

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1. KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth:

Responden

Di Tempat

Saya Bella Ajeng Nadita Sari mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Saya sedang melakukan penelitian untuk penulisan skripsi saya yang berjudul **“Pengaruh Stres Dan Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Di Kantor Pos Besar Yogyakarta)”**.

Untuk itu saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i Responden untuk meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini. Kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i Responden dalam mengisi kuesioner ini akan menentukan keberhasilan penelitian yang sedang saya lakukan.

Sesuai dengan etika dalam penelitian, data yang saya peroleh dari Bapak/Ibu/Saudara/i Responden akan dijaga kerahasiaannya dan data tersebut hanya digunakan untuk penelitian.

Atas kesedian Bapak/Ibu/Saudara/i Responden saya mengucapkan banyak terimakasih telah meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner yang saya berikan. Semoga bantuan yang Bapak/Ibu/Saudara/i Responden berikan mendapatkan balasan dari Allah SWT

Hormat Saya,

Bella Ajeng Nadita Sari

Identitas Responden

1. Nama :
2. Divisi/Bagian :
3. Usia :
4. Lama Bekerja :

Petunjuk Pengisian:

1. Mohon kuesioner ini diisi secara lengkap dari seluruh pernyataan yang telah disediakan
2. Berilah tanda (√) pada kolom jawaban yang tersedia
3. Terdapat 5(lima) alternatif pengisian jawaban, yaitu:
 - SS = Sangat Setuju
 - S = Setuju
 - N = Antara Setuju dan Tidak (Netral)
 - TS = Tidak Setuju
 - STS = Sangat Tidak Setuju

DAFTAR PERYANYAAN

A. Stres Kerja

NO	PERTANYAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Beban kerja yang dihadapi melebihi kemampuan kerja saya					
2.	Pekerjaan yang dihadapi melebihi jumlah waktu kerja yang ditetapkan, sehingga banyak karyawan yang frustrasi					
3.	Wewenang atau tanggung jawab saya tidak dijelaskan dengan baik, sehingga saya merasa tertekan					
4.	Saya mengalami konflik dengan pimpinan saya					
5.	Situasi atau kondisi kerja disini tidak sehat sehingga hubungan antar karyawan kurang baik					

6.	Peralatan kerja kurang memadai, sehingga menghambat kerja karyawan					
7.	Balas jasa yang berupa bonus terlalu rendah menyebabkan saya kurang termotivasi					
8.	Penilaiann terhadap karyawan menyebabkan saya kesulitan dalam melaksanakan pekerjaan					
9.	Saya diperlakukan dengan tidak adil oleh atasan, sehingga saya merasa tidak nyaman dalam bekerja					

B. Motivasi

NO	PERTANYAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Tugas-tugas yang saya lakukan di tempat kerja sendiri mewakili kekuatan pendorong dalam pekerjaan saya					
2.	Tugas yang saya lakukan di tempat kerja menyenangkan					
3.	Pekerjaan saya berarti					
4.	Pekerjaan saya sangat menyenangkan					
5.	Pekerjaan saya sangat menarik yang merupakan motivasi tersendiri					
6.	Terkadang saya menjadi begitu terinspirasi oleh pekerjaan saya sehingga saya hampir melupakan semua hal lain di sekitar saya					

C. Kinerja

NO	PERTANYAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
TARGET						
1.	Saya bekerja selalu berpedoman pada target yang harus dipenuhi atau disesuaikan					
2.	Target yang saya buat/ terima, sangat menantang namun realistis					
KUALITAS						
3.	Kualitas yang saya hasilkan sesuai dengan standar yang sudah ditetapkan					
4.	Bagi saya, kualitas adalah mutlak untuk dipenuhi					
5.	Untuk memenuhi kualitas yang baik, saya selalu bekerja berdasarkan prosedur-prosedur yang ada					
6.	Pelanggan internal / eksternal puas atas kualitas yang saya hasilkan					
WAKTU						
7.	Dalam menyelesaikan target, saya selalu tepat waktu					
8.	Pelanggan internal/eksternal puas atas penyelesaian yang saya hasilkan karena tepat waktu					
9.	Bagi saya, penyelesaian kerja tepat waktu itu penting dan harus dicapai					
TAAT ASAS						
10.	Proses kerja yang saya lakukan berdasarkan pada cara-cara yang benar					
11.	Proses kerja yang saya lakukan transparan dan dapat dipertanggung jawabkan					

D. Kepuasan Kerja

NO	PERTANYAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
PEKERJAAN ITU SENDIRI						
1.	Saya puas terhadap pekerjaan yang dipercayakan kepada saya saat ini					
GAJI						
2.	Saya puas terhadap gaji yang saya terima dari perusahaan					
KESEMPATAN PROMOSI						
3.	Saya puas terhadap kesempatan promosi dan kenaikan jabatan yang ada dalam perusahaan					
PENGAWASAN						
4.	Saya puas terhadap pengawasan atasan saya					
REKAN KERJA						
5.	Saya puas terhadap rekan kerja saya di perusahaan					

**LAMPIRAN 2. REPON JAWABAN RESPONDEN MENGENAI
PENGARUH STRES KERJA DAN MOTIVASI INTRINSIK TERHADAP
KINERJA MELALAU KEPUASAN KERJA DI PT POS INDONESIA
PERSERO CABANG YOGYAKARTA**

1. STRES KERJA

NO	STRES KERJA (SK)									TOTAL
	SK1	SK2	SK3	SK4	SK5	SK6	SK7	SK8	SK9	
1	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2.1
2	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3.0
3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2.1
4	2	4	3	2	4	2	5	3	3	3.1
5	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2.1
6	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2.0
7	3	3	2	3	3	2	3	3	2	2.7
8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3.0
9	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2.1
10	4	4	2	1	2	4	3	4	1	2.8
11	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2.0
12	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2.1
13	2	4	2	2	3	3	2	3	2	2.6
14	1	4	2	1	5	1	4	3	1	2.4
15	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2.7
16	2	4	2	2	2	4	4	2	2	2.7
17	2	4	2	2	2	4	4	2	2	2.7
18	2	2	2	1	2	2	4	2	1	2.0
19	3	2	3	2	2	2	3	2	3	2.4
20	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3.0
21	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2.2
22	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2.2
23	2	2	3	1	5	2	3	3	3	2.7
24	2	2	5	2	2	2	2	2	2	2.3
25	2	2	5	4	4	4	4	4	4	3.7
26	2	2	2	3	4	2	2	2	3	2.4
27	2	2	2	2	5	2	3	2	3	2.6
28	3	4	2	1	4	3	4	3	3	3.0
29	3	4	4	3	5	4	5	4	3	3.9
30	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2.0
31	4	4	3	5	5	5	5	5	5	4.6
32	3	2	2	3	5	4	4	3	5	3.4
33	2	4	2	2	2	4	4	4	2	2.9
34	2	3	1	3	2	1	5	1	1	2.1
35	3	2	2	3	4	4	3	3	2	2.9
36	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2.0
37	3	3	2	2	2	2	4	2	2	2.4

38	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2.3
39	4	2	2	2	3	2	2	4	3	2.7
40	3	3	2	2	3	3	4	3	2	2.8
41	1	1	1	1	1	4	5	1	1	1.8
42	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2.2
43	2	2	1	1	2	2	2	2	2	1.8

2. MOTIVASI INTRINSIK

NO	MOTIVASI INTRINSIK (M)						TOTAL
	M1	M2	M3	M4	M5	M6	
1	4	4	4	4	4	4	4.0
2	3	3	3	3	3	3	3.0
3	3	3	5	3	2	2	3.0
4	3	4	5	4	3	2	3.5
5	4	4	4	4	4	2	3.7
6	3	4	4	4	4	3	3.7
7	3	3	3	3	3	2	2.8
8	3	3	4	3	4	3	3.3
9	4	4	4	4	4	4	4.0
10	4	4	4	5	5	5	4.5
11	4	4	4	4	4	2	3.7
12	4	4	4	4	4	2	3.7
13	4	4	4	4	4	4	4.0
14	5	5	5	5	5	5	5.0
15	3	3	2	2	2	3	2.5
16	4	4	4	4	4	4	4.0
17	4	4	4	4	4	4	4.0
18	4	4	5	4	4	3	4.0
19	3	3	3	3	3	3	3.0
20	2	3	3	3	3	4	3.0
21	3	4	4	4	4	2	3.5
22	3	4	4	4	4	2	3.5
23	4	5	5	5	5	5	4.8
24	3	4	5	4	3	3	3.7
25	3	4	5	4	3	3	3.7
26	4	4	4	4	3	3	3.7
27	4	4	4	4	4	3	3.8
28	4	3	4	3	2	2	3.0
29	3	3	3	2	2	1	2.3
30	4	4	4	4	4	4	4.0
31	3	3	3	4	5	5	3.8
32	4	3	3	3	3	4	3.3
33	4	4	4	4	4	2	3.7
34	4	5	5	5	5	4	4.7

32	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	5	3.6
33	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	3.8
34	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4.9
35	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3.4
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4.0
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4.0
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4.1
39	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3.8
40	4	3	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4.1
41	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4.6
42	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	3.5
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4.0

4. KEPUASAN KERJA

NO	KEPUASAN KERJA (KK)					TOTAL
	KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	
1	4	3	3	4	4	3.6
2	4	4	4	3	3	3.6
3	3	2	2	3	4	2.8
4	3	2	2	3	4	2.8
5	4	3	4	3	4	3.6
6	4	3	4	4	4	3.8
7	4	4	4	3	3	3.6
8	4	4	3	3	3	3.4
9	4	3	3	4	4	3.6
10	4	5	3	4	4	4.0
11	4	4	4	4	4	4.0
12	4	2	3	3	3	3.0
13	4	4	4	4	4	4.0
14	5	3	3	3	5	3.8
15	2	1	2	3	3	2.2
16	4	4	2	4	4	3.6
17	4	4	3	4	2	3.4
18	4	2	1	4	5	3.2
19	3	3	3	3	3	3.0
20	3	2	2	3	3	2.6
21	4	2	2	3	4	3.0
22	4	2	2	3	4	3.0
23	5	5	5	5	5	5.0
24	4	2	3	3	3	3.0
25	4	2	3	3	3	3.0
26	4	3	3	3	3	3.2
27	4	2	3	3	2	2.8
28	2	1	3	3	3	2.4

29	4	3	3	3	3	3.2
30	4	4	4	4	4	4.0
31	5	3	4	2	3	3.4
32	4	3	3	3	4	3.4
33	4	2	2	4	4	3.2
34	5	3	4	2	5	3.8
35	3	3	3	3	3	3.0
36	4	4	4	4	4	4.0
37	4	2	4	3	4	3.4
38	4	3	3	3	4	3.4
39	4	2	2	2	2	2.4
40	4	3	3	3	4	3.4
41	4	1	1	3	4	2.6
42	3	4	3	4	4	3.6
43	4	4	4	4	4	4.0

LAMPIRAN 3. HASIL OLAH DATA UJI REGRESI LINEAR BERGANDA

1. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Stres Kerja, Motivasi

Intrinsik, Kepuasan Kerja, dan Kinerja

A. Stres Kerja (SK)

1.) Hasil Uji Validitas

		Correlations									
		SK1	SK2	SK3	SK4	SK5	SK6	SK7	SK8	SK9	SK
SK1	Pearson	1	.312*	.208	.330*	.234	.355*	.055	.619*	.457*	.593*
	Correlation								*	*	*
	Sig. (2-tailed)		.042	.181	.030	.131	.019	.725	.000	.002	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
SK2	Pearson	.312*	1	.114	.087	.288	.332*	.448*	.522*	.067	.560*
	Correlation							*	*		*
	Sig. (2-tailed)	.042		.465	.578	.061	.030	.003	.000	.667	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
SK3	Pearson	.208	.114	1	.356*	.335*	.205	.057	.441*	.455*	.535*
	Correlation								*	*	*
	Sig. (2-tailed)	.181	.465		.019	.028	.186	.717	.003	.002	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
SK4	Pearson	.330*	.087	.356*	1	.341*	.340*	.186	.375*	.613*	.616*
	Correlation									*	*
	Sig. (2-tailed)	.030	.578	.019		.025	.026	.233	.013	.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
SK5	Pearson	.234	.288	.335*	.341*	1	.181	.279	.556*	.647*	.698*
	Correlation								*	*	*
	Sig. (2-tailed)	.131	.061	.028	.025		.245	.070	.000	.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
SK6	Pearson	.355*	.332*	.205	.340*	.181	1	.341*	.494*	.373*	.643*
	Correlation								*		*
	Sig. (2-tailed)	.019	.030	.186	.026	.245		.025	.001	.014	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
SK7	Pearson	.055	.448*	.057	.186	.279	.341*	1	.217	.148	.497*
	Correlation		*								*
	Sig. (2-tailed)	.725	.003	.717	.233	.070	.025		.162	.344	.001
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
SK8	Pearson	.619**	.522*	.441*	.375*	.556*	.494*	.217	1	.528*	.827*
	Correlation		*	*	*	*	*			*	*

SK9	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.003	.013	.000	.001	.162		.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
	Pearson Correlation	.457**	.067	.455*	.613*	.647*	.373*	.148	.528*	1	.742*
	Sig. (2-tailed)	.002	.667	.002	.000	.000	.014	.344	.000		.000
SK	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
	Pearson Correlation	.593**	.560*	.535*	.616*	.698*	.643*	.497*	.827*	.742*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2.) Hasil Uji Reliabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.812	.816	9

B. Motivasi intrinsik (M)

1.) Hasil Uji Validitas

Correlations

		M1	M2	M3	M4	M5	M6	M
M1	Pearson Correlation	1	.505**	.325*	.484**	.419**	.261	.623**
	Sig. (2-tailed)		.001	.034	.001	.005	.091	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43
M2	Pearson Correlation	.505**	1	.549**	.869**	.689**	.325*	.845**
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.000	.000	.034	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43
M3	Pearson Correlation	.325*	.549**	1	.547**	.265	.174	.620**
	Sig. (2-tailed)	.034	.000		.000	.086	.264	.000

M4	N	43	43	43	43	43	43	43
	Pearson Correlation	.484**	.869**	.547**	1	.852**	.453**	.922**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000		.000	.002	.000
M5	N	43	43	43	43	43	43	43
	Pearson Correlation	.419**	.689**	.265	.852**	1	.525**	.833**
	Sig. (2-tailed)	.005	.000	.086	.000		.000	.000
M6	N	43	43	43	43	43	43	43
	Pearson Correlation	.261	.325*	.174	.453**	.525**	1	.663**
	Sig. (2-tailed)	.091	.034	.264	.002	.000		.000
M	N	43	43	43	43	43	43	43
	Pearson Correlation	.623**	.845**	.620**	.922**	.833**	.663**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	43	43	43	43	43	43	43

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2.) Hasil Uji Reliabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.825	.848	6

C. Kepuasan Kerja (KK)

1.) Hasil Uji Validitas

Correlations

	KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK	
KK1	Pearson Correlation	1	.418**	.384*	.048	.333*	.621**
	Sig. (2-tailed)		.005	.011	.762	.029	.000
	N	43	43	43	43	43	43
KK2	Pearson Correlation	.418**	1	.635**	.521**	.201	.858**
	Sig. (2-tailed)	.005		.000	.000	.196	.000
	N	43	43	43	43	43	43
KK3	Pearson Correlation	.384*	.635**	1	.198	.084	.724**
	Sig. (2-tailed)	.011	.000		.203	.591	.000
	N	43	43	43	43	43	43

K5	Sig. (2-tailed)	.127	.453	.021		.002	.045	.171	.307	.000	.002	.004	.001
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
	Pearson Correlation	.596*	.611*	.555*	.452*	1	.573*	.539*	.566*	.405*	.581*	.486*	.754**
K6	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.002		.000	.000	.000	.007	.000	.001	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
	Pearson Correlation	.672*	.492*	.610*	.307*	.573*	1	.602*	.814*	.514*	.710*	.486*	.828**
K7	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.045	.000		.000	.000	.000	.000	.001	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
	Pearson Correlation	.670*	.516*	.628*	.213	.539*	.602*	1	.781*	.387*	.459*	.378*	.776**
K8	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.171	.000	.000		.000	.010	.002	.012	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
	Pearson Correlation	.774*	.571*	.677*	.159	.566*	.814*	.781*	1	.401*	.550*	.442*	.840**
K9	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.307	.000	.000	.000		.008	.000	.003	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
	Pearson Correlation	.344*	.249	.298	.655*	.405*	.514*	.387*	.401*	1	.631*	.361*	.626**
K10	Sig. (2-tailed)	.024	.107	.052	.000	.007	.000	.010	.008		.000	.017	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
	Pearson Correlation	.583*	.598*	.442*	.452*	.581*	.710*	.459*	.550*	.631*	1	.582*	.805**
K11	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.003	.002	.000	.000	.002	.000	.000		.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
	Pearson Correlation	.515*	.430*	.435*	.427*	.486*	.486*	.378*	.442*	.361*	.582*	1	.666**
K	Sig. (2-tailed)	.000	.004	.004	.004	.001	.001	.012	.003	.017	.000		.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
	Pearson Correlation	.849*	.734*	.749*	.505*	.754*	.828*	.776*	.840*	.626*	.805*	.666*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2.) Hasil Uji Reliabilitas

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.914	.918	11

2. Hasil Uji Asumsi Klasik

A. Uji Multikolinearitas

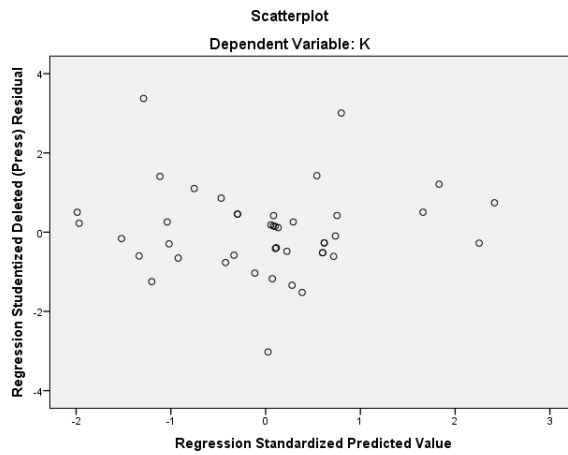
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics		
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF	
1	(Constant)	1.779	.561		3.173	.003		
	SK	.067	.106	.082	.635	.529	.929	1.076
	M	.518	.134	.625	3.867	.000	.592	1.690
	KK	.029	.139	.033	.209	.836	.615	1.626

a. Dependent Variable: K

Model		KK	SK	M	
1	Correlations	KK	1.000	.026	-.603
		SK	.026	1.000	.195
		M	-.603	.195	1.000
	Covariances	KK	.019	.000	-.011
		SK	.000	.011	.003
		M	-.011	.003	.018

a. Dependent Variable: K

B. Uji Heteroskedastisitas



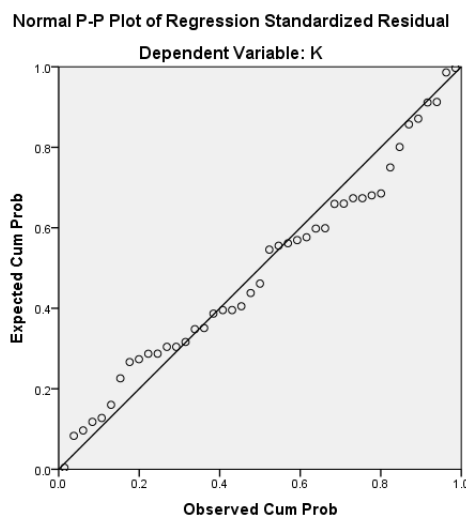
Uji Glejser

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	.528	.352		1.497	.142
	SK	.008	.067	.019	.120	.905
	M	.088	.084	.208	1.050	.300
	KK	-.177	.087	-.393	-2.027	.050

a. Dependent Variable: RES_2

C. Uji Normalitas



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		43
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.37025162
	Absolute	.122
Most Extreme Differences	Positive	.122
	Negative	-.096
Kolmogorov-Smirnov Z		.802
Asymp. Sig. (2-tailed)		.542

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

3. HASIL UJI HIPOTESIS DAN HASIL UJI REGRESI LINEAR BERGANDA

A. Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.621 ^a	.385	.354	.437	2.020

a. Predictors: (Constant), M, SK

b. Dependent Variable: KK

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1.300	.604		2.154	.037		
	SK	-.020	.121	-.021	-.164	.870	.930	1.075
	M	.581	.122	.615	4.781	.000	.930	1.075

a. Dependent Variable: KK

B. Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.630 ^a	.396	.350	.384	1.985

a. Predictors: (Constant), KK, SK, M

b. Dependent Variable: K

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1.779	.561		3.173	.003		
	SK	.067	.106	.082	.635	.529	.929	1.076
	M	.518	.134	.625	3.867	.000	.592	1.690
	KK	.029	.139	.033	.209	.836	.615	1.626

a. Dependent Variable: K

4. HASIL ANALISIS DESKRIPTIF

A. Stres Kerja (SK)

Statistics

		SK1	SK2	SK3	SK4	SK5	SK6	SK7	SK8	SK9	SK
N	Valid	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		2.40	2.63	2.28	2.16	2.81	2.67	3.26	2.58	2.33	2.57
Median		2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	3.00	2.00	2.00	2.40
Minimum		1	1	1	1	1	1	2	1	1	2
Maximum		4	4	5	5	5	5	5	5	5	5

B. Motivasi (M)

Statistics

		M1	M2	M3	M4	M5	M6	M
N	Valid	43	43	43	43	43	43	43
	Missing	0	0	0	0	0	0	0
Mean		3.53	3.72	3.93	3.74	3.65	3.02	3.60
Median		4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	3.70
Minimum		2	2	2	2	2	1	2

Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta menyatakan bahwa Skripsi atas nama :

Nama : BELLA AJENG NADITA SARI
Prodi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis
NIM : 20150410113
Judul : PENGARUH STRES KERJA DAN MOTIVASI INTRINSIK TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING (Studi di PT Pos Indonesia Persero Cabang Yogyakarta)
Dosen Pembimbing : Tri Maryati, SE., MM.

Telah dilakukan tes Turnitin filter 1%, dengan tingkat similaritasnya sebesar 5%.
Semoga surat keterangan ini dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Mengetahui
Ka.Ur. Pengolahan dan Layanan



Laela Niswatin, S.I.Pust.

Yogyakarta, 2019-01-10
yang melaksanakan pengecekan



Ikram Al Zein, S.Kom.I