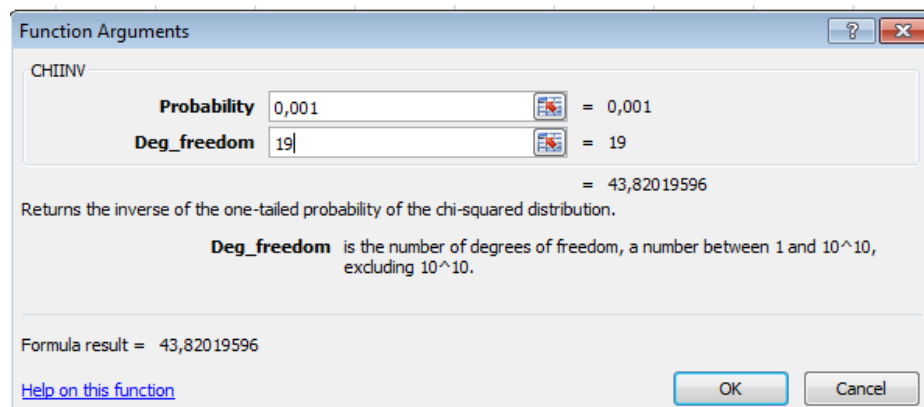
| Variable | Min | max | skew | c.r. | kurtosis | c.r. |
|----------|-------|-------|-------|--------|----------|--------|
| Y3 | 1,000 | 5,000 | -,159 | -,709 | -,172 | -,385 |
| Y2 | 2,000 | 5,000 | ,354 | 1,582 | -,611 | -1,366 |
| Y1 | 2,000 | 5,000 | -,276 | -1,236 | -,133 | -,297 |
| Z5 | 1,000 | 4,000 | ,635 | 2,842 | -,036 | -,081 |
| Z4 | 1,000 | 5,000 | ,337 | 1,509 | -,318 | -,711 |
| Z3 | 1,000 | 5,000 | ,200 | ,893 | -,121 | -,272 |
| Z2 | 1,000 | 5,000 | ,278 | 1,243 | ,148 | ,332 |
| Z1 | 1,000 | 5,000 | ,331 | 1,478 | -,239 | -,535 |
| X1 | 2,000 | 5,000 | ,022 | ,100 | -,420 | -,939 |
| X2 | 2,000 | 5,000 | -,655 | -2,930 | ,108 | ,241 |
| X3 | 2,000 | 5,000 | -,033 | -,149 | -,336 | -,752 |
| X4 | 2,000 | 5,000 | -,054 | -,244 | -,352 | -,787 |

| Variable | Min | max | skew | c.r. | kurtosis | c.r. |
|--------------|-------|-------|-------|--------|----------|-------|
| X5 | 1,000 | 5,000 | -,135 | -,604 | -,244 | -,546 |
| X6 | 1,000 | 5,000 | -,243 | -1,088 | ,293 | ,655 |
| X7 | 2,000 | 5,000 | -,268 | -1,196 | -,371 | -,830 |
| X8 | 1,000 | 5,000 | -,042 | -,189 | ,018 | ,040 |
| X9 | 1,000 | 5,000 | -,083 | -,373 | ,119 | ,266 |
| Multivariate | | | | | 5,518 | 1,189 |

Lampiran 8

Uji Outlier (*Mahalanobis*)

Hasil Perhitungan *Degree Of Freedom*



Hasil Perhitungan Uji Outlier (*Mahalanobis*)

| Observation number | Mahalanobis d-squared | p1 | p2 |
|--------------------|-----------------------|------|------|
| 38 | 41,202 | ,001 | ,100 |
| 85 | 37,690 | ,003 | ,042 |
| 90 | 34,954 | ,006 | ,041 |
| 37 | 33,601 | ,009 | ,028 |
| 71 | 29,978 | ,027 | ,214 |
| 55 | 29,773 | ,028 | ,122 |
| 91 | 29,425 | ,031 | ,078 |
| 46 | 27,393 | ,053 | ,296 |
| 74 | 25,976 | ,075 | ,548 |
| 94 | 24,906 | ,097 | ,736 |

| Observation number | Mahalanobis d-squared | p1 | p2 |
|--------------------|-----------------------|------|------|
| 95 | 24,577 | ,105 | ,721 |
| 36 | 23,923 | ,122 | ,803 |
| 6 | 23,846 | ,124 | ,735 |
| 75 | 23,644 | ,129 | ,701 |
| 20 | 22,987 | ,150 | ,811 |
| 82 | 22,169 | ,178 | ,925 |
| 39 | 21,892 | ,189 | ,929 |
| 61 | 21,574 | ,202 | ,941 |
| 84 | 21,175 | ,219 | ,960 |
| 31 | 20,924 | ,230 | ,964 |
| 22 | 20,593 | ,245 | ,974 |
| 52 | 20,464 | ,251 | ,969 |
| 99 | 20,416 | ,254 | ,955 |
| 5 | 20,196 | ,264 | ,959 |
| 111 | 20,119 | ,268 | ,946 |
| 14 | 20,117 | ,268 | ,919 |
| 83 | 20,112 | ,269 | ,882 |
| 29 | 20,057 | ,271 | ,851 |
| 24 | 19,980 | ,275 | ,822 |
| 60 | 19,631 | ,294 | ,875 |
| 67 | 19,425 | ,305 | ,887 |
| 87 | 19,350 | ,309 | ,865 |
| 48 | 19,149 | ,320 | ,877 |
| 79 | 19,131 | ,321 | ,837 |
| 72 | 18,906 | ,334 | ,860 |
| 40 | 18,825 | ,339 | ,839 |
| 54 | 18,610 | ,351 | ,861 |
| 35 | 18,543 | ,355 | ,837 |
| 77 | 18,495 | ,358 | ,803 |
| 50 | 18,123 | ,381 | ,880 |
| 4 | 17,956 | ,392 | ,888 |
| 88 | 17,794 | ,402 | ,896 |
| 51 | 17,593 | ,415 | ,913 |
| 45 | 17,585 | ,415 | ,881 |
| 30 | 17,379 | ,429 | ,902 |
| 59 | 17,370 | ,430 | ,868 |
| 110 | 17,339 | ,432 | ,836 |
| 9 | 17,329 | ,432 | ,789 |
| 13 | 17,122 | ,446 | ,822 |
| 10 | 17,110 | ,447 | ,776 |

| Observation number | Mahalanobis d-squared | p1 | p2 |
|--------------------|-----------------------|------|------|
| 105 | 17,098 | ,448 | ,722 |
| 97 | 16,916 | ,460 | ,751 |
| 23 | 16,847 | ,465 | ,725 |
| 118 | 16,677 | ,476 | ,749 |
| 26 | 16,536 | ,486 | ,759 |
| 32 | 16,483 | ,490 | ,726 |
| 47 | 16,465 | ,491 | ,672 |
| 49 | 16,412 | ,495 | ,634 |
| 66 | 16,187 | ,511 | ,694 |
| 18 | 16,043 | ,521 | ,708 |
| 53 | 15,873 | ,533 | ,736 |
| 42 | 15,626 | ,550 | ,799 |
| 92 | 15,564 | ,555 | ,774 |
| 89 | 15,471 | ,562 | ,763 |
| 19 | 15,444 | ,564 | ,718 |
| 64 | 15,200 | ,581 | ,784 |
| 69 | 15,142 | ,585 | ,756 |
| 16 | 15,137 | ,586 | ,698 |
| 17 | 15,127 | ,586 | ,636 |
| 62 | 15,108 | ,588 | ,577 |
| 28 | 15,069 | ,591 | ,529 |
| 15 | 14,906 | ,602 | ,559 |
| 113 | 14,839 | ,607 | ,529 |
| 25 | 14,664 | ,620 | ,567 |
| 78 | 14,386 | ,640 | ,668 |
| 68 | 14,349 | ,642 | ,621 |
| 86 | 14,307 | ,645 | ,574 |
| 115 | 14,300 | ,646 | ,503 |
| 33 | 14,133 | ,658 | ,536 |
| 106 | 13,938 | ,671 | ,587 |
| 80 | 13,880 | ,676 | ,548 |
| 104 | 13,814 | ,680 | ,515 |
| 114 | 13,765 | ,684 | ,469 |
| 56 | 13,739 | ,686 | ,408 |
| 93 | 13,562 | ,698 | ,445 |
| 116 | 13,391 | ,710 | ,478 |
| 76 | 13,377 | ,711 | ,408 |
| 112 | 13,144 | ,727 | ,480 |
| 117 | 13,091 | ,730 | ,433 |
| 7 | 12,844 | ,747 | ,514 |

| Observation number | Mahalanobis d-squared | p1 | p2 |
|--------------------|-----------------------|------|------|
| 58 | 12,814 | ,749 | ,450 |
| 21 | 12,762 | ,752 | ,401 |
| 65 | 12,617 | ,761 | ,412 |
| 57 | 12,575 | ,764 | ,355 |
| 1 | 12,450 | ,772 | ,351 |
| 120 | 12,182 | ,789 | ,435 |
| 73 | 12,057 | ,797 | ,428 |
| 70 | 12,030 | ,798 | ,357 |
| 81 | 11,770 | ,814 | ,432 |
| 43 | 11,483 | ,830 | ,525 |

Lampiran 9

Notes For Models

Computation of degrees of freedom (Default model)

| | |
|---|-----|
| Number of distinct sample moments : | 153 |
| Number of distinct parameters to be estimated : | 37 |
| Degrees of freedom (153 - 37): | 116 |

Lampiran 10

Uji Hipotesis

Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

| | Estimate | S.E. | C.R. | P | Label |
|-----------|----------|------|--------|------|--------|
| Z <--- X | -,767 | ,098 | -7,819 | *** | par_16 |
| Y <--- Z | -,455 | ,110 | -4,132 | *** | par_14 |
| Y <--- X | ,277 | ,096 | 2,875 | ,004 | par_15 |
| X9 <--- X | 1,000 | | | | |
| X8 <--- X | 1,045 | ,088 | 11,870 | *** | par_1 |
| X7 <--- X | ,623 | ,104 | 5,999 | *** | par_2 |
| X6 <--- X | ,825 | ,094 | 8,794 | *** | par_3 |
| X5 <--- X | 1,010 | ,087 | 11,638 | *** | par_4 |
| X4 <--- X | ,609 | ,096 | 6,330 | *** | par_5 |
| X3 <--- X | ,715 | ,090 | 7,964 | *** | par_6 |
| X2 <--- X | ,380 | ,082 | 4,641 | *** | par_7 |
| X1 <--- X | ,570 | ,096 | 5,914 | *** | par_8 |

| | Estimate | S.E. | C.R. | P | Label |
|-----------|----------|------|--------|-----|--------|
| Z1 <--- Z | 1,000 | | | | |
| Z2 <--- Z | 1,095 | ,106 | 10,281 | *** | par_9 |
| Z3 <--- Z | 1,064 | ,107 | 9,956 | *** | par_10 |
| Z4 <--- Z | 1,007 | ,105 | 9,629 | *** | par_11 |
| Z5 <--- Z | ,642 | ,100 | 6,400 | *** | par_12 |
| Y1 <--- Y | 1,000 | | | | |
| Y2 <--- Y | 1,098 | ,153 | 7,188 | *** | par_13 |
| Y3 <--- Y | 1,323 | ,171 | 7,756 | *** | par_17 |

Standardized Direct Effects (Group number 1 - Default model)

| | X | Y | Z |
|---|-------|-------|------|
| Y | -,771 | ,000 | ,000 |
| Z | ,363 | -,594 | ,000 |

Standardized Indirect Effects (Group number 1 - Default model)

| | X | Y | Z |
|---|------|------|------|
| Y | ,000 | ,000 | ,000 |
| Z | ,458 | ,000 | ,000 |

Lampiran 11

Model Fit

Model Fit Summary

CMIN

| Model | NPAR | CMIN | DF | P | CMIN/DF |
|--------------------|------|----------|-----|------|---------|
| Default model | 37 | 230,125 | 116 | ,000 | 1,984 |
| Saturated model | 153 | ,000 | 0 | | |
| Independence model | 17 | 1300,227 | 136 | ,000 | 9,560 |

RMR, GFI

| Model | RMR | GFI | AGFI | PGFI |
|---------------|------|------|------|------|
| Default model | ,043 | ,800 | ,736 | ,606 |

| Model | RMR | GFI | AGFI | PGFI |
|--------------------|------|-------|------|------|
| Saturated model | ,000 | 1,000 | | |
| Independence model | ,297 | ,220 | ,122 | ,195 |

Baseline Comparisons

| Model | NFI Delta1 | RFI rho1 | IFI Delta2 | TLI rho2 | CFI |
|--------------------|---------------|-------------|---------------|-------------|-------|
| Default model | ,823 | ,792 | ,904 | ,885 | ,902 |
| Saturated model | 1,000 | | 1,000 | | 1,000 |
| Independence model | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 |

Parsimony-Adjusted Measures

| Model | PRATIO | PNFI | PCFI |
|--------------------|--------|------|------|
| Default model | ,853 | ,702 | ,769 |
| Saturated model | ,000 | ,000 | ,000 |
| Independence model | 1,000 | ,000 | ,000 |

NCP

| Model | NCP | LO 90 | HI 90 |
|--------------------|----------|----------|----------|
| Default model | 114,125 | 74,808 | 161,230 |
| Saturated model | ,000 | ,000 | ,000 |
| Independence model | 1164,227 | 1052,424 | 1283,462 |

FMIN

| Model | FMIN | F0 | LO 90 | HI 90 |
|--------------------|--------|-------|-------|--------|
| Default model | 1,934 | ,959 | ,629 | 1,355 |
| Saturated model | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 |
| Independence model | 10,926 | 9,783 | 8,844 | 10,785 |

RMSEA

| Model | RMSEA | LO 90 | HI 90 | PCLOSE |
|--------------------|-------|-------|-------|--------|
| Default model | ,091 | ,074 | ,108 | ,000 |
| Independence model | ,268 | ,255 | ,282 | ,000 |

AIC

| Model | AIC | BCC | BIC | CAIC |
|---------------|---------|---------|---------|---------|
| Default model | 304,125 | 317,313 | 407,262 | 444,262 |

| Model | AIC | BCC | BIC | CAIC |
|--------------------|----------|----------|----------|----------|
| Saturated model | 306,000 | 360,535 | 732,486 | 885,486 |
| Independence model | 1334,227 | 1340,286 | 1381,614 | 1398,614 |

ECVI

| Model | ECVI | LO 90 | HI 90 | MECVI |
|--------------------|--------|--------|--------|--------|
| Default model | 2,556 | 2,225 | 2,952 | 2,666 |
| Saturated model | 2,571 | 2,571 | 2,571 | 3,030 |
| Independence model | 11,212 | 10,272 | 12,214 | 11,263 |

HOELTER

| Model | HOELTER | HOELTER |
|--------------------|---------|---------|
| | .05 | .01 |
| Default model | 74 | 80 |
| Independence model | 16 | 17 |



**BI CORNER UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
YOGYAKARTA**

Gedung E2 Lantai 2 Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Perpustakaan BI Corner Universitas Muhammadiyah Yogyakarta menyatakan bahwa Skripsi di bawah ini:

Nama : Adhitya Kusumayuda

Prodi : Manajemen

NIM : 20150410080

Judul : PENGARUH STRES KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION DENGAN JOB INVOLVEMENT SEBAGAI VARIBEL INTERVENING (Studi pada RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta)

Dosen Pembimbing : Tri Maryati, SE., MM.

Telah dilakukan tes Turnitin dengan indeks similaritasnya sebesar : 17 %, dengan Filter 1%.

Semoga surat keterangan ini dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Dosen Pembimbing Skripsi

Tri Maryati, SE., MM.

Yogyakarta, 8 Desember 2018
Petugas Perpustakaan

M. Erdiansyah C.A., SIP