

## BAB V

### SIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN DAN SARAN

#### A. SIMPULAN

Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh pengembangan karir dan kepuasan kerja dalam meningkatkan kinerja pegawai melalui komitmen organisasi pada pegawai Kantor Pemerintah Daerah DIY Komplek Kepatihan.

Berdasarkan hasil analisis, pengujian hipotesis dan pembahasan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Pengembangan karir berpengaruh positif signifikan terhadap komitmen organisasi, sehingga hipotesis 1 **diterima**.
2. Kepuasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap komitmen organisasi, sehingga hipotesis 2 **diterima**.
3. Pengembangan karir berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai, sehingga hipotesis 3 **diterima**.
4. Kepuasan kerja berpengaruh tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai, sehingga hipotesis 4 **ditolak**.
5. Komitmen organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai, sehingga hipotesis 5 **diterima**.
6. Pengembangan karir terhadap kinerja pegawai tidak dimediasi komitmen organisasi, sehingga hipotesis 6 **ditolak**.
7. Kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai tidak dimediasi komitmen organisasi, sehingga hipotesis 7 **ditolak**.

## **B. KETERBATASAN PENELITIAN**

Penelitian ini masih memiliki keterbatasan dan dengan keterbatasan ini diharapkan dapat dijadikan untuk melakukan perbaikan pada penelitian yang akan datang. Adapun keterbatasan penelitian ini adalah:

1. Penelitian ini tidak bisa memberikan kuesioner secara langsung kepada responden, hal ini disebabkan karena prosedur yang telah ditetapkan dari instansi. Kendala ini menyebabkan tidak dapat mengetahui keadaan responden apakah benar-benar mengisi kuesioner dengan baik atau tidak.
2. Variabel pada penelitian ini dirasa belum cukup untuk mengukur faktor kinerja, sehingga untuk penelitian lebih lanjut perlu menambahkan variabel lain yang dapat memengaruhi kinerja
3. Pada penelitian ini teknik pengumpulan data hanya menggunakan kuesioner yang dibagikan kepada responden, sehingga kesimpulan yang didapat merupakan hasil dari data yang dikembalikan melalui kuesioner tersebut.

## **C. SARAN**

Adapun beberapa saran yang dapat diberikan sehubungan dengan hasil penelitian yang telah dilakukan peneliti, antara lain:

1. Bagi Perusahaan
  - a. Diharapkan dapat dijadikan bahan pertimbangan mengenai pengembangan karir, kepuasan kerja dan komitmen organisasi

yang dinilai sudah baik dan sebaiknya dipertahankan untuk meningkatkan kinerja pegawai.

- b. Pada variabel pengembangan karir hendaknya Kantor Pemerintah Daerah DIY Komplek Kepatihan lebih memperhatikan lagi dengan kejelasan jenjang karir karyawan dalam hal penentuan kriteria apa saja yang pegawai butuhkan untuk promosi jabatan. Kantor Pemerintah Daerah DIY Komplek Kepatihan juga dapat melakukan promosi jabatan terhadap pegawai yang memiliki prestasi kerja dan yang mempunyai suatu ide maupun gagasan yang baik terhadap perusahaan. Jika hal tersebut dilakukan oleh Kantor Pemerintah Daerah DIY Komplek Kepatihan, maka persaingan yang terjadi antar pegawai secara sehat, demi dapat memajukan organisasi itu sendiri.
- c. Pada tingkat kepuasan kerja pegawai Kantor Pemerintah Daerah DIY Komplek Kepatihan beberapa yang sudah merasakan kepuasan dan yang belum merasakan kepuasan, untuk jauh lebih baik jika atasan memperhatikan apa yang diinginkan pegawai agar pegawai lebih bersemangat dalam mengerjakan pekerjaannya demi tercapainya target organisasi.

## 2. Bagi Peneliti Selanjutnya

- a. Peneliti diharapkan lebih teliti dan mencermati dalam merumuskan masalah yang terdapat di instansi pemerintah.

- b. Peneliti selanjutnya sebaiknya dilengkapi dengan metode wawancara terhadap responden, agar data yang didapat lebih akurat.
- c. Dapat dijadikan sebagai bahan pemikiran, pertimbangan atau bahan referensi dalam penelitian lebih lanjut dalam bidang yang sama yaitu mencari pengaruh lain terhadap kinerja pegawai.