

DAFTAR PUSTAKA

- Afipuddien, & Sugiyono. (2016). Pengaruh Dukungan Organisasi, Komitmen Afektif dan Perilaku Ekstra Peran terhadap Kinerja Karyawan PT. Nur Medinah Intermedia.
- Ariarni, & Afrianty. (2017). Pengaruh Perceived Organizational Support terhadap Kinerja Karyawan dengan Employee Engagement sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) | Vol.50 No. 4* .
- Biswas, & Bhatnagar. (2013). Mediator Analysis of Employee Engagement: Role of Perceived Organizational Support, P-O Fit, Organizational Commitment and Job Satisfaction. *VIKALPA • VOLUME 38 • NO 1* .
- Cendani, & Tjahjaningsih. (2015). Pengaruh Employee Engagement dan modal Sosial terhadap Kinerja Karyawan dengan OCB (Organizational Citizenship Behaviour) sebagai Mediasi (Studi pada Bank Jateng Kantor Pusat) . *Media Ekonomi dan Manajemen Vol.30 No.2* .
- Edison, Anwar, & Khomariyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, ISBN: 978-602-289-216-8*. Alfabeta cv.
- Eisenberger, Huntington, Hutchison, & Sowa. (1986). Perceived Organizational Support. *Journal of Applied Psychology, Vol 71, No. 3* .
- Ghozali. (2011). *Model Persamaan Struktural Konsep dan aplikasi dengan Program AMOS 22.0*. Semarang : Undip.
- Glints. (2018, Februari 15). *Glints Blog*. Retrieved Mei 17, 2018, from https://glints.id/lowongan/faktor-kinerja-karyawan/#.Wv0GK_VW_Mw
- Handoyo, & Setiawan. (2017). Pengaruh Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan pada PT Tirta Rejeki Dewata. *AGORA Vol.5 No.1* ..
- Joushan, Syamsun, & Kartika. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi dan Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan pada PT PLN (Persero) Area Bekasi . *Departemen Manajemen FEM | Vol.13 No.4 Terindeks dalam google scholar* .
- Julita, & Andriani. (2017). Dukungan Organisasi yang Dirasakan dan Keterikatan Karyawan pada Karyawan PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Cabang Banda Aceh. *Ejournal.undip.ac.id* .
- Mathis, & Jackson. (2006). *Human Resource Management*. USA.
- Murniasih, & Sudarma. (2016). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi dan Kompetensi pada Kinerja Karyawan dimediasi Komitmen Afektif. <http://maj.unnes.ac.id> .

- Natalia, & Rosiana. (2016). Analisis Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan dan Turnover Intention di Hotel D'Season Surabaya.
- Neves, & Eisenberger. (2014). Perceived organizational support and risk taking. *Journal of Managerial Psychology*, Vol. 29 Iss 2 pp.
- Pringgabayu, & Keizer. (2017). Penerapan Sistem Rekrutmen untuk Meningkatkan Keterikatan karyawan. <http://journal.maranatha.edu/jmm/> Vol.16 No.2 pp 133-212 .
- Purnami, P. R. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Persepsi Dukungan Organisasi terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan Rumah Sakit Balimed Karangasem. <http://ejournal.warmadewa.ac.id/index.php/jret> .
- Rhoades, & Eisenberger. (2002). Perceived Organizational Support: A Review of the Literature. *Journal of Applied Psychology*, Vol.87 No.4 .
- Rubel, & Kee. (2013). Perceived Support and Employee Performance: The Mediating Role of Employee Engagement. *Life Science Journal* .
- Saks, A. M. (2006). Antecedents and Consequences of Employee Engagement. *Journal Managerial Psychology* Vol.21 No.7 .
- Schaufeli, & Bakker. (2006). The Measurement of Work Engagement With a Short Questionnaire. *Educational and Psychological Measurement / Vol.66 No.4* .
- Sekaran. (2006). *Research Methods for Business*. Salemba Empat.
- Siswono, & Sim. (2016). Pengaruh Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan di Rodex Travel Surabaya. *AGORA* Vol.4 No.2 .
- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D ALFABETA.
- Umam. (2012). *Perilaku Organisasi*. ISBN: 978-979-076-110-0. BKR (Lingkar Selatan).
- Viswesvaran, & Ones. (2000). Perspectives on Models of Job Performance. *International Journal of Selection and Assessment* .
- Yulianti, & Puteri. (2016). Peran Mediasi Affective Commitment pada Hubungan Procedural Justice, Perceived Organizational Support dengan Employee Engagement. *Jurnal ilmu ekonomi & sosial*, Vol VII, No 1 .
- <https://www.inatanaya.com/> (diakses pada tanggal 20 Desember 2018)