

SKRIPSI

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMATIONAL DAN
MANAJEMEN KARIR BERKEADILAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN MELALUI *EMPLOYEE ENGAGEMENT* SEBAGAI
VARIABEL *INTERVENING*

(Survei pada Waroeng Spesial Sambal Yogyakarta)

*The Effect of Transformational Leadership and Justiced Career
Management on Employee Performance Through Employee Engagement
as an Intervening Variable*
(A Survey at Waroeng Spesial Sambal Yogyakarta)

Diajukan oleh

Abd. Hayyi

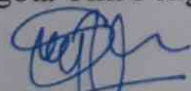
20150410331

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan
Dewan Penguji Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal, 25 Februari 2019
Yang terdiri dari


Ketua Tim Penguji


Prof. Heru Kurnianto Tjahjono., SE., M.M.
19720927200004143070

Anggota Tim Penguji

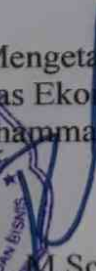

Rr. Sri Handari, W., SE., Msi
19710410199409 143 038

Anggota Tim Penguji


Fauziyah, SE., Msi
19710501199702 143 057

Mengetahui

Dekan, Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta


Rizal Naya, SE., M.Sc., Ph.D., Ak, CA.
NIK. 19711218199904143 068