

DAFTAR PUSTAKA

- Abu-Shamaa, R., Al-Rabayah, W. A., & Khasawneh, R. T. (2015). The effect of job satisfaction and work engagement on organizational commitment. *IUP Journal of Organizational Behavior*, 14(4), 7.
- Arianto, D. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Staff PT Kepuh Kencana Arum Mojokerto. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 5(3).
- Ayu, S., & Mukeri, A. T. H. (2015). Effect Of Role Conflict, Fatigue Emotional And Job Satisfaction Commitment To The Organization PT. Nyonya Meneer Semarang. *Journal of Management*, 1(1).
- Bastiani, D. A., & Rahardjo, M. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi (PT. Telekomunikasi Indonesia Witel Semarang)* (Doctoral Dissertation, Fakultas Ekonomika Dan Bisnis).
- Budiningsih, S., Warso, M. M., & Yulianeu, Y. (2017). Hubungan Pengembangan Karir dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Implikasinya Pada Komitmen Organisasional PT. Pertani (Persero), Wilayah Jateng & DIY. *Journal of Management*, 3(3).
- Dessler, Gary. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi ke 14. Jakarta: Salemba Empat.
- Dewi, R. (2016). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intentions Dan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Panca Surya Agrindo (Psa) Kabupaten Rokan Hulu. *Jurnal Online Mahasiswa (JOM) Bidang Ilmu Ekonomi*, 4(1), 271-283.
- Edison, Emron. Anwar, Yohny. Komariyah, Imas. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedua. Bandung: Alfabeta.
- Fauziah, J., Pongtuluran, J., & Aziz, M. (2017). Pengaruh budaya organisasi, pengembangan karier dan self efficacy terhadap kinerja karyawan. *JURNAL MANAJEMEN*, 8(1), 43-54.
- Fu, W., & Deshpande, S. P. (2014). The impact of caring climate, job satisfaction, and organizational commitment on job performance of employees in a China's insurance company. *Journal of Business Ethics*, 124(2), 339-349.

- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate*. Edisi Kedelapan Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro Semarang.
- Hafiz, J., Parizade, B., & Hanafi, A. (2016). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Keinginan Berpindah (Turnover Intention)(Studi Kasus Pada Karyawan PT. BFI Finance. Tbk Cabang Palembang). *Jembatan*, 13(2), 103-112.
- Hamali, Arif Yusuf. 2016. *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan 1. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Handoko, T. Hani. 2014. *Manajemen Personalia Dan Sumberdaya Manusia*. Edisi Kedua. Yogyakarta: BPFE.
- Hidayat, A. S. (2015). Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap Komitmen Organisasi (Studi Kasus pada PT. Bank BRI Syariah cabang Bandung Suniaraja). *Jurnal Ecodemica: Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Bisnis*, 3(1), 334-341.
- Hidayati, S. N. (2015). Pengaruh Pengembangan Karir, Peran Kepemimpinan, Stres Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai “Variabel Antara”. *Jurnal Maksipreneur*, 4(2), 67-80.
- Ilahi, D. K., Mukzam, M. D., & Prasetya, A. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasional (Studi Pada Karyawan Pt. pln (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 44(1), 31-39.
- Jaya, R. K., Sulastri., Antoni. 2014. Pengaruh Pengembangan Karir Dan Konflik Peran Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Kerinci Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel *Intervening*. *E-Jurnal Manajemen*. Indeks.
- Jayusman, H., & Khotimah, S. (2016). Pengaruh kepemimpinan, komunikasi, motivasi, pengembangan karir, dan promosi jabatan terhadap kinerja pegawai kantor sekretariat daerah Kabupaten Kotawaringin Barat. *JURNAL ILMIAH BISNIS dan KEUANGAN*, 2(2).
- Kaseger, R. G. K. G. (2013). Pengembangan Karir Dan Self-Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Matahari Department Store Manado Town Square. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 1(4).
- Kaswan. 2014. *Career Development*. Cetakan Kesatu. Bandung: Alfabeta.
- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi 10. Yogyakarta: ANDI.

- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan kesebelas. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Marsoit, P., Sendow, G., & Rumokoy, F. S. (2017). Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Asuransi Jasa Indonesia. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(3).
- Marwansyah. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. Bandung: Alfabeta.
- Moeheriono. 2012. *Indikator Kinerja Utama (IKU) Perencanaan, Aplikasi, dan Pengembangan*. Edisi 1 Cetakan ke 2. Jakarta: Rajawali Pers.
- Moeheriono. 2014. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Edisi Revisi Cetakan ke 2. Jakarta: Rajawali Pers.
- Nasuka, N., Haryono, A. T., & Hasiholan, L. B. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT BPR BKK Semarang. *Journal Of Management*, 3(3).
- Ni'mah, U., Yulianeu, Y., & Hasiholan, L. B. (2017). Pengaruh Motivasi, Kepuasan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Loenpia Mbak Liem). *Journal Of Management*, 3(3).
- Noe, Raymond A. Hollenbeck, John R. Gerhart, B. Dan Wright, Patrick M. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Keenam Buku 2. Jakarta: Salemba Empat.
- Noor, N. N., Rahardjo, K., & Ruhana, I. (2016). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT JasaRaharja (Persero) CabangJawaTimur di Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 31(1), 9-15.
- Permatasari, R. D., Swasto, B., & Iqbal, M. (2016). Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 33(1), 52-60.
- Prastyo, E., Hasiholan, L. B., & Warso, M. M. (2016). Pengaruh Motivasi, Kepuasan, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Honorer Dinas Bina Marga Pengairan dan ESDM Kabupaten Jepara. *Journal of Management*, 2(2).
- Priansa, Donni Juni. 2018. *Perencanaan & Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ketiga. Bandung: Alfabeta.

- Putra, D. S. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Maju Makmur Banjarmasin. *Dinamika Ekonomi-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 10(1).
- Putri, G. R., & Martono, S. (2015). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Pengembangan Karir, dan Stres Kerja terhadap Komitmen Organisasional. *Management Analysis Journal*, 4(4).
- Rahmawati, A., Fajarwati, & Fauziah. (2016). *Statistika Teori dan Praktek*. Yogyakarta: Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Ricardianto, Prasadja. 2014. *Human Capital Management*. Cetakan 1. Bogor: In Media.
- Robbins, Stephen P. dan Judge, Timothy A. 2015. *Perilaku Organisasi*. Edisi ke 16. Jakarta: Salemba Empat.
- Santi, R., Tewal, B., & Untu, V. (2017). Analisis Pengembangan Karir Dan Kompensasi Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bank Bri Unit Bahu Manado. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(3).
- Sari, A. W., Yulianeu, Y., Warso, M. M., & Fathoni, A. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir, Promosi Jabatan Dan Rotasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Spbu Coco Wiladah Semarang. *Journal Of Management*, 3(3).
- Sarifah, W., Fathoni, A., & Minarsih, M. M. (2016). Analisis Pengaruh Kepemimpinan Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi Pada PT Nusantara Tour Semarang. *Journal Of Management*, 2(2).
- Saryanto, S., & Amboningtyas, D. (2017). Pengaruh Rotasi Kerja, Stres, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Ace Hardware Semarang). *Journal Of Management*, 3(3).
- Silen, A. P. (2017). Pengaruh Kompetensi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pegawai Politeknik Ilmu Pelayaran (Pip) Semarang). *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi*, 23(2).
- Sinambela, Lijan Poltak. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan 2. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinurat, B. S. R., & Rahardjo, M. (2017). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan, Pengembangan Karir Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Bina Busana Internusa Semarang). *Diponegoro Journal Of Management*, 6(1), 94-106.

- Suarjana, A. A. G. M., Putra, I. K. M., & Susilawati, N. L. N. A. S. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi serta Dampaknya terhadap Kinerja Pegawai PLN Rayon Gianyar Di Kabupaten Gianyar. *JBK: Jurnal Bisnis dan Kewirausahaan*, 12(1 Maret), 1.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Edisi ke 20. Bandung: Alfabeta.
- Sunjaya, O. P. A., Yulianeu, Y., Hasiholan, L. B., & Syaifuddin, T. (2017). Pengaruh Budaya Kerja, Kemampuan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT. Phaprostbk Semarang. *Journal Of Management*, 3(3).
- Sutrisno, Edy. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama Cetakan ke 3. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Tania, A. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan PT. DAI KNIFE di Surabaya. *Agora*, 1(3), 1702-1710.
- Troena, E. A., & Noermijati, N. (2013). Organizational citizenship behavior role in mediating the effect of transformational leadership, job satisfaction on employee performance: Studies in PT bank Syariah Mandiri Malang east Java. *International Journal of Business and Management*, 8(17), 1.
- Yuliana, M., Hasiholan, L. B., & Gagah, E. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bmt Taruna Sejahtera Ungaran. *Journal Of Management*, 3(3).