

HASIL CONTENT ANALYSIS PENGUNGKAPAN *ENTREPRISE RISK MANAGEMENT* PERBANKAN SYARIAH

NO.	NAMA PERUSAHAAN	TAHUN	0	1	2	1 & 2	Index ERM
1	BSM	2015	8	59	41	100	92.59
		2016	8	60	40	100	92.59
		2017	7	59	42	101	93.52
2	BMIS	2015	0	55	53	108	100.00
		2016	0	54	54	108	100.00
		2017	0	61	47	108	100.00
3	BSB	2015	8	64	36	100	91.67
		2016	7	61	40	101	93.52
		2017	6	60	42	102	94.44
4	BNIS	2015	0	66	42	108	100.00
		2016	0	69	39	108	100.00
		2017	0	65	43	108	100.00
5	BSMI	2015	14	64	30	94	87.04
		2016	13	61	34	95	87.96
		2017	10	61	37	98	90.74
6	BJBS	2015	11	69	28	97	89.81
		2016	11	66	31	97	89.81
		2017	9	68	31	99	91.67
7	BPDS	2015	9	61	38	99	91.67
		2016	7	57	44	101	93.52
		2017	7	57	44	101	93.52
8	BVS	2015	22	65	21	86	79.63
		2016	22	65	21	86	79.63
		2017	21	59	28	87	80.56
9	BCAS	2015	11	61	36	97	89.81
		2016	11	61	36	97	89.81
		2017	11	56	41	97	89.81
10	MIS	2015	22	63	23	86	79.63
		2016	22	65	21	86	79.63
		2017	22	58	28	86	79.63
11	BRIS	2015	10	63	35	98	90.74
		2016	10	63	35	98	90.74
		2017	10	63	35	98	90.74
12	BTPNS	2015	10	74	24	98	90.74
		2016	10	72	26	98	90.74
		2017	9	69	30	99	91.67

**HASIL CONTENT ANALYSIS PENGUNGKAPAN INTELLECTUAL CAPITAL
PERBANKAN SYARIAH**

NO.	NAMA PERUSAHAAN	TAHUN	0	1	2	1 & 2	Index IC
1	BSM	2015	14	36	31	67	82.72
		2016	9	38	34	72	88.89
		2017	12	36	33	69	85.19
2	BMIS	2015	13	24	44	68	83.95
		2016	12	24	45	69	85.19
		2017	12	22	48	69	85.19
3	BSB	2015	20	34	27	61	75.31
		2016	19	36	27	62	76.54
		2017	19	34	28	62	76.54
4	BNIS	2015	13	20	45	68	83.95
		2016	13	19	47	68	83.95
		2017	13	17	50	68	83.95
5	BSMI	2015	29	29	23	52	64.20
		2016	24	34	23	57	70.37
		2017	22	30	29	59	72.84
6	BJBS	2015	23	38	20	58	71.60
		2016	24	31	26	57	70.37
		2017	17	44	20	64	79.01
7	BPDS	2015	14	37	30	67	82.72
		2016	13	38	30	68	83.95
		2017	13	37	31	68	83.95
8	BVS	2015	28	34	19	53	65.43
		2016	26	33	22	55	67.90
		2017	25	34	22	56	69.14
9	BCAS	2015	26	27	28	55	67.90
		2016	24	30	27	57	70.37
		2017	24	27	30	57	70.37
10	MIS	2015	28	35	18	53	65.43
		2016	28	30	23	53	65.43
		2017	28	30	23	53	65.43
11	BRIS	2015	25	31	25	56	69.14
		2016	20	36	25	61	75.31
		2017	21	36	24	60	74.07
12	BTPNS	2015	23	37	21	58	71.60
		2016	23	32	26	58	71.60
		2017	22	33	26	59	72.84

**PERSENTASE HASIL *CONTENT ANALYSIS* PENGUNGKAPAN ERM DAN
PENGUNGKAPAN IC PERBANKAN SYARIAH**

No.	Total Pengungkapan	Pengungkapan ERM (108 item)	Pengungkapan IC (81 item)
1	Total Skor Seluruh Item yang Seharusnya diungkapkan, Dihitung dari Total Seluruh Pengamatan (12 Perusahaan x 3 Tahun = 36 Pengamatan)	3,888	2,916
2	Total Skor Seluruh Item yang tidak diungkapkan	358	719
3	Total Skor Seluruh Item yang hanya diungkapkan	2,254	1,143
4	Total Skor Seluruh Item yang diungkapkan dan komprehensif	1,276	1,050
5	Persentase Total Skor Seluruh Item yang tidak diungkapkan	9%	25%
6	Persentase Total Skor Seluruh Item yang hanya diungkapkan	58%	39%
7	Persentase Total Skor Seluruh Item yang diungkapkan dan komprehensif	33%	36%

NO.	NAMA PERUSAHAAN	TAHUN	NP (EVA)	ERMDI	ICDI
1	BSM	2015	12,075,581	92.59	82.72
		2016	11,209,134	92.59	88.89
		2017	-15,724,092	93.52	85.19
2	BMIS	2015	35,788,954	100.00	83.95
		2016	36,102,432	100.00	85.19
		2017	294,357	100.00	85.19
3	BSB	2015	65,626	91.67	75.31
		2016	-139,384	93.52	76.54
		2017	-629,225	94.44	76.54
4	BNIS	2015	160,944,839	100.00	83.95
		2016	193,743,123	100.00	83.95
		2017	205,037,711	100.00	83.95
5	BSMI	2015	435,675	87.04	64.20
		2016	4,210,842	87.96	70.37
		2017	2,784,306	90.74	72.84
6	BJBS	2015	-7,583,523	89.81	71.60
		2016	-135,903,905	89.81	70.37
		2017	-105,403,774	91.67	79.01
7	BPDS	2015	43,589,864	91.67	82.72
		2016	17,734,116	93.52	83.95
		2017	-2,419,326	93.52	83.95
8	BVS	2015	-16,155,427	79.63	65.43
		2016	-149,329	79.63	67.90
		2017	41,560	80.56	69.14
9	BCAS	2015	16,967,169	89.81	67.90
		2016	24,900,406	89.81	70.37
		2017	28,744,297	89.81	70.37
10	MIS	2015	-193,844,835	79.63	65.43
		2016	-14,668	79.63	65.43
		2017	-712	79.63	65.43
11	BRIS	2015	92,849,751	90.74	69.14
		2016	137,399,818	90.74	75.31
		2017	99,730,635	90.74	74.07
12	BTPNS	2015	143,953,925	90.74	71.60
		2016	296,569,379	90.74	71.60
		2017	467,256,554	91.67	72.84

HASIL PERHITUNGAN EVA PERBANKAN SYARIAH

NO.	NAMA PERUSAHAAN	TAHUN	NOPAT	BIAYA MODAL / CAPITAL CHARGE	EVA
1	BSM	2015	285,000,000	272,924,419	12,075,581
2		2016	334,000,000	322,790,866	11,209,134
3		2017	349,000,000	364,724,092	-15,724,092
4	BMIS	2015	74,492,350	38,703,396	35,788,954
5		2016	80,511,090	44,408,658	36,102,432
6		2017	26,115,563	25,821,206	294,357
7	BSB	2015	27,779,000	27,713,374	65,626
8		2016	-85,999,000	-85,859,616	-139,384
9		2017	1,016,000	1,645,225	-629,225
10	BNIS	2015	387,243,000	226,298,161	160,944,839
11		2016	468,822,000	275,078,877	193,743,123
12		2017	511,061,000	306,023,289	205,037,711
13	BSMI	2015	12,652,000	12,216,325	435,675
14		2016	114,505,000	110,294,158	4,210,842
15		2017	75,028,000	72,243,694	2,784,306
16	BJBS	2015	9,001,042	16,584,565	-7,583,523
17		2016	-677,240,251	-541,336,346	-135,903,905
18		2017	-523,965,403	-418,561,629	-105,403,774
19	BPDS	2015	97,167,285	53,577,421	43,589,864
20		2016	37,268,000	19,533,884	17,734,116
21		2017	-970,994,000	-968,574,674	-2,419,326
22	BVS	2015	-39,969,000	-23,813,573	-16,155,427
23		2016	-18,474,000	-18,324,671	-149,329
24		2017	4,593,000	4,551,440	41,560
25	BCAS	2015	40,355,283	23,388,114	16,967,169
26		2016	61,665,940	36,765,534	24,900,406
27		2017	76,525,135	47,780,838	28,744,297
28	MIS	2015	-488,310,000	-294,465,165	-193,844,835
29		2016	-163,738,000	-163,723,332	-14,668
30		2017	-9,785,000	-9,784,288	-712
31	BRIS	2015	215,501,000	122,651,249	92,849,751
32		2016	307,009,000	169,609,182	137,399,818
33		2017	200,823,000	101,092,365	99,730,635
34	BTPNS	2015	312,533,000	168,579,075	143,953,925
35		2016	698,991,000	402,421,621	296,569,379
36		2017	1,147,214,000	679,957,446	467,256,554

DATA SAMPEL PERBANKAN SYARIAH TAHUN 2015-2017

No.	NAMA PERUSAHAAN	KODE
1.	PT Bank Syariaah Mandiri	BSM
2.	PT. Bank Syariah Muamalat Indonesia	BMIS
3.	PT Bank Syariah Bukopin	BSB
4.	PT BNI Syariah	BNIS
5.	PT. Bank Syariah Mega Indonesia	BSMI
6.	PT Bank Jabar dan Banten Syariah	BJBS
7.	PT Bank Panin Dubai Syariah	BPDS
8.	PT Bank Victoria Syariah	BVS
9.	PT BCA Syariah	BCAS
10.	PT Maybank Indonesia Syariah	MIS
11.	PT BRI Syariah	BRIS
12.	PT Bank Tabungan Pensiun Nasional Syariah	BTPNS

STATISTIK DESKRIPTIF

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
NP	36	-193844835	467256554	43179495.94	116786484.955
ERMDI	36	79.63	100.00	90.7661	6.13166
ICDI	36	64.20	88.89	75.3428	7.37591
Valid N (listwise)	36				

UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		36
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	-.0000002
	Std. Deviation	106261405.054
Most Extreme Differences	Absolute	.138
	Positive	.138
	Negative	-.113
Test Statistic		.138
Asymp. Sig. (2-tailed)		.079 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

UJI HETEROSKEDASTISITAS

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-72262070.335	185607276.866		-.389	.700		
	ERMDI	6011609.206	3470046.881	.500	1.732	.093	.329	3.038
	ICDI	-5282202.409	2884683.331	-.528	-1.831	.076	.329	3.038

a. Dependent Variable: abs_res1

UJI AUTOKORELASI

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.415 ^a	.172	.122	109434083.819	.618

a. Predictors: (Constant), ICDI, ERMDI

b. Dependent Variable: NP

UJI AUTOKORELASI MENGGUNAKAN COCHRANE ORCUTT

Model Summary^{c,d}

Model	R	R Square ^b	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.357 ^a	.128	.075	84568343.7913 0	1.655

a. Predictors: (Constant), ICDI, ERMDI

b. Dependent Variable: NP

UJI MULTIKOLINEARITAS

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-641401903.130	281246110.933		-2.281	.029		
	ERMDI	12862543.862	5258076.119	.675	2.446	.020	.329	3.038
	ICDI	-6409395.838	4371089.226	-.405	-1.466	.152	.329	3.038

a. Dependent Variable: NP

UJI F SIMULTAN

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	8216589023983	2	4108294511991	3.430	.044 ^b
		9856.000				
	Residual	3952020171430	33	1197581870130		
		20990.000			3660.000	
	Total	4773679073828	35			
		60860.000				

a. Dependent Variable: NP

b. Predictors: (Constant), ICDI, ERMDI

UJI t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-641401903.130	281246110.933		-2.281	.029		
	ERMDI	12862543.862	5258076.119	.675	2.446	.020	.329	3.038
	ICDI	-6409395.838	4371089.226	-.405	-1.466	.152	.329	3.038

a. Dependent Variable: NP

INDEKS PENGUNGKAPAN ERM

LINGKUNGAN INTERNAL (13 ITEM)	
1.	Apakah ada pedoman kerja (charter) dewan? Pedoman kerja untuk selanjutnya disebut juga “Charter” sebagai pedoman bagi Dewan Komisaris dalam melaksanakan tugas, tanggung jawab, dan wewenangnya untuk memenuhi kepentingan pemegang saham dan pemangku kepentingan.
2.	Informasi tentang kode etik / etika? Kode etik adalah merupakan suatu bentuk aturan tertulis yang secara sistematis sengaja dibuat berdasarkan prinsip-prinsip moral yang ada dan pada saat yang dibutuhkan akan dapat difungsikan sebagai alat untuk menghakimi segala macam tindakan yang secara logika-rasional umum (common sense) dinilai menyimpang dari kode etik
3.	Informasi tentang bagaimana kebijakan kompensasi menyelaraskan kepentingan manajer dengan pemegang saham? Kebijakan kompensasi menyediakan panduan umum untuk membuat keputusan kompensasi. Organisasi menetapkan kebijakan kompensasi untuk menentukan apakah membayar kompensasi di atas rata-rata (<i>pay leader</i>), pada posisi rata-rata pasar atau di bawah rata-rata pasar tenaga kerja (<i>pay follower</i>).
4.	Informasi tentang target kinerja individu? Target adalah sasaran (batas Ketentuan dan sebagainya) yang telah ditetapkan untuk dicapai.
5.	Informasi tentang prosedur pengangkatan dan pemecatan anggota dewan dan manajemen?
6.	Informasi tentang kebijakan remunerasi anggota dewan dan manajemen?
7.	Informasi tentang program pelatihan, pembinaan dan pendidikan?
8.	Informasi tentang pelatihan dalam nilai-nilai etis?
9.	Informasi tentang tanggung jawab dewan? Dewan Komisaris adalah sebuah dewan yang bertugas untuk melakukan pengawasan dan memberikan nasihat kepada direktur Perseroan terbatas
10.	Informasi tentang tanggung jawab komite audit? Komite Audit adalah komite yang dibentuk oleh dan bertanggung jawab kepada Dewan Komisaris dalam membantu melaksanakan tugas dan fungsi Dewan Komisaris.
11.	Informasi tentang tanggung jawab CEO? Pejabat Eksekutif Tertinggi atau disebut pula sebagai Direktur Utama adalah jenjang tertinggi dalam perusahaan (eksekutif) atau administrator yang diberi tanggung jawab untuk mengatur keseluruhan suatu organisasi.
12.	Informasi tentang eksekutif senior yang bertanggung jawab untuk manajemen risiko? Eksekutif Senior merupakan sekelompok jabatan tertinggi pada instansi dan perwakilan

13.	Informasi tentang pengawasan dan manajerial? Pengawasan adalah semua aktivitas yang dilaksanakan oleh pihak manajer dalam upaya memastikan bahwa hasil aktual sesuai dengan yang direncanakan.
PENETAPAN TUJUAN (6 ITEM)	
14.	Informasi tentang misi perusahaan? Misi perusahaan adalah suatu tindakan untuk mewujudkan atau merealisasikan apa yang menjadi visi dari perusahaan
15.	Informasi tentang strategi perusahaan? Strategi adalah tujuan jangka panjang dari suatu perusahaan, serta pendayagunaan dan alokasi semua sumber daya yang penting untuk mencapai tujuan tersebut .
16.	Informasi tentang tujuan bisnis perusahaan?
17.	Informasi tentang benchmark diadopsi untuk mengevaluasi hasil? Benchmark adalah teknik pengetesan dengan menggunakan suatu nilai standar. Suatu program atau pekerjaan yang melakukan perbandingan kemampuan dari berbagai kerja dari beberapa peralatan dengan tujuan untuk meningkatkan kualitas pada produk yang baru. Pengujian dilakukan dengan cara membandingkan produk-produk perangkat lunak maupun perangkat keras dengan percobaan yang sama.
18.	Informasi tentang persetujuan strategi dengan dewan? Persetujuan berarti pernyataan setuju (atau pernyataan menyetujui); pembenaran (pengesahan, perkenan, dan sebagainya).
19.	Informasi tentang hubungan antara strategi, tujuan, dan nilai pemegang saham?
IDENTIFIKASI KEJADIAN (25 ITEM)	
Risiko Keuangan	
20.	Informasi tentang tingkat likuiditas? Likuiditas adalah kemampuan perusahaan dalam memenuhi kewajiban jangka pendeknya. Pengertian lain adalah kemampuan seseorang perusahaan untuk memenuhi kewajiban atau utang yang segera harus dibayar dengan harta lancarnya.
21.	Informasi tentang tingkat suku bunga? Tingkat suku bunga mempunyai pengertian yaitu harga dari penggunaan uang yang dinyatakan dalam persen untuk jangka waktu tertentu. Pengertian tingkat suku bunga sebagai harga ini bisa juga dinyatakan sebagai harga yang harus dibayar apabila terjadi pertukaran antara satu rupiah sekarang dengan satu rupiah nanti (Boediono,1998 :75).
22.	Informasi tentang kurs mata uang asing? Kurs ialah harga atau nilai mata uang suatu negara yang diukur dengan mata uang negara asing. Terutama saat mengambil keputusan untuk berbelanja atau membeli barang di luar negeri.
23.	Informasi tentang belanja modal?

	Belanja modal adalah suatu pengeluaran yang dilakukan untuk menambah aset tetap atau investasi yang ada sehingga dapat memberikan manfaatnya tersendiri pada periode tertentu. pembelanjaan modal yang dimaksud dapat berupa tanah, peralatan dan mesin, gedung dan bangunan, jaringan , maupun dalam bentuk fisik lainnya, seperti buku,binatang dan lain sebagainya.
24.	Informasi tentang akses ke pasar modal
25.	Informasi tentang instrumen jangka panjang utang?
26.	Informasi tentang risiko default? Risiko kredit atau sering pula disebut dengan default risk merupakan suatu risiko akibat kegagalan atau ketidakmampuan nasabah mengembalikan jumlah pinjaman yang diperoleh dari bank beserta bunganya sesuai dengan jangka waktu yang telah ditentukan atau dijadwalkan. Ketidakmampuan nasabah memenuhi perjanjian kredit yang disepakati kedua pihak, secara teknis keadaan tersebut adalah merupakan default.
27.	Informasi tentang risiko solvabilitas? Risiko solvabilitas adalah risiko yang digunakan untuk menghitung kesanggupan nasabah dalam menutup hutangnya.Risiko ini muncul dengan melihat tipe-tipe nasabah,yakni bagaimana manajemen penggunaan capital diterapkan oleh Nasabah.
28.	Informasi tentang risiko harga ekuitas? Risiko harga ekuitas adalah risiko kerugian pada posisi keuangan (neraca da rekening administratif) akibat perubahan nilai ekuitas, dan mencakup seluruh posisi ekuitas pada kategori AFS (<i>available for sale</i>).
29.	Informasi tentang risiko komoditas? Risiko komoditas adalah situasi dan kondisi dimana terjadinya kerugian akibat perubahan harga barang komoditi dipasar yang disebabkan oleh faktor-faktor tertentu dimana kondisi ini semakin parah saat barang komoditi tersebut telah terikat kontrak dalam suatu kontrak perjanjian serta informasi tersebut telah sampai ke pasar.
Risiko Kepatuhan	
30.	Informasi tentang masa litigasi? Litigasi adalah persiapan dan presentasi dari setiap kasus, termasuk juga memberikan informasi secara menyeluruh sebagaimana proses dan kerjasama untuk mengidentifikasi permasalahan dan menghindari permasalahan yang tak terduga.Sedangkan Jalur litigasi adalah penyelesaian masalah hukum melalui jalur pengadilan.
31.	Informasi tentang kepatuhan terhadap peraturan?
32.	Informasi tentang kepatuhan dengan kode industry?
33.	Informasi tentang kepatuhan dengan kode sukarela?
34.	Informasi tentang kepatuhan dengan rekomendasi Corporate Governance?
Risiko Teknologi	
35.	Informasi tentang pengelolaan data?
36.	Informasi tentang sistem komputer?
37.	Informasi tentang privasi informasi yang berkaitan dengan pelanggan?
38.	Informasi tentang keamanan perangkat lunak?

39.	Informasi tentang sifat persaingan?
40.	Informasi tentang makro-ekonomi peristiwa yang dapat mempengaruhi perusahaan?
Risiko Reputasi	
41.	Informasi tentang isu-isu lingkungan?
42.	Informasi tentang masalah etika?
43.	Informasi tentang kesehatan dan isu-isu keselamatan?
44.	Informasi tentang saham yang lebih rendah / tinggi atau peringkat kredit?
PENILAIAN RISIKO	
45.	Penilaian risiko tingkat likuiditas? Tingkat likuiditas telah di jelaskan pada poin 20.
46.	Penilaian risiko suku bunga? Suku bunga telah di jelaskan pada poin 21.
47.	Penilaian risiko nilai tukar asing? Nilai tukar asing telah di jelaskan pada poin 22.
48.	Penilaian risiko dari belanja modal? Belanja modal telah dijelaskan pada poin 23.
49.	Penilaian risiko dari akses ke pasar modal?
50.	Penilaian risiko instrumen utang jangka panjang?
51.	Penilaian risiko default? Risiko default telah dijelaskan pada poin 26.
52.	Penilaian risiko solvabilitas? Solvabilitas telah di jelaskan pada poin 27.
53.	Penilaian risiko harga ekuitas? Harga ekuitas telah dijelaskan pada poin 28.
54.	Penilaian risiko komoditas? Komoditas telah dijelaskan pada poin 29.
55.	Penilaian risiko masalah litigasi? Litigasi telah di jelaskan pada poin 30.
56.	Penilaian risiko kepatuhan terhadap regulasi?
57.	Penilaian risiko kepatuhan dengan kode industri?
58.	Penilaian risiko kepatuhan dengan kode sukarela?
59.	Penilaian risiko kepatuhan dengan rekomendasi Corporate Governance?
60.	Penilaian risiko manajemen data?
61.	Penilaian risiko sistem komputer?
62.	Penilaian risiko privasi informasi yang berkaitan dengan pelanggan?
63.	Penilaian risiko pada keamanan software?
64.	Penilaian risiko sifat persaingan?
65.	Penilaian risiko isu-isu lingkungan?
66.	Penilaian risiko dari masalah etika?
67.	Penilaian risiko masalah kesehatan dan keselamatan?
68.	Penilaian risiko saham yang lebih rendah / tinggi atau peringkat kredit?
69.	Informasi tentang teknik yang digunakan untuk menilai dampak potensial dari kombinasi kejadian?

RESPON ATAS RISIKO	
70.	Gambaran umum proses untuk menentukan bagaimana risiko harus dikelola?
71.	Informasi tentang pedoman tertulis tentang bagaimana risiko harus dikelola?
72.	Respon terhadap risiko likuiditas? Tingkat likuiditas telah di jelaskan pada poin 20.
73.	Respon terhadap risiko suku bunga? Suku bunga telah di jelaskan pada poin 21.
74.	Respon terhadap risiko kurs mata uang asing? Nilai tukar asing telah di jelaskan pada poin 22.
75.	Respon terhadap risiko yang terkait dengan belanja modal? Belanja modal telah dijelaskan pada poin 23.
76.	Respon untuk akses ke pasar modal?
77.	Respon untuk instrumen utang jangka panjang?
78.	Respon terhadap risiko litigasi? Litigasi telah di jelaskan pada poin 30.
79.	Respon terhadap risiko default? Risiko default telah dijelaskan pada poin 26.
80.	Respon terhadap risiko solvabilitas? Solvabilitas telah di jelaskan pada poin 27.
81.	Respon terhadap risiko harga ekuitas?
82.	Respon terhadap risiko komoditas?
83.	Respon untuk mematuhi peraturan?
84.	Respon untuk mematuhi kode industri?
85.	Respon untuk mematuhi kode sukarela?
86.	Respon untuk mematuhi rekomendasi dari Corporate Governance?
87.	Respon terhadap risiko data?
88.	Respon terhadap risiko sistem komputer?
89.	Respon terhadap privasi informasi yang berkaitan dengan pada pelanggan?
90.	Respon untuk risiko keamanan perangkat lunak?
91.	Respon terhadap risiko persaingan?
92.	Respon terhadap risiko lingkungan?
93.	Respon terhadap risiko etis?
94.	Respon untuk kesehatan dan resiko keselamatan?
95.	Respon terhadap risiko saham yang lebih rendah / tinggi atau peringkat kredit?
KEGIATAN PENGAWASAN	
96.	Informasi tentang pengendalian penjualan?
97.	Informasi tentang penelaahan terhadap fungsi dan efektivitas kontrol?
98.	Informasi tentang isu-isu otorisasi?
99.	Informasi tentang dokumen dan catatan sebagai kontrol?
100.	Informasi tentang prosedur verifikasi independen?
101.	Informasi tentang kontrol fisik?
102.	Informasi tentang proses pengendalian?

	Pengendalian manajemen adalah proses dimana manajer mempengaruhi anggotanya untuk melaksanakan strategi organisasi. Proses pengendalian manajemen yaitu dimana pengendalian manajemen melibatkan hubungan antar atasan-bawahan. Pengendalian dilakukan melalui tingkat atas hingga ke bawah. Proses ini meliputi aktivitas komunikasi, motivasi dan evaluasi.
INFORMASI DAN KOMUNIKASI (3 ITEM)	
103.	Informasi tentang verifikasi kelengkapan, akurasi dan validitas Informasi?
104.	Informasi tentang saluran komunikasi untuk melaporkan dugaan pelanggaran undang-undang, peraturan atau kejanggalan lainnya?
105.	Informasi tentang saluran komunikasi dengan pelanggan, vendor dan pihak eksternal lainnya?
PEMANTAUAN	
106.	Informasi tentang bagaimana proses yang dipantau?
107.	Informasi tentang audit internal? Audit internal merupakan suatu penilaian atas keyakinan, independen, obyektif dan aktivitas konsultasi yang dirancang untuk menambah nilai dan meningkatkan operasi organisasi. Ini membantu organisasi mencapai tujuannya dengan membawa pendekatan yang sistematis dan disiplin untuk mengevaluasi dan meningkatkan efektivitas proses manajemen risiko, pengendalian, dan tata kelola.
108.	Informasi tentang anggaran Internal Audit?

INDEKS PENGUNGKAPAN IC

KARYAWAN (28 ITEM)	
1.	Karyawan dibagi dalam kelompok umur
2.	Karyawan dibagi dalam kelompok senioritas
3.	Karyawan dibagi dalam kelompok gender
4.	Karyawan dibagi dalam kelompok kewarganegaraan
5.	Karyawan dibagi dalam kelompok departemen
6.	Karyawan dibagi dalam kelompok fungsi jabatan/kerja
7.	Karyawan dibagi dalam kelompok tingkat pendidikan
8.	Tingkat perputaran karyawan Turn over kerja adalah tingkat dimana banyak atau tidaknya perputaran atau keluar masuk tenaga kerja pada suatu perusahaan.
9.	Komentar mengenai peningkatan/penurunan jumlah karyawan
10.	Komentar mengenai Kesehatan dan keamanan karyawan
11.	Tingkat absensi karyawan Tingkat Absensi adalah prosentase besarnya ketidakhadiran tenaga kerja dalam satu semester.
12.	Komentar mengenai tingkat absensi karyawan
13.	Diskusi tentang <i>interview</i> karyawan
14.	Pernyataan tentang kebijakan pengembangan kompetensi
15.	Deskripsi tentang program pengembangan kompetensi dan aktivitasnya
16.	Beban pendidikan dan pelatihan
17.	Beban pendidikan dan pelatihan per jumlah karyawan
18.	Beban karyawan per jumlah karyawan
19.	Kebijakan rekrutmen perusahaan Rekrutmen adalah proses menarik, skrining, dan memilih orang yang memenuhi syarat pekerjaan. Semua perusahaan dalam industri apa pun bisa mendapatkan keuntungan dari kontingensi atau mempertahankan perekrut profesional atau proses alih daya untuk agen perekrutan.
20.	Departemen SDM, divisi, atau fungsinya
21.	Kesempatan perputaran fungsi atau jabatan
22.	Kesempatan berkarir
23.	Sistem remunerasi dan insentif Remunerasi adalah total kompensasi yang diterima oleh pegawai sebagai imbalan dari jasa yang telah dikerjakannya. Biasanya bentuk remunerasi diasosiasikan dengan penghargaan dalam bentuk uang (<i>monetary rewards</i>), atau dapat diartikan juga sebagai upah atau gaji. Insentif adalah kompensasi yang mengaitkan gaji dengan produktivitas. Insentif merupakan penghargaan dalam bentuk uang yang diberikan kepada mereka yang dapat bekerja melampaui standar yang telah ditentukan.
24.	Pensiun Pensiun adalah seseorang yang sudah tidak bekerja lagi karena usianya sudah lanjut dan harus diberhentikan, ataupun atas permintaan sendiri (pensiun muda). Seseorang yang pensiun biasanya hak atas dana pensiun

	atau pesangon. Jika mendapat pensiun, maka ia tetap dana pensiun sampai meninggal dunia.
25.	Kebijakan asuransi
26.	Pernyataan tentang ketergantungan terhadap personel kunci
27.	Penghasilan per karyawan
28.	Nilai tambah per karyawan
PELANGGAN (14)	
29.	Jumlah pelanggan
30.	Penjualan dibagi dalam kelompok pelanggan
31.	Penjualan tahunan persegmen atau produk
32.	Rata-rata pembelian per pelanggan
33.	Ketergantungan pada pelanggan kunci
34.	Deskripsi tentang keterlibatan pelanggan dalam operasi perusahaan
35.	Deskripsi tentang hubungan dengan pelanggan
36.	Pendidikan atau pelatihan pelanggan
37.	Rasio pelanggan per karyawan
38.	Nilai tambah per pelanggan atau segmen
39.	<i>Market share</i> absolut (%) dalam industri
40.	<i>Market share</i> relatif dalam perusahaan (tidak dinyatakan dalam %)
41.	<i>Market share</i> berdasarkan negara, segmen atau produk
42.	Pembelian kembali oleh pelanggan
TEKNOLOGI INFORMASI (6 ITEM)	
43.	Deskripsi investasi TI
44.	Alasan investasi TI
45.	Deskripsi sistem TI
46.	<i>Aset software</i>
47.	Deskripsi mengenai fasilitas TI
48.	Informasi beban TI
PROSES (9 ITEM)	
49.	Informasi dan komunikasi dalam perusahaan
50.	Usaha berkaitan dengan lingkungan kerja
51.	Pekerjaan yang dilakukan dari rumah
52.	Pembagian pengetahuan dan informasi secara internal
53.	Pembagian pengetahuan dan informasi secara eksternal
54.	Ukuran kegagalan proses internal
55.	Ukuran kegagalan proses eksternal
56.	Diskusi tentang tunjangan tambahan dan program sosial perusahaan
57.	Penerimaan lingkungan dan pernyataannya atau kebijakannya
RISET DAN PENGEMBANGAN (9 ITEM)	
58.	Pernyataan tentang kebijakan, strategi, dan tujuan aktivitas R&D
59.	Beban R&D
60.	Rasio beban R&D terhadap penjualan
61.	Investasi R&D dalam riset dasar
62.	Investasi R&D dalam desain atau pengembangan produk
63.	Detail prospek masa depan berkaitan dengan R&D

64.	Detail paten yang sudah dimiliki perusahaan
65.	Jumlah paten, lisensi, dan lain-lain
66.	Informasi mengenai paten yang belum diputuskan (<i>ending</i>)
PERNYATAAN STRATEGIS (15 ITEM)	
67.	Deskripsi tentang teknologi produksi yang baru
68.	Pernyataan tentang kualitas kinerja perusahaan
69.	Informasi tentang aliansi strategik perusahaan
70.	Tujuan dan alasan aliansi strategik
71.	Komentar terhadap dampak aliansi strategik
72.	Deskripsi jaringan <i>supplier</i> dan distributor
73.	Pernyataan tentang <i>image</i> dan <i>brand</i>
74.	Pernyataan tentang budaya perusahaan
75.	Pernyataan tentang <i>best practice</i> <i>Best practice</i> adalah suatu ide atau gagasan mengenai suatu teknik, metode, proses, aktivitas, insentif atau penghargaan (<i>reward</i>) yang lebih efektif dalam mencapai keberhasilan yang luar biasa dibandingkan dengan teknik, metode, proses lain.
76.	Struktur organisasional perusahaan
77.	Pemanfaatan energi, bahan baku, dan bahan masukan lainnya
78.	Investasi pada lingkungan
79.	Deskripsi tentang keterlibatan komunitas Keterlibatan komunitas perusahaan (<i>Corporate Community Involvement</i>) adalah salah satu wajah tanggung jawab sosial perusahaan dalam prakteknya. Cutlip et al (1985) dalam kutipan tersebut di atas memperjelas bahwa keterlibatan yang semacam itu sampai kepada kepentingan diri yang mendasar, untuk memungkinkan perusahaan agar bisa hidup mudah. Werbel dan Wortmal (2000: 124) sependapat bahwa “Perusahaan dapat memperoleh keuntungan yang kompetitif dengan mempunyai itikad baik komunitas-komunitas lokal”.
80.	Informasi tentang tanggung jawab sosial perusahaan dan tujuan
81.	Deskripsi tentang kontrak karyawan atau isu kontrak