

BAB V

SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti Pengaruh Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Dengan *Job Involvement* Sebagai Variabel Intervening Pada RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta. Berdasarkan hasil analisis data, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Stres kerja berpengaruh negatif signifikan terhadap *job involvement*.
2. *Job involvement* berpengaruh negatif signifikan terhadap *turnover intention*.
3. Stres kerja berpengaruh positif signifikan terhadap *turnover intention*.
4. Stres kerja berpengaruh negatif signifikan terhadap *turnover intention* dengan *job involvement* sebagai variabel intervening.

B. Saran

Penelitian ini memiliki beberapa saran untuk peneliti yang akan datang dan untuk pihak rumah sakit. Adapun saran dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Bagi Peneliti Yang Akan Datang

- a) Untuk peneliti yang akan datang diharapkan mengambil responden seluruh perawat yang ada di RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta, sehingga hasil yang didapat lebih maksimal dan bisa menggambarkan keadaan yang lebih luas.
- b) Diharapkan untuk peneliti yang akan datang untuk lebih memperhitungkan waktu penyebaran dan rentan pengambilan kuesioner, agar responden lebih maksimal dalam mengisi kuesioner penelitian.
- c) Diharapkan peneliti yang akan datang untuk menjelaskan cara pengisian dan sebagainya terhadap calon responden penelitian, agar responden lebih paham pengisian kuesioner tersebut.
- d) Diharapkan peneliti yang akan datang sudah menemukan jurnal pendukung maupun research gap untuk hipotesis ke empat.

2. Bagi Pihak Rumah Sakit

- a) Hasil penelitian ini sudah menunjukkan hasil yang baik, namun alangkah lebih baiknya lagi apabila penelitian dilakukan

terhadap seluruh perawat yang ada di RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta agar lebih jelas menggambarkan keadaan yang sedang terjadi.

- b) Penelitian ini hanya fokus dalam tiga variabel yaitu stres kerja, *job involvement* dan *turnover intention*, diharapkan untuk kedepannya peneliti yang akan datang menambahkan variabel yang sesuai dengan fenomena yang terjadi di rumah sakit, terutama dalam menurunkan stres kerja serta *turnover intention* dan meningkatkan *job involvement* perawat.
- c) Hasil penelitian ini sudah menunjukkan bahwa pentingnya pihak rumah sakit untuk memperhatikan tingkat stres yang dialami oleh para perawat, dikarenakan apabila stres kerja terlalu tinggi dan perawat tersebut hanya memiliki *job involvement* yang rendah, maka bukan hal yang tidak mungkin perawat tersebut akan keluar dari rumah sakit.

C. Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini memiliki keterbatasan sehingga hasil penelitian yang dicapai belum menunjukkan hasil yang maksimal. Adapun keterbatasan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Beberapa pertanyaan tidak dijawab oleh responden sehingga membuat data tidak dapat di olah, akan tetapi jumlah kuesioner

yang di dapat lebih dari jumlah minimum syarat pengolahan data, sehingga data yang didapatkan tetap bisa diolah.

2. Penelitian ini hanya mengambil 125 responden dan terdapat 5 kuesioner yang tidak dapat diolah, sehingga hasil penelitian belum menunjukkan keadaan keseluruhan perawat pada RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Belum adanya jurnal pendukung maupun research gap untuk hipotesis ke 4 pada penelitian, sehingga kurang menguatkan hipotesis ke empat yang peneliti buat.