

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh stres kerja dan motivasi intrinsik terhadap kinerja melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Subjek dan objek dalam penelitian ini adalah karyawan PT Pos Indonesia Persero Cabang Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan *total sampling* teknik sampling jenuh. Analisis yang digunakan adalah *Path Analysis*. Berdasarkan analisis diperoleh hasil bahwa stres kerja tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja, motivasi intrinsik berpengaruh terhadap kepuasan kerja, stres kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja, motivasi intrinsik berpengaruh terhadap kinerja, stres kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja melalui kepuasan kerja, motivasi intrinsik tidak berpengaruh terhadap kinerja melalui kepuasan kerja, dan kepuasan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja.

Kata kunci: Stres Kerja, Motivasi Intrinsik, Kepuasan Kerja, Kinerja

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of work stress and intrinsic motivation on employee performance through job satisfaction as an intervening variable. PT Pos Indonesia Persero Yogyakarta Branch. This study used a total sampling saturated sampling technique. The analysis used is Path Analysis. Based on analysis obtained by work stress does not affect job satisfaction, intrinsic motivation in job satisfaction, work stress doesn't affect performance, work stress doesn't affect employee performance through job satisfaction, intrinsic motivation doesn't affect performance through jobs. Satisfaction, and job satisfaction have no effect on employee performance.

Keyword : Work Stress, Intrinsic Motivation, Job Satisfaction, Employee Performance