

# LAMPIRAN

## LAMPIRAN 1. KUESIONER PENELITIAN

### KUESIONER PENELITIAN

Dengan Hormat,

Perkenalkan saya Mia Noor Sari mahasiswi jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Saat ini saya sedang melakukan penelitian skripsi mengenai “Pengaruh *Perceived Organizational Support* (Persepsi Dukungan Organisasi) terhadap Kinerja Karyawan dengan *Employee Engagement* (Keterikatan Karyawan) sebagai Variabel Mediasi pada Perusahaan ED Aluminium Yogyakarta”. Peneliti sangat mengharapkan kesediaan Bapak/ Ibu/ Saudara/i untuk mengisi semua pertanyaan yang tersedia dengan keadaan yang sebenarnya. Data yang anda berikan akan dijaga kerahasiaannya dan hanya dipergunakan untuk pengolahan data. Peneliti mengucapkan terimakasih atas kesediaan Bapak/ Ibu/ Saudara/i dalam memberikan bantuan dan jawaban. Saya sangat menghargai bantuan Bapak/ Ibu/ Saudara/i dalam memperlancar usaha penelitian ini.

#### A. IDENTITAS RESPONDEN

Sebelum menjawab pertanyaan dalam kuesioner ini, mohon Bapak/ Ibu/ Saudara/i mengisi data berikut terlebih dahulu. (Jawaban yang Bapak/ Ibu/ Saudara/i berikan akan diperlakukan secara rahasia).

Nama Responden : .....

Jenis Kelamin : (Laki-laki / Perempuan \*) coret yang tidak perlu

Usia (tahun) :  ≤ 20       21-25       26-30     31-35  
 36-40       41-45       >45

Pendidikan Terakhir :  SD       Diploma (D3)       Lainnya  
 SLTP/Sederajat     S1  
 SLTA/Sederajat     S2

Lama Bekerja :  ≤ 1 tahun       1 – 5 tahun  
 6 – 10 tahun       11 – 15 tahun  
 15 – 20 tahun       > 20 tahun

Jabatan/Pekerjaan : .....

## B. PETUNJUK PENGISIAN

1. Silahkan Bapak/ Ibu/ Saudara/i membaca dan memahami setiap pertanyaan dalam kuesioner ini.
2. Pilihlah salah satu jawaban yang paling sesuai dengan keadaan diri Bapak/ Ibu/ Saudara/i dengan memberikan tanda centang (✓), adapun ketentuan sebagai berikut:

Simbol	Kategori	Nilai bobot
STS	Sangat Tidak Setuju	1
TS	Tidak Setuju	2
N	Netral	3
S	Setuju	4
SS	Sangat Setuju	5

3. Kuesioner ini dapat digunakan secara optimal apabila seluruh pernyataan telah terjawab, oleh karena itu Bapak/ Ibu/ Saudara/i saat mengembalikan kuesioner ini diharapkan untuk mengecek kembali sehingga tidak ada pertanyaan yang terlewat.

### C. Kuesioner ini diisi oleh karyawan tetap

#### Kuesioner *Perceived Organizational Support*

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Organisasi menghargai kontribusi saya untuk kesejahteraan saya					
2	Organisasi saya akan tetap mempertahankan saya dengan orang yang mau digaji lebih rendah dari saya					
3	Organisasi menghargai upaya ekstra dari saya					
4	Organisasi sangat mempertimbangkan tujuan dan kemampuan saya					
5	Organisasi akan mengerti ketidakhadiran saya yang lama karena saya sakit					
6	Organisasi peduli dengan semua keluhan dari saya					
7	Organisasi mempedulikan kepentingan saya ketika saya membuat keputusan terbaik yang memengaruhi saya					
8	Organisasi bersedia membantu saya ketika saya mempunyai masalah					
9	Organisasi benar-benar peduli dengan kesejahteraan saya					
10	Organisasi bersedia untuk mengembangkan organisasinya untuk membantu saya melakukan pekerjaan saya sebaik mungkin					
11	Organisasi memahami ketidakhadiran saya karena masalah pribadi saya					
12	Jika organisasi menemukan cara yang lebih efisien untuk menyelesaikan pekerjaan saya, mereka akan tetap mempertahankan saya					
13	Organisasi akan memaafkan kesalahan saya jika saya jujur					
14	Hanya membutuhkan sedikit penurunan kinerja untuk organisasi menggantikan saya					
15	Banyak yang didapatkan organisasi dengan mempekerjakan saya selama sisa karier saya					
16	Organisasi memberi saya banyak kesempatan untuk naik pangkat					
17	Jika saya melakukan pekerjaan sebaik mungkin, organisasi akan memperhatikan					
18	Organisasi akan mengabdikan permintaan yang masuk akal untuk perubahan dalam kondisi kerja saya					
19	Organisasi akan lebih memilih untuk mempertahankan saya daripada mempekerjakan seseorang yang baru untuk bekerja					
20	Organisasi bersedia membantu saya ketika saya membutuhkan bantuan khusus					

21	Organisasi peduli dengan kepuasan umum saya di tempat kerja					
22	Jika diberi kesempatan, organisasi akan memaafkan saya					
23	Organisasi menunjukkan perhatian yang sangat besar bagi saya					
24	Jika saya memutuskan untuk berhenti, organisasi akan berusaha membujuk saya untuk tetap tinggal					
25	Organisasi peduli dengan pendapat saya					
26	Organisasi merasa bahwa mempekerjakan saya adalah suatu hal yang tepat					
27	Organisasi merasa bangga dengan prestasi saya di tempat kerja					
28	Organisasi lebih peduli dengan saya daripada menghasilkan keuntungan					
29	Organisasi akan mengerti jika saya tidak dapat menyelesaikan tugas dengan tepat waktu					
30	Jika organisasi mendapatkan untung lebih besar, organisasi akan mempertimbangkan peningkatkan gaji saya					
31	Organisasi merasa bahwa setiap orang dapat melakukan pekerjaan saya sebaik saya					
32	Organisasi peduli dengan bayaran yang mereka berikan apakah layak atau tidak saya terima					
33	Organisasi akan memberi saya pekerjaan sebaik mungkin yang memenuhi kualifikasi saya					
34	Jika pekerjaan saya dieliminasi, organisasi akan lebih memilih untuk memindahkan saya ke pekerjaan baru daripada memberhentikan saya					
35	Organisasi mencoba untuk membuat pekerjaan saya semenarik mungkin					
36	Pengawas saya bangga bahwa saya adalah bagian dari organisasi ini					

Sumber: (Eisenberger, Huntington, Hutchison, & Sowa, 1986)

### **Kuesioner *Employee Engagement*.**

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
	<b><i>Vigor</i></b>					
1	Ditempat kerja, saya merasa penuh energy					
2	Dalam bekerja, saya merasa kuat dan bersemangat					
3	Ketika saya bangun di pagi hari, saya merasa seperti akan bekerja					

	<b><i>Dedication</i></b>					
4	Saya sangat antusias dengan pekerjaan saya					
5	Pekerjaan saya menginspirasi					
6	Saya bangga dengan pekerjaan yang saya lakukan					
	<b><i>Absorption</i></b>					
7	Saya merasa bahagia ketika bekerja					
8	Saya menikmati pekerjaan saya					
9	Saya <i>enjoy</i> ketika sedang bekerja					

Sumber: (Schaufeli & Bakker, 2006)

### Kuesioner Kinerja Karyawn

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
	<b><i>Effort</i></b>					
1	Saya giat dalam bekerja					
2	Saya memiliki inisiatif yang tinggi dalam bekerja					
	<b><i>Job knowledge</i></b>					
3	Saya memiliki pengetahuan dan keterampilan yang dibutuhkan dalam pekerjaan					
4	Saya memahami hal-hal yang berkaitan dengan tugas yang diberikan					
	<b><i>Quality</i></b>					
5	Saya teliti dalam bekerja					
6	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan akurat sesuai standar perusahaan					
	<b><i>Quantity</i></b>					
7	Saya mampu mencapai target yang ditetapkan perusahaan					
	<b><i>Compliance with rules</i></b>					
8	Saya paham terhadap peraturan dan regulasi yang ada di dalam perusahaan					
9	Saya patuh terhadap peraturan dan regulasi yang ada di dalam perusahaan					
	<b><i>Interpersonal competence</i></b>					
10	Saya dapat bekerjasama dengan orang lain dalam bekerja					
11	Saya memiliki hubungan yang baik dengan rekan kerja lainnya					

Sumber: (Viswesvaran & Ones, 2000)



### LAMPIRAN 3. STATISTIK DESKRIPTIF

#### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
POS1	110	2	5	3.94	.921
POS2	110	1	5	3.89	.902
POS3	110	1	5	3.88	.955
POS4	110	2	5	3.88	.946
POS5	110	2	5	3.97	.903
POS6	110	2	5	4.03	.818
POS7	110	2	5	3.95	.806
POS8	110	2	5	4.00	.813
POS9	110	2	5	3.95	.927
POS10	110	2	5	3.95	.839
POS11	110	2	5	4.00	.888
POS12	110	2	5	3.95	.871
POS13	110	2	5	3.86	.883
POS14	110	2	5	3.91	.873
POS15	110	2	5	4.01	.796
POS16	110	2	5	3.99	.873
POS17	110	2	5	3.97	.818
POS18	110	2	5	4.00	.846
POS19	110	2	5	4.04	.823
POS20	110	2	5	4.00	.846
POS21	110	2	5	4.02	.766
POS22	110	2	5	4.03	.851
POS23	110	2	5	4.05	.887
POS24	110	2	5	4.00	.888
POS25	110	2	5	3.95	.811
POS26	110	2	5	3.85	.937
POS27	110	2	5	3.96	.856
POS28	110	2	5	3.91	.924
POS29	110	2	5	3.92	.910
POS30	110	2	5	3.89	.999
POS31	110	2	5	3.97	.851
POS32	110	2	5	3.99	.829
POS33	110	2	5	3.85	.900
POS34	110	2	5	4.01	.893
POS35	110	2	5	3.97	.851
POS36	110	2	5	3.94	.827
Valid N (listwise)	110				



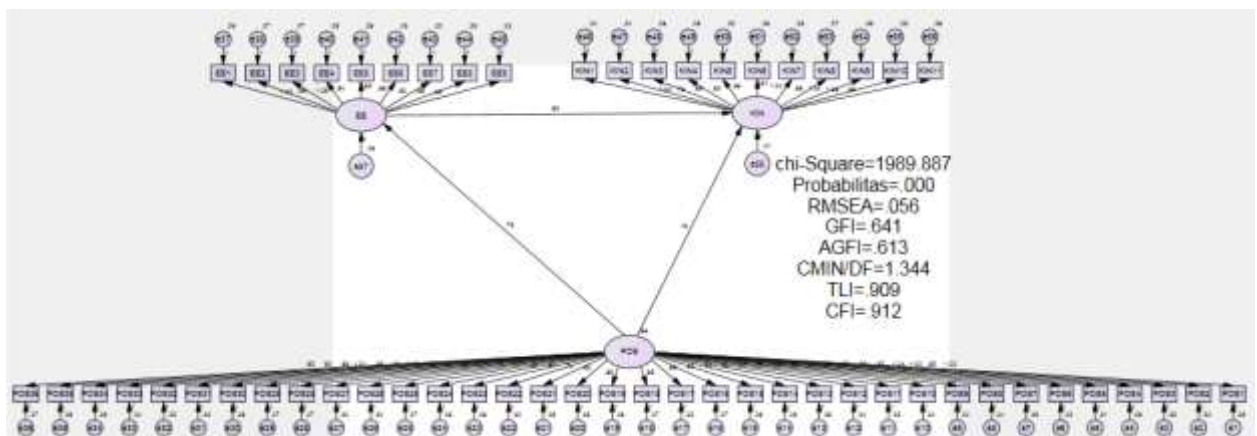
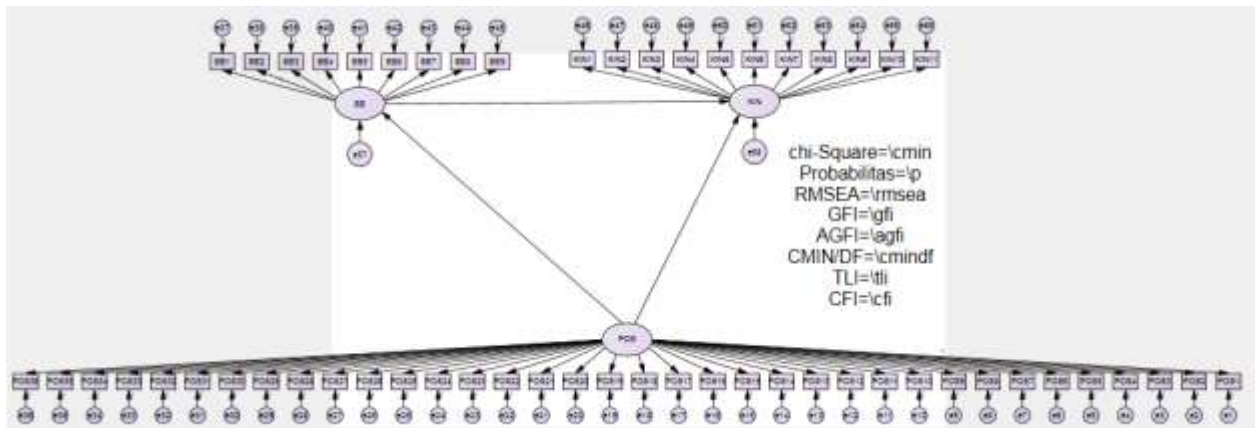
**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
EE1	110	2	5	3.94	.838
EE2	110	2	5	4.10	.823
EE3	110	2	5	3.91	.873
EE4	110	2	5	3.90	.801
EE5	110	2	5	3.94	.770
EE6	110	2	5	3.98	.754
EE7	110	2	5	3.89	.758
EE8	110	2	5	3.94	.770
EE9	110	3	5	3.96	.729
Valid N (listwise)	110				

**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KIN1	110	2	5	3.95	.839
KIN2	110	2	5	3.92	.731
KIN3	110	2	5	3.92	.803
KIN4	110	2	5	3.95	.833
KIN5	110	2	5	3.96	.867
KIN6	110	2	5	3.95	.817
KIN7	110	2	5	3.95	.871
KIN8	110	2	5	3.89	.839
KIN9	110	2	5	3.93	.885
KIN10	110	2	5	4.00	.878
KIN11	110	2	5	3.95	.844
Valid N (listwise)	110				

**LAMPIRAN 4. MODEL PENELITIAN**



## LAMPIRAN 5. UJI KUALITAS INSTRUMEN

### UJI VALIDITAS

Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

	Estimate
EE <--- POS	.888
KIN <--- POS	.210
KIN <--- EE	.802
POS1 <--- POS	.813
POS2 <--- POS	.792
POS3 <--- POS	.786
POS4 <--- POS	.820
POS5 <--- POS	.788
POS6 <--- POS	.813
POS7 <--- POS	.775
POS8 <--- POS	.796
POS9 <--- POS	.846
POS10 <--- POS	.807
POS11 <--- POS	.828
POS12 <--- POS	.828
POS13 <--- POS	.813
POS14 <--- POS	.809
POS15 <--- POS	.769
POS16 <--- POS	.798
POS17 <--- POS	.791
POS18 <--- POS	.784
POS19 <--- POS	.786
POS20 <--- POS	.794
POS21 <--- POS	.725
POS22 <--- POS	.741
POS23 <--- POS	.797
POS24 <--- POS	.819
POS25 <--- POS	.663
POS26 <--- POS	.806
POS27 <--- POS	.767
POS28 <--- POS	.822
POS29 <--- POS	.820
POS30 <--- POS	.841
POS31 <--- POS	.827
POS32 <--- POS	.793
POS33 <--- POS	.840

	Estimate
POS34 <--- POS	.820
POS35 <--- POS	.796
POS36 <--- POS	.775
EE1 <--- EE	.790
EE2 <--- EE	.769
EE3 <--- EE	.800
EE4 <--- EE	.781
EE5 <--- EE	.713
EE6 <--- EE	.773
EE7 <--- EE	.786
EE8 <--- EE	.755
EE9 <--- EE	.754
KIN1 <--- KIN	.812
KIN2 <--- KIN	.739
KIN3 <--- KIN	.748
KIN4 <--- KIN	.764
KIN5 <--- KIN	.754
KIN6 <--- KIN	.761
KIN7 <--- KIN	.816
KIN8 <--- KIN	.779
KIN9 <--- KIN	.799
KIN10 <--- KIN	.822
KIN11 <--- KIN	.776

#### UJI RELIABILITAS

Variabel	CR	Batas	Keterangan
POS		>0,70	Reliable

Variabel	CR	Batas	Keterangan
<i>Employee engagement</i>		>0,70	Reliable

Variabel	CR	Batas	Keterangan
Kinerja karyawan		>0,70	Reliable

**Uji Reliabilitas menggunakan rumus *construct reliability***

**Variabel *Perceived Organizational Support***

			Estimate	(Standar Loading) <sup>2</sup>	1-(Standar Loading)	Jumlah Measurement Error
POS1	<---	POS	0.813	0.660969	0.339031	13.096546
POS2	<---	POS	0.792	0.627264	0.372736	
POS3	<---	POS	0.786	0.617796	0.382204	
POS4	<---	POS	0.82	0.6724	0.3276	
POS5	<---	POS	0.788	0.620944	0.379056	
POS6	<---	POS	0.813	0.660969	0.339031	
POS7	<---	POS	0.775	0.600625	0.399375	
POS8	<---	POS	0.796	0.633616	0.366384	
POS9	<---	POS	0.846	0.715716	0.284284	
POS10	<---	POS	0.807	0.651249	0.348751	
POS11	<---	POS	0.828	0.685584	0.314416	
POS12	<---	POS	0.828	0.685584	0.314416	
POS13	<---	POS	0.813	0.660969	0.339031	
POS14	<---	POS	0.809	0.654481	0.345519	
POS15	<---	POS	0.769	0.591361	0.408639	
POS16	<---	POS	0.798	0.636804	0.363196	
POS17	<---	POS	0.791	0.625681	0.374319	
POS18	<---	POS	0.784	0.614656	0.385344	
POS19	<---	POS	0.786	0.617796	0.382204	
POS20	<---	POS	0.794	0.630436	0.369564	
POS21	<---	POS	0.725	0.525625	0.474375	

POS22	<---	POS	0.741	0.549081	0.450919
POS23	<---	POS	0.797	0.635209	0.364791
POS24	<---	POS	0.819	0.670761	0.329239
POS25	<---	POS	0.663	0.439569	0.560431
POS26	<---	POS	0.806	0.649636	0.350364
POS27	<---	POS	0.767	0.588289	0.411711
POS28	<---	POS	0.822	0.675684	0.324316
POS29	<---	POS	0.82	0.6724	0.3276
POS30	<---	POS	0.841	0.707281	0.292719
POS31	<---	POS	0.827	0.683929	0.316071
POS32	<---	POS	0.793	0.628849	0.371151
POS33	<---	POS	0.84	0.7056	0.2944
POS34	<---	POS	0.82	0.6724	0.3276
POS35	<---	POS	0.796	0.633616	0.366384
POS36	<---	POS	0.775	0.600625	0.399375
Standar loading			28.688		

$$\begin{aligned}
 CR &= \frac{(\sum \text{Standar Loading})^2}{(\sum \text{Standar Loading})^2 + \sum e_j} \\
 &= \frac{823.001344}{823.001344 + 13.09655} \\
 &= 0,984336
 \end{aligned}$$

**Uji Reliabilitas menggunakan rumus *construct reliability***

**Variabel *Employee Engagement***

			Estimate	(Standar Loading) <sup>2</sup>	1-(Standar Loading)	Jumlah Measurement Error
EE1	<---	EE	0.79	0.6241	0.3759	3.672343
EE2	<---	EE	0.769	0.591361	0.408639	
EE3	<---	EE	0.8	0.64	0.36	
EE4	<---	EE	0.781	0.609961	0.390039	
EE5	<---	EE	0.713	0.508369	0.491631	
EE6	<---	EE	0.773	0.597529	0.402471	
EE7	<---	EE	0.786	0.617796	0.382204	
EE8	<---	EE	0.755	0.570025	0.429975	
EE9	<---	EE	0.754	0.568516	0.431484	
Standar Loading			6.921			

$$\begin{aligned}
 CR &= \frac{(\sum \text{Standar Loading})^2}{(\sum \text{Standar Loading})^2 + \sum e_j} \\
 &= \frac{47.900241}{47.900241 + 3.672343} \\
 &= 0,928793
 \end{aligned}$$

**Uji Reliabilitas menggunakan rumus *construct reliability***

**Variabel Kinerja Karyawan**

			Estimate	(Standar Loading) <sup>2</sup>	1-(Standar Loading)	Jumlah Measurement Error
KIN1	<---	KIN	0.812	0.659344	0.340656	4.31474
KIN2	<---	KIN	0.739	0.546121	0.453879	
KIN3	<---	KIN	0.748	0.559504	0.440496	
KIN4	<---	KIN	0.764	0.583696	0.416304	
KIN5	<---	KIN	0.754	0.568516	0.431484	
KIN6	<---	KIN	0.761	0.579121	0.420879	
KIN7	<---	KIN	0.816	0.665856	0.334144	
KIN8	<---	KIN	0.779	0.606841	0.393159	
KIN9	<---	KIN	0.799	0.638401	0.361599	
KIN10	<---	KIN	0.822	0.675684	0.324316	
KIN11	<---	KIN	0.776	0.602176	0.397824	
Standar Loading			8.57			

$$CR = \frac{(\sum \text{Standar Loading})^2}{(\sum \text{Standar Loading})^2 + \sum e_j}$$

$$= \frac{73.4449}{73.4449 + 4.31474}$$

$$= \underline{73.4449}$$

$$73.4449 + 4.31474$$

$$= \underline{0,944512}$$



**LAMPIRAN 6. DEGREE OF FREEDOM****Computation of degrees of freedom (Default model)**

Number of distinct sample moments:	1596
Number of distinct parameters to be estimated:	115
Degrees of freedom (1596 - 115):	1481

**Result (Default model)**

Minimum was achieved  
Chi-square = 1989.887  
Degrees of freedom = 1481  
Probability level = .000

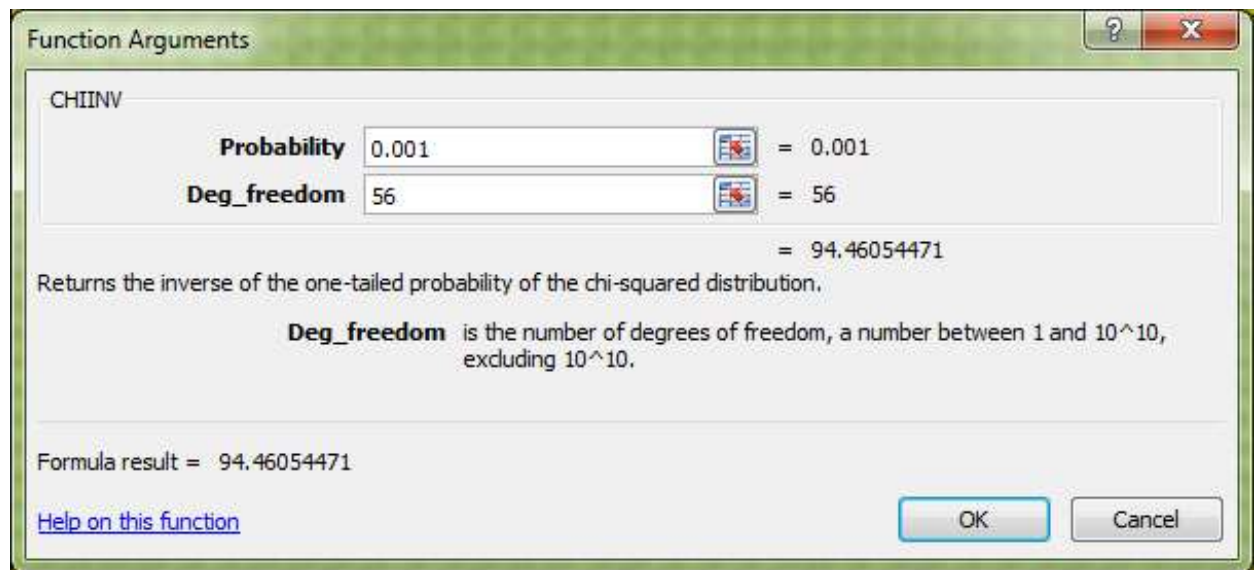
## LAMPIRAN 7. UJI NORMALITAS

### Assessment of normality (Group number 1)

Variable	min	max	skew	c.r.	kurtosis	c.r.
KIN11	2.000	5.000	-.173	-.739	-.992	-2.123
KIN10	2.000	5.000	-.490	-2.100	-.568	-1.216
KIN9	2.000	5.000	-.416	-1.782	-.615	-1.317
KIN8	2.000	5.000	-.449	-1.923	-.308	-.658
KIN7	2.000	5.000	-.414	-1.771	-.615	-1.316
KIN6	2.000	5.000	-.423	-1.813	-.351	-.751
KIN5	2.000	5.000	-.355	-1.520	-.739	-1.583
KIN4	2.000	5.000	-.280	-1.201	-.718	-1.537
KIN3	2.000	5.000	-.279	-1.197	-.526	-1.126
KIN2	2.000	5.000	-.157	-.670	-.457	-.978
KIN1	2.000	5.000	-.289	-1.236	-.748	-1.601
EE9	3.000	5.000	.055	.236	-1.098	-2.350
EE8	2.000	5.000	-.256	-1.095	-.460	-.986
EE7	2.000	5.000	.056	.241	-.966	-2.068
EE6	2.000	5.000	-.228	-.978	-.562	-1.203
EE5	2.000	5.000	-.377	-1.615	-.184	-.394
EE4	2.000	5.000	-.357	-1.531	-.325	-.695
EE3	2.000	5.000	-.322	-1.379	-.715	-1.531
EE2	2.000	5.000	-.682	-2.918	-.038	-.081
EE1	2.000	5.000	-.538	-2.303	-.177	-.379
POS36	2.000	5.000	-.273	-1.168	-.686	-1.469
POS35	2.000	5.000	-.577	-2.469	-.202	-.432
POS34	2.000	5.000	-.483	-2.069	-.670	-1.434
POS33	2.000	5.000	-.525	-2.250	-.401	-.858
POS32	2.000	5.000	-.565	-2.417	-.150	-.322
POS31	2.000	5.000	-.397	-1.700	-.602	-1.290
POS30	2.000	5.000	-.447	-1.914	-.904	-1.934
POS29	2.000	5.000	-.352	-1.507	-.814	-1.742
POS28	2.000	5.000	-.520	-2.226	-.548	-1.173
POS27	2.000	5.000	-.636	-2.724	-.084	-.179
POS26	2.000	5.000	-.515	-2.203	-.559	-1.197
POS25	2.000	5.000	-.316	-1.351	-.543	-1.163
POS24	2.000	5.000	-.631	-2.703	-.293	-.628
POS23	2.000	5.000	-.582	-2.494	-.511	-1.094
POS22	2.000	5.000	-.590	-2.528	-.263	-.564
POS21	2.000	5.000	-.400	-1.711	-.277	-.592
POS20	2.000	5.000	-.457	-1.956	-.505	-1.081

Variable	min	max	skew	c.r.	kurtosis	c.r.
POS19	2.000	5.000	-.662	-2.835	.050	.107
POS18	2.000	5.000	-.548	-2.347	-.288	-.617
POS17	2.000	5.000	-.556	-2.382	-.082	-.174
POS16	2.000	5.000	-.648	-2.776	-.169	-.362
POS15	2.000	5.000	-.346	-1.480	-.558	-1.195
POS14	2.000	5.000	-.488	-2.090	-.402	-.861
POS13	2.000	5.000	-.375	-1.604	-.588	-1.260
POS12	2.000	5.000	-.414	-1.771	-.615	-1.316
POS11	2.000	5.000	-.552	-2.365	-.472	-1.010
POS10	2.000	5.000	-.382	-1.637	-.544	-1.165
POS9	2.000	5.000	-.447	-1.915	-.745	-1.595
POS8	2.000	5.000	-.309	-1.323	-.708	-1.516
POS7	2.000	5.000	-.235	-1.006	-.723	-1.547
POS6	2.000	5.000	-.454	-1.945	-.443	-.948
POS5	2.000	5.000	-.697	-2.984	-.182	-.390
POS4	2.000	5.000	-.548	-2.346	-.556	-1.190
POS3	1.000	5.000	-.460	-1.972	-.464	-.994
POS2	1.000	5.000	-.613	-2.625	.053	.114
POS1	2.000	5.000	-.581	-2.486	-.455	-.974
Multivariate					-9.004	-.586

### LAMPIRAN 8. UJI *OUTLIER*



#### Observations farthest from the centroid (Mahalanobis distance) (Group number 1)

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
92	81.114	.016	.826
91	73.123	.062	.993
42	73.011	.063	.972
96	70.035	.098	.996
36	68.694	.119	.998
97	68.163	.128	.997
108	67.683	.136	.995
107	67.122	.147	.994
106	66.806	.153	.991
12	66.392	.161	.989
80	65.645	.177	.992
78	65.438	.182	.987
104	64.526	.203	.993
93	64.344	.208	.989
65	63.559	.228	.994
21	61.905	.274	1.000
50	61.689	.280	.999
79	61.559	.284	.999
61	61.497	.286	.998
49	61.259	.293	.997
105	61.185	.295	.995
27	60.728	.309	.996

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
94	60.553	.315	.995
95	60.251	.325	.995
48	60.245	.325	.991
58	60.197	.326	.985
52	59.983	.333	.982
101	59.736	.342	.981
25	59.333	.355	.984
29	59.226	.359	.978
89	59.131	.362	.970
90	59.104	.363	.954
13	58.899	.370	.949
63	58.753	.375	.938
99	58.616	.380	.925
17	58.547	.382	.901
51	58.223	.394	.908
46	58.204	.394	.874
32	57.270	.428	.951
71	57.166	.432	.939
84	57.141	.432	.914
54	57.087	.434	.887
69	57.023	.437	.857
56	56.518	.455	.897
5	56.418	.459	.875
2	56.369	.461	.841
76	55.989	.475	.865
7	55.882	.479	.841
66	55.726	.485	.823
72	55.453	.496	.830
60	55.410	.497	.788
45	55.311	.501	.754
103	55.175	.506	.727
4	55.095	.509	.684
87	55.079	.510	.618
74	55.069	.510	.547
70	54.974	.514	.501
11	54.593	.528	.547
8	54.533	.531	.490
47	54.203	.543	.520
30	54.197	.543	.446
57	53.998	.551	.434

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
19	53.930	.554	.380
9	53.920	.554	.313
33	53.820	.558	.274
73	53.364	.575	.336
53	53.326	.577	.278
110	53.322	.577	.218
28	53.255	.579	.179
44	53.089	.586	.164
85	52.997	.589	.135
1	52.904	.593	.110
83	52.884	.594	.080
109	52.851	.595	.057
81	52.703	.600	.049
75	52.530	.607	.043
15	52.405	.612	.034
77	52.097	.623	.038
64	51.892	.631	.035
6	51.867	.632	.022
31	51.724	.637	.018
88	51.689	.639	.011
18	51.652	.640	.007
39	51.472	.647	.006
41	51.415	.649	.003
20	51.345	.651	.002
16	51.166	.658	.002
102	51.056	.662	.001
82	50.871	.669	.001
43	50.807	.671	.000
38	50.342	.688	.001
23	50.193	.693	.000
59	50.140	.695	.000
86	50.129	.696	.000
26	49.513	.717	.000
3	49.506	.717	.000
68	49.318	.724	.000
14	49.229	.727	.000
62	49.204	.728	.000
67	48.136	.763	.000

## LAMPIRAN 9. MODEL FIT

### Model Fit Summary

#### CMIN

Model	NPAR	CMIN	DF	P	CMIN/DF
Default model	115	1989.887	1481	.000	1.344
Saturated model	1596	.000	0		
Independence model	56	7330.677	1540	.000	4.760

#### RMR, GFI

Model	RMR	GFI	AGFI	PGFI
Default model	.029	.641	.613	.595
Saturated model	.000	1.000		
Independence model	.428	.048	.014	.047

#### Baseline Comparisons

Model	NFI Delta1	RFI rho1	IFI Delta2	TLI rho2	CFI
Default model	.729	.718	.913	.909	.912
Saturated model	1.000		1.000		1.000
Independence model	.000	.000	.000	.000	.000

#### RMSEA

Model	RMSEA	LO 90	HI 90	PCLOSE
Default model	.056	.050	.062	.062
Independence model	.186	.181	.190	.000

## LAMPIRAN 10. UJI HIPOTESIS

### PENGARUH LANGSUNG

#### Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

			Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
EE	<---	POS	.784	.090	8.723	***	par_54
KIN	<---	POS	.192	.084	2.285	.022	par_55
KIN	<---	EE	.826	.129	6.390	***	par_56
POS1	<---	POS	1.000				
POS2	<---	POS	.953	.097	9.853	***	par_1
POS3	<---	POS	1.003	.103	9.757	***	par_2
POS4	<---	POS	1.035	.100	10.369	***	par_3
POS5	<---	POS	.950	.097	9.774	***	par_4
POS6	<---	POS	.888	.087	10.224	***	par_5
POS7	<---	POS	.834	.087	9.536	***	par_6
POS8	<---	POS	.864	.087	9.902	***	par_7
POS9	<---	POS	1.047	.096	10.847	***	par_8
POS10	<---	POS	.904	.090	10.087	***	par_9
POS11	<---	POS	.981	.093	10.500	***	par_10
POS12	<---	POS	.963	.092	10.488	***	par_11
POS13	<---	POS	.958	.094	10.210	***	par_12
POS14	<---	POS	.943	.093	10.166	***	par_13
POS15	<---	POS	.817	.087	9.421	***	par_14
POS16	<---	POS	.929	.094	9.935	***	par_15
POS17	<---	POS	.863	.088	9.819	***	par_16
POS18	<---	POS	.885	.091	9.690	***	par_17
POS19	<---	POS	.863	.089	9.735	***	par_18
POS20	<---	POS	.896	.091	9.870	***	par_19
POS21	<---	POS	.741	.085	8.692	***	par_20
POS22	<---	POS	.841	.094	8.956	***	par_21
POS23	<---	POS	.943	.095	9.935	***	par_22
POS24	<---	POS	.971	.094	10.339	***	par_23
POS25	<---	POS	.718	.093	7.745	***	par_24
POS26	<---	POS	1.008	.100	10.120	***	par_25
POS27	<---	POS	.876	.093	9.411	***	par_26
POS28	<---	POS	1.014	.097	10.416	***	par_27
POS29	<---	POS	.996	.096	10.368	***	par_28
POS30	<---	POS	1.120	.104	10.783	***	par_29
POS31	<---	POS	.940	.089	10.500	***	par_30
POS32	<---	POS	.878	.089	9.854	***	par_31



	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
POS33 <--- POS	1.010	.094	10.749	***	par_32
POS34 <--- POS	.978	.094	10.363	***	par_33
POS35 <--- POS	.904	.091	9.903	***	par_34
POS36 <--- POS	.855	.090	9.540	***	par_35
EE1 <--- EE	1.000				
EE2 <--- EE	.958	.107	8.938	***	par_36
EE3 <--- EE	1.055	.111	9.492	***	par_37
EE4 <--- EE	.945	.103	9.161	***	par_38
EE5 <--- EE	.829	.103	8.084	***	par_39
EE6 <--- EE	.880	.098	8.997	***	par_40
EE7 <--- EE	.901	.097	9.271	***	par_41
EE8 <--- EE	.878	.100	8.754	***	par_42
EE9 <--- EE	.831	.095	8.745	***	par_43
KIN1 <--- KIN	1.000				
KIN2 <--- KIN	.793	.090	8.830	***	par_44
KIN3 <--- KIN	.880	.098	8.989	***	par_45
KIN4 <--- KIN	.934	.101	9.262	***	par_46
KIN5 <--- KIN	.958	.105	9.109	***	par_47
KIN6 <--- KIN	.912	.099	9.218	***	par_48
KIN7 <--- KIN	1.043	.103	10.159	***	par_49
KIN8 <--- KIN	.958	.101	9.534	***	par_50
KIN9 <--- KIN	1.038	.105	9.857	***	par_51
KIN10 <--- KIN	1.059	.103	10.305	***	par_52
KIN11 <--- KIN	.961	.102	9.460	***	par_53

## PENGARUH MEDIASI

## Standardized Direct Effects (Group number 1 - Default model)

	POS	EE	KIN
EE	.888	.000	.000
KIN	.210	.802	.000
KIN11	.000	.000	.776
KIN10	.000	.000	.822
KIN9	.000	.000	.799
KIN8	.000	.000	.779
KIN7	.000	.000	.816
KIN6	.000	.000	.761
KIN5	.000	.000	.754
KIN4	.000	.000	.764
KIN3	.000	.000	.748
KIN2	.000	.000	.739
KIN1	.000	.000	.812
EE9	.000	.754	.000
EE8	.000	.755	.000
EE7	.000	.786	.000
EE6	.000	.773	.000
EE5	.000	.713	.000
EE4	.000	.781	.000
EE3	.000	.800	.000
EE2	.000	.769	.000
EE1	.000	.790	.000
POS36	.775	.000	.000
POS35	.796	.000	.000
POS34	.820	.000	.000
POS33	.840	.000	.000
POS32	.793	.000	.000
POS31	.827	.000	.000
POS30	.841	.000	.000
POS29	.820	.000	.000
POS28	.822	.000	.000
POS27	.767	.000	.000
POS26	.806	.000	.000
POS25	.663	.000	.000
POS24	.819	.000	.000
POS23	.797	.000	.000
POS22	.741	.000	.000

	POS	EE	KIN
POS21	.725	.000	.000
POS20	.794	.000	.000
POS19	.786	.000	.000
POS18	.784	.000	.000
POS17	.791	.000	.000
POS16	.798	.000	.000
POS15	.769	.000	.000
POS14	.809	.000	.000
POS13	.813	.000	.000
POS12	.828	.000	.000
POS11	.828	.000	.000
POS10	.807	.000	.000
POS9	.846	.000	.000
POS8	.796	.000	.000
POS7	.775	.000	.000
POS6	.813	.000	.000
POS5	.788	.000	.000
POS4	.820	.000	.000
POS3	.786	.000	.000
POS2	.792	.000	.000
POS1	.813	.000	.000

**Standardized Indirect Effects (Group number 1 - Default model)**

	POS	EE	KIN
EE	.000	.000	.000
KIN	.712	.000	.000
KIN11	.716	.622	.000
KIN10	.758	.659	.000
KIN9	.737	.641	.000
KIN8	.718	.625	.000
KIN7	.753	.654	.000
KIN6	.702	.610	.000
KIN5	.695	.604	.000
KIN4	.705	.613	.000
KIN3	.689	.599	.000
KIN2	.682	.593	.000
KIN1	.749	.651	.000
EE9	.670	.000	.000
EE8	.670	.000	.000
EE7	.698	.000	.000
EE6	.686	.000	.000
EE5	.633	.000	.000
EE4	.693	.000	.000
EE3	.710	.000	.000
EE2	.683	.000	.000
EE1	.701	.000	.000
POS36	.000	.000	.000
POS35	.000	.000	.000
POS34	.000	.000	.000
POS33	.000	.000	.000
POS32	.000	.000	.000
POS31	.000	.000	.000
POS30	.000	.000	.000
POS29	.000	.000	.000
POS28	.000	.000	.000
POS27	.000	.000	.000
POS26	.000	.000	.000
POS25	.000	.000	.000
POS24	.000	.000	.000
POS23	.000	.000	.000
POS22	.000	.000	.000
POS21	.000	.000	.000
POS20	.000	.000	.000

POS19	.000	.000	.000
POS18	.000	.000	.000
POS17	.000	.000	.000
POS16	.000	.000	.000
POS15	.000	.000	.000
POS14	.000	.000	.000
POS13	.000	.000	.000
POS12	.000	.000	.000
POS11	.000	.000	.000
POS10	.000	.000	.000
POS9	.000	.000	.000
POS8	.000	.000	.000
POS7	.000	.000	.000
POS6	.000	.000	.000
POS5	.000	.000	.000
POS4	.000	.000	.000
POS3	.000	.000	.000
POS2	.000	.000	.000
POS1	.000	.000	.000