

DAFTAR PUSTAKA

- Agusta, L., & Sutanto, E. M. (2013). Pengaruh Pelatihan dan motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Haragon Surabaya. *AGORA*, 1(3), 1-9.
- Amalia, D. R., Swasto, B., & Susilo, H. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 36(1), 137-146.
- Anwar, Moh., Qadri, M. N., & Kalsum, U. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja, dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Anggota pada Satuan Hubdam VII/Wirabuana. *Journal of Economic and Business*, 1(1), 46-64.
- Azizah. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Universitas Batanghari. *Jurnal Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 15(1), 8-14.
- Balansa, F., Lengkong, V. P. K., & Hasan, A. B. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Disiplin Kerja Pada PT. Pegadaian (Persero) Kantor Cabang Karombosan. *Jurnal EMBA*, 5(3), 4555-4564.
- Banerjee, B., Alen, E., & Gupta, B. (2017). Transformasional Leadership and Creative Performance: A Dyadic Analysis of Salespeople and Their Supervisors. *Asian Journal of Business and Accounting*, 10(1), 201-233.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Gelora Aksara, Bandung.
- Dev, J. J. M. (2015). The Impact of Transformational Leadership on Employee Creativity: The Role of Learning Orientation. *Journal of Asia Business Studies*, 9(1), 78-96.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedua. Alfabeta, Bandung.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate*. Cetakan ke-22. Universitas Diponegoro, Semarang.
- Heriyanto & Hidayati, S. N. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal MAKSIPRENEUR*. 4(1), 67-76
- Juniantara, I. W., & Riana, I. G. (2015). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi di Denpasar. *e-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*. 611-628.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (teori dan Praktik)*. Cetakan Kedua. Raja Grafindo Persada, Depok.

- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2003). *Perilaku Organisasi*. Edisi 1. Salemba Empat, Jakarta.
- Kuvaas, B. (2006). Performance Appraisal Satisfaction and Employee Outcomes: Mediating and Moderating Roles of Work Motivation. *Int. J. of Human Resource Management*. 504-522.
- Kuvaas, B., Buch, R., Weibel, A., Dysvik, A., & Nerstad, C. G.L. (2017). Do Intrinsic and Extrinsic Motivation Relate Differently to Employee Outcomes. *Journal of Economic Psychology*. 244-258.
- Mulyadi, H., & Marlina, N. (2010). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Departemen Weaving PT. Adetex Cabang Banjaran Kab. Bandung. *Jurnal Pendidikan Manajemen Bisnis Strategis*. 9(17), 40-75.
- Murti, H., & Srimulyani, V. A. (2013). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Variabel Pemeditasi Kepuasan Kerja Pada PDAM Kota Madiun. *Jurnal Riset Manajemen dan Akuntansi*. 1(1), 10-17.
- Northouse, P. G. (2017). *Kepemimpinan Teori dan Praktik*. PT. Indeks, Jakarta.
- Novianti, R. (2017). Peran Mediasi Motivasi Kerja Atas Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai PT. MNC Skyvision Tbk. Cabang Surabaya. *Jurnal Penelitian Ekonomi dan Akuntansi*, 2(3), 573-587.
- Novitasari, P., & Satriyo, B. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 5(9), 1-20.
- Purnomo, H., & Cholil, M. (2010). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Berdasarkan Motivasi Kerja Pada Karyawan Administratif di Universitas Sebelas Maret Surakarta. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 4(1), 27-35.
- Putri, M. D., & Soedarsono, D. K. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Direktorat Solution Operation TELKOMSIGMA. *e-Proceeding of Management*, 4(3), 2541-2546.
- Putri, M. R. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Pemeditasi (Studi Empiris Pada KPP Pratama Karanganyar). *Publikasi Ilmiah*. 1-12.
- Rahmawati, A., Fajarwati, & Fauziyah. (2016). *Statistika Teori dan Praktek*. Edisi ketiga. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, Yogyakarta.
- Robbins, S., & Judge, T. (2015). *Perilaku Organisasi*. Edisi 16. Salemba Empat, Jakarta.

- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis*. Edisi 6. Salemba Empat, Jakarta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Edisi 6. Alfabeta, Bandung.
- Shan, S., Ishaq, H. M., & Shaheen, M. A. (2015). Impact of Organizational Justice on Job Performance in Libraries: Mediating Role of Leader-Member Exchange Relationship.
- Sukarni, & Askafi, Eka. (2017). Pengaruh Kualitas Sistem Informasi Manajemen dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan di POMOSDA dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah-Vidya*. 2, 516-31.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan 3. Edisi 1. Prenada Media Group, Jakarta.
- Taruno, F.X. S. C., Thoyib, A., Zain, D., & Rahayu, M. (2012). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Dosen dengan Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Sebagai Mediator (Studi Pada Perguruan Tinggi Swasta di Jayapura). *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 10(3), 495-509.
- Tucunan, R. J. A., Supartha, W. G., & Riana, I. G. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Pandawa). *e-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*. 533-549.
- Utomo, M. F., & Nugraheni, R. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Keuangan Daerah (BAKEUDA) Kabupaten Kendal. *Diponegoro Journal of Management*, 6(4), 2-12.
- Widayati, C., Rahardjo, T. H., & Febriya, M. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi*, XXII. (03), 466-485.