

## **BAB V**

### **KESIMPULAN, SARAN DAN KETERBATAN PENELITIAN**

#### **A. KESIMPULAN**

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Kepemimpinan Karismatik Terhadap Kinerja Pendidik dan Tenaga Pendidik (Guru dan Karyawan) dengan *Emotional Quotient* sebagai Variabel Moderasi di SMP Negeri 4 Pakem. Setelah melakukan pengumpulan data dan analisis data, maka diperoleh hasil dari penelitian ini sebagai berikut :

1. Kepemimpinan Karismatik berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja.
2. *Emotional Quotient* sebagai variabel moderasi dapat memoderasi positif memperkuat pengaruh kepemimpinan karismatik terhadap kinerja.

#### **B. SARAN**

Berdasarkan kesimpulan dari hasil penelitian di atas, berikut beberapa saran yang disarankan oleh peneliti bagi SMP Negeri 4 Pakem dan peneliti yang akan datang :

1. Bagi SMP Negeri 4 Pakem

Berdasarkan hasil dari analisis data bahwa kepemimpinan karismatik tergambar pada kepala sekolah SMP Negeri 4 Pakem, dan hasil dari analisis tersebut menyatakan bahwa kepemimpinan karismatik kepala sekolah SMP Negeri 4 Pakem berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pendidik dan tenaga pendidik (guru dan karyawan), dan akan

lebih baik lagi dapat mempertahankan kepemimpinan karismatik tersebut, karena dapat memberikan pengaruh tanpa disadari melalui visi dan misi yang selalu dipegang teguh dan menerapkan visi dan misi tersebut pada lingkungan SMP Negeri 4 Pakem dengan positif terhadap pendidik dan tenaga pendidik (guru dan karyawan) sehingga akan meningkatkan kinerja pendidik dan tenaga pendidik (guru dan karyawan). Seorang pemimpin atau kepala sekolah yang karismatik yang memberikan pengaruh yang positif seperti menunjukkan perilaku pekerja keras tanpa pamrih, hal tersebut akan memberikan pengaruh pada bawahan sehingga bawahan akan terinspirasi untuk bekerja lebih baik dan akan memberikan hasil yang baik pula, dan ditambah dengan emosi baik yang dimiliki bawahan akan menambah semangat dalam bekerja. Sehingga visi dan misi yang dipegang teguh oleh pemimpin atau kepala sekolah akan terealisasi atau terwujud.

2. Bagi peneliti yang akan datang
  - a. Penelitian mendatang sebaiknya dalam mengumpulkan data tidak hanya dengan kuesioner, namun juga melakukan wawancara agar mendapat informasi lebih detail.
  - b. Penelitian mendatang disarankan mencari beberapa obyek yang berbeda.

### **C. KETERBATASAN PENELITIAN**

Pelaksanaan penelitian ini memiliki beberapa keterbatasan, diantaranya sebagai berikut :

- a. Penelitian ini hanya menggunakan satu variabel independen yang mempengaruhi variabel dependen yaitu kepemimpinan karismatik.
- b. Penelitian ini hanya menggunakan metode kuesioner dan sedikit melakukan wawancara, sehingga informasi yang didapat tidak secara detail dan menyeluruh dan kesimpulan yang dikemukakan oleh peneliti berdasarkan hasil analisis data.