

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh *Whistleblowing System*, Sistem Pengendalian Internal, Budaya Organisasi dan Keadilan Organisasi Terhadap Pencegahan Kecurangan. Sampel dalam penelitian ini adalah Pegawai Negeri Sipil (PNS) Dinas Pengairan Aceh yang telah bekerja minimal 5 tahun. Penelitian ini menggunakan data primer yang dikumpulkan menggunakan kuesioner. Dalam penelitian ini Sampel berjumlah 198 responden yang dipilih menggunakan *purposive sampling*. Alat analisis yang digunakan adalah SPSS 24.

Berdasarkan hasil analisis data menunjukkan bahwa *Whistleblowing System* tidak berpengaruh terhadap pencegahan kecurangan. Sistem Pengendalian Internal, Budaya Organisasi dan Keadilan Organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap pencegahan kecurangan.

**Kata Kunci:** *Whistleblowing System*, Sistem Pengendalian Internal, Budaya Organisasi, Keadilan Organisasi, Pencegahan Kecurangan.

## ABSTRACT

*This study aims to analyze the influence of whistleblowing System, internal control system, organizational culture, and organizational justice, on fraud prevention. The sample in this study were the civil servants of irrigation department of aceh province who have been working at least five years. This Study uses primary data collected using questionnaires. In this study, sample of 198 respondents were selected using purposive sampling. The analytical tool used in this study is SPSS 24.*

*Based on the result of data analysis is showing that whistleblowing System has no effect on fraud prevention. Internal control system, organizational culture, and organizational justice has significant positive effect on fraud prevention.*

**Keywords:** *Whistleblowing System, internal control system, organizational culture, organizational justice, fraud prevention.*