

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis bagaimana proses pelaksanaan Rotasi, Promosi Jabatan dan Mutasi Karyawan studi kasus pada PT Telkom Witel Yogyakarta. Penelitian ini dilakukan di Kantor PT Telkom Witel Yogyakarta dan yang menjadi responden dalam penelitian ini adalah ketua Human Resources Management dan Karyawan. Jenis data yang digunakan adalah data kualitatif dengan teknik pengumpulan data menggunakan teknis survey. Analisis data dalam penelitian ini adalah Wawancara.

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan diperoleh bahwa hasil dari Proses pelaksanaan Rotasi, Promosi Jabatan dan Mutasi Karyawan pada PT Telkom Witel Yogyakarta sudah sesuai dengan prinsip dasar teori. Proses pelaksanaan Rotasi, Promosi dan Mutasi juga bisa dikatakan telah memaadaai karena adanya program yang jelas (*Job Opening*). Maka dapat disimpulkan bahwa pemberian Rotasi Promosi dan Mutasi menjadi salah satu bukti yang dapat meningkatkan prestasi kerja serta gairah karyawan.

Kata Kunci : Rotasi, Promosi Jabatan, Mutasi Karyawan

ABSTRACT

This study aims to analyze how the process of implementing Rotation, Promotion of Position and Employee Mutation case studies at PT Telkom Witel Yogyakarta. This research was conducted in the Office of PT Telkom Witel Yogyakarta and the respondents in this study were chairmen of Human Resources Management and Employees. The type of data used is qualitative data with data collection techniques using survey techniques. Analysis of the data in this study is the Interview.

Based on the results of the analysis that has been done, it is obtained that the results of the Rotation, Position Promotion and Employee Mutation Process at PT Telkom Witel Yogyakarta are in accordance with the basic principles of the theory. The process of implementing Rotation, Promotion and Mutation can also be said to have been due to a clear program (Job Opening). So it can be concluded that giving Promotional Rotation and Mutation is one proof that can improve work performance and employee passion.

Keywords: Rotation, Position Promotion, Employee Mutation