

LAMPIRAN 1: Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Kepada

Yth: bapak/ibu

Pegawai

Di tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Saya mahasiswa Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia sedang melakukan penelitian dalam rangka memenuhi tugas akhir skripsi yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Studi Kasus Pada BP3TKI Yogyakarta”.

Sehubungan dengan hal tersebut maka sekiranya saya mohon dengan hormat kesediaan bapak/ibu untuk dapat mengisi kuesioner berikut ini. Atas kesediaan dan partisipasi bapak/ibu sekalian untuk mengisi kuesioner yang ada, saya ucapkan banyak terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Hormat saya,

Desita Diani Sawa

IDENTITAS RESPONDEN

Usia :

Jenis Kelamin :

Keterangan cara pengisian :

Mohon untuk memberikan tanda (V) pada setiap pernyataan yang Anda pilih.

Keterangan :

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

N = Netral

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

	Kepemimpinan Transformasional	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
A.	<i>Idealized Influence (Pengaruh Ideal)</i>					
1.	Saya merasa bangga dengan atasan saya					
2.	Saya memiliki keyakinan pada atasan langsung saya					
3.	Atasan saya memiliki misi yang dijelaskan langsung kepada saya					
4.	Atasan saya selalu mengungkapkan kepuasan ketika harapannya terpenuhi					
5.	Saya yakin dengan nilai-nilai dan					

	kepercayaan yang di bangun oleh atasan saya					
B.	<i>Inspirational Motivation (Motivasi Inspirasional)</i>					
1.	Atasan saya menetapkan standar yang tinggi untuk pekerjaan saya					
2.	Atasan saya adalah teladan bagi saya					
3.	Atasan saya mengembangkan cara untuk mendorong saya agar lebih bekerja secara lebih baik					
4.	Atasan saya berbicara secara optimis tentang masa depan					
5.	Saya memiliki keyakinan penuh pada pemimpin atau atasan saya					
C.	<i>Intellectual Stimulation (Stimulasi Intelektual)</i>					
1.	Atasan saya selalu menunjukkan cara melihat masalah dengan cara yang baru					
2.	Atasan saya selalu mendorong saya menggunakan kecerdasan dalam mengatasi masalah kerja					
3.	Atasan saya selalu memberi dukungan terhadap pendapat saya dengan alasan yang baik					
4.	Atasan saya selalu mendorong rasa kebersamaan/tim kerja					
5.	Atasan saya menyarankan cara-cara baru untuk menyelesaikan tugas					
D.	<i>Individualised Consideration (Pertimbangan Individual)</i>					
1.	Atasan saya memberikan perhatian pribadi kepada saya					
2.	Atasan saya menemukan apa yang saya inginkan dan membantu saya					

	untuk mendapatkannya					
3.	Atasan saya menghargai ketika saya melakukan pekerjaan yang baik					
4.	Atasan saya menghabiskan waktu untuk melatih dan mengajarkan setiap anggota staff					
5.	Atasan saya memperlakukan saya sebagai individu, bukan hanya anggota kelompok					
	Motivasi	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
A.	Intrinsik					
1.	Tugas yang saya lakukan merupakan kekuatan dalam pekerjaan saya					
2.	Tugas-tugas yang saya lakukan di tempat kerja menyenangkan					
3.	Pekerjaan saya berarti bagi saya					
4.	Pekerjaan saya sangat menarik					
5.	Pekerjaan saya merupakan motivasi bagi saya					
6.	Saya terinspirasi oleh pekerjaan sehingga saya hampir melupakan semua hal lain disekitar saya					
B.	Ekstrinsik					
1.	Jika saya harus berusaha lebih keras dalam pekerjaan saya, saya harus mendapat bayaran tambahan					
2.	Penting bagi saya untuk memiliki dorongan eksternal untuk diperjuangkan agar dapat melakukan pekerjaan dengan baik					
3.	Insentif eksternal seperti bonus dan					

	ketentuan sangat penting untuk seberapa baik saya melakukan pekerjaan saya					
4.	Jika saya ditawari pembayaran yang lebih baik, saya akan melakukan pekerjaan yang lebih baik					
	Kinerja	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1.	Saya sangat efektif dalam berkontribusi pada kinerja perusahaan/instansi tempat saya bekerja					
2.	Saya kadang bekerja lebih keras dari pada yang saya perlukan, karena saya senang melakukan pekerjaan dengan baik					
3.	Saya merasa senang ketika pekerjaan saya sesuai dengan standar					
4.	Saya sering mencoba memikirkan cara melakukan pekerjaan dengan lebih efektif					
5.	Saya merasa bangga dan puas ketika melakukan pekerjaan dengan baik					

kt20	Pearson Correlation	,403**	,275	,167	,121	-,045	,363*	,270	,035	,194	,457*	,043	,012	,232	-,050	,339*	,183	,352*	,331	,534**	1	,445**
	Sig. (2-tailed)	,007	,071	,278	,435	,770	,015	,077	,821	,206	,002	,782	,938	,130	,748	,024	,234	,019	,028	,000		,002
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
KEP EMIM PINA N_TR ANS FOR MASI ONAL	Pearson Correlation	,686**	,805**	,685**	,658**	,666*	,494**	,823*	,798**	,645**	,703*	,646**	,533*	,565*	,480*	,672*	,206	,617**	,435**	,613**	,445**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,001	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,001	,000	,181	,000	,003	,000	,002	
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

m10	Pearson Correlation	,017	,110	,180	-,118	,104	,174	,624**	,129	,714**	1	,672**
	Sig. (2-tailed)	,914	,479	,243	,446	,503	,260	,000	,405	,000		,000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
MOTIV ASI	Pearson Correlation	,452**	,502**	,621**	,372*	,589**	,185	,561**	,400**	,687**	,672**	1
	Sig. (2-tailed)	,002	,001	,000	,013	,000	,229	,000	,007	,000	,000	
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

LAMPIRAN 4: Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja (Y)

Correlations

		k1	k2	k3	k4	k5	KINERJA
k1	Pearson Correlation	1	,397**	,600**	,571**	,627**	,794**
	Sig. (2-tailed)		,008	,000	,000	,000	,000
	N	44	44	44	44	44	44
k2	Pearson Correlation	,397**	1	,653**	,311	,415**	,689
	Sig. (2-tailed)	,008		,000	,040	,005	,000
	N	44	44	44	44	44	44
k3	Pearson Correlation	,600**	,653**	1	,552**	,716**	,884**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000
	N	44	44	44	44	44	44
k4	Pearson Correlation	,571**	,311	,552**	1	,718**	,776**
	Sig. (2-tailed)	,000	,040	,000		,000	,000
	N	44	44	44	44	44	44
k5	Pearson Correlation	,627**	,415**	,716**	,718**	1	,871**
	Sig. (2-tailed)	,000	,005	,000	,000		,000
	N	44	44	44	44	44	44
KINERJA	Pearson Correlation	,794**	,689	,884**	,776**	,871**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	44	44	44	44	44	44

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

LAMPIRAN 5: Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kepemimpinan Transformasional

(X1), Motivasi (X2), dan Kinerja (Y)

Uji Reliabilitas Kepemimpinan Transformasional (X1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	44	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	44	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,917	,917	19

Uji Reliabilitas Motivasi (X2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	44	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	44	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,721	,739	9

Uji Reliabilitas Kinerja (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	44	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	44	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,864	,862	5

Hasil Statistik Deskriptif Motivasi (X2)

Statistics

	m1	m2	m3	m4	m5	m7	m8	m9	m10	MOTIVASI
N Valid	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	3,95	3,84	4,14	3,80	4,16	2,73	3,43	2,84	2,75	34,36
Median	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	3,00	3,00	35,00
Minimum	2	2	2	3	3	1	1	1	1	22
Maximum	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45

Hasil Statistik Deskriptif Kinerja (Y)

Statistics

	k1	k2	k3	k4	k5	KINERJA
N Valid	44	44	44	44	44	44
Missing	0	0	0	0	0	0
Mean	3,95	3,82	4,11	4,18	4,34	40,82
Median	4,00	4,00	4,00	4,00	4,50	42,00
Minimum	2	2	2	3	3	28
Maximum	5	5	5	5	5	50

LAMPIRAN 7: Hasil Uji Multikolonieritas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	11,001	8,157		1,349	,185		
	KEPEMIMPINAN_TRANSFORMASIONAL	,347	,174	,275	1,992	,053	,963	1,038
	MOTIVASI	,512	,193	,366	2,656	,011	,963	1,038

a. Dependent Variable: KINERJA

Coefficient Correlations^a

Model			MOTIVASI	KEPEMIMPINAN_TRANSFORMASIONAL
1	Correlations	MOTIVASI	1,000	-,191
		KEPEMIMPINAN_TRANSFORMASIONAL	-,191	1,000
	Covariances	MOTIVASI	,037	-,006
		KEPEMIMPINAN_TRANSFORMASIONAL	-,006	,030

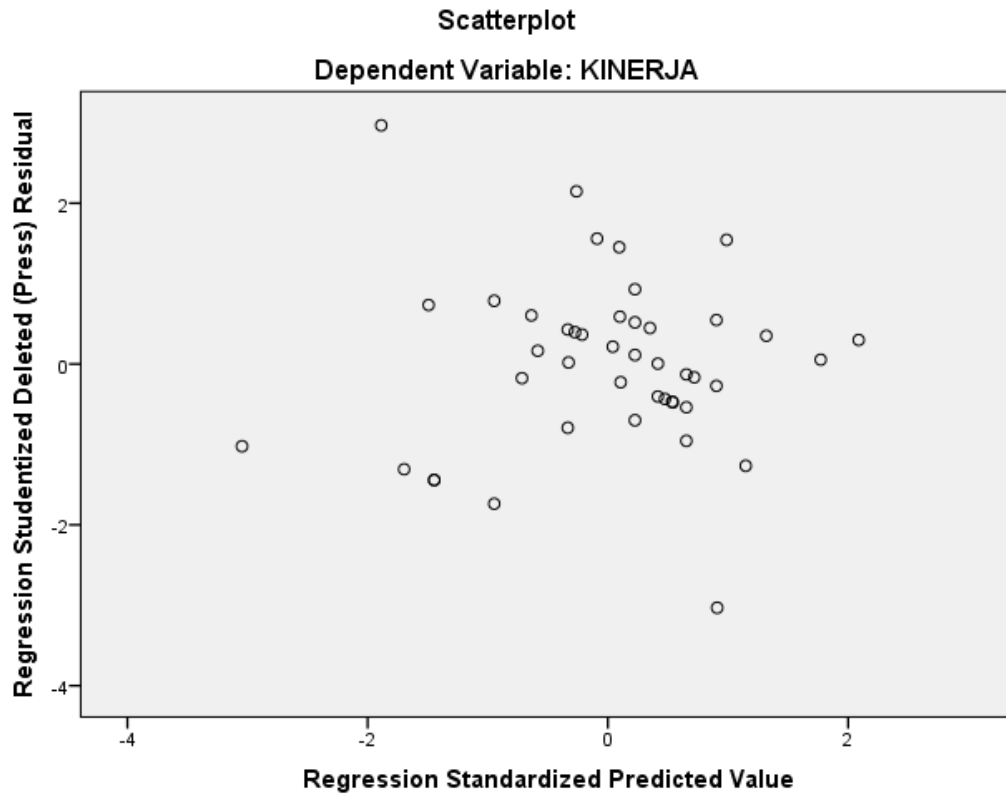
a. Dependent Variable: KINERJA

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	KEPEMIMPINAN_TRANSFORMASIONAL	MOTIVASI
1	1	2,983	1,000	,00	,00	,00
	2	,011	16,127	,01	,71	,47
	3	,006	23,173	,99	,29	,52

a. Dependent Variable: KINERJA

LAMPIRAN 8: Hasil Uji Heteroskedastisitas



ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	332,288	2	166,144	6,770	,003 ^b
	Residual	1006,257	41	24,543		
	Total	1338,545	43			

a. Dependent Variable: KINERJA

b. Predictors: (Constant), MOTIVASI, KEPEMIMPINAN_TRANSFORMASIONAL

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	11,001	8,157		1,349	,185		

KEPEMIMPINAN_TRANSFORMASIONAL	,347	,174	,275	1,992	,053	,963	1,038
MOTIVASI	,512	,193	,366	2,656	,011	,963	1,038

a. Dependent Variable: KINERJA

Coefficient Correlations^a

Model			MOTIVASI	KEPEMIMPINAN_TRANSFORMASIONAL
1	Correlations	MOTIVASI	1,000	-,191
		KEPEMIMPINAN_TRANSFORMASIONAL	-,191	1,000
	Covariances	MOTIVASI	,037	-,006
		KEPEMIMPINAN_TRANSFORMASIONAL	-,006	,030

a. Dependent Variable: KINERJA

Residuals Statistics^a

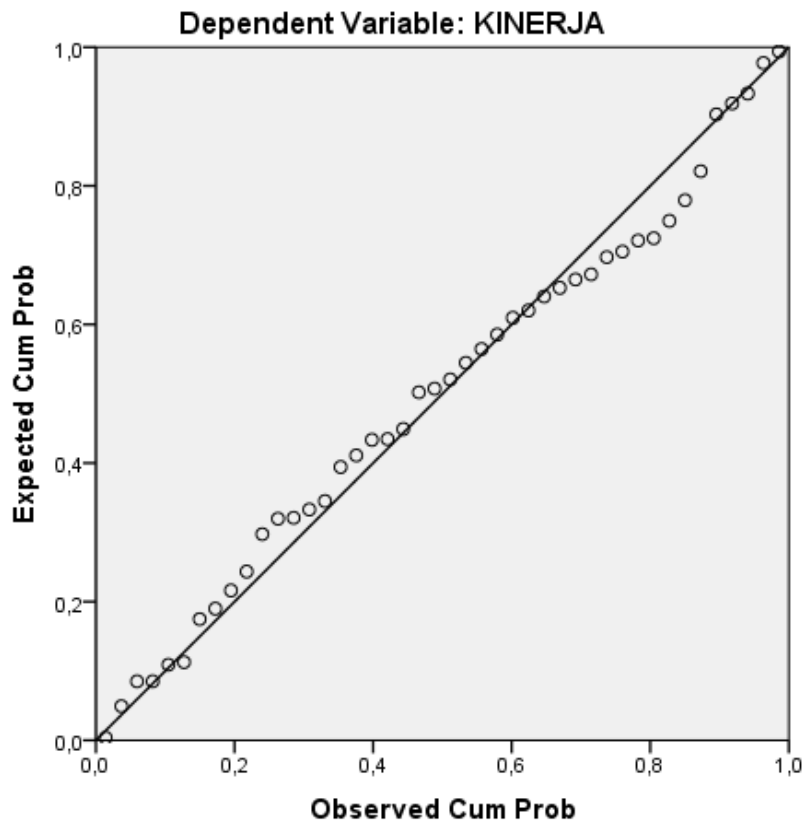
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	32,35	46,62	40,82	2,780	44
Std. Predicted Value	-3,046	2,087	,000	1,000	44
Standard Error of Predicted Value	,758	2,564	1,202	,483	44
Adjusted Predicted Value	33,39	46,37	40,77	2,746	44
Residual	-13,347	12,427	,000	4,837	44
Std. Residual	-2,694	2,509	,000	,976	44
Stud. Residual	-2,767	2,720	,005	1,022	44
Deleted Residual	-14,078	14,610	,052	5,316	44
Stud. Deleted Residual	-3,030	2,968	,005	1,064	44

Mahal. Distance	,029	10,537	1,955	2,723	44
Cook's Distance	,000	,433	,035	,080	44
Centered Leverage Value	,001	,245	,045	,063	44

a. Dependent Variable: KINERJA

LAMPIRAN 9: Hasil Uji Normalitas

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		44
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	4,83749272
Most Extreme Differences	Absolute	,089
	Positive	,089
	Negative	-,066
Test Statistic		,089
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

LAMPIRAN 10: Hasil Uji Regresi

1. Persamaan Regresi Pertama

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,191 ^a	,037	,014	3,962	2,192

a. Predictors: (Constant), KEPEMIMPINAN_TRANSFORMASIONAL

b. Dependent Variable: MOTIVASI

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	28,286	4,848		5,835	,000		
	KEPEMIMPINAN_TRANSFORMASIONAL	,173	,137	,191	1,263	,213	1,000	1,000

a. Dependent Variable: MOTIVASI

2. Persamaan Regresi Kedua

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,498 ^a	,248	,212	4,954	2,132

a. Predictors: (Constant), MOTIVASI, KEPEMIMPINAN_TRANSFORMASIONAL

b. Dependent Variable: KINERJA

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	11,001	8,157		1,349	,185		
	KEPEMIMPINAN _TRANSFORMASI SIONAL	,347	,174	,275	1,992	,053	,963	1,038
	MOTIVASI	,512	,193	,366	2,656	,011	,963	1,038

a. Dependent Variable: KINERJA