

**PENGARUH *WHISTLEBLOWING SYSTEM*, SISTEM PENGENDALIAN
INTERNAL, BUDAYA ORGANISASI DAN KEADILAN ORGANISASI
TERHADAP PENCEGAHAN KECURANGAN**

(Studi Empiris pada Dinas Pengairan Aceh)

***THE INFLUENCE OF WHISTLEBLOWING SYSTEM, INTERNAL
CONTROL SYSTEM, ORGANIZATIONAL CULTURE AND
ORGANIZATIONAL JUSTICE ON FRAUD PREVENTION***

(Empirical Study on Irrigation Department of Aceh Province)

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi Universitas
Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh

**REYHAN RIZQA
20150420301**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2019

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : **Reyhan Rizqa**

Nomor Mahasiswa : **20150420301**

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **"PENGARUH WHISTLEBLOWING SYSTEM, SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL, BUDAYA ORGANISASI DAN KEADILAN ORGANISASI TERHADAP PENCEGAHAN KECURANGAN (Studi Empiris pada Dinas Pengairan Aceh)"** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan disuatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 7 Februari 2019



Reyhan Rizqa

MOTTO

“Libatkan Allah SWT dalam setiap aktivitasmu”

(Reyhan Rizqa)

“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. Maka apabila kamu telah selesai (dari sesuatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain, dan hanya kepada Tuhanmulah hendaknya kamu berharap.”

(Q.S. Al – Insyirah ayat 6 – 8)

"Kejujuran itu adalah kekayaan paling jarang dimiliki manusia."

(Josh Billings)

“Senyum adalah sebuah cara sederhana untuk menikmati hidup”

(Reyhan Rizqa)

PERSEMBAHAN

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya serta kemudahan, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulis mengirimkan shalawat dan salam kepada junjungan alam Nabi Besar Muhammad SAW yang telah membawa kita dari zaman jahiliyah ke zaman islamiah yang penuh dengan ilmu pengetahuan. Penulisan skripsi ini tidak akan berjalan lancar dan maksimal tanpa bantuan dari beberapa pihak. Oleh karena itu, dengan kerendahan hati penulis mempersembahkan skripsi ini kepada:

1. Ayahanda Abdul Razak dan Ibunda Rasyidah yang telah memberikan doa, membimbing, memberikan semangat dan motivasi. Terima kasih atas segala dukungannya.
2. Abang dan kakak tercinta dan tersayang Rahmat Rizal dan Richa Purmaya Sari yang senantiasa mendoakan dan memberikan semangat untuk saya.
3. Ibu Dr. Ietje Nazaruddin, M.Si., Ak., CA., selaku Dosen Pembimbing Skripsi (DPS) yang telah sabar membimbing, mengarahkan, memberikan saran, memberikan semangat dan rela meluangkan waktu dan tenaga kepada penulis selama proses penyelesaian skripsi ini.
4. Bapak/Ibu Dosen Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat untuk saya.
5. Sepupu yang baik hati yaitu Kamilawati (Cut Kak) dan Marzaini (Bg Mar) yang telah membantu saya untuk mendapatkan izin penelitian di Dinas Pengairan Aceh.
6. Teman seperjuangan dari mulai MATAF (Masa Ta'aruf) Almira Yumna Nafisah, terima kasih selama perkuliahan ini sering banget direpotin tebingin aku kalau ke kampus bahkan ke tempat lainnya. Dan terima kasih juga sudah mau dengerin kalo aku lagi berkeluh kesah dan setia dalam suka maupun

duka bahkan kebaikan lainnya selama ini yang mungkin gak bisa aku balas tapi semoga Allah SWT senantiasa membalasnya. Semoga persahabatan kita tetap terjaga sampai kapanpun.

7. Teman seperjuanganku Siska Winanda (Icis) terima kasih sudah membantu, mendukung dan setia menemani selama proses penyelesaian skripsi ini, mulai dari seminar proposal sampai ujian skripsi alhamdulillah sudah terselesaikan. Terima kasih juga atas kebaikan lainnya dan aku berharap pertemanan dan persahabatan ini akan berlanjut sampai kapanpun dan silaturahmi kita tidak terputus amiinnn.
8. Teman-teman seperjuanganku dari awal kuliah Fira, Alza, Wulan dan Intan. Terimakasih sudah mendengarkan keluh kesahku, terimakasih selalu ada disaat suka dan duka, dan terimakasih juga atas segala kebaikan kalian. Aku berharap kita tetap menjadi sahabat dan keluarga sampai kapanpun.
9. Sahabat-sahabatku yang di Aceh Fiya, Oriza, Sarah, Magfirah, Nurul, Reja. Terima kasih sudah menjadi teman dan sahabat yang baik, dan selalu menyempatkan bertemu kalau pulang ke Aceh. Semoga kita tetap bisa menjalin silaturahmi dan menjadi sahabat sampai selamanya.
10. KKN UMY kelompok 189 Unel, Adiba, Ling Ling, Gisha, Singgih, Ony, Yudha, Wildan. Terima kasih telah memberikan pengalaman dan pelajaran hidup yang belum pernah didapatkan, terima kasih sudah menjadi teman yang baik dan saling mengerti satu sama lain selama KKN, semoga kita tetap menjadi keluarga dan pertemanan ini sampai kapanpun.
11. Semua pihak yang membantu saya dalam proses penyelesaian skripsi ini semoga Allah SWT senantiasa membalas kebaikan kalian semua.

KATA PENGANTAR

Segala Puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, karunia dan kemudahan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh *Whistleblowing System*, Sistem Pengendalian Internal, Budaya Organisasi dan Keadilan Organisasi Terhadap Pencegahan Kecurangan (Studi pada Dinas Pengairan Aceh)”.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat menguji dan mengetahui pengaruh *whistleblowing system*, sistem pengendalian internal, budaya organisasi dan keadilan organisasi terhadap pencegahan kecurangan. selain itu, dengan adanya skripsi ini penulis mempunyai harapan agar dapat memberikan masukan bagi semua organisasi baik pemerintah maupun swasta dalam mencegah dan meminimalisir terjadinya tindakan-tindakan kecurangan.

Dalam penyusunan skripsi ini peneliti memperoleh banyak bantuan, bimbingan, dan pangarahn dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan kemudahan dan kelancaran dalam mengerjakan skripsi, sehingga skripsi ini selesai dengan baik.
2. Kepada Ayahanda dan Ibunda serta abang dan kakak saya yang senantiasa mendoakan dan memberikan semangat untuk saya.
3. Bapak Rizal Yaya, S.E, M.Sc., Ph.D., Ak., C.A., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
4. Bapak Dr. Ahim Abdurrahim, S.E., M.Si., SAS., Ak.,CA., selaku Kepala Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
5. Ibu Dr. Ietje Nazaruddin, M.Si., Ak., CA., selaku Dosen Pembimbing Skripsi (DPS) yang telah sabar membimbing, mengarahkan, memberikan saran,

memberikan semangat dan rela meluangkan waktu dan tenaga kepada penulis selama proses penyelesaian skripsi ini.

6. Seluruh staf pengajar, Bapak/Ibu Dosen Staf Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat untuk penulis.
7. Dan Semua pihak yang membantu saya dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini jauh dari sempurna, oleh karena itu kritik dan saran sangat diperlukan diharapkan untuk kedalaman karya tulis selanjutnya.

Yogyakarta, 7 Februari 2019

Reyhan Rizqa

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PESETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN.....	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
INTISARI.....	viii
ABSTRAK	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Batasan Masalah Penelitian.....	7
C. Rumusan Masalah	7
D. Tujuan Penelitian.....	8
E. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
A. Landasan Teori.....	10
1. Fraud Triangle Theory	10
2. Teori Keagenan	11
3. Whistleblowing System.....	11
4. Sistem Pengendalian Internal	13
5. Budaya Organisasi.....	14
6. Keadilan Organisasi	14
7. Pencegahan Kecurangan	15
B. Hasil Penelitian Terdahulu.....	17
C. Penurunan Hipotesis	19

	D. Model Penelitian	23
BAB III	METODE PENELITIAN	24
	A. Subjek Penelitian.....	24
	B. Teknik Pengambilan Sampel.....	24
	C. Jenis Data	24
	D. Teknik Pengumpulan Data.....	25
	E. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	25
	F. Uji Kualitas Instrumen	27
	G. Uji Hipotesis dan Analisis Data	29
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	32
	A. Gambaran Umum Objek Penelitian	32
	B. Uji Kualitas Instrumen	36
	C. Uji Hipotesis dan Analisis Data	45
	D. Pembahasan (Interpretasi).....	49
BAB V	SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN	55
	A. Simpulan	55
	B. Saran.....	55
	C. Keterbatasan Penelitian	56

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

2.1. Hasil Penelitian Terdahulu.....	17
4.1. Tingkat Pengembalian Kuesioner	32
4.2. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	33
4.3. Responden Berdasarkan Umur.....	33
4.4. Responden Berdasarkan Golongan	34
4.5. Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	35
4.6. Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja.....	36
4.7. Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	36
4.8. Hasil Uji Validitas Whistleblowing System	39
4.9. Hasil Uji Validitas Sistem Pengendalian Internal.....	39
4.10. Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi	40
4.11. Hasil Uji Validitas Keadilan Organisasi	40
4.12. Hasil Uji Validitas Pencegahan Kecurangan	41
4.13. Hasil Uji Reliabilitas	41
4.14. Hasil Uji Normalitas	42
4.15. Hasil Uji Multikolinearitas.....	43
4.16. Hasil Uji Heteroskedastisitas	44
4.17. Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	45
4.18. Hasil Uji Koefisien Determinasi	46
4.19. Hasil Uji Parsial (Uji t)	46
4.20. Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis	48
4.21. Hasil Uji Simultan.....	49

DAFTAR GAMBAR

2.1. Model Penelitian	23
-----------------------------	----