

BAB V

KESIMPULAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis yang sudah dijelaskan pada bab sebelumnya maka kesimpulan yang dapat diambil adalah sebagai berikut:

1. Proses pelaksanaan Rotasi, Promosi Jabatan dan Mutasi karyawan pada PT Telkom Witel Yogyakarta sudah sesuai dengan prinsip dasar teori.
2. Pelaksanaan Rotasi, Promosi Jabatan dan Mutasi Karyawan pada PT Telkom Witel Yogyakarta dapat dikatakan telah memadai karena adanya program yang jelas (*Job Opening*), maka karyawan dapat mengetahui apa yang harus dilakukan untuk mendapatkan Rotasi, Promosi dan Mutasi.
3. Dari hasil penelitian yang dilakukan pada PT Telkom Witel Yogyakarta maka terbukti bahwa dengan pemberian Rotasi, Promosi dan Mutasi kepada karyawan dapat meningkatkan prestasi kerja serta gairah karyawan. Akan tetapi Rotasi, Promosi dan Mutasi juga bukan satu-satunya perangsang. Masih banyak unsur lain seperti kompensasi, lingkungan kerja, bonus dll.

B. Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan penelitian yang telah dijelaskan diatas ada beberapa saran yang diajukan peneliti kepada instansi. Untuk para peneliti yang akan datang diantaranya:

1. Untuk PT Telkom Witel Yogyakarta
 - a. Mengingat bahwa proses pelaksanaan Rotasi, Promosi Jabatan dan Mutasi Karyawan yang dilakukan di PT Telkom Witel Yogyakarta sudah sesuai dengan prinsip dasar teori. Maka peneliti menyarankan untuk mempertahankan program tersebut agar tetap berpegang pada teori yang sudah ada.
 - b. Pimpinan hendaknya berperan aktif untuk menciptakan lingkungan kerja yang kondusif, serta memberikan perhatian yang lebih kepada karyawannya.
2. Bagi Peneliti yang akan datang
 - a. Peneliti selanjutnya sebaiknya menggunakan instansi lain untuk diteliti.
 - b. Peneiti selanjutnya diharapkan mencari objek penelitian yang dapat dengan mudah melakukan wawancara.
 - c. Peneliti selanjutnya juga bisa menggunakan metode lain seperti memberikan kuisisioner kepada karyawan.

C. Keterbatasan

Penelitian yang dilakukan pada saat ini masih mempunyai keterbatasan diantaranya adalah sebagai berikut:

1. Masih banyak faktor yang memengaruhi untuk meningkatkan prestasi serta gairah karyawan dalam bekerja
2. Penelitian ini masih terbatas dikarenakan proses wawancara yang dilakukan oleh narasumber hanya point penting dan untuk sisanya peneliti harus mencari tambahan lain.