

## DAFTAR PUSTAKA

- Adnantlya, F. (2019, January 21). Daerah Istimewa Yogyakarta.
- Animun, J. S., Sepang, J. L., & Uhing, Y. (2017). *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia. Analisis Pelaksanaan Promosi Jabatan dan Mutasi Berdasarkan Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Bank Rakyat Indonesia ( Persero ), Tbk Cabang Manado.*
- Budiutomo, N. (2016, November 2016). *Metode Penelitian Kualitatif*. Retrieved from bukubiruku.com: <https://bukubiruku.com/metode-penelitian-kualitatif/>
- Champion, M. A., & Cheraskin, L. (1994). *Job Rotation. Career Related Antecedents and Outcomes of Job Rotation.*
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Edison, D. E., Anwar, D. Y., & Komariyah, D. I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Eriksson, T., & Ortega, J. (2006). *Job Rotation. The Adoption of Job Rotation: Testing the Theories.*
- Ernawati, D. (2018). Yogyakarta, Daerah Istimewa Yogyakarta.
- Fathoni, P. D. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Rineka Cipta .
- Handoko, T. H. (1989). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Hariandja, M. T. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Grasindo ( Gramedia Widiasarana Indonesia \_.
- Hasibuan, D. H. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hidayat, A. (2012, October 14). *Statistikan*. Retrieved from [www.statistikian.com](http://www.statistikian.com): <https://www.statistikian.com/2012/10/penelitian-kualitatif.html>
- Indonesia, T. (2017, November 29). *Telkom Indonesia*. Retrieved from [www.telkom.co.id](http://www.telkom.co.id): [https://www.telkom.co.id/servlet/tk/about/id\\_ID/tkahomepage/halaman-telkom-indonesia.html](https://www.telkom.co.id/servlet/tk/about/id_ID/tkahomepage/halaman-telkom-indonesia.html)

- IndoTelko. (2017, October 13). *IndoTelko.com*. Retrieved from [www.indotelko.com](https://www.indotelko.com): <https://www.indotelko.com/kanal?c=id&it=telkom-kelola-karyawan>
- Jorgensen, M., Davis, K., & Kotowski, S. (2005). Job Rotation. *Characteristics of Job Rotation in the Midwest US Manufacturing Sector*.
- Judas, A. (2013). Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya Manusia. *Mutasi dan Promosi Jabatan pengaruhnya terhadap prestasi kerja karyawan pada Kanwil Ditjen Kekayaan Negara Sulutenggo dan Maluku Utara di Manado*.
- Leksana, T. (2018). Yogyakarta, Daerah Istimewa Yogyakarta.
- Leksana, T. (2019, January 21). Yogyakarta, Daerah Istimewa Yogyakarta
- Maranatha, R. (2015, 9 21). *Struktur Organisasi PT Telkom*. Retrieved from [repository.maranatha.edu](https://repository.maranatha.edu): [https://repository.maranatha.edu/6302/2/0351248\\_Appendices.pdf](https://repository.maranatha.edu/6302/2/0351248_Appendices.pdf)
- Maxmanroe. (2018, October 16). *Pengertian Wawancara Secara Umum*. Retrieved from [www.maxmanroe.com](https://www.maxmanroe.com): <https://www.maxmanroe.com/vid/karir/pengertian-wawancara.html>
- Nurdin, Yunus, M., Syafruddin, & Chan. (2015). Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia. *Pengaruh Penempatan, Mutasi dan Promosi terhadap Prestasi Kerja serta dampaknya terhadap Kinerja Pegawai di Sekretariat Daerah Aceh*.
- Nuryanti, T. (2019, January 21). Yogyakarta, Daerah Istimewa Yogyakarta.
- Pella, D. A., & Inayati, A. (2011). *Talent Management Menegembangkan SDM untuk Mencapai Pertumbuhan dan Kinerja Prima*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Putra, D. K. (2019, January 25). *Logo PT Telkom Indonesia*. Retrieved from <http://skatel-xiv-121898.blogspot.com>: <http://skatel-xiv-121898.blogspot.com/2014/10/logo-pt-telkom.html>
- Putri, A. T. (2015). Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya Manusi. *Pengaruh Promosi dan Mutasi Jabatan terhadap Kepuasan Kerja pada Kanwil II PT.Pegadaian ( Persero ) Pekanbaru*.
- Rahardjo, M. (2010, 10 15). *Triangulasi Dalam Penelitian Kualitatif*. Retrieved from <http://www.uinmalang.ac.id>: <http://www.uinmalang.ac.id/r/101001/triangulasi-dalam-penelitian-kualitatif.html>
- Rivai, V. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2010). *Manajemen*. Jakarta: Erlangga.
- Sabar, N. D., Adolfina, & Datulong, L. O. (2017). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya Manusia. Pengaruh Promosi Jabatan dan Mutasi Terhadap Kinerja Pegawai*.
- Santosa, A. (2010). *Langkah Pasti mempertahankan Promosi dan Melanjutkan Prestasi*. Jakarta: PT. Gramedia Jakarta.
- Santoso, B., & Riyardi, A. (2012). *Jurnal Ekonomi Sumber Daya Manusia. Rotasi, Mutasi dan Promosi karyawan di Kantor Pelayanan Pajak Pratama Klaten*.
- Sembiring, J. J. (2010). *Smart Human Resources Management*. Jakarta Selatan: PT. Transmedia Pustaka.
- Semiawan, D. C. (2010). *Metode Penelitian Kualitatif, Jenis Keunggulan dan Karakteristiknya*. Jakarta: PT. Gramedia Widiasarana Indonesia .
- Sirait, D. J. (2006). *Memahami dan mengelola Aspek Aspek Sumber Daya Manusia dalam Organisasi*. Jakarta: PT. Grasindo Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Starshare. (2018, June 02). *Assistan Manager*. Retrieved from [www.starshare.asia](http://www.starshare.asia): <https://www.starshare.asia/blog-post/assistant-manager-info/>
- Sugiyono, P. D. (2016). Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, P. D. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Tbk, P. T. (2016, July 18). *Strategi Pengembangan Karier di PT Telkom*. Retrieved from <http://ilmumanajemensdm.com>: <http://ilmumanajemensdm.com/strategi-pengembangan-karir-sdm-di-telkomsel/>
- UMY, R. (2011, 4 10). *Gambara Umum PT Telkom Witel Yogyakarta*. Retrieved from <http://repository.umi.ac.id>: <http://repository.umi.ac.id/bitstream/handle/123456789/15937/5.%20BAB%20II.pdf?sequence=6&isAllowed=y>
- Virmansyah. (2018, June 01). *Ruang Pegawai*. Retrieved from [www.ruangpegawai.com](http://www.ruangpegawai.com): <https://www.ruangpegawai.com/ragam/tugas-hrd-staff-2210>
- Widodo, C. (2018). Yogyakarta, Daerah Istimewa Yogyakarta.