

**PENGARUH KONFLIK PERAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KOMITMEN ORGANISASI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING**

(Studi pada Pegawai Struktural Universitas Muhammadiyah Yogyakarta)

***THE EFFECT OF ROLE CONFLICT AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON
ORGANIZATIONAL COMMITMENT WITH JOB SATISFACTION AS INTERVENING
VARIABLES***

(Study on Muhammadiyah University of Yogyakarta Structural Employees)

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi
dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



DISUSUN OLEH:

RAKHMA PARAMITHA

20150410099

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2019