

## **BAB V**

### **SIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN PENELITIAN**

#### **A. Simpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa Pengaruh *Whistleblowing System*, Sistem Pengendalian Internal, Budaya Organisasi, dan Keadilan Organisasi terhadap Pencegahan Kecurangan. Berdasarkan analisis dan pengujian data dalam penelitian ini, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. *Whistleblowing system* tidak berpengaruh terhadap pencegahan kecurangan.
2. Sistem pengendalian internal berpengaruh positif dan signifikan terhadap pencegahan kecurangan.
3. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap pencegahan kecurangan.
4. Keadilan organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap pencegahan kecurangan.

#### **B. Saran**

Berdasarkan keterbatasan pada penelitian ini maka saran yang dapat diberikan untuk penelitian selanjutnya antara lain:

1. Peneliti selanjutnya disarankan untuk menambah sampel dengan memperluas area penelitian, sehingga hasil penelitian yang diperoleh dapat menggambarkan keadaan yang lebih nyata.
2. Peneliti selanjutnya disarankan untuk menambah variabel independen lain yang dapat mempengaruhi pencegahan kecurangan.

3. Peneliti selanjutnya disarankan untuk menambah teknik wawancara agar hasil yang didapatkan lebih akurat.

### **C. Keterbatasan Penelitian**

Kesadaran peneliti bahwa penelitian ini memiliki beberapa keterbatasan yang meliputi:

1. Penelitian ini hanya mengambil sampel di Dinas Pengairan Aceh karena adanya keterbatasan waktu.
2. Variabel yang diteliti sebagai faktor yang mempengaruhi pencegahan kecurangan hanya terbatas pada whistleblowing system, sistem pengendalian internal, budaya organisasi dan keadilan organisasi.
3. Penelitian ini tidak menambahkan teknik wawancara, sehingga peneliti tidak bisa memperoleh informasi secara langsung dari responden. Hal ini dikarenakan keterbatasan waktu yang ada.