

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja dengan Motivasi sebagai variabel intervening. Obyek dalam penelitian ini adalah Balai Pelayanan Penempatan dan Perlindungan Tenaga Kerja Indonesia (BP3TKI) yang beralamat di Jalan Sambisari No.311 A Juwangen, Purwomartani, Kalasan, Sleman. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan teknik sampel jenuh (*non-probability sampling*). Dari 44 karyawan dijadikan sampel dan kuesioner yang kembali sejumlah 44.

Penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda. Berdasarkan analisis yang telah dilakukan maka diperoleh hasil bahwa Kepemimpinan Transformasional tidak berpengaruh signifikan terhadap Motivasi. Hal ini dapat dilihat dari nilai signifikan sebesar $0,213 > 0,05$. Kepemimpinan Transformasional tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja. Hal ini dapat dilihat dari nilai signifikan $0,053 > 0,05$. Motivasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja. Hal ini dapat dilihat dari nilai signifikan $0,011 < 0,05$. Dan Kepemimpinan Transformasional tidak memiliki pengaruh tidak langsung terhadap Kinerja melalui Motivasi. Hal ini dapat dilihat dari pengaruh tidak langsung sebesar $0,069 < \text{nilai pengaruh langsung sebesar } 0,275$.

Kata kunci : Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This research was purposed to find out the Effect of Transformational Leadership on Employee Performance with Motivation as an Intervening Variable. The object in this study were Balai Pelayanan Penempatan dan Perlindungan Tenaga Kerja Indonesia (BP3TKI) employees, which located at JL. Sambisari No.311 A Juwangen, Purwomartani, Kalasan, Sleman. The sampling technique used in this study was Saturated Technique (non-probability sampling). There were 44 employees were sampled in this study, and 44 questionnaires returned.

This study used multiple linear regression analysis. Based on the analysis that has been done, the results showed that Transformational Leadership had no significantly effect on Motivation, it can be seen from the significant value of $0,213 > 0,05$. Transformational Leadership had no significantly effect on Employee Performance, it can be seen from the significant value of $0,053 > 0,05$. Motivation had a significant on the Employee Performance, it can be seen from the significant value of $0,011 < 0,05$. The result Transformational Leadership had no indirect effect on Employee Performance through the Motivation, it can be seen from the indirect effect of $0,069 < direct\ value\ of\ 0,275$.

Keywords: Transformational Leadership, Motivation, Employee Performance