

## **LAMPIRAN 1. Surat Permohonan Pengisian Kuesioner**

### **Surat Permohonan Pengisian Kuesioner**

Dengan hormat,

Yang bertanda tangain dibawah ini:

Nama : Atika Mutiarasari

NIM : 20150410096

Saya adalah mahasiswa dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia Universitas Muhammadiyah Yogyakarta (UMY) sedang mengadakan penelitian skripsi dengan judul “Pengaruh Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel *Intervening*”. Penelitian ini mengambil sampel Pegawai Kantor Pemerintah Daerah DIY Komplek Kepatihan.

Berkaitan dengan hal tersebut, saya memohon bantuan Bapak/Ibu untuk kesediaannya menjadi responden serta berkenan menjawab pertanyaan-pertanyaan yang sudah tersedia dengan lengkap dan sejujur-jujurnya.

Semua jawaban Bapak/Ibu dapat dijamin kerahasiaannya serta tidak mempengaruhi penilaian kinerja Bapak/Ibu dan hanya akan digunakan untuk kepentingan penelitian skripsi saya. Jawaban yang objektif akan sangat membantu dalam penelitian ini.

Atas kesediaan dan partisipai Bapak/Ibu untuk mengisi dan mengembalikan kuesioner ini, saya mengucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Atika Mutiarasari

## LAMPIRAN 2. Kuesioner Penelitian

### KUESIONER PENELITIAN

#### Identitas Responden

1. Nama : .....
2. Usia : ..... tahun
3. Jenis Kelamin : .....
4. Unit Kerja : .....
5. Bidang Kerja : .....
6. Lama Bekerja : ..... tahun

#### Petunjuk Pengisian:

1. Mohon kuesioner ini diisi secara lengkap dari seluruh pertanyaan yang telah disediakan
2. Berilah tanda (√) pada kolom jawaban yang tersedia dan setiap pertanyaan hanya membutuhkan 1 jawaban
3. Terdapat makna dalam pengisian kuesioner sebagai berikut:
  - 5 = Sangat Setuju
  - 4 = Setuju
  - 3 = Netral (antara setuju atau tidak)
  - 2 = Tidak Setuju
  - 1 = Sangat Tidak Setuju

## DAFTAR PERTANYAAN

### A. Pengembangan Karir

NO	PERTANYAAN	PILIHAN JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
1	Organisasi selalu memberikan kesempatan karir bagi pegawai yang berprestasi					
2	Selalu ada pengumuman terbuka bagi kesempatan pengembangan karir terhadap seluruh pegawai					
3	Pegawai senior selalu memberikan arahan dan bimbingan kepada pegawai junior dalam pengembangan karir					
4	Organisasi memberikan kesempatan lebih dalam pengembangan karir bagi pegawai yang memiliki kesetiaan terhadap organisasi					
5	Organisasi memberikan pelatihan untuk pegawai dalam rangka pengembangan karir					
6	Pegawai memiliki peluang dan kesempatan pengembangan karir melalui kenaikan jabatan					
7	Harapan atau minat pegawai turut menentukan proses pengembangan karir pegawai					
8	Organisasi melakukan kaderisasi untuk pengisian jabatan yang ada dalam organisasi					
9	Pegawai mempunyai kesempatan untuk mengembangkan kemampuan dengan mengikuti training yang tepat					
10	Organisasi memberikan kesempatan yang sama untuk pengembangan karir					

Sumber: Hafiz (2016)

### B. Kepuasan Kerja

NO	PERTANYAAN	PILIHAN JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
1	Saya puas terhadap pekerjaan yang dipercayakan kepada saya saat ini					
2	Saya puas terhadap gaji yang saya terima dari organisasi					
3	Saya puas terhadap kesempatan promosi dan kenaikan jabatan yang ada dalam organisasi					
4	Saya puas terhadap pengawasan atasan saya					
5	Saya puas terhadap rekan kerja saya di organisasi					

Sumber: Tania (2013)

### C. Komitmen Organisasi

NO	PERTANYAAN	PILIHAN JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
1	Saya bersedia melakukan usaha di luar dari yang diharapkan secara normal untuk membantu kesuksesan organisasi					
2	Saya mengatakan pada teman saya bahwa ini adalah organisasi yang hebat sebagai tempat kerja					
3	Saya menerima hampir semua jenis tugas pekerjaan agar saya tetap dapat bekerja di organisasi ini					
4	Saya menyadari bahwa nilai saya dan organisasi ini sangat serupa					
5	Saya bangga mengatakan bahwa saya adalah bagian dari organisasi ini					
6	Organisasi ini benar-benar memberi inspirasi terbaik dalam kinerja saya					
7	Saya sangat senang karena saya memilih organisasi ini sebagai tempat kerja dan bukannya organisasi lain saat saya memutuskan untuk bergabung					
8	Saya benar-benar peduli dengan nasib organisasi ini					
9	Bagi saya, ini merupakan organisasi terbaik untuk bekerja					

Sumber: Luthans (2006)

### D. Kinerja

NO	PERTANYAAN	PILIHAN JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
1	Saya bekerja selalu berpedoman pada target yang harus penuh atau diselesaikan					
2	Target yang saya buat atau terima, sangat menantang namun realitis					
3	Kualitas yang saya hasilkan sesuai dengan standar yang sudah ditetapkan					
4	Bagi saya, kualitas adalah mutlak untuk dipenuhi					
5	Untuk memenuhi kualitas yang baik, saya selalu bekerja berdasarkan prosedur-prosedur yang ada					
6	Organisasi puas atas kualitas yang saya hasilkan					
7	Dalam menyelesaikan target, saya selalu tepat waktu					
8	Organisasi puas atas penyelesaian yang saya hasilkan karena tepat waktu					
9	Bagi saya, penyelesaian kerja tepat waktu itu penting dan harus dicapai					
10	Proses yang saya lakukan berdasarkan pada cara-cara yang benar					
11	Proses yang saya lakukan transparan dan dapat dipertanggungjawabkan					

Sumber: Edison dkk (2017)

### LAMPIRAN 3. Data Jawaban Kuesioner

#### a. Pengembangan Karir

Respon den	PK 1	PK 2	PK 3	PK 4	PK 5	PK 6	PK 7	PK 8	PK 9	PK 10	TOTAL
1	4	4	5	4	5	4	4	3	4	4	41
2	5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	45
3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	31
5	3	4	2	3	4	4	3	4	3	4	34
6	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	36
7	4	4	4	5	5	4	3	3	4	3	39
8	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
9	4	5	4	4	4	5	3	4	4	4	41
10	4	4	3	4	2	4	5	4	3	4	37
11	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	40
12	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
13	4	3	4	5	5	4	3	3	5	4	40
14	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
15	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
16	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	34
17	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	34
18	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	38
19	5	4	4	4	4	3	3	4	4	4	39
20	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	36
21	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	36
22	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	38
23	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
24	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
25	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
26	5	4	4	3	4	4	3	4	4	4	39
27	5	5	5	4	4	4	3	4	4	4	42
28	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	45
29	4	3	4	4	4	3	5	3	3	4	37
30	4	4	3	4	4	4	3	4	4	5	39
31	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	43
32	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	44
33	5	4	3	3	4	4	4	4	4	4	39
34	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	47

35	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
36	3	3	4	3	3	4	4	2	4	3	33
37	4	4	4	4	4	4	2	4	2	4	36
38	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	48
39	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	37
40	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
41	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	43
42	4	4	3	3	3	4	4	4	2	2	33
43	3	4	4	3	4	3	3	4	4	3	35
44	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
45	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
46	4	3	2	3	3	3	3	2	2	3	28
47	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
49	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
50	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	40
51	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	44
52	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	44
53	4	4	5	3	3	4	5	3	5	3	39
54	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	37
55	4	4	2	3	4	4	3	3	4	3	34
56	3	4	2	3	2	4	5	5	3	3	34
57	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	47
58	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	43
59	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	42
60	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	47
61	3	4	3	3	3	2	3	4	3	3	31
62	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	43
63	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	38
64	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	43
65	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	44
66	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	40
67	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
68	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
69	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	43
70	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	44
71	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	38
72	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
73	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	37

74	4	5	4	2	4	3	3	5	5	4	39
75	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
76	5	4	4	3	4	5	4	5	4	5	43
77	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	44
78	3	4	3	4	3	4	3	2	2	3	31
79	5	4	4	3	4	5	4	5	4	5	43
80	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
81	3	3	3	4	4	4	2	2	3	3	31
82	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
83	3	5	3	3	4	4	4	5	3	4	38
84	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	38
85	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
86	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	42
87	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	43
88	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	33
89	3	3	3	3	4	5	4	3	3	4	35
90	4	4	4	3	4	5	5	5	5	5	44
91	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	43
92	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	38
93	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	42
94	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
95	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41

**b. Kepuasan Kerja**

<b>Respon den</b>	<b>KK 1</b>	<b>KK 2</b>	<b>KK 3</b>	<b>KK 4</b>	<b>KK 5</b>	<b>TOTAL</b>
1	4	3	3	4	4	18
2	4	5	5	5	4	23
3	4	4	3	4	5	20
4	3	2	3	3	3	14
5	4	4	4	2	3	17
6	3	2	3	3	3	14
7	5	4	3	3	3	18
8	4	3	3	4	4	18
9	4	3	4	4	4	19
10	5	2	3	3	2	15
11	4	1	2	3	5	15
12	5	4	4	4	4	21
13	4	2	2	3	3	14

14	5	4	4	4	4	21
15	3	2	3	3	3	14
16	4	4	3	4	4	19
17	4	4	3	4	4	19
18	4	4	4	4	3	19
19	4	4	3	4	4	19
20	4	3	3	2	2	14
21	4	4	4	2	4	18
22	4	4	4	3	4	19
23	4	3	3	3	3	16
24	5	4	4	4	4	21
25	5	4	4	4	4	21
26	4	3	4	4	4	19
27	4	3	4	3	3	17
28	4	4	4	3	4	19
29	4	4	3	3	4	18
30	4	4	3	3	3	17
31	5	4	4	4	4	21
32	5	4	4	4	4	21
33	3	3	4	4	4	18
34	5	5	5	4	4	23
35	5	4	5	4	5	23
36	4	2	4	4	3	17
37	3	4	4	3	4	18
38	5	4	4	4	4	21
39	3	2	2	2	3	12
40	4	3	4	4	4	19
41	5	3	3	4	4	19
42	4	3	4	4	2	17
43	3	2	3	4	3	15
44	5	4	4	4	4	21
45	5	4	4	4	4	21
46	4	3	3	2	4	16
47	4	4	4	4	4	20
48	4	3	4	4	4	19
49	5	5	5	3	5	23
50	5	4	4	4	4	21
51	4	5	4	5	4	22
52	4	4	4	3	3	18



53	4	3	3	3	4	17
54	4	4	4	4	3	19
55	4	4	3	2	2	15
56	4	3	3	4	5	19
57	5	5	4	5	5	24
58	3	3	4	3	4	17
59	5	4	4	4	5	22
60	4	2	4	4	4	18
61	5	3	3	3	4	18
62	3	3	4	3	3	16
63	5	4	4	4	5	22
64	3	3	4	3	3	16
65	4	3	4	4	4	19
66	4	3	3	4	4	18
67	5	4	4	4	4	21
68	5	4	5	4	4	22
69	5	4	4	4	4	21
70	4	4	4	4	5	21
71	4	4	3	3	3	17
72	4	4	4	4	3	19
73	3	3	3	3	4	16
74	4	3	3	3	3	16
75	3	3	4	3	4	17
76	4	2	4	4	4	18
77	5	4	4	3	4	20
78	4	3	3	3	3	16
79	4	2	4	4	4	18
80	4	3	4	3	3	17
81	3	2	3	3	4	15
82	5	4	3	4	4	20
83	3	3	4	4	4	18
84	4	2	3	4	3	16
85	4	4	4	4	5	21
86	4	4	3	4	4	19
87	4	3	4	3	4	18
88	3	3	3	3	4	16
89	5	4	3	3	3	18
90	5	4	4	4	4	21
91	5	4	4	4	5	22

92	5	4	4	4	5	22
93	5	4	4	4	4	21
94	5	4	4	3	4	20
95	4	4	4	3	4	19

**c. Komitmen Organisasi**

<b>Respon den</b>	<b>KO 1</b>	<b>KO 2</b>	<b>KO 3</b>	<b>KO 4</b>	<b>KO 5</b>	<b>KO 6</b>	<b>KO 7</b>	<b>KO 8</b>	<b>KO 9</b>	<b>TOTAL</b>
1	3	4	4	3	4	4	4	3	3	32
2	5	5	4	4	4	4	5	4	4	39
3	3	3	4	4	5	4	4	5	4	36
4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	26
5	4	3	2	3	3	3	3	4	4	29
6	3	2	3	2	3	3	3	3	3	25
7	3	3	2	3	4	4	5	3	4	31
8	4	3	4	3	4	4	3	4	3	32
9	4	4	4	4	4	3	4	4	4	35
10	5	4	2	4	5	4	4	4	5	37
11	3	3	2	3	4	4	4	4	4	31
12	3	3	3	3	3	3	3	4	4	29
13	2	2	5	4	3	3	3	3	3	28
14	4	3	4	4	4	4	4	4	4	35
15	2	3	3	3	3	3	3	3	3	26
16	4	3	4	4	4	4	4	4	4	35
17	4	4	4	4	3	4	4	4	4	35
18	3	4	4	4	4	4	4	4	4	35
19	2	2	2	3	2	4	2	4	4	25
20	2	4	4	4	4	4	4	4	4	34
21	3	2	2	3	3	3	2	3	2	23
22	4	4	4	4	5	4	4	4	4	37
23	4	3	4	4	4	4	4	4	4	35
24	4	4	4	4	4	4	4	4	3	35
25	4	4	4	4	3	4	4	4	4	35
26	4	4	3	4	4	4	4	4	4	35
27	3	4	4	4	3	4	3	3	4	32
28	5	5	4	5	5	5	4	5	4	42
29	4	3	4	3	4	3	4	4	3	32
30	3	3	3	4	4	4	3	3	3	30
31	4	3	4	4	4	3	4	4	3	33



71	4	3	3	3	4	3	4	4	3	31
72	4	4	3	3	4	4	4	4	3	33
73	3	2	2	2	3	3	3	3	3	24
74	3	2	2	3	3	3	3	4	4	27
75	3	3	3	3	4	4	4	4	4	32
76	4	3	4	3	5	5	4	4	4	36
77	5	3	3	4	3	3	2	3	2	28
78	3	3	3	3	2	2	3	3	3	25
79	4	3	4	3	5	5	4	4	4	36
80	3	2	3	3	4	3	3	4	3	28
81	4	3	3	3	3	3	3	4	2	28
82	3	4	3	3	4	4	4	4	4	33
83	5	5	4	3	5	3	5	4	3	37
84	4	2	4	4	3	4	3	4	2	30
85	4	4	3	4	4	4	4	4	4	35
86	3	4	4	4	4	4	4	5	4	36
87	3	4	3	4	4	4	4	4	3	33
88	2	3	3	3	4	4	2	3	4	28
89	2	4	5	4	4	3	4	4	4	34
90	3	3	4	4	4	3	4	4	3	32
91	4	4	5	4	4	4	4	4	4	37
92	3	3	3	3	4	3	3	3	3	28
93	3	3	4	4	4	2	4	4	4	32
94	3	4	3	3	4	4	4	4	4	33
95	4	4	5	4	3	4	4	4	4	36

#### d. Kinerja

Respon den	KIN 1	KIN 2	KIN 3	KIN 4	KIN 5	KIN 6	KIN 7	KIN 8	KIN 9	KIN 10	KIN 11	TOTAL
1	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	49
2	4	3	4	4	4	5	4	4	4	3	4	43
3	4	4	4	3	5	3	4	4	4	4	5	44
4	4	3	4	4	5	3	5	5	5	4	5	47
5	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	40
6	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	43
7	4	3	4	4	4	4	4	4	5	5	5	46
8	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	38
9	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	42
10	5	4	5	5	5	4	3	3	4	4	4	46



50	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	45
51	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	47
52	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	2	44
53	4	3	4	5	5	3	4	3	5	5	5	46
54	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	43
55	4	5	4	5	4	3	4	4	5	4	4	46
56	5	4	4	4	3	3	2	3	4	3	5	40
57	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	5	50
58	5	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	45
59	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	49
60	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	46
61	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	42
62	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	46
63	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	46
64	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	45
65	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	46
66	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	46
67	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	45
68	4	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	38
69	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	46
70	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	45
71	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	40
72	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	43
73	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	39
74	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	41
75	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	43
76	3	3	4	4	4	3	2	3	3	4	4	37
77	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	53
78	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	43
79	3	3	4	4	4	3	2	3	3	4	4	37
80	4	4	4	4	4	3	4	4	5	5	5	46
81	4	3	3	4	4	2	4	3	4	3	4	38
82	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	45
83	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	51
84	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	46
85	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	52
86	4	4	3	5	4	3	4	3	5	4	4	43
87	5	4	4	5	5	3	3	3	4	4	4	44
88	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	3	39

89	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	46
90	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	47
91	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	45
92	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	43
93	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	45
94	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	46
95	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	46

## LAMPIRAN 4. Hasil Uji Validitas

### a. Pengembangan Karir

#### Correlations

		PK 1	PK 2	PK 3	PK 4	PK 5	PK 6	PK 7	PK 8	PK 9	PK 10	Total PK
PK 1	Pearson Correlation	1	.508**	.485**	.487**	.394**	.412**	.250*	.430**	.452**	.563**	.737**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.015	.000	.000	.000	.000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
PK 2	Pearson Correlation	.508**	1	.454**	.339**	.337**	.347**	.238*	.540**	.416**	.468**	.676**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.001	.001	.001	.020	.000	.000	.000	.000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
PK 3	Pearson Correlation	.485**	.454**	1	.503**	.443**	.322**	.285**	.302**	.512**	.419**	.716**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.001	.005	.003	.000	.000	.000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
PK 4	Pearson Correlation	.487**	.339**	.503**	1	.478**	.449**	.218*	.128	.300**	.408**	.638**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000		.000	.000	.034	.215	.003	.000	.000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
PK 5	Pearson Correlation	.394**	.337**	.443**	.478**	1	.330**	.186	.253*	.552**	.509**	.658**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000		.001	.071	.013	.000	.000	.000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
PK 6	Pearson Correlation	.412**	.347**	.322**	.449**	.330**	1	.380**	.364**	.324**	.510**	.641**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.001	.000	.001		.000	.000	.001	.000	.000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
PK 7	Pearson Correlation	.250*	.238*	.285**	.218*	.186	.380**	1	.337**	.395**	.367**	.538**
	Sig. (2-tailed)	.015	.020	.005	.034	.071	.000		.001	.000	.000	.000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
PK 8	Pearson Correlation	.430**	.540**	.302**	.128	.253*	.364**	.337**	1	.431**	.600**	.642**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.003	.215	.013	.000	.001		.000	.000	.000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
PK 9	Pearson Correlation	.452**	.416**	.512**	.300**	.552**	.324**	.395**	.431**	1	.604**	.741**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.003	.000	.001	.000	.000		.000	.000



	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
PK 10	Pearson Correlation	.563**	.468**	.419**	.408**	.509**	.510**	.367**	.600**	.604**	1	.797**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
Total	Pearson Correlation	.737**	.676**	.716**	.638**	.658**	.641**	.538**	.642**	.741**	.797**	1
PK	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95

\*\* . Correlation is significant at the  
0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the  
0.05 level (2-tailed).

## b. Kepuasan Kerja

### Correlations

		KK 1	KK 2	KK3	KK 4	KK 5	Total KK
KK 1	Pearson Correlation	1	.525**	.314**	.336**	.294**	.700**
	Sig. (2-tailed)		.000	.002	.001	.004	.000
	N	95	95	95	95	95	95
KK 2	Pearson Correlation	.525**	1	.523**	.288**	.319**	.777**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.005	.002	.000
	N	95	95	95	95	95	95
KK 3	Pearson Correlation	.314**	.523**	1	.394**	.302**	.705**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000		.000	.003	.000
	N	95	95	95	95	95	95
KK 4	Pearson Correlation	.336**	.288**	.394**	1	.448**	.681**
	Sig. (2-tailed)	.001	.005	.000		.000	.000
	N	95	95	95	95	95	95
KK 5	Pearson Correlation	.294**	.319**	.302**	.448**	1	.667**
	Sig. (2-tailed)	.004	.002	.003	.000		.000
	N	95	95	95	95	95	95
Total KK	Pearson Correlation	.700**	.777**	.705**	.681**	.667**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	95	95	95	95	95	95

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### c. Komitmen Organisasi

#### Correlations

		KO 1	KO 2	KO 3	KO 4	KO 5	KO 6	KO 7	KO 8	KO 9	Total KO
KO 1	Pearson Correlation	1	.480**	.275**	.397**	.314**	.307**	.407**	.357**	.178	.586**
	Sig. (2-tailed)		.000	.007	.000	.002	.002	.000	.000	.084	.000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
KO 2	Pearson Correlation	.480**	1	.468**	.606**	.439**	.461**	.618**	.404**	.444**	.774**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
KO 3	Pearson Correlation	.275**	.468**	1	.614**	.339**	.371**	.487**	.353**	.359**	.678**
	Sig. (2-tailed)	.007	.000		.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
KO 4	Pearson Correlation	.397**	.606**	.614**	1	.390**	.501**	.489**	.472**	.513**	.770**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
KO 5	Pearson Correlation	.314**	.439**	.339**	.390**	1	.458**	.584**	.386**	.411**	.664**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.001	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
KO 6	Pearson Correlation	.307**	.461**	.371**	.501**	.458**	1	.523**	.544**	.633**	.737**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
KO 7	Pearson Correlation	.407**	.618**	.487**	.489**	.584**	.523**	1	.596**	.620**	.824**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
KO 8	Pearson Correlation	.357**	.404**	.353**	.472**	.386**	.544**	.596**	1	.520**	.700**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
KO 9	Pearson Correlation	.178	.444**	.359**	.513**	.411**	.633**	.620**	.520**	1	.716**
	Sig. (2-tailed)	.084	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
	Pearson Correlation	.586**	.774**	.678**	.770**	.664**	.737**	.824**	.700**	.716**	1

Total	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
KO	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95

\*\* . Correlation is significant at the  
0.01 level (2-tailed).

### d. Kinerja

#### Correlations

	KIN 1	KIN 2	KIN 3	KIN 4	KIN 5	KIN 6	KIN 7	KIN 8	KIN 9	KIN 10	KIN 11	Total KIN
KIN 1 Pearson Correlation	1	.594**	.474**	.321**	.291**	.452**	.350**	.275**	.333**	.331**	.289**	.688**
Sig. (2-tailed)		.000	.000	.002	.004	.000	.001	.007	.001	.001	.004	.000
N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
KIN 2 Pearson Correlation	.594**	1	.477**	.234*	.165	.384**	.316**	.325**	.186	.328**	.241*	.625**
Sig. (2-tailed)	.000		.000	.023	.110	.000	.002	.001	.071	.001	.019	.000
N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
KIN 3 Pearson Correlation	.474**	.477**	1	.213*	.365**	.533**	.245*	.330**	.177	.381**	.375**	.647**
Sig. (2-tailed)	.000	.000		.039	.000	.000	.017	.001	.086	.000	.000	.000
N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
KIN 4 Pearson Correlation	.321**	.234*	.213*	1	.427**	.207*	.183	.055	.369**	.232*	.221*	.506**
Sig. (2-tailed)	.002	.023	.039		.000	.044	.077	.596	.000	.024	.032	.000
N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
KIN 5 Pearson Correlation	.291**	.165	.365**	.427**	1	.323**	.253*	.294**	.316**	.357**	.326**	.588**
Sig. (2-tailed)	.004	.110	.000	.000		.001	.013	.004	.002	.000	.001	.000
N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
KIN 6 Pearson Correlation	.452**	.384**	.533**	.207*	.323**	1	.433**	.575**	.292**	.315**	.242*	.699**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.044	.001		.000	.000	.004	.002	.018	.000
N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
KIN 7 Pearson Correlation	.350**	.316**	.245*	.183	.253*	.433**	1	.635**	.408**	.316**	.299**	.652**
Sig. (2-tailed)	.001	.002	.017	.077	.013	.000		.000	.000	.002	.003	.000
N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
KIN 8 Pearson Correlation	.275**	.325**	.330**	.055	.294**	.575**	.635**	1	.384**	.375**	.226*	.650**

	Sig. (2-tailed)	.007	.001	.001	.596	.004	.000	.000		.000	.000	.027	.000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
KIN 9	Pearson Correlation	.333**	.186	.177	.369**	.316**	.292**	.408**	.384**	1	.469**	.353**	.621**
	Sig. (2-tailed)	.001	.071	.086	.000	.002	.004	.000	.000		.000	.000	.000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
KIN 10	Pearson Correlation	.331**	.328**	.381**	.232*	.357**	.315**	.316**	.375**	.469**	1	.481**	.652**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.000	.024	.000	.002	.002	.000	.000		.000	.000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
KIN 11	Pearson Correlation	.289**	.241*	.375**	.221*	.326**	.242*	.299**	.226*	.353**	.481**	1	.575**
	Sig. (2-tailed)	.004	.019	.000	.032	.001	.018	.003	.027	.000	.000		.000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
Total KIN	Pearson Correlation	.688**	.625**	.647**	.506**	.588**	.699**	.652**	.650**	.621**	.652**	.575**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## LAMPIRAN 5. Hasil Uji Reliabilitas

### a. Pengembangan Karir

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.868	.870	10

### b. Kepuasan Kerja

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.748	.749	5

### c. Komitmen Organisasi

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.878	.882	9

### d. Kinerja

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.844	.846	11

## LAMPIRAN 6. Hasil Statistik Deskriptif

### a. Pengembangan Karir

		Statistics										
		PK 1	PK 2	PK 3	PK 4	PK 5	PK 6	PK 7	PK 8	PK 9	PK 10	Total PK
N	Valid	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4.25	4.15	3.82	3.87	4.03	4.12	3.87	3.89	3.91	3.98	39.89
Median		4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	40.00
Std. Deviation		.699	.583	.825	.688	.627	.599	.672	.691	.716	.635	4.577
Minimum		3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	28
Maximum		5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49

### b. Kepuasan Kerja

		Statistics					
		KK 1	KK 2	KK 3	KK 4	KK 5	Total KK
N	Valid	95	95	95	95	95	95
	Missing	0	0	0	0	0	0
Mean		4.17	3.44	3.64	3.55	3.79	18.59
Median		4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	19.00
Std. Deviation		.679	.834	.634	.665	.713	2.499
Minimum		3	1	2	2	2	12
Maximum		5	5	5	5	5	24





## LAMPIRAN 7. Hasil Uji Asumsi Klasik

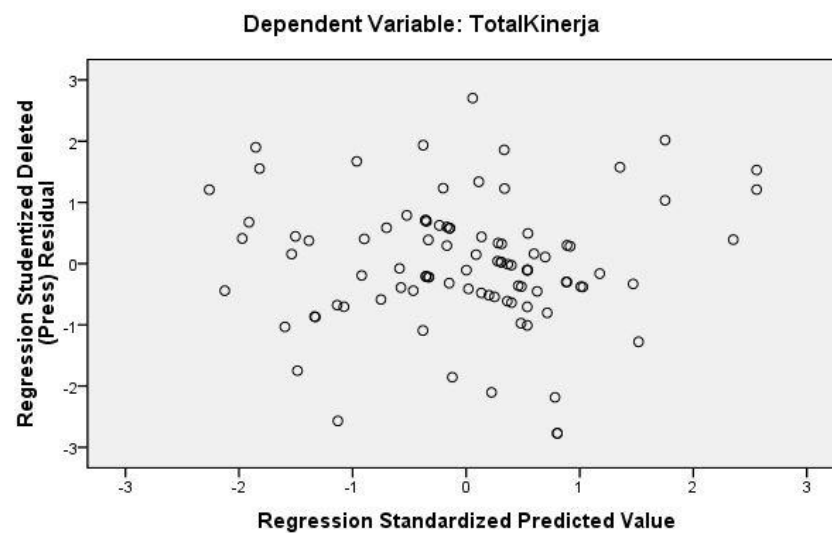
### 1. Uji Multikolonieritas

Model		Coefficients <sup>a</sup>						
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	27.876	3.231		8.627	.000		
	TotalPengembanganKarir	.217	.097	.262	2.239	.028	.609	1.642
	TotalKepuasanKerja	.051	.191	.034	.270	.788	.529	1.891
	TotalKomitmenOrganisasi	.214	.098	.269	2.187	.031	.552	1.811

a. Dependent Variable: TotalKinerja

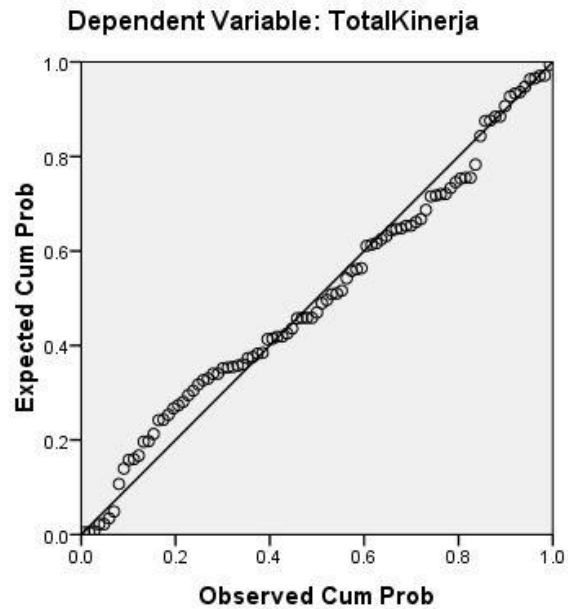
### 2. Uji Heteroskedastisitas

Scatterplot



### 3. Uji Normalitas

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		95
Normal Parameters <sup>a</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.30809340
Most Extreme Differences	Absolute	.081
	Positive	.073
	Negative	-.081
Kolmogorov-Smirnov Z		.787
Asymp. Sig. (2-tailed)		.565
a. Test distribution is Normal.		

## LAMPIRAN 8. Hasil Uji Hipotesis dan *Path Analysis*

### 1. Pengaruh Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.669 <sup>a</sup>	.448	.436	3.585	1.909

a. Predictors: (Constant), TotalKepuasanKerja, TotalPengembanganKarir

b. Dependent Variable: TotalKomitmenOrganisasi

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	3.748	3.423		1.095	.276		
	TotalPengembanganKarir	.294	.099	.282	2.972	.004	.668	1.498
	TotalKepuasanKerja	.890	.181	.466	4.913	.000	.668	1.498

a. Dependent Variable: TotalKomitmenOrganisasi

### 2. Pengaruh Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi terhadap Kinerja

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.491 <sup>a</sup>	.241	.216	3.362	2.126

a. Predictors: (Constant), TotalKomitmenOrganisasi, TotalPengembanganKarir, TotalKepuasanKerja

b. Dependent Variable: TotalKinerja

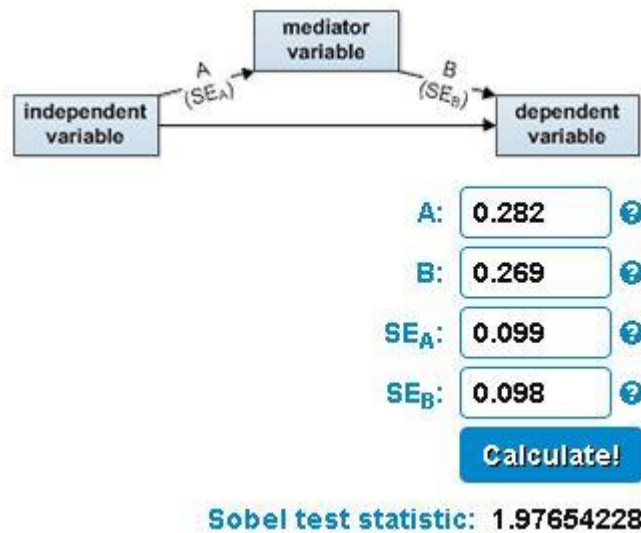
Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	27.876	3.231		8.627	.000		
TotalPengembanganKarir	.217	.097	.262	2.239	.028	.609	1.642
TotalKepuasanKerja	.051	.191	.034	.270	.788	.529	1.891
TotalKomitmenOrganisasi	.214	.098	.269	2.187	.031	.552	1.811

a. Dependent Variable: TotalKinerja

## LAMPIRAN 7. Hasil Uji Sobel Tes

### 1. Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja melalui Komitmen Organisasi



### 2. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja melalui Komitmen Organisasi

