

## DAFTAR PUSTAKA

- A. A. Anwar Prabu Mangkunegara, 2011, Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, PT. Remaja Rosdakarya, Bandung
- Adnyani, I. G. A. D., & Nurcahyani, N. M. (2016). Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *E Jurnal Manajemen Unud*, 5.
- Andin, J. R., & Christa, U. R. Stres Kerja Berdampak Negatif Pada Kinerja Pegawai; Dengan Perilaku Kerja Sebagai Intervening.
- Amilia, S. P. N., & Nugrohoseno, D. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Kereta Api Indonesia Persero Daop 8 Surabaya. *BISMA (Bisnis dan Manajemen)*, 7(1), 26-33.
- Alexander Hars, S. O. (2002). Working for free? Motivations for participating in open-source projects. *International Journal of Electronic Commerce*, 6(3),25-39.
- Arianto, D. (2017). PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI PADA STAFF PT KEPUH KENCANA ARUM MOJOKERTO. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 5(3).
- Astuti, N. K. A. J., & Sudharma, I. N. (2013). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Dan Kinerja Karyawan Pada Hotel Bakung's Beach Cottages Kuta-Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 2(11).
- Dewi, C. N. C., Bagia, I. W., & Susila, G. P. A. J. (2014). Pengaruh stres kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada bagian tenaga penjualan UD Surya Raditya Negara. *Jurnal Jurusan Manajemen*, 2(1).
- Dewi, N. P. E. L., & Netra, I. G. S. K. (2015). Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Matahari Bungalow Restaurant And Spa Legian Kuta-Bali. *E-Jurnal Manajemen Undud*, 4(7).
- Edison, E., Anwar, Y dan Komariyah, I. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta
- Ghozali, Imam H. 2016. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23, Edisi 8.Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Gibson, James L., John M. Ivancevich dan James H. Donnelly. 2010. *Organisasi "Perilaku, Struktur, Proses"*, Jilid 1. Jakarta: Binarupa Angkasa.
- Guritno, B., & Prabowo, H. (2016). Analisis Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Kepuasan Kerja Yang Berdampak Pada Kinerja Karyawan Di PT. Jhons Gf Semarang. *Buletin Bisnis dan Manajemen*, 2(02).
- Hadi Saputra, D., Sulianti, D., & Syaharudin, M. (2014). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Dan Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Lumajang.
- Handayani, R. (2016). PENGARUH SISTEM PENGUKURAN KINERJA, SISTEM REWARD, BUDAYA ORGANISASI, PEMBERDAYAAN PSIKOLOGIS DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA MANAJERIAL (Studi Empiris Pada PT Bank Rakyat Indonesia Tbk Kantor Cabang Jambi). *Jurnal Akuntansi & Keuangan Unja*, 1(4).
- HANIM, M. L. (2016). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Hull Construction Di Pt. Dok Dan Perkapalan Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 4(3).
- Hidayat, Z. (2016). Pengaruh Stres dan Kelelahan Kerja terhadap Kinerja Guru SMPN 2 Sukodono di Kabupaten Lumajang. *WIGA: Jurnal Penelitian Ilmu Ekonomi*, 6(1), 36-44.
- Istiyani, A., Wulan, H. S., & Diana, P. (2018). The Effect Of Compensation, Work Stress And Career Development On Turnover Intention With Work Leadership As An Intervening Variable (Case Study At PT. Rajawali Nusindo 2013-2017 Period). *Journal of Management*, 4(4).
- Kuncoro, W. S., Wulan, H. S., & Haryono, A. T. (2018). PENGARUH KONFLIK KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA (KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING) DI PT ROBERTA PRIMA TOBACCO. *Journal of Management*, 4(4).
- Kusuma, W., & Cahya, P. (2015). Pengaruh Stres Kerja Dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Non Medis RSUD Ibnu Sina Gresik). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 18(1).
- Li, L., Hu, H., Zhou, H., He, C., Fan, L., Liu, X., ... & Sun, T. (2014). Work stress, work motivation and their effects on job satisfaction in community health workers: a cross-sectional survey in China. *BMJ open*, 4(6), e004897.
- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh. Yogyakarta: PT. Andi

- Mahdani, F., & Adam, M. (2017). PENGARUH MOTIVASI, KECERDASAN EMOSIONAL DAN KEADILAN ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA SERTA IMPLIKASINYA PADA KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA KANWIL PT. BANK RAKYAT INDONESIA (PERSERO) TBK. BANDA ACEH). *Jurnal Magister Manajemen*, 1(1), 1-15.
- Maulida, N. I., Cahyono, Y. T., & MM, A. (2018). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT BPR Adipura Santosa Surakarta)* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).
- Moehariono. 2010. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Noermijati, N., & Primasari, D. (2015). The effect of job stress and job motivation on employees' performance through job satisfaction (A study at PT. Jasa Marga (Persero) Tbk. Surabaya-Gempol branch). *Journal of Economics, Business & Accountancy Ventura*, 18(2), 231-240.
- Nur, S. (2013). Konflik, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Universitas Khairun Ternate. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 1(3).
- Parimita, W., Wahda, L. A. A., & Handaru, A. W. (2015). PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT POS INDONESIA (PERSERO) BEKASI. *JRMSI-Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 6(1), 326-350.
- PRATIWI, A. S. (2017). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Stres Kerja terhadap Kinerja Perawat pada Rumah Sakit Umum Kumala Siwi Kudus dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening.
- Purnomo, M., & Nurdianto, A. D. (2018). ANALISIS MOTIVASI INTRINSIK DAN KUALITAS KEHIDUPAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA PT. TEXMACO PERKASA ENGINEERING SEMARANG). *JURNAL EKONOMI MANAJEMEN AKUNTANSI*, 25(44).
- Riyadi, S. (2015). Effect of work motivation, work stress and job satisfaction on teacher performance at senior high school (SMA) throughout the state Central Tapanuli, Sumatra. *IOSR Journal of humanities and social science*, 20(2), 52.

- Robbins SP, dan Judge. 2015. *Perilaku Organisasi*, Edisi Enam Belas. Jakarta: Salemba Empat.
- Sajangbati, I. A. (2013). Motivasi, disiplin, dan kepuasan pengaruhnya terhadap kinerja pegawai pt. Pos Indonesia (persero) cabang Bitung. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 1(4).
- Saryanto, S., & Amboningtyas, D. (2017). PENGARUH ROTASI KERJA, STRES, KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA ACE HARDWARE SEMARANG). *Journal of Management*, 3(3).
- Sinambela, L, P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksana.
- Subakti, A. G. (2013). Pengaruh Motivasi, Kepuasan, dan Sikap Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Café X Bogor. *Binus Business Review*, 4(2), 596-606.
- Tania, A. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan PT. DAI KNIFE di Surabaya. *Agora*, 1(3), 1702-1710.
- Wahyuni, E. S., Taufik, T., & Ratnawati, V. (2016). Pengaruh budaya organisasi, locus of control, stres kerja terhadap kinerja aparat pemerintah daerah dan kepuasan kerja sebagai variabel intervening (Studi empiris pada Pemerintah Kabupaten Bengkalis). *Jurnal Manajemen*, 20(2), 189-206.
- Wibowo, I. G. P., Riana, I. G., & Putra, M. S. (2015). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Karyawan. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*.
- Winarno, W., & Sunaryo, H. (2017). PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN DAN KEPUASAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi Kasus Pada Pegawai PT. ANUGERAH PUTRA SIANTAN Songsong Singosari Malang). *Jurnal Ilmiah Riset Manajemen*, 6(05).
- Yuliawan, E. (2012). Pengaruh Stres dan Konflik Terhadap Kinerja pada PT. PINDAD Bandung. *JWEM (Jurnal Wira Ekonomi Mikroskil)*, 2(1)

